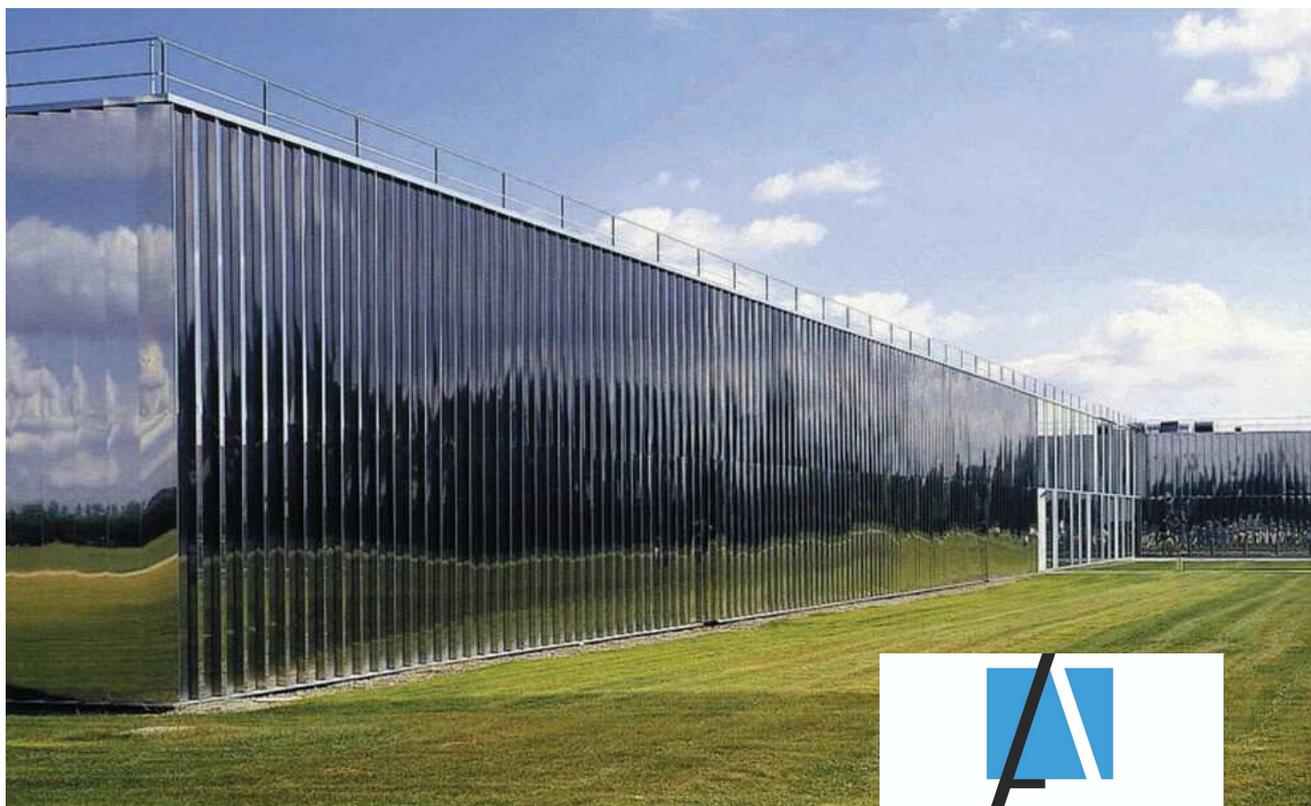


DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE 2019



SOMMAIRE

Édito -----	page 01
Nos objectifs de développement durables -----	page 02
Notre histoire -----	page 03
Aplix dans le monde -----	page 04
Notre Vocation & Notre Ambition -----	page 05
Notre modèle d'affaires -----	page 06
Notre ADN -----	page 07
Notre démarche RSE -----	page 08
Notre cartographie des Risques et Opportunités -----	page 09

RICHESSSES HUMAINES

Dialogue social & Égalité Femmes Hommes -----	page 11
Formations -----	page 12
Handi'capable -----	page 13
Qualité de Vie au Travail -----	page 14

SANTÉ SÉCURITÉ ET MIEUX-ÊTRE AU TRAVAIL

Santé – Sécurité -----	page 16
Mieux-être au travail -----	page 18

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Faire des achats responsables -----	page 22
Eco-concevoir -----	page 23
Consommer responsable -----	page 24
Réduire nos impacts environnementaux -----	page 25
Lutter contre le réchauffement climatique -----	page 26

DÉVELOPPEMENT DU TERRITOIRE

S'engager en Région -----	page 28
Participer au développement et à la compétitivité territoriale -----	page 29
Soutenir le milieu associatif -----	page 30

ANNEXES

Note méthodologique -----	page 33
Indicateurs clés de performance -----	page 35
Rapport de l'organisme tiers indépendant -----	page 36

EDITO

Face à l'urgence environnementale, l'ensemble des acteurs a pris conscience de la nécessité d'agir.

Les entreprises, acteurs importants de leur écosystème, affirment de plus en plus leurs responsabilités en matière sociale, sociétale et environnementale. Aplix est une entreprise familiale, qui forte de ses 1000 Aplixiens à travers le monde, s'est résolument engagée pour répondre aux nouveaux enjeux et participer à la construction d'un avenir responsable.

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) fait partie de notre culture d'entreprise, nous vivons cette mobilisation collective à travers nos valeurs : cultiver l'innovation, viser l'excellence, affirmer son engagement et promouvoir le respect.

Nous avons fait le choix de structurer notre démarche autour de 3 piliers, les 3 P : Planète, Population et Performance économique.

Chacune de nos décisions stratégiques est prise à travers ce prisme, qu'il s'agisse de nos relations avec nos clients, nos fournisseurs ou nos collaborateurs ; que ce soit dans le développement de nos nouveaux produits, dans nos réflexions sur le cycle de vie de nos produits ou encore dans la maîtrise et la réduction de nos impacts environnementaux.

C'est tout le sens que nous donnons à notre politique ADN, l'Avenir Dépend de Nous !

Sandrine PELLETIER
Présidente Directeur Général



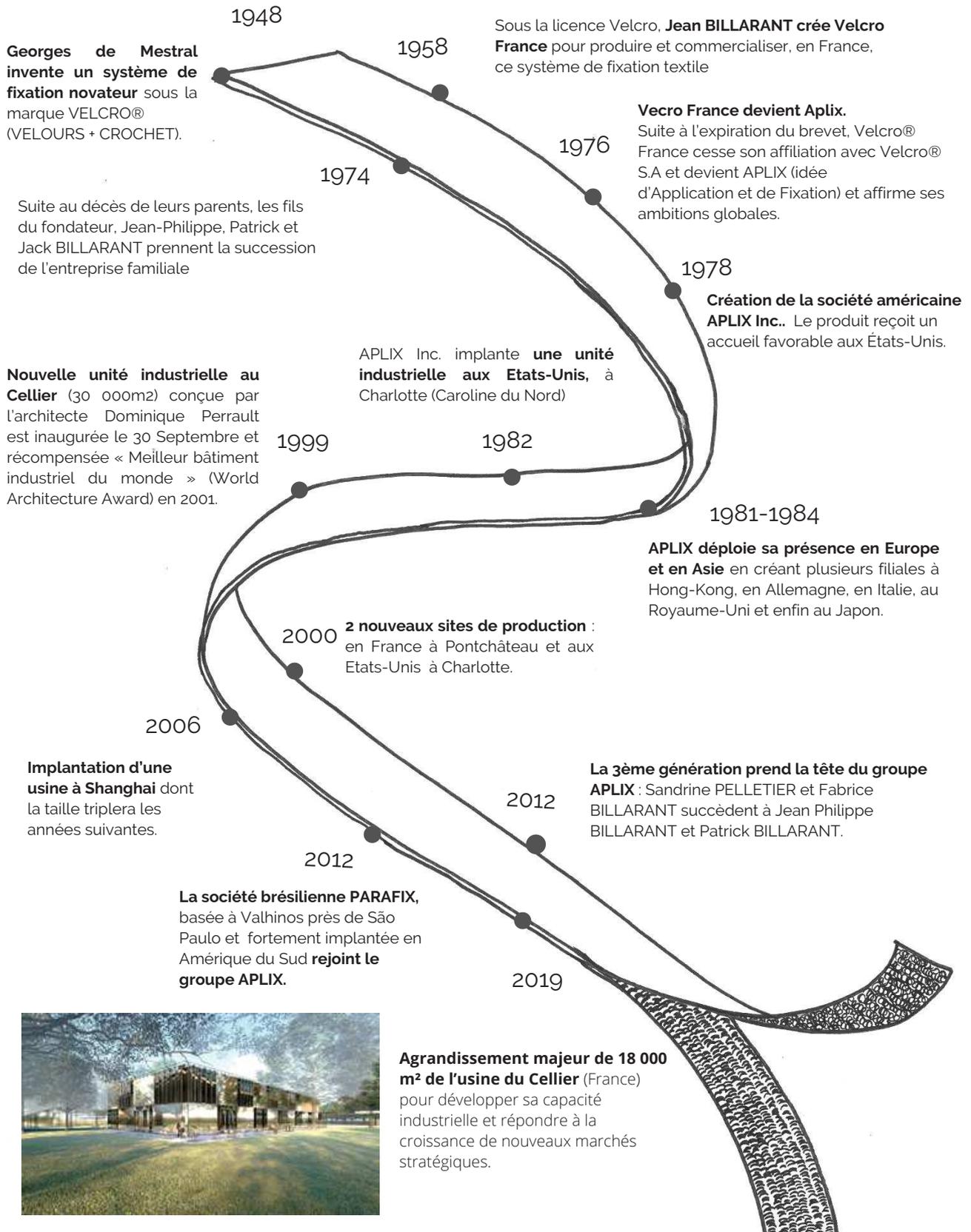
Les objectifs de développement durable (ODD)

Parmi les 17 (ODD) adoptés en 2015, nous en avons identifié 14 sur lesquels nous avons un impact et que l'on retrouvera au coeur de notre déclaration.



Notre Histoire familiale

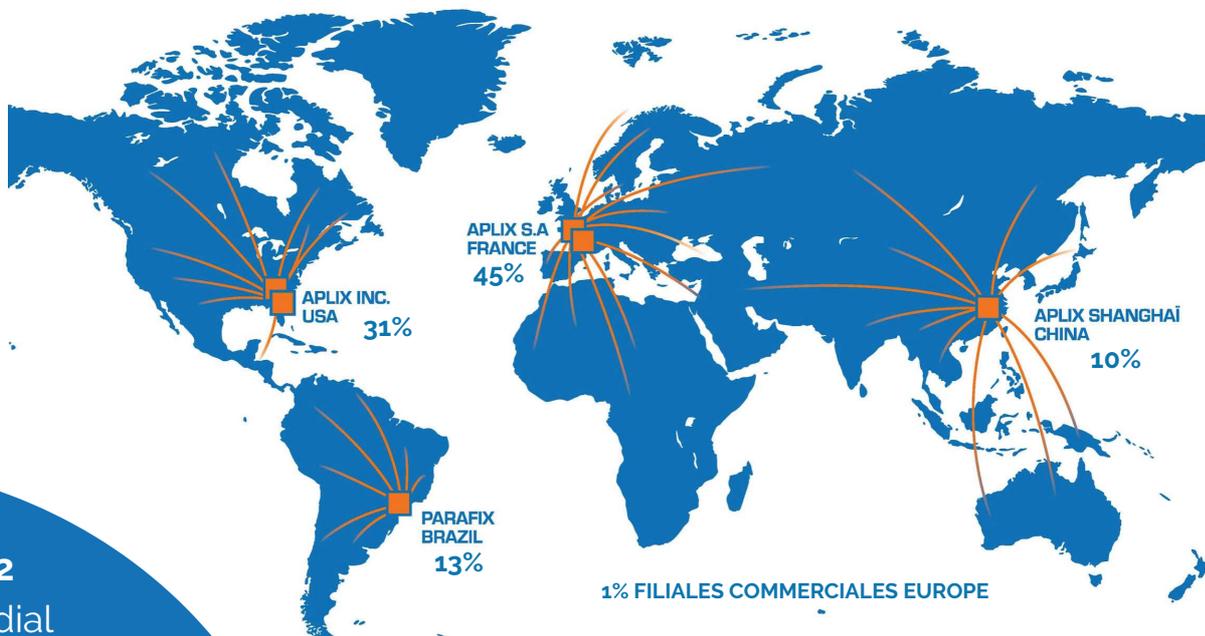
De retour de la chasse, Georges de Mestral, ingénieur suisse, observe des boules de bardanes agrippées à ses vêtements. Il les examine au microscope et constate qu'elles possèdent de minuscules hameçons qui s'accrochent aux boucles des mailles. Georges de Mestral imagine aussitôt deux bandes de coton, l'une dotée de crochets, l'autre de bouclettes. C'est ainsi que le Velcro, acronyme de "velours-crochets" est né.



Aplix dans le monde

Le groupe APLIX est présent à l'international avec au total six usines de production implantées en France, aux États-Unis, au Brésil et en Chine et des filiales commerciales à travers le monde. Aujourd'hui, APLIX est forte de 960 salariés pour 199 M€ de chiffre d'affaires.

Répartition de nos effectifs



N°2
Mondial

199 M€
C.A. Annuel

6 sites de
fabrication

960
collaborateurs
dans le monde



Le spécialiste des fixations auto-agrippantes

Entreprise familiale créée en 1958, le groupe APLIX est habité depuis trois générations par la recherche permanente de l'innovation. Son expertise repose sur la conception, la production et la commercialisation de systèmes de fixation auto-agrippants innovants répondant à des marchés techniques industriels tels que l'hygiène, l'automobile, l'aéronautique, le packaging, le médical, le militaire, le nettoyage ou le bâtiment. Elle commercialise ses produits dans le monde entier et fait partie des leaders sur le marché mondial des fixations auto-agrippantes.

Depuis 2015, APLIX intègre une démarche RSE dans sa vision long terme, témoignant ainsi de sa volonté de prendre en compte les enjeux sociétaux et d'agir de manière concrète et opérationnelle pour la construction d'un avenir Responsable.

Nos perspectives de développement et axes stratégiques

Avec un taux de pénétration des couches culottes dans le monde qui n'est que de 40%, notre potentiel de développement dans l'Hygiène, notre principal marché, est extrêmement important.

Sur les autres marchés (automobiles, aéronautique, packaging, bâtiment, ...), les opportunités de croissance géographique restent fortes et, grâce à notre ADN innovant, nous identifions en permanence de nouvelles applications pour nos produits.

NOTRE VOCATION

"Nous réinventons pour vous, et avec vous, les systèmes de fixation du futur pour vous apporter confort et simplicité."

Chacun d'entre nous individuellement, et tous ensemble collectivement, agissons en cohésion pour construire l'avenir.

Notre capacité d'innovation, notre créativité, notre ouverture d'esprit et notre faculté de questionnement, nous permettent de proposer des solutions qui anticipent les besoins des marchés et de développer avec nos clients des solutions spécifiques qui généreront des partenariats durables.

Dans le monde des systèmes de fixation, qui ne se limite pas aux auto-agrippants, nous facilitons le quotidien de nos clients et des consommateurs en leur offrant des produits qu'ils adoptent pour leur simplicité.



NOTRE AMBITION

"Grâce à l'implication de tous, nous avons l'ambition de devenir le partenaire incontournable du marché des fixations. Nous nous engageons à être reconnu pour notre excellence, notre expertise technologique, notre capacité à développer des solutions innovantes, notre présence globale et nos pratiques responsables."

La poursuite de notre ambition repose non seulement sur l'ensemble de nos salariés mais aussi sur nos partenaires externes (clients, fournisseurs, prestataires et actionnaires).

Elle requiert l'engagement individuel de chaque salarié ainsi que le travail collectif et collaboratif de toutes les équipes, fédérées autour du même objectif.

Notre Modèle d'affaires

Nos ressources

Humaines
8 ans
d'ancienneté

Financières
2.2% du CA
consacrés à la
Recherche et
Développement.
55% à l'achat des
matières premières

Innovation
1
centre R&D
Industrialisation-
conception

Environnementales
Politique environnement
(ISO14001)

**Sociales /
sociétales**
Politique
ADN
ISO 26000



Notre création de valeur

Humaine
960
collaborateurs

Financière
199 187 983 €

Innovation
5 familles de
brevets publiées
492 titres en
vigueur

Environnementale
Taux de valorisation
des déchets
76%

Sociale
100% de
collaborateurs
formés à la
sécurité

NOTRE ADN



Depuis 2015, APLIX intègre une démarche RSE dans sa vision long terme, témoignant ainsi de sa volonté de prendre en compte les enjeux sociétaux et d'agir de manière concrète et opérationnelle pour la construction d'un avenir Responsable.

Conscients des mutations de notre monde, nous nous sommes fédérés autour de notre projet stratégique global pour initier une transformation culturelle, éthique, managériale et technologique pour garantir et pérenniser la durabilité de notre groupe familiale.

Notre démarche a un nom, « **ADN**, l'Avenir Dépend de Nous »

« Un mode de développement qui répond aux besoins des générations présentes, sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs. »

Rapport Brundtland, 1987

Notre démarche de Responsabilité Sociétale

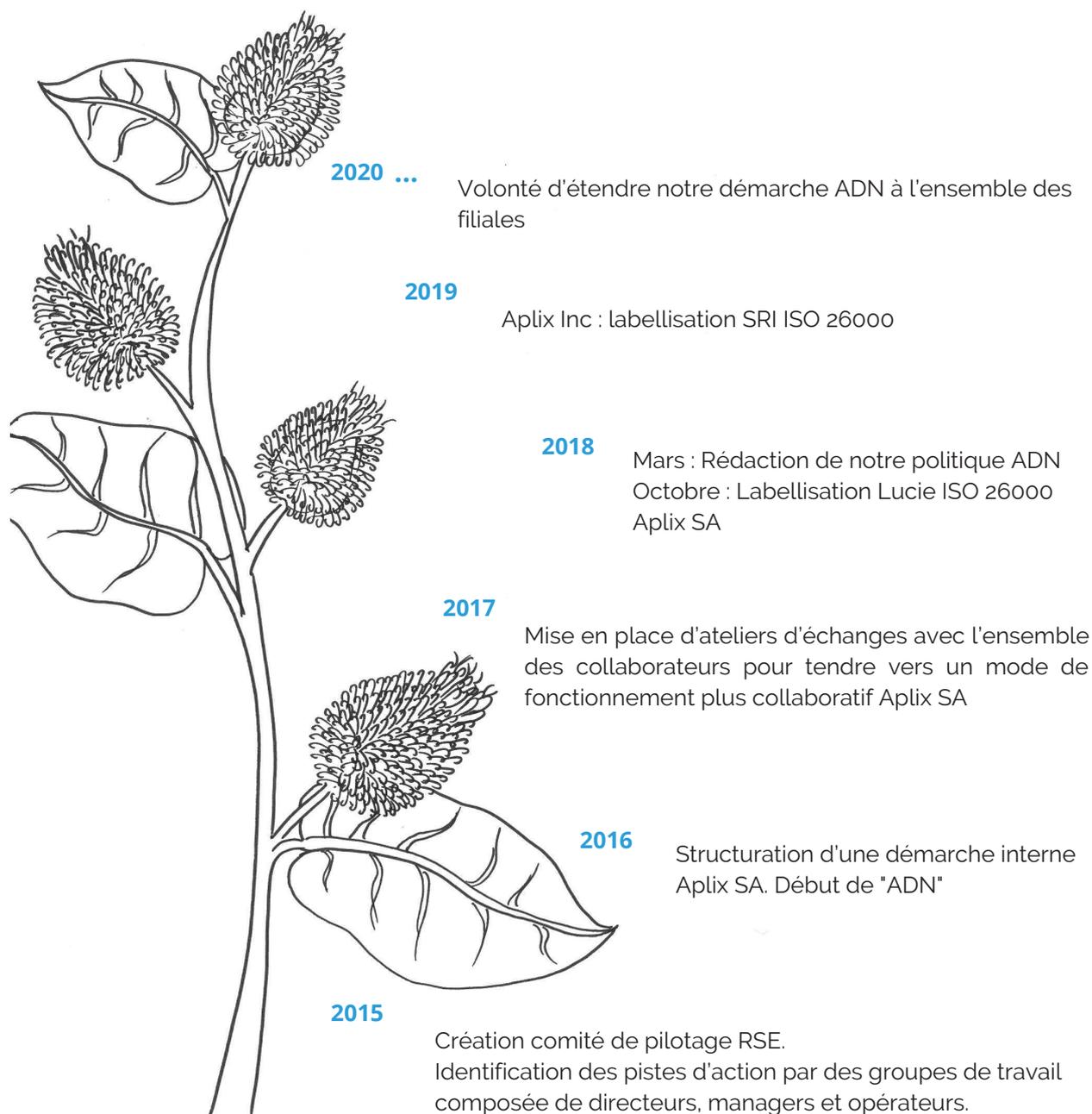


Notre démarche RSE est basée sur la norme ISO 26000, norme internationale du développement durable et de la RSE. Elle nous permet de travailler sur 7 questions centrales :

- La gouvernance de l'organisation
- Les droits de l'Homme
- Les relations et les conditions de travail
- L'environnement
- La loyauté des pratiques
- Les questions relatives aux consommateurs
- Les Communautés et développement local

Nos sites Aplx SA et Aplx Inc sont labellisés respectivement Lucie ISO26000 et SRI ISO26000. Nous souhaitons étendre cette labellisation à tous nos sites.

Notre démarche RSE



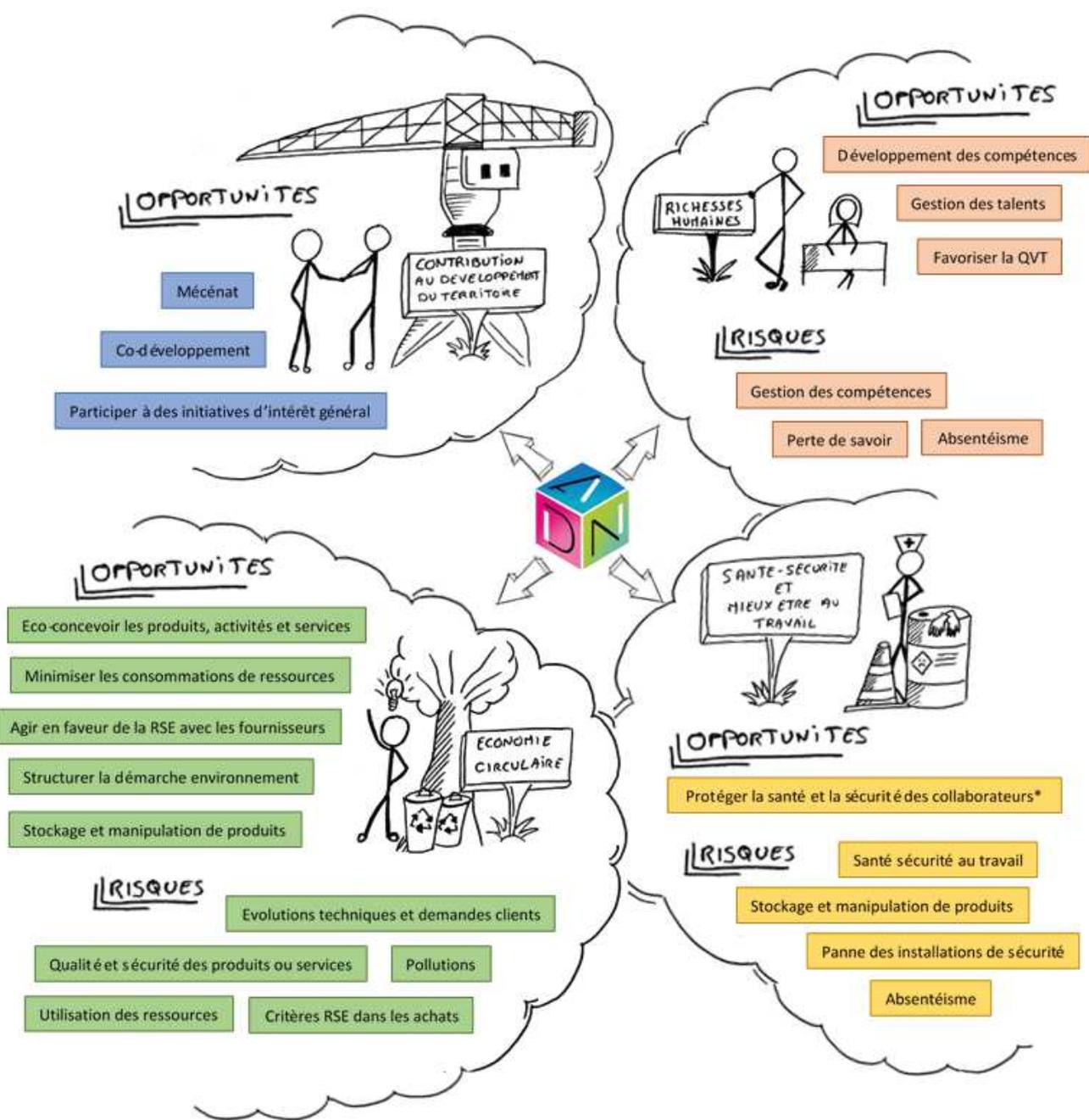
Gouvernance : Le pilotage de notre démarche RSE est portée par Mme PELLETIER ainsi que les membres du Comité de Direction. Un pilotage opérationnel est assuré par les Comités de direction ADN et une coordinatrice RSE

Afin de réaliser notre déclaration de performance extra-financière, un groupe projet composé de la Coordinatrice RSE, de l'Attachée de Direction Finance et Recherche Avancée et du Responsable HSE a été créé. Un comité de pilotage, composé de la Présidente Directeur Général, de la Directrice des Richesses Humaines, du Directeur Recherche Avancée et du Directeur Financier a permis de valider le choix de la méthode et d'impulser la démarche auprès des filiales. L'ensemble de nos collaborateurs a contribué directement ou indirectement à la réalisation de la démarche.

CARTOGRAPHIE DES RISQUES

En 2018 le service financier en collaboration avec l'ensemble des directions a mis en place une cartographie des risques. Le « Comité DPEF » a confronté la politique RSE (démarche ADN) du Groupe avec cette cartographie et a isolé les risques et opportunités significatifs se référant aux enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux. Cette classification a donné corps à la structure de notre rapport en quatre grandes thématiques.

- Richesses Humaines
- Santé sécurité et mieux-être au travail
- Economie circulaire
- Contribution au Développement du territoire



LES RICHESSES HUMAINES APLIXIENNES

Toute organisation possède un patrimoine de talents, de savoirs et d'expériences qu'elle s'applique à développer et fructifier. Dans ce sens les RH veulent dire Richesses Humaines, car nos collaborateurs ne représentent pas des ressources épuisables, mais un capital à développer. Aux richesses humaines, notre animal totem est le colibri.

Notre politique est fondée sur plusieurs principes: agilité, exemplarité, équité et responsabilité.



- Intégrer les collaborateurs
- Accompagner, faire évoluer et former
- Favoriser la diversité et l'égalité des chances
- Encourager le dialogue social



Qu'est ce que les richesses humaines aplixiennes ?

"Chez Aplix, les Femmes et les Hommes sont au cœur de la politique RH. Dès les premiers jours, nous nous engageons à cultiver les compétences de nos collaborateurs, afin d'assurer l'épanouissement personnel et professionnel au sein de l'entreprise. Grâce à la diversité de nos profils, nous assurons la transmission de nos savoirs, et nous innovons ensemble au quotidien. En construisant une relation basée sur la confiance et la transparence, l'association de tous nos collaborateurs offre une richesse inépuisable : ce sont les Richesses Humaines Aplixiennes."

Steeven Girault, apprenti RH

La volonté d'un dialogue social apaisé

Un **dialogue social équilibré** est fondamental pour échanger autour des dilemmes socio-économiques et faire progresser la responsabilité sociale d'Aplix. Une relation basée sur la **confiance et la transparence** est indispensable à tous les niveaux d'Aplix. En France, conformément à la législation, les instances de dialogue entre direction et représentants du personnel sont en place par la mise en œuvre du **Comité Social et Economique (CSE)**.

Le dialogue social est un moyen privilégié **d'accompagnement des évolutions de l'entreprise**. Des efforts conjoints, entre la Société et ses partenaires sociaux, ont abouti à la conclusion de plusieurs accords permettant à l'entreprise de faire face plus efficacement à ses enjeux humains et économiques et **d'être plus forte face à son environnement**.

En 2019, Aplix SA a signé plusieurs accords: sur le CSE et le dialogue social, la mise en place du forfait annuel en jours travaillés ou encore sur la gestion des emplois et des parcours professionnels.

Nous considérons que la mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein d'une équipe est **primordiale**. Aplix s'engage à **favoriser la parité** dans ses recrutements. Un accord égalité homme femme a été signé en 2018 chez Aplix SA favorisant:

- L'embauche
- La formation
- Les conditions de travail
- La rémunération effective
- L'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale

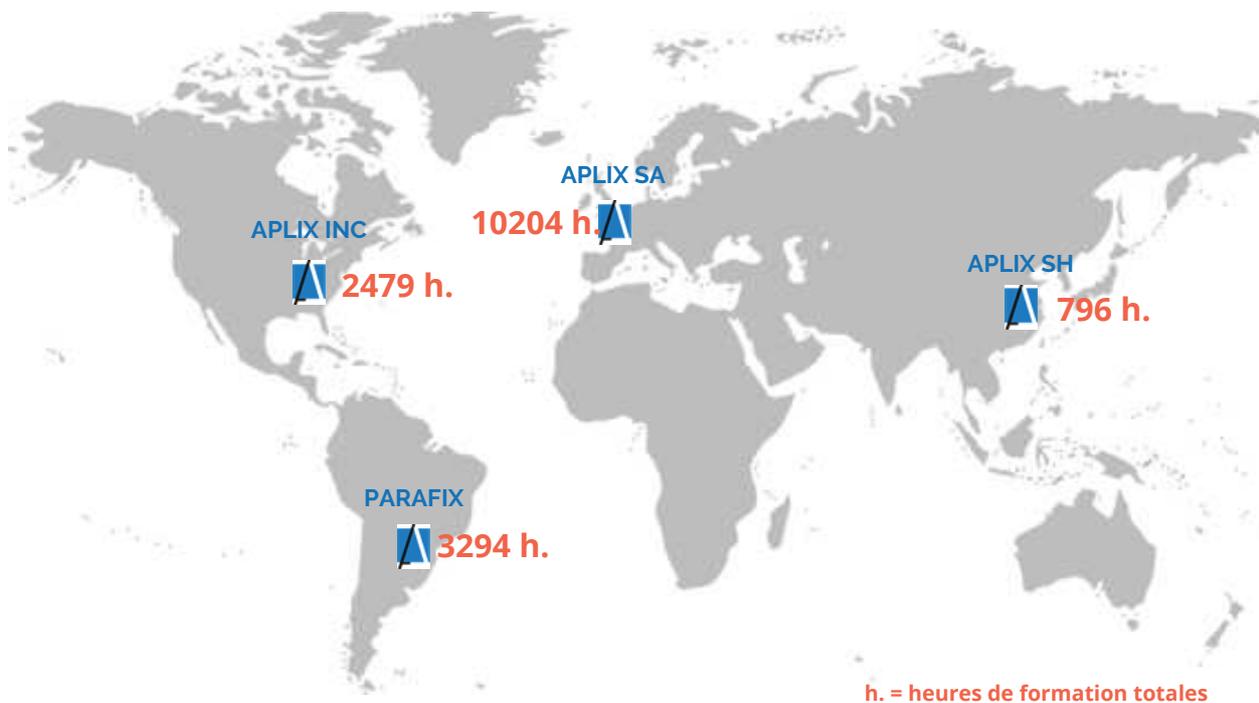
Les différentes actions menées nous permettent aujourd'hui d'obtenir une note globale de **92/100**. Aplix est déterminée à poursuivre sa démarche d'amélioration continue et poursuit sa concertation avec ses partenaires sociaux avec pour ambition d'atteindre le score de 100/100.

Egalité
Femmes
Hommes

Index
égalité
professionnelle
Femme/Homme
score : 92/100

Formations

La formation est un point central dans notre politique de **développement des compétences**. Elle est également primordiale pour le bon déploiement de notre politique santé, sécurité.



TOP 3 des formations:

1. Formation au poste
2. Formation sécurité
3. Formation qualité

La formation Dojo sécurité est une formation à l'ensemble des risques présents dans l'entreprise. Elle a été repensée pour sortir de la formation classique en salle. On passe de risque en risque sous forme de jeux, vidéos, quizz et discussions. elle est dispensée par le service HSE. Elle est ensuite déclinée dans tous les services sous forme de "recyclage" (tous les deux ans), animée par le responsable du service. L'idée : être tous acteurs et animateurs de la sécurité.

Il est important pour nous que tout nouvel arrivant puisse, dès son arrivée dans l'entreprise, comprendre et adhérer à notre politique Santé-Sécurité. Depuis 2018, tout nouvel embauché ou intérimaire, stagiaire ou alternant, passe obligatoirement par notre journée d'accueil.

Elle est organisée comme ceci :



DO en Japonais signifie « La voie », le DOJO est donc le lieu où l'on étudie/cherche la voie. Nous avons donc nommé notre salle de formation Sécurité : le Dojo Sécurité = le lieu où l'on étudie la voie de la sécurité



Nous favorisons la diversité et l'égalité des chances. Nous recherchons la diversité au travers du recrutement et de la gestion des compétences. C'est un facteur de progrès, de cohésion et de performance pour notre entreprise.

En 2019, nous avons fait le choix de mettre en avant le bruit pendant la semaine du handicap. Pour dépasser nos préjugés, un audioprothésiste est venu sur nos sites Aplx SA réaliser des bilans auditifs. Des formations concernant des risques liés aux bruits ont pu être données par les membres du COPIL Handicap et des petits-déjeuners préparés par l'ESAT de BLAIN en langage des signes ont pu sensibiliser les collaborateurs. En outre, nous avons participé au Duoday: nous avons former des duos entre des personnes en situation de handicap et des professionnels volontaires afin d'avancer dans l'inclusion.



Pourquoi avoir signé une convention avec l'AGEFIPH ?

"Dans le cadre du déploiement de sa politique RSE, APLIX est déterminée à lutter contre toutes formes de discrimination et particulièrement celles visant les personnes en situation de handicap. C'est ainsi qu'en juin 2019, l'entreprise a signé une convention avec l'AGEFIPH nous engageant à mettre en œuvre un plan d'action pour agir concrètement en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap. Articulée autour de 5 axes majeurs, la convention, d'une durée de deux ans, nous permet de bénéficier d'un suivi individualisé et de conseils pour accueillir, orienter et accompagner nos collaborateurs. Elle pose les bases de notre politique handicap afin de pérenniser ses actions et fédérer nos collaborateurs autour de cette thématique."

Julie TROUVE, Infirmière, Référente Handicap

Handi'capable

Aplx SA a signé une convention avec **l'Association de Gestion de Fond pour l'Insertion professionnelle des personnes handicapées (AGEFIPH)**. Nous nous engageons par des objectifs chiffrés et des actions sur 5 piliers en faveur de l'insertion des personnes en situation de handicap :

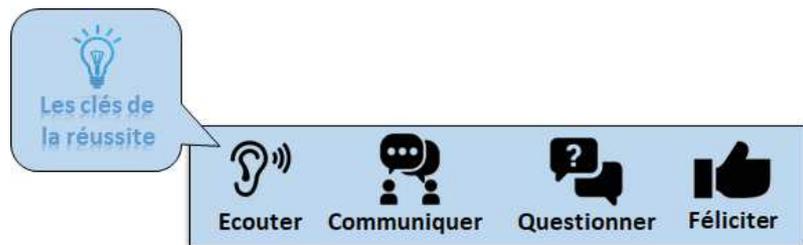
- La sensibilisation et la formation
- L'information et la communication
- Le recrutement et l'intégration
- L'accompagnement et le maintien dans l'emploi
- La collaboration avec le secteur protégé

Améliorer notre performance grâce à CAP

79%* des aplixiens considèrent que leur responsable est disponible et les soutient en cas de difficulté



Cette démarche baptisée C.A.P (Compétence Amélioration Performance) vise l'amélioration de notre performance en misant essentiellement sur l'axe **Management de Proximité et le Développement du Capital Humain**. Nous nous sommes questionnés sur nos processus et nos méthodes de travail, nous avons optimisé notre système de gestion de la production et amélioré notre processus de communication..



Nous nous sommes intéressés à **l'amélioration de notre productivité et la réduction de nos rebuts** tout en restant focalisés sur la qualité, le service client, la santé-sécurité et l'environnement.

Des outils ont pu être déployés, comme les tournées de supervisions active (TSA) : en début et fin de poste, nos chefs d'équipe vont voir chacun de leurs collaborateurs pour échanger sur les problèmes, les solutions proposées ou les réussites de la journée.

L'objectif, **être pro-actif**. Anticiper les problèmes en misant sur les compétences de chacun, tout en développant nos moyens de communication.

Au 31 décembre 2019, le taux d'absentéisme d'Aplix était de 4,43 %.** Le taux français étant plus élevé Aplix SA poursuit sa démarche de **Qualité de Vie au Travail** (QVT) initiée en 2016, (Démarche des petits cailloux, Challenges ADN, Essentiels Mixtes).

De plus, Aplix s'agrandit, cela permettra d'améliorer les conditions de travail par une meilleure gestion des flux et d'avoir un espace de stockage de nos matières et de nos produits plus important.

Mise en place d'une démarche Q.V.T.

*Données issues du baromètre social 2019

** Données issues d'Aplix SA, Aplix Shanghai et Parafix

SANTÉ SÉCURITÉ ET MIEUX-ÊTRE AU TRAVAIL



Parce que la santé et la sécurité des salariés **prévalent sur tout autre objectif**, chacun d'entre nous, et nous tous, ensemble, devons agir au quotidien pour la prévention des risques et l'amélioration permanente de la santé et des conditions de travail.

Nos trois principaux axes de travail au quotidien :

Démarche comportementale: Poursuivre notre exigence sécurité dans les développements et projets, introduire la notion de 6S...

Prévention des risques: Faire de l'évaluation des risques un élément majeur de notre politique, favoriser une approche pluridisciplinaire...

Environnement industriel: Promouvoir la sécurité au quotidien, développer et maintenir les compétences sécurité des collaborateurs...

Qu'est ce que la sécurité chez APLIX pour toi ?

"Depuis mon arrivée chez APLIX il y a 7 ans, je constate une évolution sur la prévention et un investissement dans le domaine de la sécurité et le bien-être du personnel. Au début nous parlions surtout de la sécurité technique des machines, et nous nous sommes rendus compte qu'il était important de lier le bien-être des salariés avec la sécurité pour apporter une meilleure solution globale.

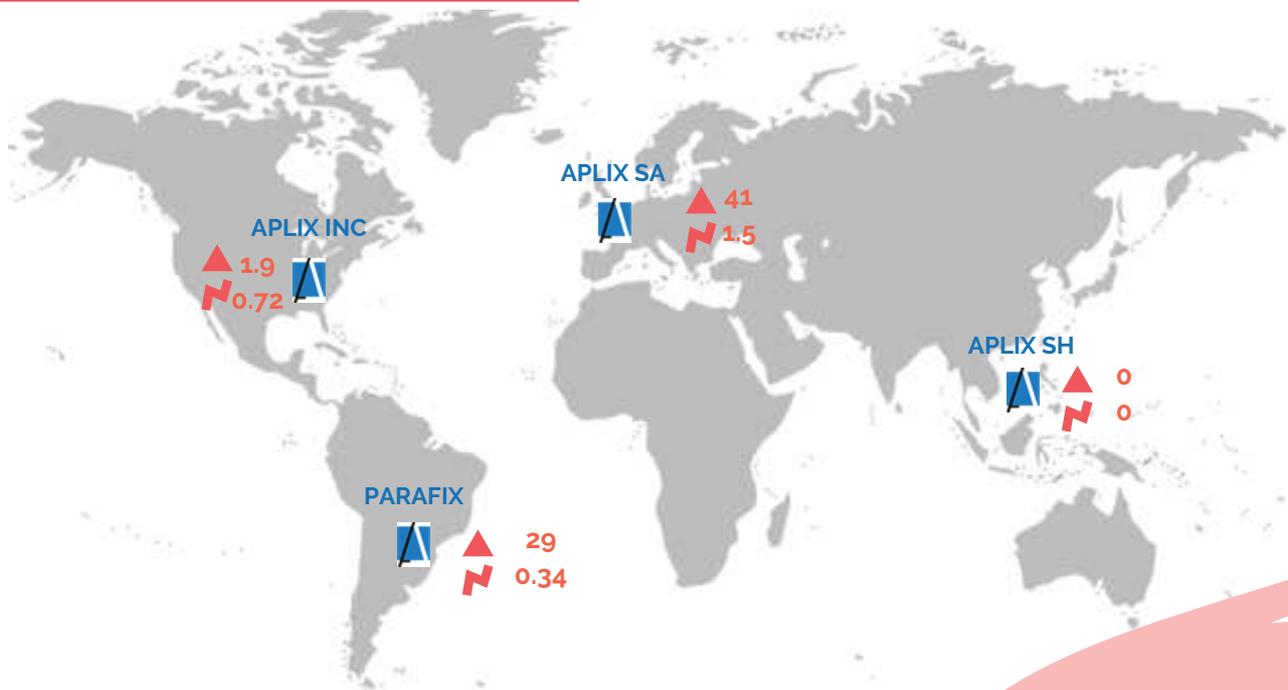
Aujourd'hui APLIX permet à des gens comme moi de se former dans différents domaines de la sécurité. Pour ma part, avec mon travail de Technicienne ingénierie, j'ai pu compléter mes savoirs avec 2 formations en ergonomie. Depuis, j'apporte mon aide lors des études ergonomiques, je valide avec les équipes les choix à mettre en place sur les machines ou dans les ateliers. Notre service ingénierie est aussi la preuve qu'Aplix met les moyens pour que la sécurité soit un objectif majeur. Pour moi Sécurité rime avec Bien-être. C'est pour cela que chaque modification est discutée avec les utilisateurs.

Nous sommes autonomes et force de propositions pour apporter des solutions adaptées aux besoins".

Céline LE PORT – Technicienne Ingénierie



Santé - Sécurité chez Aplix



- ▲ Taux de fréquence des accidents
- ▮ Taux de gravité des accidents

La santé et la sécurité des collaborateurs sont une priorité pour Aplix. Cela s'illustre par la mise en place de mesures de prévention et de protection sur tous les sites d'Aplix (évaluation des risques, études ergonomiques, amélioration continue des moyens de production, protections, formations...). Chacun des sites d'Aplix est autonome sur la sécurité mais a un objectif commun : viser le 0 accidents.

Pour Aplix SA, la meilleure prévention étant la suppression des risques, notre document unique d'évaluation des risques professionnels – DUERP – est un point central de notre programme de prévention des risques.

Par le biais du DUERP – Aplix SA s'engage dans la prévention des risques au quotidien. Ce n'est pas seulement un document réglementaire. Pour nous, c'est un véritable outil avec une mise à jour trimestrielle avec toute les parties prenantes (Responsable, chef d'équipe, méthode). En 2019, nous avons débuté un chantier de refonte total du DUERP : nouvelle forme, nouvelle cotation, nouveau plan d'action. Le but : être plus efficace et transformer le document unique vitrine en document unique outil. Utilisable par tous et pour tous.

Notre objectif, réduire de 5% par an notre indice de risque (criticité du risque).

78 %* des collaborateurs Aplix SA considèrent que les conditions de travail et de sécurité sur leur poste sont satisfaisantes.

North Carolina Gold Award

Le programme du **prix de la sécurité** du ministère du travail de la Caroline du Nord récompense les entreprises privées et publiques de tout l'État qui obtiennent et maintiennent de bons résultats en matière de sécurité. Le programme est conçu pour **stimuler l'intérêt pour la prévention** des accidents et pour **promouvoir la sécurité sur le lieu de travail** en incitant les employeurs et les employés à maintenir un lieu de travail sûr et sain.

Le 26 avril 2019, Aplix INC a reçu le **North Carolina Gold Award**.

"Stay alert. Don't get hurt."

Catherine Simpson, employée gagnante du Safety Slogan Contest 2019 (concours de slogan sur la sécurité)

L'usine de production du Brésil a mis au point un **programme d'échauffement et d'étirement au poste de travail** afin d'améliorer la santé et de prévenir les accidents par des efforts répétitifs et certaines maladies professionnelles.

Ces exercices, réalisés en fonction de l'activité des collaborateurs, sont basés sur l'étirement de différentes parties du corps tels que le tronc, la nuque, les membres supérieurs et inférieurs. Tous les collaborateurs peuvent participer sur leur temps de travail.



Wes Deal (Directeur de production pour un de nos sites américains). Nos deux sites ont reçu le North Carolina Gold Award par Cherie Berry, Commissaire au travail

Echauffement chez Parafix



Shanghai : la sécurité face à l'urgence

En 2019, Aplix Shanghai a mis l'accent sur le **test des procédures sécurité et des procédures d'urgence**. Ainsi, plusieurs exercices ont eu lieu au cours de l'année avec notamment :

**Intervention
d'urgence
incendie**



**Intervention
d'urgence fuite
de produits
chimiques**



**Intervention d'ordre
électrique avec test
du LOTO***



En cas d'urgence, le peu d'entraînement peut nous faire perdre nos moyens. On doute, on ne sait plus comment faire et des erreurs peuvent être commises. Dans ces domaines, une erreur peut être dramatique. Ces entraînements nous permettent une **meilleure connaissance des risques et des procédures** à déployer.



Mieux-être au travail

Depuis 2016, Aplix SA s'est engagée dans une démarche de mieux-être au travail. Plusieurs chantiers ont vu le jour :

Notre démarche des "petits cailloux"

"Enlever nos « petits cailloux » dans la chaussure : simplifier notre quotidien, ces choses qui nous prennent du temps, de l'énergie.

**Refonte de la gestion de la métrologie,
installation de distributeurs d'EPI
(équipement de protection individuel)**

128
cailloux
identifiés

23 projets
Challenge
ADN
engagés

Nos projets Challenge ADN

Grand concours d'idées mené auprès de tous les collaborateurs.
Le thème principal : « Changeons notre quotidien »

Compteur solidaire, Don du sang au sein d'Aplix, BlaBlaplix (site de covoiturage entre aplixiens)...

Nos projets Essentiels Mixtes

4 sessions de réflexion en groupe, sans distinction de statut, de métier afin de renforcer notre mieux-être au travail

Baromètre social, espace de discussion, comité des sports, points d'informations dans les ateliers...

36 projets
essentiels
mixtes
engagés

Démarche de prévention des risques psychosociaux

Suite aux remontées des essentiels mixtes, un groupe de travail a été créé pour le lancement **d'espaces de discussion**, où les collaborateurs pourraient remonter des situations professionnelles qui posent problème pour bien faire et bien vivre leur travail.

En 2019, Aplix s'est donc engagée dans une nouvelle **démarche de lutte contre les Risques Psychosociaux (RPS)**

L'ARACT, l'Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail, a formé des animateurs à la démarche ainsi que les membres du comité de pilotage RPS.

Ce comité est composé de notre Présidente Directeur Général, la Directrice des Richesses Humaines, d'un technicien Méthode du site de Pontchâteau, d'un chef d'équipe du site du Cellier, de l'infirmière du travail, de la coordinatrice RSE et des responsables HSE des deux sites. Un comité de pilotage pluridisciplinaire fait vivre la démarche et suit les actions engagées.



Le maître-mot : collaboration

Chaque unité de travail passera à terme dans nos groupes de travail.

L'idée: des groupes de 4-6 personnes, volontaires sont tout d'abord formés aux RPS au cours d'une première session, pilotée par nos animateurs.

Ces derniers leur déploient toute **la démarche RPS sous la forme d'un jeu** de plateau et à partir d'une situation fictive (films et supports à l'appui).

La méthode est ensuite appliquée, au cours d'une seconde session, sur un cas concret, apporté par les participants du groupe.

A l'issue de celle-ci, des actions sont proposées par les personnes directement concernées par la situation de travail étudiée. Le comité de pilotage se réunit ensuite pour étudier la situation et statuer sur les actions proposées.

A terme, la situation de travail et les actions sont intégrées dans le document unique.

ECONOMIE CIRCULAIRE

Aplix travaille sur un **approvisionnement durable** grâce à ses achats responsables, sur l'écoconception pour **limiter nos impacts environnementaux** de nos produits tout au long de leur cycle de vie, sur une consommation responsable par une **maîtrise de notre consommation d'énergie, d'eau, de gaz et d'électricité** et sur la gestion de nos déchets par une **meilleure valorisation** possible.

- **Faire des achats responsables**
- **Eco-concevoir**
- **Consommer de manière responsable**
- **Améliorer notre gestion des déchets**



Qu'est ce que l'économie circulaire ?

"L'économie circulaire est présente de manière globale et transversale dans toutes nos activités. Elle permet de repenser nos modes de production et de consommation afin d'optimiser l'utilisation des ressources naturelles et de pouvoir limiter les déchets que l'on peut générer. L'objectif étant de faire mieux avec moins. Nous souhaitons aller plus loin en passant d'un modèle de réduction d'impact à un modèle de création de valeur."

Maëva MONESTIER, Coordinatrice RSE

Faire des achats responsables

80 % du chiffre d'affaires est établi avec des entreprises engagées dans une démarche RSE

Les achats responsables sont ceux dont les impacts environnementaux, sociaux et économiques sont **les plus positifs possibles sur toute la durée du cycle de vie**. Ils aspirent en même temps à réduire les impacts négatifs.

Le modèle de développement durable sur lequel s'engage Aplix nécessite une approche transversale avec l'ensemble des parties prenantes, incluant fournisseurs et prestataires.

Une charte Achats Responsables au cœur de notre politique RSE

A travers sa charte Achats Responsables, Aplix définit **les valeurs et engagements** que ses fournisseurs doivent adopter afin de s'inscrire dans une relation équilibrée et durable avec nos fournisseurs :

- Assurer une équité financière (vis-à-vis des Prestataires et Fournisseurs)
- Faire respecter le droit du travail et le droit de l'homme
- Responsabilité sociale, environnementale et économique
- Limiter le taux de dépendance économique des prestataires
- Garantir l'équité et l'accompagnement des prestataires en cas de difficultés
- Lutte contre la corruption
- La volonté de favoriser les relations locales

Consciente que nos fournisseurs ont des niveaux de maturité RSE différents, **Aplix s'engage à les faire progresser** à travers le dialogue en allant rencontrer des fournisseurs tous les trimestres.

Aplix a pour objectif de signer le Global Compact en 2020 !

Eco-concevoir

Aplix s'est appliquée par le passé à réduire la quantité de matière pétrosourcée utilisée pour la fabrication de ses produits, tout en préservant leurs performances. Nous cherchons à **réduire l'impact environnemental de nos produits**, de leur conception à leur fin de vie, en collaborant avec nos partenaires amont et aval.

La stratégie des 5R d'Aplix

1. Réduire son exposition au risque environnemental
2. Innover à travers une nouvelle approche de R&D
3. Répondre à un besoin identifié du marché
4. Porter une nouvelle image

Les 5 R

Réduire : Nous cherchons à réduire tout ce qui peut l'être (matières, consommation, temps de fabrication, trajets...). Par exemple, la taille des champignons sur nos produits plastiques ont fortement diminué pour la même efficacité.

Réutiliser: Nous travaillons sur la réutilisation de nos produits et de nos rebuts. Par exemple nous réutilisons nos fûts vides comme conditionnement pour nos déchets.

Recycler: Nous travaillons à ce que nos produits soient dirigés vers une filière de traitement adéquate.

Repenser: Nous pensons dès la conception de notre produit à son cycle de vie pour limiter nos impacts environnementaux.

Renseigner: Nous formons et sensibilisons sur l'écoconception, en interne pour nos collaborateurs mais aussi nos fournisseurs et nos clients.

Qu'est-ce que l'écoconception ?

"Les enjeux environnementaux ont amené progressivement l'entreprise à passer d'un mode de vision purement interne et confidentielle à un mode ouvert sur son environnement.

L'utilisation d'une première approche d'analyse de cycle de vie (ACV) nous a permis de hiérarchiser la source de nos impacts, avec un impact majeur de nos matières premières.

Nous avons donc mis en place la démarche d'éco conception, autant sous l'angle de l'amélioration continue que sur celui de la création de nouveaux produits, avec en ligne de mire la création d'actions de co-développements avec nos clients et fournisseurs, en nous basant entre autre sur l'outil 5R."

Thierry MARCHE, Directeur Recherche Avancée



Consommer de manière responsable

Nous agissons sur nos impacts environnementaux, à la fois au niveau de nos bâtiments mais aussi sur notre process industriel et nos produits. L'ensemble de nos sites prennent les dispositions nécessaires pour limiter nos émissions pouvant gravement affecter l'environnement (air, eaux, sol, nuisances sonores...).

Aplix S.A. prend toutes les dispositions nécessaires dans la conception, l'aménagement et l'exploitation de ses installations, notamment par la mise en œuvre de technologies propres, de solutions techniques propres et fiables, d'optimisation de l'efficacité énergétique, de manière à :

- **Économiser les ressources naturelles** (matières premières, eau, énergie...), notamment par le recyclage et la valorisation,
- **Limiter toutes émissions dans l'environnement** (eaux, sols, air, déchets, bruit, lumière, vibrations...), y compris les émissions diffuses, par la mise en place de techniques de traitement appropriées et d'équipements correctement dimensionnés,
Dans le cadre de l'agrandissement un bassin de rétention des eaux d'extinction a été créé afin de pouvoir récupérer toutes les eaux souillées en cas d'incendie.
- **Gérer et réduire les quantités et la toxicité des effluents et des déchets,**
- **Prévenir la dissémination directe et indirecte de matières ou substances** qui peuvent présenter des dangers ou inconvénients pour les intérêts protégés par le Code de l'Environnement.

Nos consommations

Consommation
Electricité

32 274 012 kw/h

Consommation
Eau

38152 m3

Consommation
Gaz

11 186 539 kw/h

Nos consommations sont suivies et analysées régulièrement. Ces indicateurs nous permettent ainsi d'orienter nos choix quant aux améliorations d'équipements et d'affiner nos réglages sur les installations techniques.

Réduire nos impacts environnementaux

Parafix et Shanghai sont certifiés 14001. Aplix SA et Aplix Inc sont labellisés LUCIE ISO 26000 et SRI ISO 26000



Sur le site du Cellier, des composés organiques volatiles (COV), sont émis sur nos process d'enduction de colles. Ils sont captés à la source et sont envoyés en destruction vers notre oxydeur thermique.

99,5% des COV sont détruits. **Un plan de gestion des solvants** est réalisé annuellement afin de réduire notre impact et de valider notre conformité réglementaire



Certaines de nos activités produisent en continue, jour et nuit, week end et jours fériés. Nous mettons tout en œuvre pour **respecter la réglementation** en terme d'émergence sonore : remplacement de compacteur sur le site de Pontchâteau, création de merlon anti-bruit sur le site du Cellier...



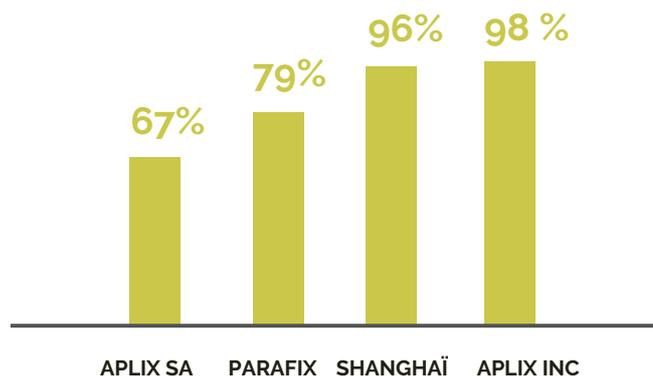
De l'eau est utilisée dans nos process teinture. Une station d'épuration a été installée sur le site du Cellier. Ainsi, **nos eaux industrielles sont pré-traitées** avant tout rejet vers la station communale. **Nos eaux de parking sont également pré-traitées** par un séparateur d'hydrocarbure avant tout rejet dans l'environnement



La gestion des déchets est suivie au quotidien. Tous nos déchets sont traités suivant la hiérarchisation de traitement :

- 1- Réutilisation
- 2- Recyclage
- 3- Valorisation énergétique
- 4- Destruction

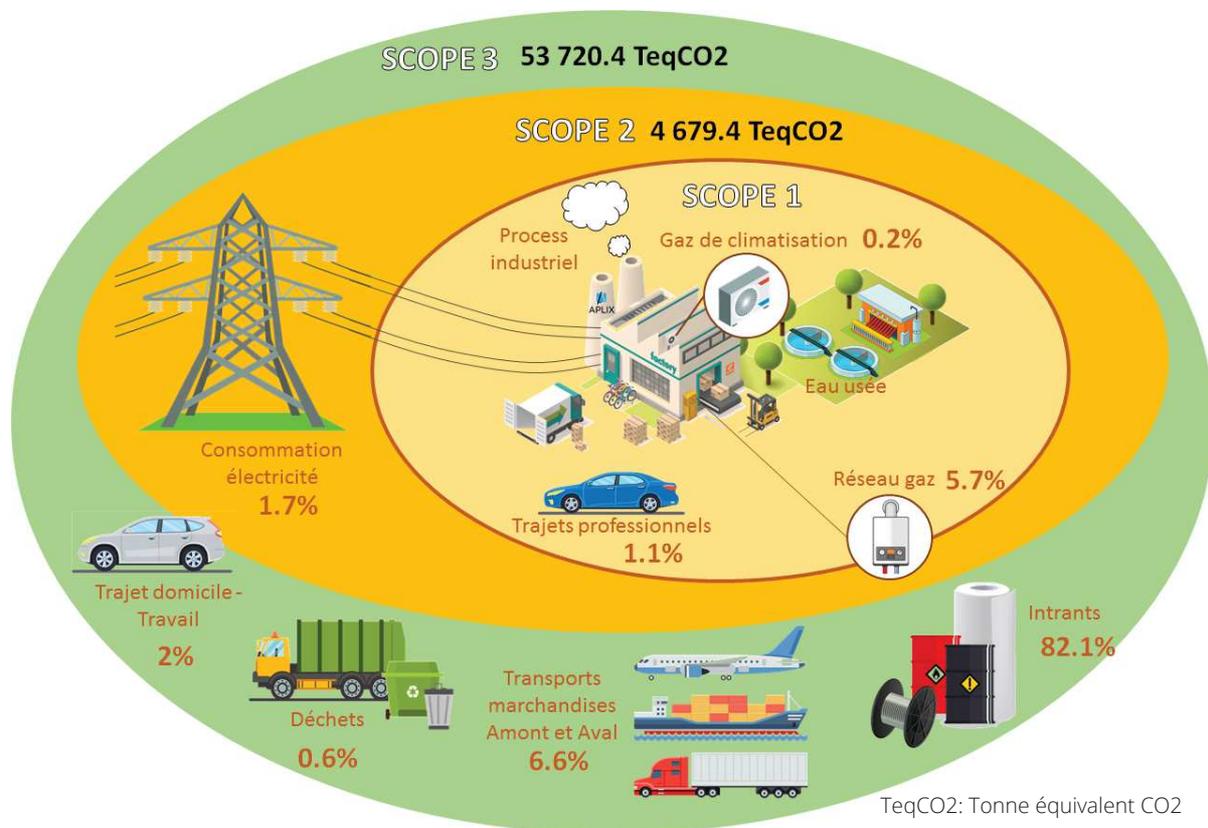
Taux de valorisation de nos déchets



Lutter contre le réchauffement climatique

Objectif 2030 :
-50%
émissions de CO₂

Diminuer ses énergies, c'est aussi diminuer ses émissions de CO₂. En 2019, nous avons fait le choix de réaliser un bilan carbone **SCOPE de niveau 3** afin de ne pas limiter notre volonté d'optimisation de notre consommation d'énergies à nos émissions directes, mais à **l'ensemble des étapes du cycle de vie de nos produits**.



Afin d'atteindre notre objectif carbone, nous lançons un programme environnement sur 3 ans à partir de 2020. Notre programme est basé sur 3 axes de travail :

- **Travailler avec nos parties prenantes**

Co-construire avec nos fournisseurs, nos clients, nos collaborateurs et le territoire...

- **Consommer plus sobrement et efficacement**

Réduire notre consommation d'énergie, nos déchets de production, sensibiliser sur les écogestes...

- **Eco-concevoir nos produits**

Mesurer l'impact environnemental de chaque produit, travailler sur nos matières premières et nos déchets de production...

DÉVELOPPEMENT DU TERRITOIRE

Dans le prolongement de son métier, Aplix s'engage aux côtés de partenaires, d'organismes et d'associations qui œuvrent à valoriser et à promouvoir les talents, à développer les ressources et les compétences territoriales et à améliorer le cadre de vie et le bien-être des populations locales

- S'engager pour le développement du territoire
- Co-développer avec les écoles, les entreprises et les différents réseaux professionnels
- Soutenir les associations locales



Comment Aplix a pu aider ton association?

« Je fais partie de l'association Lazare qui anime et développe des appartements partagés entre des personnes ayant connu "les galères de la rue" et des jeunes actifs. L'objectif de ces collocations est de vivre ensemble dans un climat de confiance et de bienveillance.

On croise souvent des personnes dans la rue sans toujours savoir comment les aider. Par le biais de cette association, j'ai trouvé un moyen concret de les soutenir au quotidien.

L'association ne reçoit pas de subventions de l'état pour rester indépendante et est financée par les loyers des colocataires et le mécénat d'entreprise.

J'ai proposé à Aplix de nous soutenir! Une nouvelle maison de 14 studios est en cours de construction (livraison fin 2020) dans le centre ville de Nantes. L'aide apportée par Aplix va permettre de participer à son financement"

Matthieu NICLOT - Chef de projet Digital



S'engager en région



Mettre la RSE au cœur de notre stratégie et faire rayonner sur le territoire nos convictions.

Sandrine Pelletier s'engage, au nom d'Aplix, au côté des 108 entrepreneurs de l'Ouest pour faire face à l'urgence environnementale et sociale en créant une dynamique collective, en adoptant des comportements solidaires, et en défendant le vivant et les ressources naturelles de notre territoire.

Objectif : diviser par deux les émissions de gaz à effet de serre d'ici 2030. Concrètement des collaborateurs d'Aplix participent aux chantiers engagés sur 2019-2020 (Sensibilisation des salariés, transition énergétique, mobilité, ...)



Depuis 3 ans, APLIX est partenaire de l'opération «L'Entreprise Parle aux Jeunes», mise en place par la Communauté de Communes du Pays d'Ancenis (COMPA).

Aplix organise des visites de ses sites pour faire découvrir aux jeunes des collèges et lycées d'Ancenis, Ligné, Riaillé, Nort-sur-Erdre..., ainsi qu'aux jeunes suivis par la Mission locale du Pays d'Ancenis, l'environnement économique de la région et le fonctionnement d'une entreprise.

Cette année nous avons accueilli 8 élèves de 3ème PEP du Lycée JOUBERT MAILLARD d'Ancenis.



Le 4 avril 2019, Aplix signe le tout premier Contrat de Croissance Entreprise avec Christelle MORANCAIS, Présidente de la Région Pays de La Loire.

A travers ce dispositif « Entreprises faites le lien », Aplix SA devient ambassadrice de la Région et s'engage à faire connaître tous les moyens mis à disposition par la région aux chefs d'entreprises ligériens.

Échange de savoir faire et expériences avec les autres entreprises du territoire, Aplix accompagne les entreprises dans leur développement y compris à l'International.

Chez Aplix Inc.

Aplix Inc. travaille en coordination avec la Chambre de Commerce et l'Association des Employeurs de Charlotte (Caroline du Nord) ainsi que l'Olympic High School, pour promouvoir l'emploi en région.

Des réunions de travail s'articulent autour des bonnes pratiques à l'embauche et permettent entre les entreprises locales d'analyser les facteurs de réussite pour fidéliser les employés, améliorer leurs avantages sociaux et partager les stratégies de recrutement avec les autres entreprises du territoire.

Participer à la compétitivité du territoire avec nos partenaires

Si l'impact économique sur le territoire est difficilement quantifiable, il s'évalue par notre présence et les partenariats que nous pouvons nouer, le dialogue que nous instaurons avec les parties prenantes locales. Concrètement, cela se traduit par notre adhésion et participation active à la vie des réseaux professionnels, des pôles de compétitivité, des écoles et instituts et des entreprises locales.

Aplix SA s'est engagée sur deux projets permettant de promouvoir l'apprentissage sur les nouvelles technologies.

La société a intégré un projet mené par le Crédit Agricole et Microsoft pour soutenir des jeunes qui rejoignent un programme au sein de l'école Simplon Microsoft.



Aplix s'est engagée à financer pour un étudiant sa formation diplômante en Intelligence Artificielle et à l'accueillir en apprentissage. Les jeunes qui font partie de ces programmes étaient tous éloignés du monde du travail.



IMT Atlantique
Bretagne-Pays de la Loire
École Mines-Télécom

Partenaire de l'IMT Atlantique pour une nouvelle formation par apprentissage relative à la transformation digitale des systèmes industriels. Notre société collabore avec l'Institut la construction du programme de formation en leur apportant notre vision en tant qu'industriel. Nous nous sommes engagés à accueillir ensuite un apprenti.



Des partenariats avec des écoles de la région pour développer la formation locale et partager notre savoir-faire: cinq visites d'usine en 2019. (IUT de Nantes, ICAM, Ecole des Mines ParisTech, Ecole de Design, IMT Atlantique...)



Accompagnés depuis 2018 par EMC2, Pôle européen des technologies de fabrication localisé à Nantes pour le « Produire mieux, propre, demain et ensemble ». Nous participons à des ateliers collaboratifs et avons intégré le conseil d'administration. Objectif 2025 : faire partie d'un Super Pôle Industriel Recherche et d'Innovation collaborative et œuvrer pour l'usine du futur et une revitalisation du territoire.



Réseau facilitateur créé par et pour les entreprises souhaitant voir la culture du design centrée utilisateur. Notre participation a incité Aplix à créer un nouveau poste : une éco-designer a rejoint l'équipe Recherche Avancée le 17 juin 2019.

Soutenir
l'innovation et la
technologie

Soutenir le milieu associatif local

Aplix SA affirme son engagement à travers les dons aux **associations** culturelles, sportives et sociales **implantées à Nantes et sa région**.

Elles sont exclusivement **proposées par nos salariés**.

Nous soutenons l'association ENERGIE COLLECTIVE et l'école « HORS LES MURS », école d'éducation populaire à destination des jeunes exilé(e)s. Notre subvention a servi à financer les frais de fonctionnement de l'école et les sorties culturelles et de découvertes.

«J'ai pris connaissance de votre message, je tenais tout d'abord à vous remercier pour votre soutien...Cela nous touche énormément, par votre geste vous donnez raison à notre Chloé qui disait : " Tous ensemble, on peut soulever des montagnes"! Alors MERCI! ».

Pour l'Union Badminton Le Cellier-Ligné, il s'agit de développer le badminton pour les séniors avec l'organisation d'un plateau au cours de la saison.

20 associations
soutenues en
2019

RESO  ANTES

HORS
LES

MURS



LT
LOIRE NATURE





En tant que responsable Partenariat et Mécénat chez Aplix SA, qu'est ce qui t'interpelle le plus dans les actions que nous pouvons mener?

« Je trouve pertinent que nos associations soient proposées par nos collaborateurs et suis particulièrement sensible à l'aide que l'on peut apporter aux familles.

J'ai été particulièrement émue lorsque nous avons participé au financement d'un véhicule motorisé pour Léa, âgée de 6 ans, atteinte d'une maladie orpheline. Les nombreux contacts avec son père ont été très forts.

Nous suivons encore aujourd'hui l'association "Des Papillons pour une Princesse"».

Stéphanie RIEUPET, Responsable Communication Interne

S'engager sur la durée

Aplix signe une convention de partenariat sur trois ans auprès de Break Poverty Foundation, désireuse d'être partie prenante d'un dispositif majeur de mobilisation des entreprises contre la pauvreté des jeunes à Nantes.

Nous nous engageons à soutenir le projet retenu par nos salariés : « Découverte Métiers » qui promeut la découverte de l'entreprise pour les jeunes.

Objectif : toucher 6000 élèves (contre 3 400 aujourd'hui), prioritairement des établissements en Quartiers Prioritaires.



Aux Etats-Unis...

Aplix Inc. a parrainé en 2019 quatre associations sectionnées par le « Charity committee » selon des critères prédéfinis (consacrer plus de 75% de son budget au développement des programmes au dépend des dépenses administratives). lutte contre le cancer, violences faites aux femmes et aux enfants, ...

ANNEXES

Note méthodologique

Cette note a pour objectif d'expliquer la méthodologie de reporting appliquée par APLIX en matière de Responsabilité Sociale, Sociétale et Environnementale de l'Entreprise.

Le périmètre de consolidation

Conformément à la réglementation, les données sont présentées à l'échelle consolidée.

Le périmètre de reporting (concernant les données d'effectifs et de Chiffre d'affaires) s'étend à toutes les entités de production d'Aplix (Aplix SA en France – un site au Cellier et un site à Pontchâteau-, Aplix Shanghai en Chine, Parafix au Brésil, Aplix INC - deux sites aux États-Unis) et aux plateformes commerciales Européennes (Aplaus en Italie, Aplix GmbH en Allemagne, Aplix Fasteners UK au Royaume Uni). Les données d'Aplix Hong Kong et Aplix Detroit sont intégrées respectivement aux données de Aplix Shanghai et Aplix INC (100%).

En ce qui concerne les autres indicateurs et sauf justifications particulières, le périmètre de consolidation comprendra uniquement les 6 sites de production répartis au sein des 4 entités juridiques (Aplix SA, Aplix INC., Parafix et Aplix Shanghai – soit 99,16% du groupe).

Le groupe APLIX est détenu par la société FIBI contrôlée majoritairement par la famille BILLARANT, fondatrice d'APLIX. Nous ferons état dans ce rapport de la société APLIX qui reste la « vitrine » du Groupe visible sur le marché.

Exclusions

Sur l'ensemble des thématiques exigées au sein de la DPEF, eu égard au secteur d'activité du Groupe Aplix (fabricant de systèmes d'auto-agrippant) et de l'analyse de nos enjeux RSE, nous avons écarté les informations suivantes: lutte contre le gaspillage et la précarité alimentaires, respect du bien-être animal et alimentation responsable, équitable et durable.

Le protocole de reporting

Les informations contenues dans la déclaration de Performance Extra-financière, sur le site internet et dans le rapport de gestion du Groupe, ont été élaborées sur la base de contributions du réseau interne de correspondants, et à partir d'un outil interne de reporting, permettant la collecte des indicateurs de pilotage correspondant aux différentes actions.

L'ensemble s'effectue sous la coordination d'un Comité DPEF (Président Directeur Général, Directrice des Ressources Humaines, Directeur Général délégué et Directeur Financier Groupe, Directeur Recherche Avancée) et d'un groupe de travail DPEF (Coordinatrice RSE, Responsable Santé Sécurité France, Attachée de Direction Juridique – Finances et Recherche avancée).

Les périodes de reporting

Les indicateurs chiffrés sont calculés sur la période du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2019 (12 mois), avec des données arrêtées au 31 décembre 2019.

La collecte des données

Le recueil des données pour le périmètre défini fait appel aux méthodes suivantes :

pour les données sociales, environnementales, métiers et de mécénat, la plupart des indicateurs chiffrés sont collectés par chaque entité du Groupe via des collecteurs (les Responsables des Ressources Humaines sur chaque site) qui saisissent les données au sein de leur filiale et les transmettent aux administrateurs centraux (Direction de la RSE France), qui réalisent les derniers contrôles avant la consolidation,

les autres données essentiellement qualitatives, sont recueillies directement auprès des Directions concernées (Direction des Achats, Direction Financière, Direction des Ressources Humaines) par le Groupe de travail DPEF du Groupe.

Les indicateurs

Une communication par e-mail à l'attention de l'ensemble des contributeurs a été effectuée au lancement des campagnes de collecte, comportant notamment le calendrier des campagnes et un protocole pour chaque domaine d'indicateurs ayant pour rôle de rappeler les définitions et critères d'application des indicateurs.

Les indicateurs 2019 ont été choisis pour répondre à la liste d'informations exigées par la loi « Grenelle II » (conformément à l'article L. 225-102-1 du Code de commerce) ainsi que le Décret n° 2017-1265 du 9 août 2017 pris pour l'application de l'ordonnance n° 2017-1180 du 19 juillet 2017 relative à la publication d'informations non financières par certaines grandes entreprises et certains groupes d'entreprises. Toutefois, pour certains d'entre eux, difficilement reconnus de façon uniforme à l'échelle mondiale et ce en raison des obligations réglementaires de chaque pays qui diffèrent en matière de développement durable, le périmètre d'Aplix SA a été privilégié.

Limites méthodologiques des indicateurs

Les indicateurs environnementaux, sociaux et sociétaux peuvent présenter des limites méthodologiques du fait :

- de la non-harmonisation des définitions, des législations nationales/internationales et des pratiques locales
- de la disponibilité de certaines données sur un périmètre restreint
- de la mise en place progressive de notre protocole interne de reporting couvrant collecte, consolidation et contrôle des indicateurs

Les indicateurs clefs de performance présentés dans ce 1er exercice sont amenés à évoluer en fonction du plan d'actions qui sera déployé dans le cadre de la stratégie RSE du Groupe à court et moyen terme.

Si le référentiel international a guidé la construction de ce rapport, il part essentiellement de la démarche de la société mère en tant que pilote et tend à intégrer de plus en plus d'indicateurs consolidés sur l'ensemble du périmètre.

Indicateurs Clés de Performance

Effectifs au 31 décembre	2019	%
Sites de production		
Aplix SA (France)	434	45.21
Aplix Inc + Detroit (USA)	302	31.46
Aplix Shanghai + Aplix Hong Kong (Chine)	95	9.9
Parafix (Brésil)	121	12.6
TOTAL Périmètre sites de production	952	99.17
Sociétés commerciales		
Aplix GmbH	3	0.31
Aplaus	2	0.21
Aplix UK	3	0.31
TOTAL	8	0.83
Périmètre GROUPE	960	100%

Egalité Femmes / Hommes	Aplix SA
Index égalité Femme/Homme	92/100

Périmètre Sites de production 45.21% (Aplix SA)

Taux de fréquence et de gravité	Aplix SA	Parafix	Aplix Inc	Aplix Shanghai
Taux de fréquence	41	29	1.9	0
Taux de gravité	1.5	0.34	0.72	0

Périmètre Sites de production 99.17% (Aplix SA, Aplix Shanghai, Parafix, Aplix Inc)

Formation	Aplix SA	Parafix	Aplix Inc	Aplix Shanghai
Heures de formation	10 204	3 294	2 479	796

Périmètre Sites de production 99.17% (Aplix SA, Aplix Shanghai, Parafix, Aplix Inc)

Emissions de Gaz à effet de serre	Aplix SA
Scope 3	53 720.41

Périmètre Sites de production 45.21 % (Aplix SA)

Déchets	Aplix SA	Parafix	Aplix Inc	Aplix Shanghai	Total
Taux de valorisation	67%	79%	98%	96%	76%

Périmètre Sites de production 99.17% (Aplix SA, Aplix Shanghai, Parafix, Aplix Inc)

Energie	Aplix SA			Parafix	Aplix Inc	Aplix Shanghai
Consommation:	Cellier	PTC	Total			
EAU (m3)	24 782	5 714	30 490	1595	*ND	6067
Electricité (kw/h)	13 493 158	3 479 906	16 973 064	1 016 316	12 696 442	1 588 190
Gaz (m3)	682 502	56 400	738 902	**NC	**NC	**NC
Gaz (kw/h)	9 988 796	905 709	10 894 505	**NC	292 034	**NC

Périmètre Sites de production consommation eau 67.71% (Aplix SA, Aplix Shanghai, Parafix)

Périmètre Sites de production 99.17% (Aplix SA, Aplix Shanghai, Parafix, Aplix Inc)

Périmètre Sites de production consommation gaz 76.67% (Aplix SA, Aplix Inc)

Rapport de l'organisme tiers indépendant

Exercice clos le 31 décembre **2019**

RAPPORT

DE L'ORGANISME TIERS INDEPENDANT
SUR LES INFORMATIONS RSE

FIBI SA

ZA LES RELANDIÈRES RD723

44850 LE CELLIER

FIBI SA

Rapport de l'organisme tiers indépendant (OTI) relatif à la vérification des informations sociales, environnementales et sociétales figurant dans le rapport de gestion

Exercice clos le 31 décembre 2019

Aux actionnaires,

En notre qualité d'organisme tiers indépendant, accrédité par le COFRAC sous le numéro 3-1103 (dont la portée est disponible sur le site www.cofrac.fr), nous vous présentons notre rapport sur la déclaration de performance extra-financière relative à l'exercice clos le 31/12/2019 (ci-après la « Déclaration »), présentée dans le rapport de gestion en application des dispositions légales et réglementaires des articles L. 225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du code de commerce.

Responsabilité de l'entité

Il appartient au Directoire d'établir une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance.

La Déclaration a été établie en appliquant les procédures de l'entité, (ci-après le « Référentiel ») dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration.

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822-11-3 du code de commerce et le code de déontologie de la profession. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des règles déontologiques, de la doctrine professionnelle et des textes légaux et réglementaires applicables.

GROUPE Y AUDIT

Société d'Expertise Comptable et de Commissariat aux Comptes
Inscrite au tableau de l'Ordre de la Région Poitou-Charentes-Vendée – Membre de la Compagnie Régionale de Poitiers
Membre indépendant du réseau Nexia International – Membre de l'Association Technique A.T.H.

SAS au capital de 37 000 €
Siège social : 53 rue des Marais – CS 18421 – 79024 NIORT Cedex – Tél. : 05 49 32 49 01
RCS NIORT B 377 530 563 – APE 6920 Z – TVA : FR 10 377 530 563

FONTENAY-LE-COMTE – FUTUROSCOPE – LA ROCHE-SUR-YON – LUÇON – NANTES – NIORT – PARIS



Accréditation n°3 1103
Portée disponible sur
www.cofrac.fr

Responsabilité de l'organisme tiers indépendant

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225-105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques, ci-après les « Informations ».

Il ne nous appartient pas en revanche de nous prononcer sur :

- le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables, notamment, en matière de plan de vigilance et de lutte contre la corruption et l'évasion fiscale ;
- la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

Nature et étendue des travaux

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225-1 et suivants du code de commerce déterminant les modalités dans lesquelles l'organisme tiers indépendant conduit sa mission et selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

Nous avons mené des travaux nous permettant d'apprécier la conformité de la Déclaration aux dispositions réglementaires et la sincérité des Informations :

- nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation, de l'exposé des principaux risques sociaux et environnementaux liés à cette activité, et, le cas échéant, de ses effets quant au respect des droits de l'homme et à la lutte contre la corruption et l'évasion fiscale ainsi que des politiques qui en découlent et de leurs résultats ;
- nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 en matière sociale et environnementale ;
- nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et les principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance ;
- nous avons vérifié, lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques ou des politiques présentés, que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 ;
- nous avons apprécié le processus de sélection et de validation des principaux risques ;
- nous nous sommes enquis de l'existence de procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité ;

- nous avons apprécié la cohérence des résultats et des indicateurs clés de performance retenus au regard des principaux risques et politiques présentés ;
- nous avons vérifié que la Déclaration comprend une explication claire et motivée des raisons justifiant l'absence de politique concernant un ou plusieurs de ces risques ;
- nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L. 233-16 avec les limites précisées dans la Déclaration ;
- nous avons apprécié le processus de collecte mis en place par l'entité visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
- nous avons mis en œuvre pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considérés les plus importants¹ :
 - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
 - des tests de détail sur la base de sondages, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés au niveau des entités Aplix SA, Parafix, Aplix INC et Aplix Shanghai et couvrent entre 45,21% et 99,16% des données consolidées des indicateurs clés de performance et résultats sélectionnés pour ces tests ;
- nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes ;
- nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation ;

Nous estimons que les travaux que nous avons menés en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 3 personnes et se sont déroulés entre les mois de novembre 2019 et mars 2020 sur une durée totale d'intervention d'environ 2 semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale.

Nous avons mené dix entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration auprès des directions en charge des processus de collecte des informations et, le cas échéant, responsables des procédures de contrôle interne et de gestion des risques.

¹ **Informations sociales** : Conditions de travail des salariés via les indicateurs « taux de fréquence » et « taux de gravité » ; Promouvoir les diversités via les indicateurs « Index de l'égalité Femme/Homme » et « heures de formation ».

Informations environnementales : Effet sur le changement climatique de l'activité de la société et de l'usage des biens et services via les indicateurs « émissions de gaz à effet de serre », « consommation d'électricité », « consommation d'eau » et « consommation de gaz ». Economie circulaire via l'indicateur « taux de valorisation des déchets ».

Informations sociétales : « Développement du territoire »

Conclusion

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la déclaration de performance extra-financière est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

Fait à Niort, le 20 mars 2020

L'ORGANISME TIERS INDEPENDANT

GROUPE Y Audit

A handwritten signature in blue ink, consisting of several vertical strokes followed by a large, sweeping curve that ends in a small hook.

Arnaud MOYON

Associé Département Développement Durable