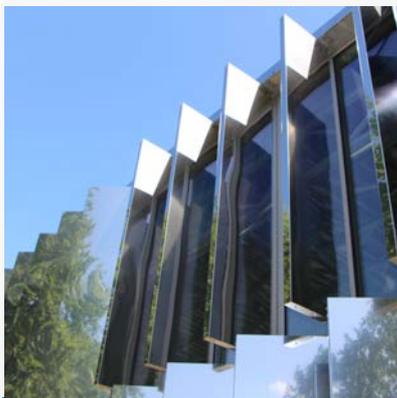




APLIX

Fastening the future

Déclaration de performance extra-financière 2023



Édito



Après 3 années de crises, 2023 aurait pu sonner le glas de la fin de l'instabilité. Il n'en a rien été. 2023 a été l'année qui a cristallisé les perturbations, sans doute les plus fortes de notre histoire, en termes de richesses humaines. Notre turnover, habituellement maîtrisé, s'est envolé et nous avons, comme la majorité des acteurs industriels, dû faire face à une pénurie criante de main-d'œuvre disponible.

Il a fallu encore nous adapter pour être capables de répondre à la demande de nos clients, pour maintenir notre niveau de qualité tout en protégeant la santé et la sécurité de nos collaborateurs et collaboratrices et en assurant des conditions de travail sûres.

Cette forte instabilité que nous avons subie au sein de notre entreprise fait écho aux perturbations majeures auxquelles notre monde a été confronté en 2023 : des pertes continues de biodiversité, des records absolus de chaleur battus tous les mois, des phénomènes météorologiques d'une ampleur rare, des événements sismiques imprévisibles.

Nombreuses sont nos parties prenantes, présentes dans le monde entier, à avoir été impactées par ces événements.

Face à ces bouleversements, nous sommes plus convaincus que jamais de l'importance de poursuivre notre démarche ADN et de maintenir nos engagements environnementaux et sociétaux.

Notre ADN innovant nous permet de proposer des produits plus respectueux de notre planète, produits industriellement compostables, issus de matières biosourcées ou produits recyclables ; et d'améliorer continuellement nos process pour les rendre moins énergivores.

Tirant profit de notre participation au "Grand défi des entreprises pour la planète", nous avons sélectionné, parmi les 100 propositions faites, celles qui avaient pour nous le plus de résonance et les avons intégrées dans notre stratégie.

Soucieux d'embarquer avec nous dans une démarche vertueuse le plus d'acteurs possible, nous avons organisé et participé à des matinales sur le territoire sur la réduction du scope 3 ou sur la rareté de l'eau, nous avons poursuivi nos actions auprès du pacte mondial réseau France.

Notre évaluation de mi-parcours AFAQ 26000 engagé RSE a pu témoigner, cette année encore, de la force et de la profondeur de notre engagement.

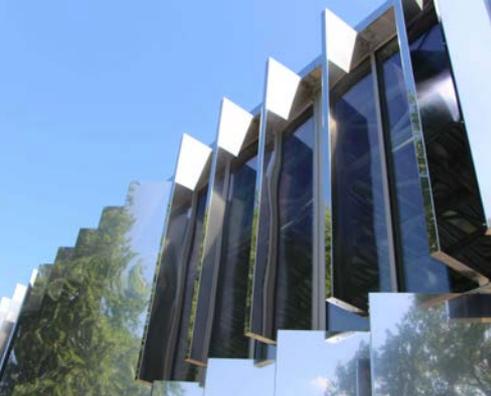
Sandrine PELLETIER

Présidente Directrice Générale

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'SP', written over a light blue circular watermark.

Ce document a été conçu pour avoir le moins d'impact possible. Nous avons utilisé la Font 'gothic eco' qui économise 33% d'encre lors d'une impression. N'imprimer ce document que si nécessaire, en recto/verso si possible, et/ou en mode livret.





Sommaire

- 01** **Message de la Présidente** page 1

Edito de notre Présidente Directrice Générale
Sandrine PELLETIER
- 02** **A propos de l'entreprise** page 7

Qui est Aplix, nos engagements, nos valeurs, notre modèle d'affaire
- 03** **L'humain au coeur de la performance** page 17

Notre politique RH, nos engagements, nos actions terrain, l'éthique, nos principaux indicateurs sociaux
- 04** **Une entreprise innovante et efficiente** page 31

Notre politique innovation, notre démarche 5R+S, nos engagements, notre bilan carbone, la gestion de nos ressources, nos indicateurs environnementaux
- 05** **Un développement responsable** page 45

Notre politique achats, le numérique responsable, la biodiversité, nos engagements sociétaux, nos principaux indicateurs de gouvernance
- 06** **Nos indicateurs** page 60

Synthèse de nos indicateurs clés, notre méthodologie, Annexe, le rapport de notre auditeur

A propos de l'entreprise



APLIX
Fastening the future

Une entreprise familiale



APLIX est une entreprise familiale et industrielle créée en 1958. La société conçoit, produit et commercialise des solutions innovantes pour répondre aux besoins de fixation ou de fermeture pour différents marchés.

Notre Vocation : Nous réinventons pour vous, et avec vous, les systèmes de fixation du futur pour vous apporter confort et simplicité.

Nos valeurs



Sandrine Pelletier
PDG du groupe APLIX

- **CULTIVER L'INNOVATION** : C'est oser pour assurer un futur durable à notre entreprise, nos équipes et nos partenaires.
- **VISER L'EXCELLENCE** : C'est s'engager dans une dynamique d'amélioration permanente pour réaliser nos ambitions.
- **AFFIRMER SON ENGAGEMENT** : C'est agir de façon manifeste pour le collectif.
- **PROMOUVOIR LE RESPECT** : C'est s'engager à construire un environnement qui reconnaisse les droits et les devoirs de chacun.

Chiffres clés



Un groupe international

APLIX, dont le siège est basé en France, est un groupe international qui compte aujourd'hui 6 usines implantées en France, aux Etats-Unis, au Brésil et en Chine et des filiales commerciales réparties à travers le monde pour une plus grande proximité avec ses clients.



APLIX S.A
Headquarters
FRANCE
2 usines



APLIX Inc.
USA
2 usines



PARAFIX Ltd.
BRESIL
1 usine



APLIX SHANGHAI
CHINE
1 usine

La gouvernance



Le Comité de Direction d' **APLIX SA**

Fabrice BILLARANT, Thierry MARCHE, Gilles ROBERTON, Fabien VARIGNY
Oana BALESTAT, Sandrine PELLETIER, Sylvain DROCHON, Thomas BRUNEAU

Le groupe est détenu par la société FIBI contrôlée majoritairement par la famille BILLARANT, fondatrice d'APLIX.

Au sein d'APLIX SA, société française et mère des filiales étrangères, la gouvernance est organisée autour d'une Direction Générale et d'un Conseil d'Administration. La Direction Générale est assurée par Sandrine PELLETIER, petite-fille du fondateur, assistée d'un Comité de Direction composé de 8 personnes.

Produits & marchés stratégiques



APLIX a développé une large gamme de solutions de fixations et fermetures à forte valeur ajoutée pour répondre aux besoins de marchés techniques.



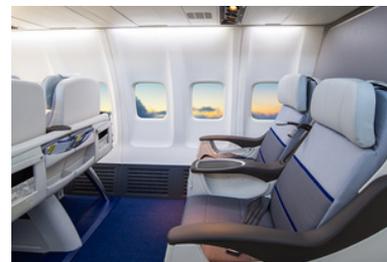
Hygiène

Systèmes de fermeture pour les couches-culottes bébés et les produits d'incontinence adulte



Automobile

Garnissages de sièges, pavillons et intérieurs de véhicules



Aéronautique

Aménagements intérieurs et isolations des avions



Packaging

Fermetures faciles pour les emballages souples



Nettoyage

Plateaux et lingettes pour balais



Médical

Dispositifs médicaux réutilisables et à usage unique



Militaire et sécurité

Tenues et équipements



Bâtiment

Revêtements de sols et de murs



Autres marchés

Solutions de fixations pour le ferroviaire, le nautisme, l'isolation, l'abrasif, le géotextile...

La stratégie en 4 axes

1



Accroître nos ventes et développer notre rentabilité

2



Améliorer notre performance opérationnelle

3



Renforcer notre système qualité

4



Assurer un développement responsable



Notre modèle d'affaire

Nos moyens et investissements :

7 millions d'euros, 2.2 % CA dédiés R&D, 51.4 % achats MP
4 Familles de brevets publiées, 555 titres en vigueur



FOURNISSEURS

Fournisseurs de matières premières telles que le fil, le plastique, les non-tissés...



TRANSPORTEURS

Usage du fret aérien, maritime, ferroviaire et routier.



APLIX

Conception et fabrication de rubans auto-agrippants.



CONSOMMATEURS FINAUX

Le consommateur final utilise nos produits sur les couches culottes, les emballages alimentaires, les accessoires de ménage, les orthèses médicales, etc....



CLIENTS B TO B

Entreprises dans les secteurs industriels tels que l'hygiène, la construction, le packaging, l'automobile, l'aéronautique, le nettoyage, le médical ou le militaire.

Périmètres du rapport

Depuis 2015, APLIX est engagée dans une démarche RSE structurelle. Guidée par la norme ISO 26000, elle affiche un niveau exemplaire selon le label AFNOR Engagé RSE. Adhérente au Global Compact depuis 2021, maintenant Pacte Mondial réseau France, l'entreprise confirme ses engagements envers le respect des règles internationales des droits humains, des normes internationales du travail, de la protection de l'environnement et de la lutte contre toute forme de corruption.

Ce rapport présente les résultats de l'année 2023 et concerne l'ensemble des sites opérationnels d'APLIX.



Pacte Mondial
Réseau France



DROITS DE L'HOMME



NORMES
INTERNATIONALES DU
TRAVAIL

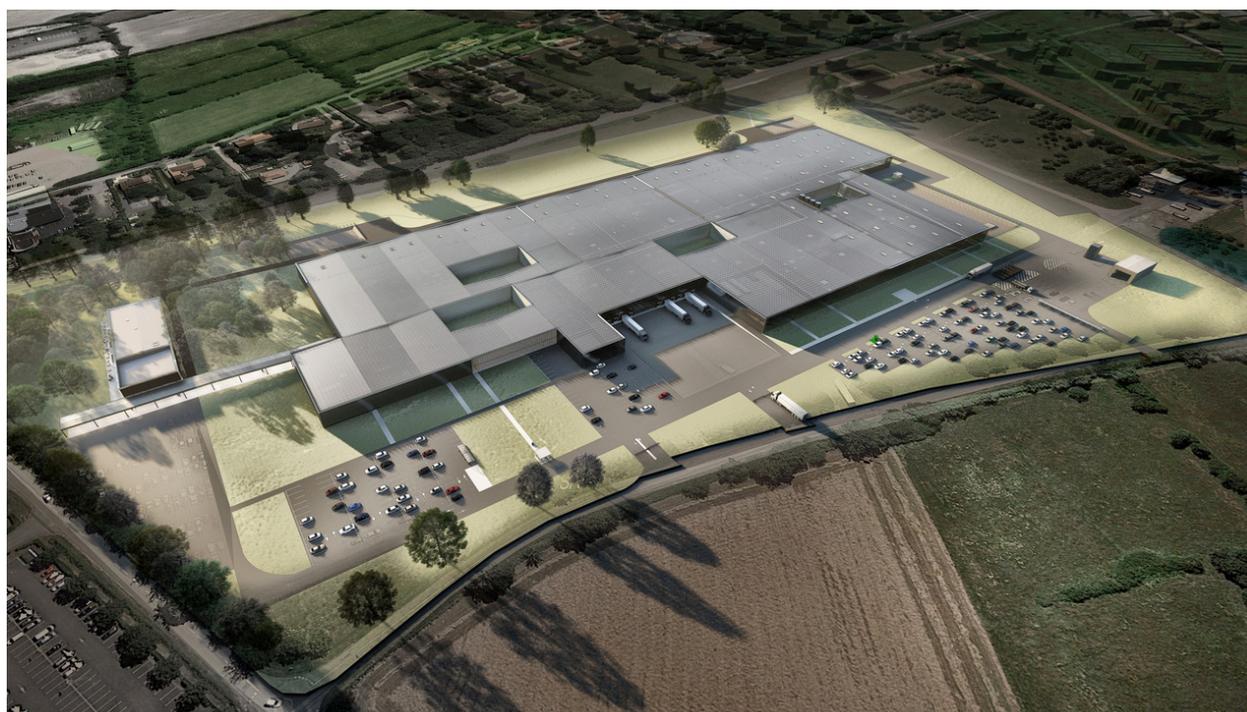


ENVIRONNEMENT



LUTTE CONTRE
LA CORRUPTION

L'ensemble de nos sites répond aux exigences des normes internationales.
Les indicateurs consolidés et la méthode suivie sont présents en fin de document.



<https://www.aplix.com/fr/demarche-rse/nos-engagements-rse>

Notre contribution aux 17 ODD



Les % représentent nos contributions aux ODD, déterminés lors de notre audit Afnor ENGAGE RSE

Cartographie des risques

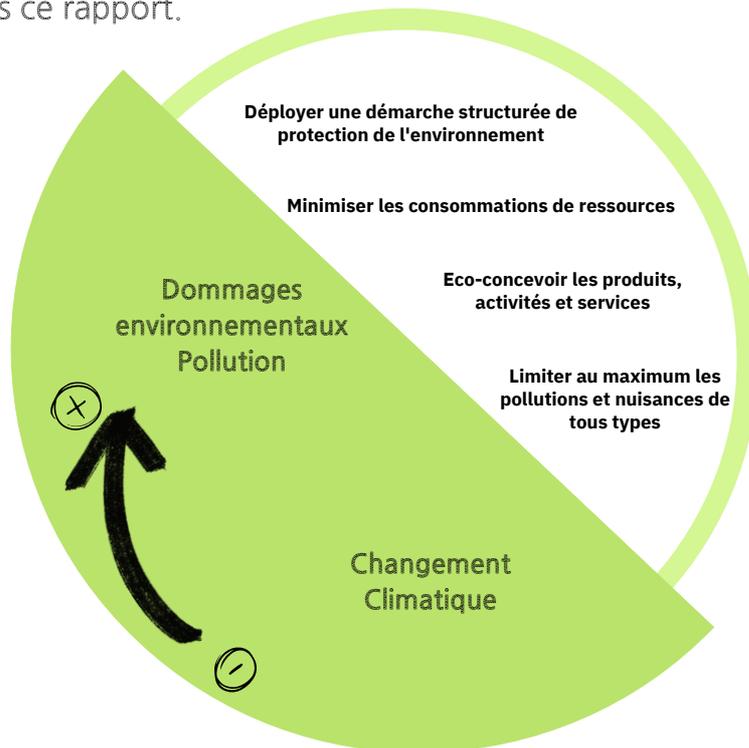


Opportunités

Risques

La gestion des risques 2023 nous a permis de conforter les points de veille majeurs identifiés au cours des années précédentes. Les effets des crises sanitaires, géopolitiques, climatiques, restent au cœur de nos préoccupations quotidiennes. Elles doivent être prises comme des opportunités pour nous améliorer et répondre au plus juste aux défis et aux enjeux.

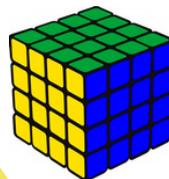
Suite aux travaux d'analyse de notre comité stratégique, nous avons identifié trois axes principaux que nous détaillerons dans ce rapport.



Un développement responsable

L'humain au cœur de la performance

Une industrie innovante et efficiente



Favoriser la qualité de vie au travail

Développer les compétences de tous les collaborateurs

Participer à des initiatives d'intérêt général

Protéger la santé et la sécurité des collaborateurs

**Santé
Sécurité
Sanitaire**

**Moyens Humains
Compétences
Pertes de savoir**

Protéger les données personnelles et/ou confidentielles des parties prenantes

Prévenir tout acte de corruption active ou passive

Créer des liens durables avec les fournisseurs

Assurer un service après-vente visant la satisfaction des consommateurs

Garantir les conditions d'une concurrence loyale

Eco-concevoir les produits, activités et services

**Système d'information
Production**

**Matières premières
Commerce
Géopolitique**

Éthique, Fraude, Cyber

Développement produits, services, Innovation

Fisc, Douane, Législatif

L'humain au coeur de la performance

1 PAS DE PAUVRETÉ



3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



10 INÉGALITÉS RÉDUITES





Notre politique RH

NOUS INTÉGRONS : l'accueil est une étape fondamentale. Un bon démarrage est gage de succès tant pour l'entreprise que pour le, la salarié-e.



NOUS ACCOMPAGNONS, FAISONS ÉVOLUER ET FORMONS : le développement des compétences, de la polyvalence et de l'employabilité de nos collaborateurs sont le socle de notre politique, afin d'assurer la pérennité de l'entreprise et l'épanouissement de chacun.

NOUS FAVORISONS LA DIVERSITÉ ET L'ÉGALITÉ DES CHANCES : rechercher la diversité au travers du recrutement et de la gestion des compétences est un facteur de progrès, de cohésion et de performance pour l'entreprise.

NOUS ENCOURAGEONS LE DIALOGUE SOCIAL : une relation basée sur la confiance et la transparence est indispensable à tous les niveaux d'Aplix.

NOUS SOMMES RESPONSABLES : la sécurité, le respect de l'autre et l'engagement sociétal sont au cœur de nos préoccupations dans l'accompagnement de nos salarié-e-s tout au long de leur carrière.



Les enjeux de la formation



APLIX s'engage à maintenir l'employabilité et la polyvalence de ses collaborateurs face aux défis de 2023

La pandémie de Covid-19 a bouleversé la donne économique à l'échelle mondiale. De nombreux secteurs ont été touchés, et Aplix SA n'a pas fait exception. Cependant, plutôt que de se laisser submerger par les conséquences de ces crises successives, Aplix a choisi d'adopter une approche proactive en investissant depuis plusieurs années dans le développement des compétences de ses équipes.



Développement des compétences et polyvalence :

L'importance de maintenir l'employabilité des Aplixiens et Aplixiennes est essentielle pour l'entreprise, car cela garantit leur aptitude à s'adapter aux changements rapides du monde du travail, au regard de la grande diversité des marchés sur lesquels on intervient. En favorisant le développement des compétences, l'entreprise permet à ses équipes d'élargir leur champ d'expertise et de devenir plus polyvalents.

Concrètement, Aplix propose à ses collaborateurs et collaboratrices des formations certifiantes (CQP régleur, Certification formateur interne...etc) régulières afin de renforcer leurs compétences. Ces initiatives permettent aux équipes de s'adapter plus facilement aux nouveaux défis qui se présentent, tout en renforçant leur employabilité à long terme.



Oana BALESTAT

Directrice des richesses
humaines

Par ailleurs, les opérateurs et opératrices sont encouragés à acquérir des compétences dans différents ateliers de production de l'entreprise, ce qui leur permet d'être plus flexibles et de s'adapter aux besoins changeants de l'organisation. Cela a également favorisé une meilleure collaboration entre les différents services de l'entreprise.

En parallèle, le déploiement d'un nouvel ERP a été un événement clé de cette année. Capacité d'adaptation, de prendre du recul, d'acquérir de nouvelles compétences ou de s'adapter à des processus différents. Toutes ces aptitudes ont été développées dans le cadre de ce projet structurant pour toute l'entreprise.

Dans un monde en perpétuelle évolution où les entreprises industrielles sont confrontées à des crises multiples, il est essentiel de maintenir l'employabilité et la polyvalence des collaborateurs par le développement des compétences. En investissant dans la formation et en encourageant la diversité des compétences, l'entreprise peut s'adapter rapidement aux nouvelles réalités et faire face aux défis qui se présentent. Cela lui permettra de maintenir sa compétitivité, de traverser les crises avec résilience et de préparer l'avenir dans un environnement incertain.



Les parcours compétences



La politique RH, alimentée par les échanges des diverses parties prenantes (élu-e-s, salarié-e-s, clients, experts technologiques) vient dessiner le cadre du plan de développement des compétences de l'année.

Le plan adapté aux contextes et enjeux de production permet ainsi de répondre aux objectifs stratégiques (page 11) de l'entreprise.



Chiffres clés : ce qu'il faut retenir

Nombre
d'heures de
formation

Evolution vs N-1

**14
540**

+5%



Nombre
d'actions de
formation

Evolution vs N-1

3741

+36%



La diversité : un enjeu collectif



Je, tu, il, iel, nous...



CHARTRE DE LA DIVERSITÉ

Pour la 4^e année, APLIX a respecté ses engagements signés de la charte de la diversité. Notre organisation s'engage à :

- Sensibiliser et former nos dirigeants et managers
- Promouvoir l'application du principe de non-discrimination
- Favoriser la représentation de la diversité de la société française
- Communiquer sur nos engagements
- Échanger avec les IRP sur la mise en œuvre de la politique diversité
- Évaluer les progrès réalisés

Chiffres clés : ce qu'il faut retenir

93
/100

Index Ega F/H

6.52

Taux RQTH

5

Nombre de communications internes sur la lutte des inégalités



L'index "égalité Femme-Homme" est issu de la loi Française pour la liberté de choix sur son avenir professionnel du 5/09/2018. RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur en situation de Handicap, donnée à date d'avril 2023. La loi française donne comme cible d'être >6%.

Les situations de handicap



Une SEEPH dédiée aux DYS

Chaque année, Aplix se mobilise lors de la SEEPH pour en faire un moment dynamique, inclusif et pédagogique. Cette année, elle a été consacrée aux DYSfonctionnements cognitifs. La dyslexique, dyspraxie, dysorthographe, dyscalculie, peuvent venir perturber la réalisation de certaines tâches quotidiennes.

Autant de troubles auxquels sont confrontées des familles dès la scolarité de leurs enfants, parfois même avant, et qui entraînent des répercussions à l'âge adulte en milieu professionnel. En France, 6 à 8% de la population serait porteuse d'un ou plusieurs de ces troubles. Les équipes ont pu se mettre dans la peau des divers "DYS" avec des mises en situation tout au long de la semaine. L'objectif est d'expliquer pour comprendre et donc pouvoir agir.



Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées







6 à 8%
de la population en France souffre de troubles DYS, soit 4 millions de personnes.

LES TROUBLES DYS, KÉZAKO ?

« Je bégais souvent », « je suis trop timide pour parler », « je n'étais pas un bon élève », « je fais tout le temps des fautes d'orthographe », « je suis incapable de me concentrer sur un livre », « je n'ai jamais réussi à faire mes lacets correctement », « je suis tellement maladroit ! », « je ne suis vraiment pas à l'aise avec les chiffres »...

Autant de difficultés conscientes ou inconscientes du quotidien : et si c'était un DYS ?

Dystressez-vous, on vous explique tout !

6
Les troubles DYS sont rassemblés en 6 catégories.

Focus
les 6 catégories des DYS

Dyslexie
Trouble de la lecture

Dysphasie
Trouble du langage oral

Dyspraxie
Trouble de la coordination du geste

Dyscalculie
Troubles des activités numériques

Dysgraphie
Troubles de l'écriture

Dysorthographe
Troubles de l'orthographe

- Depuis 2005, les troubles DYS sont reconnus comme un handicap aux yeux de la loi. 
- Qui est concerné ?
Il n'existe pas de profil type d'individu ou d'environnement propice à la survenue de ces troubles.
Tout le monde peut être concerné.





Les conséquences des troubles sont variées.
Ils peuvent souvent être rééduqués grâce à une prise en charge et des outils/méthodes de compensation mais ils ne disparaissent pas, même à l'âge adulte. Il est courant de souffrir de DYS et de le « cacher », en cherchant des solutions de contournement, ce qui engendre une fatigabilité accrue.

Du 20 au 26 novembre 2023

DUO DAY 2023



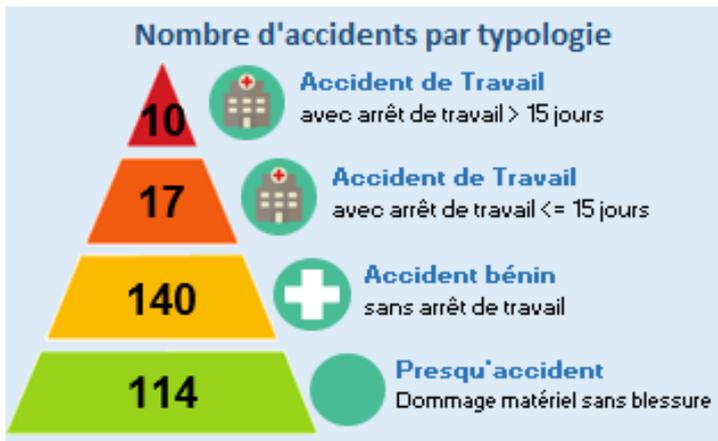
A l'occasion de l'opération DuoDay 2023, nous avons eu le plaisir d'accueillir des personnes externes en situation de handicap aussi bien en production qu'en fonction support.



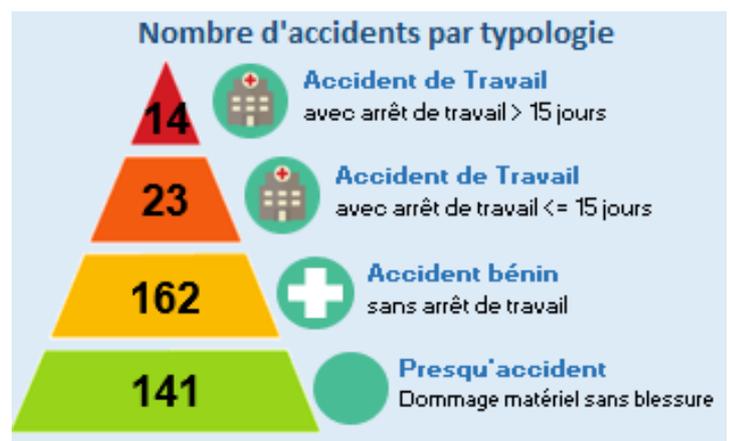
La santé sécurité au travail

Objectif 0 accident

Le seul objectif acceptable est bien le 0 accident... Malgré un fort engagement dans une dynamique d'amélioration continue de la sécurité et des conditions de travail, nous constatons une dégradation de nos résultats en 2023.



2022



2023

S'attaquer à la base de la pyramide

Depuis plusieurs années maintenant, nous travaillons sur la dynamique de la pyramide de Bird :

Travailler sur la base de la pyramide, c'est toute la structure qui tombe.

Mais pour cela, il faut que les presque accidents et situations dangereuses soient remontés. Une part importante de notre travail est de faire prendre conscience aux équipes qu'aucun évènement n'est anodin.



INFORMATION FLASH SÉCURITÉ

11/12/2023

Un presque accident, c'est quoi ?

Un "presque accident" est une situation où un événement pouvant potentiellement causer un dommage mais qui a été évité

Situation dangereuse → Presqu'accident → Accident

Déclaration en PAT (for Situation dangereuse and Presqu'accident) | Déclaration en ASA/A (for Accident)

PAT : Presqu'accident
ASA : Accident sans arrêt
A : Accident avec arrêt

La sécurité, nous avons tous à y gagner !

Flash sécurité de sensibilisation aux presque accidents envoyé aux équipes



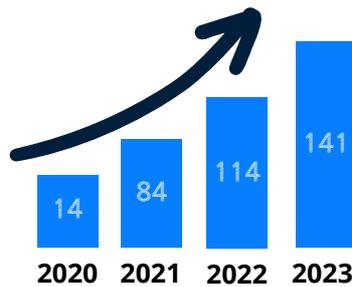
La santé sécurité au travail

Objectif 0 accident

DÉCLARER - ANALYSER - AGIR

A travers nos routines sécurité, nous visons à remonter les évènements et ne rien filtrer pour instaurer une culture de la sécurité. Un travail qui apporte ses résultats sur du long terme :

Nombre de remontées de
presqu'accidents/situations
dangereuses par an en France



Tout en maintenant notre exigence en réactivité d'analyse.

UNE DÉMARCHE SÉCURITÉ GLOBALE PAR TOUS, POUR TOUS



Taux de
fréquence

17.34

Taux de
gravité

0.77

Safety Index

13.4

Le taux de fréquence est égal au nombre d'accidents ayant entraîné un arrêt de plus de 24h divisé par le nombre d'heures travaillées, multiplié par un million.

Le taux de gravité est égal au nombre de jours perdus divisé par le nombre d'heures travaillées, multiplié par 1000.

Le "safety index" est égal à la multiplication du taux de gravité par le taux de fréquence.

Dialogue social



Élection professionnelle d'automne

L'expression collective des salariés reste au "cœur du réacteur" des missions des instances représentatives du personnel. 2023 fut une année de nouvelles élections professionnelles. Cette occasion de renouveler les représentants, s'est accompagnée d'une ouverture pédagogique des particularités de la loi française à travers la pluralité des couleurs syndicales.



En amont des élections, une semaine du dialogue social a été organisée chez Aplix SA en invitant les 5 organisations syndicales nationales représentatives à venir rencontrer les salariés du siège.

Le projet Ruche

PROJET RUCHE
BOITE À IDÉES 2023

CREONS
INNOVONS
OSONS
PARTAGEONS
AMÉLIORONS
ECHANGEONS
IMAGINONS
PARTICIPONS

Du 1 Septembre au 15 Octobre

EN 2023,
AMÉLIORONS
NOTRE
QUOTIDIEN!

A travers 4 thématiques, participez à l'amélioration du quotidien de tous en soumettant vos plus belles idées dans l'urne à votre disposition sur chaque site.

Issu de la synthèse du baromètre Aplix 2022, le projet ruche est venu collecter les idées les plus innovantes pour améliorer le quotidien des collaborateurs sur 4 thèmes.

47 propositions d'horizons variés sur l'amélioration des conditions de travail, mieux se sentir dans l'entreprise, sur le développement de la communication interne, et sur l'amélioration de la performance environnementale, ont été émises par les salariés sur nos deux sites français. Les meilleures idées seront mises en place et leur auteur primé.

Les 4 Thématiques de la boîte à idées

- Améliorer les conditions de travail**
SÉCURITÉ, QUALITÉ DE VIE, TÉLÉTRAVAIL, ERGONOMIE, EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE, MOBILITÉ, COVOITURAGE, FORMATION
- Se sentir mieux dans son travail & l'entreprise**
RECONNAISSANCE, CONFIANCE, FEDERER, ÉQUITÉ, ÉGALITÉ, POUVOIR D'ACHAT, APPARTENANCE, CONSIDÉRATION
- Développer la communication interne**
COMMUNICATION, RH, AMBIANCE, RETOURS, VALEURS
- Améliorer notre engagement en faveur de l'environnement**
RSE, QUALITÉ, RÉDUCTION DES REBUTS, EAU, ÉNERGIE, MATIÈRES PREMIÈRES, CARBONE, BIODIVERSITÉ

PROJET RUCHE





Lutte contre les discriminations

Un livret contre les discriminations

En latin, discrimination veut dire 'séparation'. Ce principe d'exclusion est à l'opposé de nos valeurs. Nous nous devons de les combattre dans notre société.

Nous avons cette année effectué une nouvelle campagne d'information sur le sujet à travers notre livret "non à la discrimination". Disponible à l'ensemble des collaboratrices, collaborateurs via intranet, cet outil de communication permet de se rappeler les contextes et les personnes pouvant être touchés.



Une série de sensibilisations chez Aplix INC

À l'instar de la Charte de la Diversité, un axe clé d'importance pour Aplix Inc en 2023 était de sensibiliser et de former nos cadres et managers impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières. Puis progressivement, nous avons formé l'ensemble des collaborateurs, aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.



En 2023, tous les membres du personnel de gestion et de supervision ont suivi une formation sur la lutte contre le harcèlement et la discrimination. Il y avait 37 participants au total. Cette formation a permis de sensibiliser à la lutte contre le harcèlement et la discrimination en milieu de travail et à l'importance de ces protections.



Politique sociale

Une politique sociale partagée



Aplix SA a poursuivi sa dynamique de politique sociale en 2023, dans le but d'améliorer les conditions de travail des Aplixiens et Aplixiennes et de favoriser une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie privée.

L'une des mesures phares de cette politique est la revalorisation de certains postes de conduite de ligne particulièrement techniques.

Afin de reconnaître l'expertise et les compétences nécessaires à ces fonctions, après pesée de poste, Aplix a décidé de revoir la classification de ces postes. Cette revalorisation vise non seulement à reconnaître les compétences mises en œuvre, mais aussi à motiver et à fidéliser les collaborateurs et collaboratrices de l'entreprise.

De même, Aplix a souhaité valoriser les compétences acquises et l'expérience. Ainsi, une prime spécifique est attribuée aux personnes ayant plus de 15 ans d'ancienneté et ayant développé certaines polyvalences dans l'entreprise. Cette mesure vise à encourager la progression professionnelle.

Par ailleurs, Aplix a lancé une réflexion sur l'amélioration des horaires de travail en horaire de journée. L'objectif est de trouver des solutions permettant une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie privée. Cette mesure vise à favoriser le bien-être des employé-e-s et à donner encore plus de souplesse pour les personnes en horaires variables.

Enfin, Aplix a mis en place une prime de transport plus importante pour inciter ses collaborateurs et collaboratrices à opter pour la mobilité durable. Cette mesure s'inscrit dans une démarche de responsabilité sociale et environnementale de l'entreprise, visant à privilégier les modes de transport respectueux de l'environnement.





Politique sociale

Baromètre Aplix 2023 dédié QVCT



Le baromètre Aplix, 8e du nom, a été l'occasion d'une expression de toutes les équipes sur nos deux sites de l'Hexagone. L'ensemble du personnel a reçu une présentation et synthèse des résultats à travers des réunions d'équipe.

Taux de participation

52%

Taux de restitution

100%

71%

des collaborateurs.rices considèrent que les conditions de sécurité et les mesures de prévention des risques professionnels sont suffisantes.
-3Pts vs 2022

86%

des collaborateurs.rices considèrent se sentir bien dans leur équipe de travail
+1Pts vs 2022

80%

des collaborateurs.rices considèrent se sentir bien avec leur responsable
+5Pts vs 2022

68%

des collaborateurs.rices considèrent être satisfait.es de travailler chez Aplix
+15Pts vs 2022

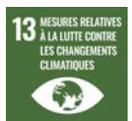
Parce que chaque geste compte pour le pouvoir d'achat

Dans nos actions environnementales, nous avons été proactifs avec les salariés à travers des messages de sobriété, mais aussi sur la réduction des coûts de l'énergie.

La startup Lite.eco permet gratuitement de détecter si, comme 80% des français, nos collaborateurs.rices disposent d'un contrat énergétique qui ne correspond pas à leurs usages.

Cette action volontaire et citoyenne d'ajuster ses actions quotidiennes pour mieux et moins consommer, nous a semblé normale car répondant à un enjeu global comme local.

Les personnes ayant souhaité participer à la démarche ont ainsi pu avoir une analyse poussée de leur consommation et une série d'écogestes. Une action transverse incitée encore cette année par notre engagement éco watt et qui profite à l'augmentation du pouvoir d'achat.



Ethique



Nouvelle dynamique chez Aplix INC

L'équipe RH d'Aplix Inc a travaillé en groupe pour redessiner les contours du code de déontologie et en a profité pour réaliser une séquence de formation et mise à niveau de ce sujet universel.



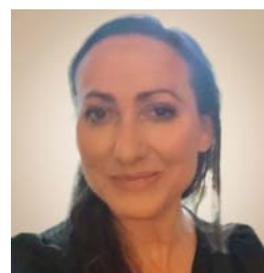
L'objectif du nouveau Code de déontologie et de la formation afférente était d'inclure un libellé concernant notre participation au Pacte Mondial des Nations Unies et l'adhésion aux principes de la norme ISO 26000.

Cela nous a permis d'en assurer la transposition ou le reflet à travers :

- Le Code en tant que référence formelle pour la conduite personnelle et professionnelle de toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs d'Aplix Inc ;
- Réduire et/ou éliminer la subjectivité des interprétations personnelles des principes moraux et éthiques ;
- Renforcer l'image d'Aplix et de nos collaborateurs, ainsi que de nos parties prenantes (fournisseurs, clients, partenaires, etc.)

Nous avons introduit de nouveaux contenus et clarifié des dispositions telles que le rôle du comité d'éthique, un nouveau canal d'éthique (mécanisme d'alerte).

Enfin, nous avons également fourni des exemples de conduite qui peuvent être jugées contraires à l'éthique.



Carolyn LYDING
Responsable Ressources
Humaines Aplix INC

Éthique et déontologie



L'éthique dans les affaires

Dans une démarche de prévention, nous avons renouvelé cette année une campagne de sensibilisation à la lutte contre la corruption et les délits d'influence, auprès de tous les publics directement concernés.



Valerie PAMART
Analyste programmeur

Le module explique de façon claire et compréhensible les principaux enjeux de l'article 17 de la Loi Sapin II. Les vidéos sont ludiques et amusantes. Elles rendent la présentation agréable à suivre. Il y a parfois des répétitions, mais on comprend à la fin que c'est pour une meilleure mémorisation. Le quiz final permet de voir si on a assimilé les enjeux au travers de mises en situations concrètes

Signé par 100 % du personnel à travers le règlement intérieur, l'engagement du respect des règles primaires est total. À côté de cela, nous devons être en mesure de faire respecter ces fondements à travers la détection d'éventuels non-respects des lois et des règlements.

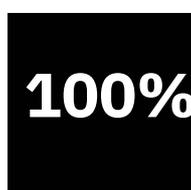
Comité Déontologique Aplix

Le comité déontologique s'est réuni une fois en 2023 pour synthétiser les derniers changements de textes sur le sujet. Nous n'avons eu aucune remontée sur l'année, mais les salarié-e-s savent qu'une procédure leur est consacrée ainsi qu'une boîte à lettre digitale dédiée.

Chiffres clés: Ce qu'il faut retenir



Nb salarié-e-s de -16 ans dans les effectifs



Salarié-e-s formé-es code éthique



Nb alerte



Une industrie innovante et efficiente



Innovation



Notre politique d'innovation

L'innovation est le fer de lance de notre développement depuis l'origine.

Pour répondre aux enjeux de demain, APLIX s'engage à limiter les quantités de matières pétrosourcées et à développer le recours aux matières permettant une recyclabilité accrue. L'utilisation de matières à plus faible impact environnemental, qu'elles soient recyclées, biosourcées ou biodégradables, est un axe majeur de développement de nos équipes de Recherche et Développement.



Une recherche toujours plus avancée



La démarche 5R+S, a évolué en intégrant la partie procédés sous l'aspect notamment de la réutilisation des investissements existants et en intégrant deux critères sur la partie sociale, l'un lié aux conditions de travail et l'autre à l'emploi.



Thierry MARCHE
Directeur de la Recherche Avancée

Cette nouvelle cotation est en place sur les nouveaux développements au 4^e trimestre 2023.

Marketing



Commerce Vente

Salon Index 2023 - Aplix a participé au salon Index 2023 en mettant en avant ses dernières innovations, notamment sa gamme de produits industriellement compostables à base de PLA (Acide Polylactique). En effet, Aplix est le seul acteur à pouvoir proposer une gamme complète qui inclut le porte-crochet, l'oreille élastique et la bande frontale. La commercialisation de ces produits a démarré auprès de plusieurs acteurs en Europe et en Asie.



Technologie Intermold :

Pour éviter l'utilisation de rubans crochets adhésifs pour le garnissage des sièges aéronautiques, Aplix a développé des pièces complètes en plastique, issues de la technologie Inter-mold, qui intègrent des zones de crochets. Ces pièces étant fixées mécaniquement sur les structures des sièges, il n'y a plus d'utilisation d'adhésif et par conséquent de risque de délaminage. En fin de vie, ces pièces sont 100 % recyclables.



Marketing

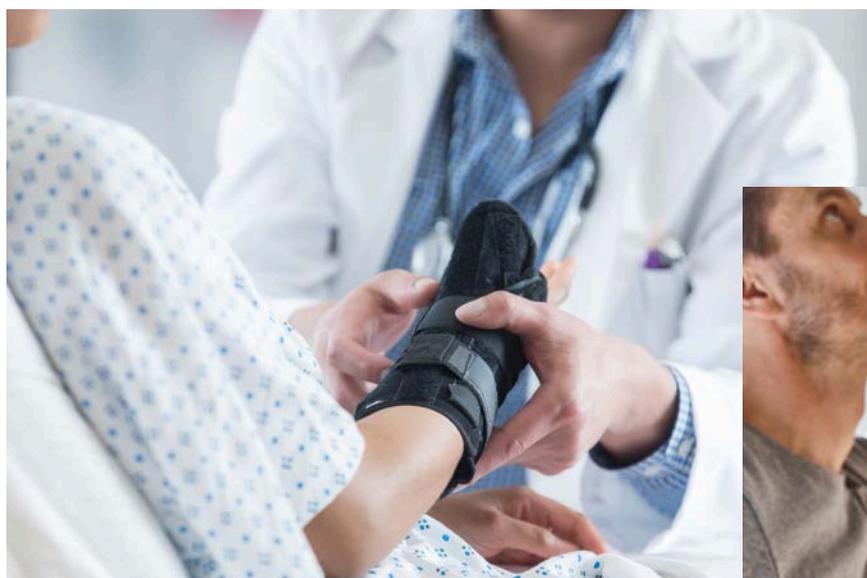


Enquête de satisfaction clients :

En 2023, nous avons conduit une enquête de satisfaction auprès de nos principaux clients. Hormis les questions relatives à la qualité de service, nous avons voulu nous pencher sur les attentes de nos clients en termes de RSE. Ainsi pour 91% d'entre eux, la RSE est un critère clef dans la sélection de leurs fournisseurs. Interrogés pour savoir si la RSE était une composante essentielle de la stratégie d'Aplix, 60% ont répondu positivement alors que 63% de nos clients souhaitent nouer des partenariats de développement dans les domaines de la recyclabilité ou l'éco-design. Au global, 91% de nos clients pensent qu'Aplix répond à leurs attentes. Afin de mieux communiquer sur l'importance de la RSE dans la stratégie du Groupe, nous avons modifié les présentations faites aux clients en mettant l'accent sur les piliers de la RSE chez Aplix, sur les actions réalisées concernant la réduction de notre empreinte carbone et la baisse des consommations d'énergie.



Fabrice BILLARANT
Directeur
Commercial &
Marketing Groupe



Les ressources



Management énergétique et son COPIL NRJ

Le COPIL énergie qui se réunit chaque mois, permet aux personnes clés concernées de détecter les écarts et de prendre les actions correctives pour garantir une consommation sobre de gaz et d'électricité. Le développement de nos produits et process intègre dès leur conception les impératifs de sobriété énergétique.



Yann BRUISTEC
Responsable
Infrastructure

Aujourd'hui, les consommations, issues de nos 115 compteurs, sont réparties en 2 catégories et mises en relation avec des données externes. Les consommations pour le process industriel sont mises en relation avec nos productions, les besoins pour le bâtiment avec la rigueur climatique. Ces indicateurs ont évolué depuis les débuts pour essayer d'être toujours le plus performant possible. La mise en place d'outil plus moderne comme l'ERP, sera source de nouvelles données que nous pourrons utiliser pour toujours plus de précision. Cette instance permet également d'échanger sur des actions plus ciblées et d'en suivre l'évolution.

COPIL eau & charte eco d'eau

A l'instar du COPIL énergie, l'eau fait également l'objet d'un COPIL dédié.

Nous avons validé cette année notre engagement à travers la charte éco d'eau. Celle-ci nous a permis de collecter encore plus d'informations, de retours d'expérience, sur le territoire, comme nous avons pu le faire lors de la participation à une matinale consacrée aux enjeux de l'eau avec la plateforme RSE de Nantes métropole.



Éco d'Eau

Une démarche initiée par VEOLIA



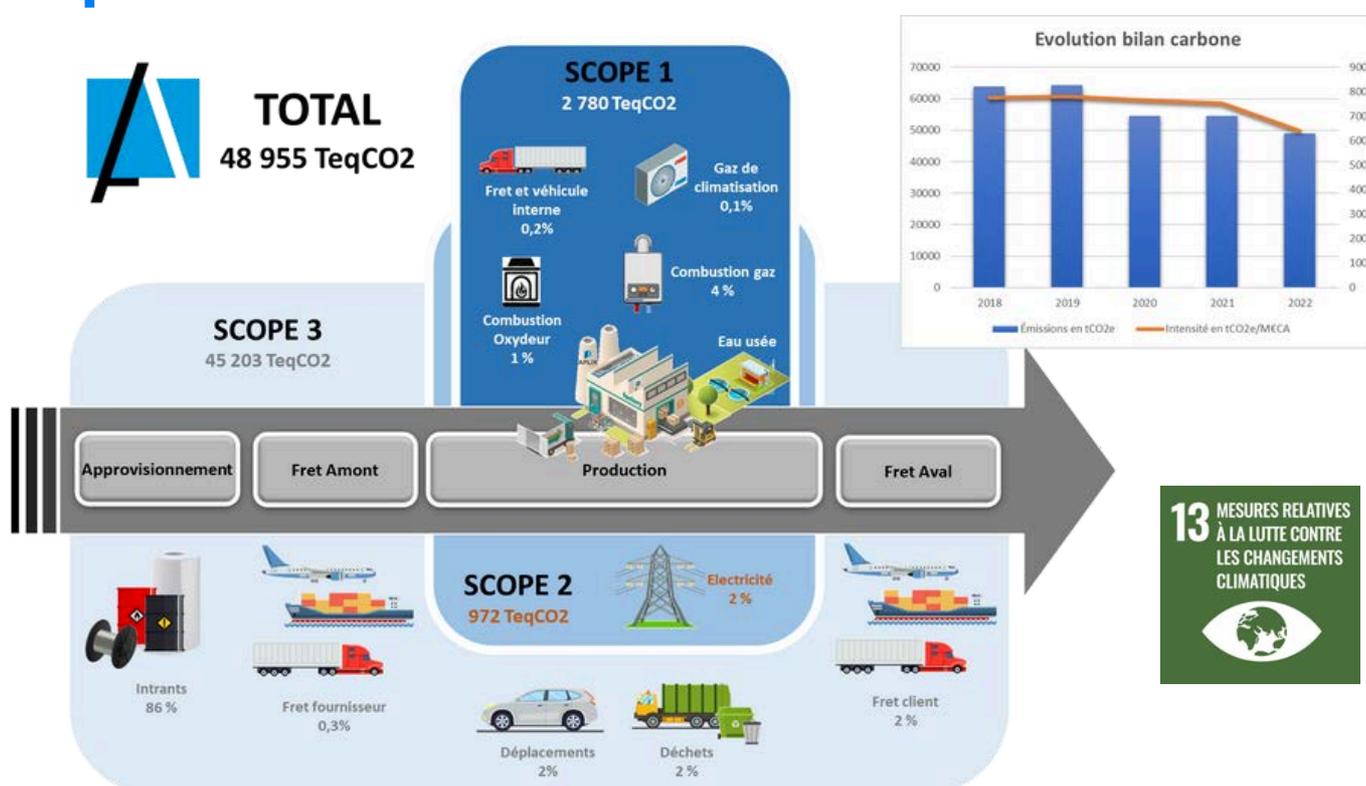


Bilan Carbone

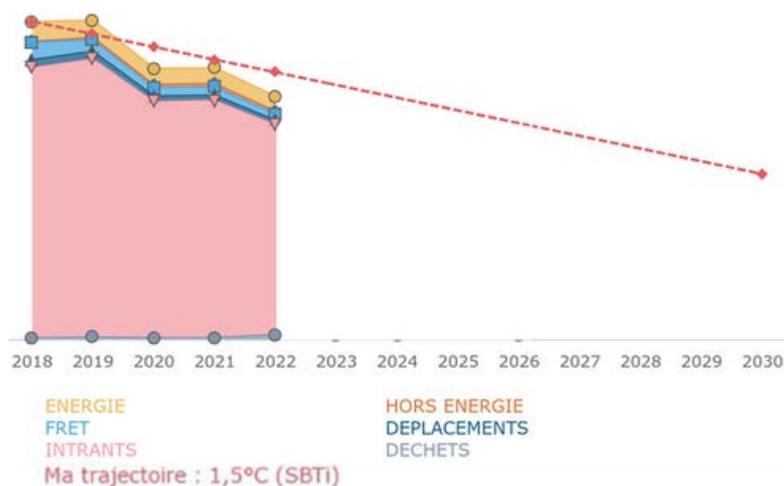
5ème bilan carbone pour Aplx SA. La mise à jour annuelle nous permet de voir notre évolution et de nous comparer par rapport à notre objectif de réduction : -50% par rapport à l'année de référence 2018, en phase avec les accords de la COP21.

Au-delà de cette démarche, nous avons acté en 2023, que pour les années suivantes, un bilan carbone groupe sera réalisé : même méthodologie, même outil, même démarche pour une intégration complète du groupe APLIX dans la réduction de nos émissions de gaz à effet de serre.

Cartographie du bilan carbone pour l'année 2022 APLIX SA



Trajectoire carbone APLIX SA



Bilan carbone 2022
Teq Co2

48 955

Evolution vs N-1

-10%

Intensité carbone
TeqCo2/M € CA

640

Evolution vs N-1

-15%

La Trajectoire carbone



Groupe de travail : Trajectoire carbone



2023 sonne la fin du premier programme de réduction carbone pour APLIX SA : plan d'actions sur trois ans pour diminuer nos émissions. Pour aller plus loin, nous avons lancé cette année notre deuxième groupe de travail trajectoire carbone afin de définir notre programme 2024-2027.

Constitué de salarié-e-s volontaires, représentant de tous les services d'APLIX, ce groupe s'est réuni à intervalles réguliers pour identifier de nouvelles pistes d'actions, nous permettant de réduire notre impact carbone.

Une trentaine d'actions regroupées en 4 thématiques principales ont été définies. Ces actions ont été cotées selon la grille importance/difficulté/gain.

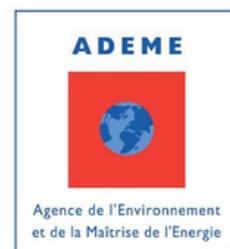
Pour évaluer le gain, on utilise l'outil de l'ADEME : QuantiGES.



Pourquoi l'analyse QuantiGES ?

Fin 2021, Aplex a décidé de retraiter une partie des rebuts d'une ligne d'extrusion plastique. Plusieurs raisons ont motivé ce choix :

- Limiter la dépendance à l'achat de matières premières plastiques critiques
- Améliorer la performance financière du produit
- Réduire les émissions de gaz à effet de serre



Du point de vue de l'équipe projet, ce dernier point constitue un enjeu majeur, mais difficile à évaluer en l'absence d'outils en place pour quantifier cette réduction.

Nous nous sommes donc intéressés à l'outil d'analyse QuantiGES de l'ADEME.

L'outil QuantiGES, c'est travailler sur les axes suivants : Pertinence/ Exactitude/Transparence.

Pertinence : l'outil permet de confirmer notre choix technologique

Exactitude : l'outil donne une estimation claire de chaque action et son poids dans le gain sur les émissions à effet de serre

Transparence : l'outil permet de communiquer de façon claire sur les impacts

Le groupe projet s'est donc basé sur les résultats de l'analyse de l'outil pour faire avancer le projet, qui est maintenant en place dans notre atelier d'extrusion plastique.



Laurent PAPOUIN
Ingénieur Qualité

J'apprécie beaucoup de participer à ce groupe de travail pluri-disciplinaire.

Cela permet à des personnes de différents horizons de partager leurs opinions afin de trouver de nouveaux axes de travail sur la réduction de notre impact carbone. L'envie de partager est présente et la dynamique est bonne.

A nous de concrétiser tout ça dans le futur.



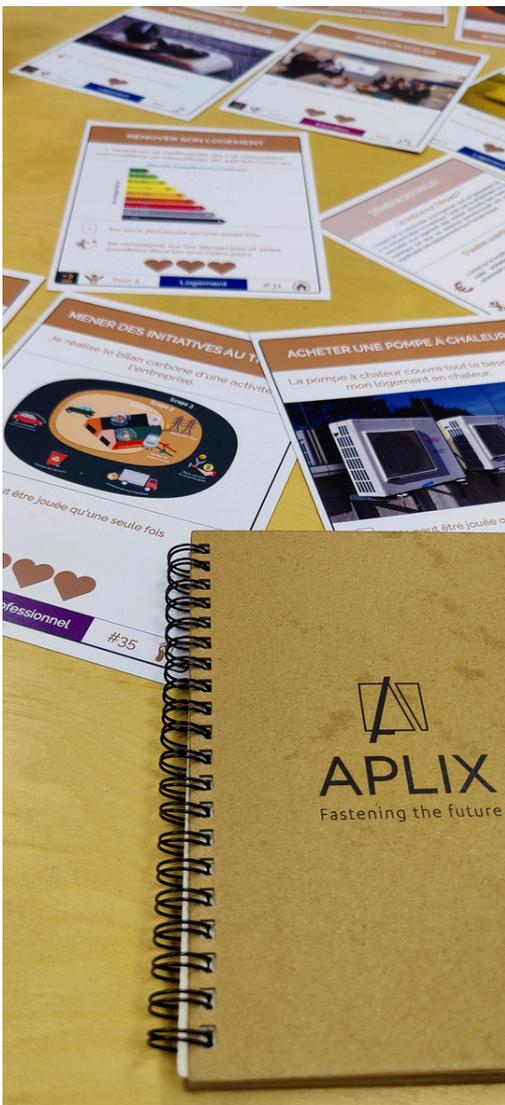
Les engagements bas carbone

Manufacture 2030

Cette année, le site de d'Aplix Inc à Charlotte a adhéré à la démarche 'Manufacture 2030'. "Un problème partagé est un problème à moitié résolu" telle est la vision de cette coalition d'industriels, sous l'impulsion de Toyota Boshoku Amérique. L'implication des équipes d'Aplix Inc dans ce groupe permetta d'accélérer la réalisation de la feuille de route "bas-carbone" du site.



Atelier 2 tonnes



L'équipe SSE/RSE d'Aplix Sa a pu construire, dans le cadre de sa participation à un atelier 2 tonnes, avec les animateurs et les autres personnes inscrites, une société française qui atteindra d'ici à 2040 le seuil des engagements de la COP21.

Un exercice riche en partages et réflexions, qui donne surtout une dose d'optimisme à la hauteur du défi, puisque l'atelier s'est terminé avec une émission par français de 1.87 tonnes eq Co2.





Les aspects environnementaux

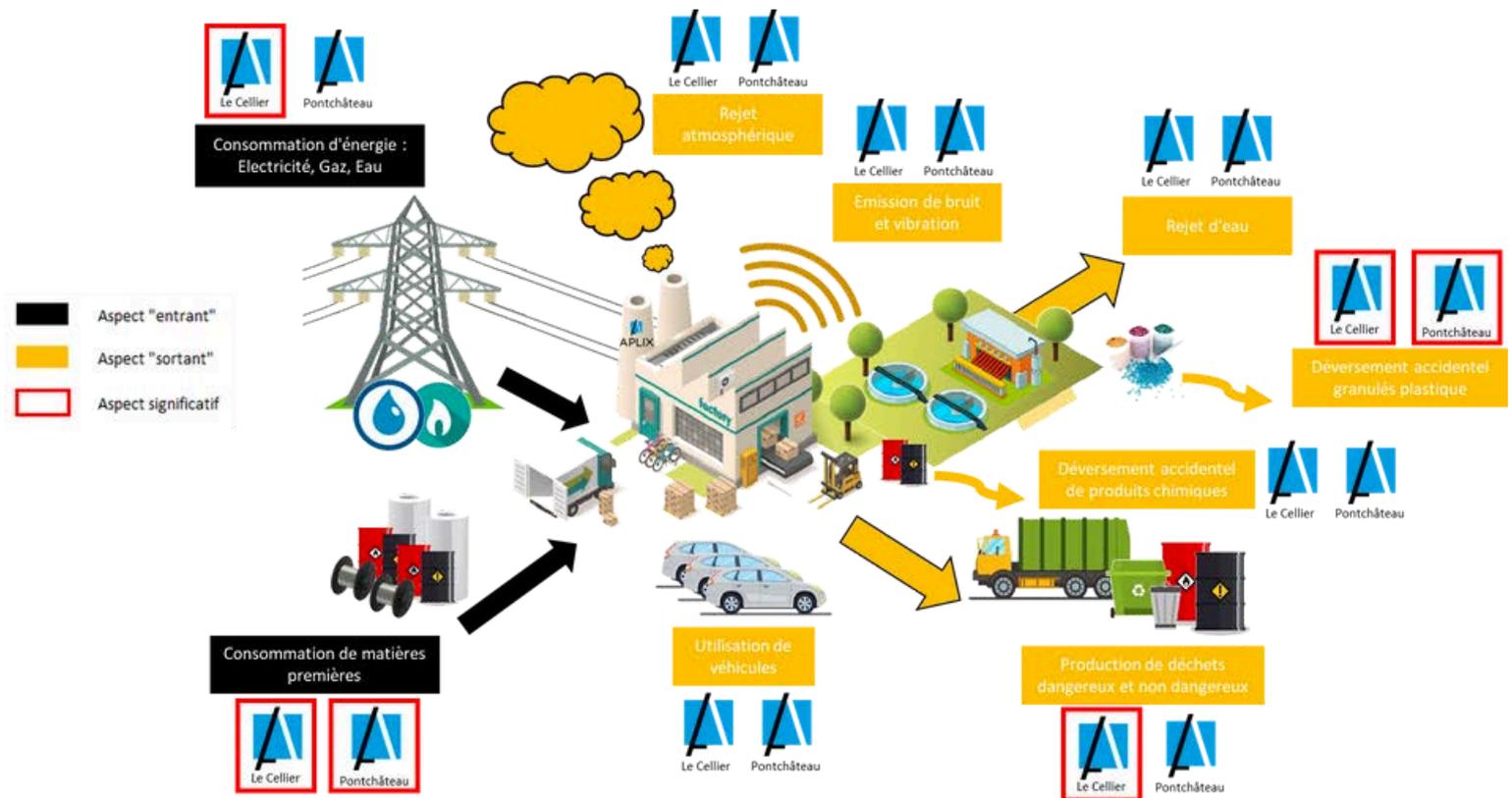
Analyse environnementale : plus qu'une exigence normative

Outil majeur de notre démarche de réduction des impacts environnementaux, l'analyse environnementale nous permet de définir et de faire évoluer, en fonction du contexte environnemental, réglementaire et de nos sites de production, nos axes stratégiques de réduction des impacts environnementaux.

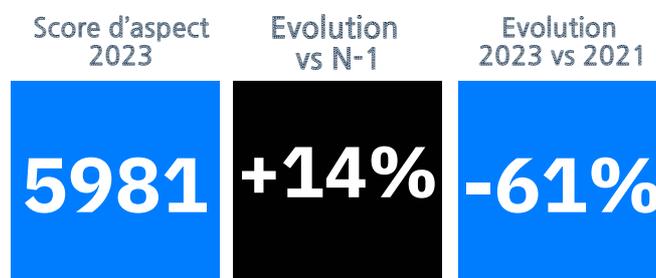


Mickael GOYET
Responsable SSE
APLIX SA

Notre évaluation des risques prend donc en compte tous les évènements extérieurs à APLIX pour ajuster nos impacts environnementaux. Crise énergétique, évènements climatiques... notre cotation des risques s'adapte et évolue au quotidien pour revoir nos actions de réduction.



Cartographie des aspects environnementaux servant de base informative dans la politique ISO14001



La gestion des déchets

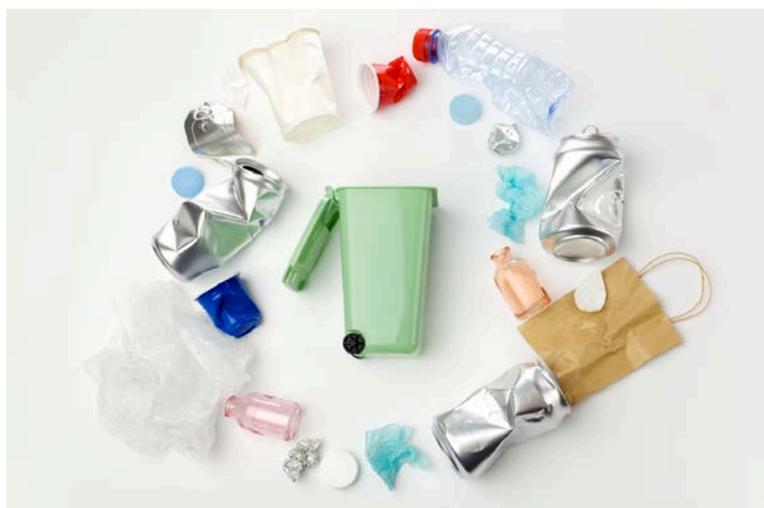


Un déchet ou une matière première ?

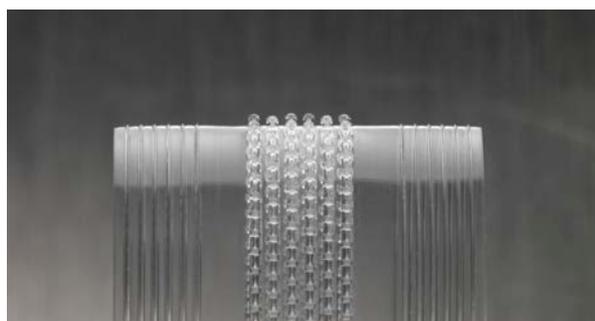
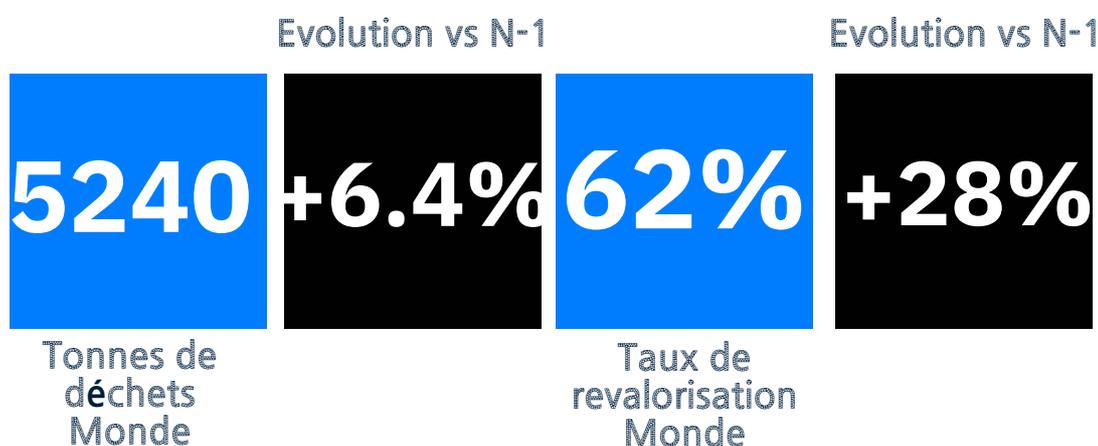
La réflexion sur la réutilisation des rebuts issus de nos process industriels dans la fabrication de nos produits se généralise.

Notre gestion des déchets répond intégralement à notre pilotage des risques et des opportunités.

Vous retrouverez tous nos indicateurs déchets en fin de rapport et ici les éléments les plus marquants de l'année.



Chiffres clés : ce qu'il faut retenir



Dans notre gestion des risques “dommages environnementaux et pollution”, nous prenons en compte nos impacts à travers nos déchets avec plan d’actions et objectifs, en phase avec notre démarche ISO14001, évoquée page 39.

La gestion des déchets



Réintégration de certains produits déclassés

En 2023, nous avons mené un projet d'installation d'un process industriel pour réintégrer certains produits déclassés en tant que matière première.



Le petit déchet du quotidien

Parce qu'il n'y a pas de petit déchet, nous avons réalisé cette année une campagne de sensibilisation autour des gobelets cartons jetables. Une occasion de plus d'aborder les analyses de cycles de vie avec de la hauteur.

1 MOIS DE BOISSONS CHAUDES
ÇA FAIT QUOI?

Hypothèse : 22 jours
2 boissons par jour
44 GOBELETS PAR MOIS

Merci !

Sans votre mug
13,20€

Avec votre mug
10,56€

Economie : 2.64€/mois
31.68€/an

Et vous, le mug, c'est pour quand?

- de Déchets
- Ecogeste
- Matière première
- Economie
- RSE
- ADN

Pour être éco-responsable jusqu'au bout, votre mug sera lavé avec peu d'eau ! #ACV*

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT

APLIX
Fastening the future

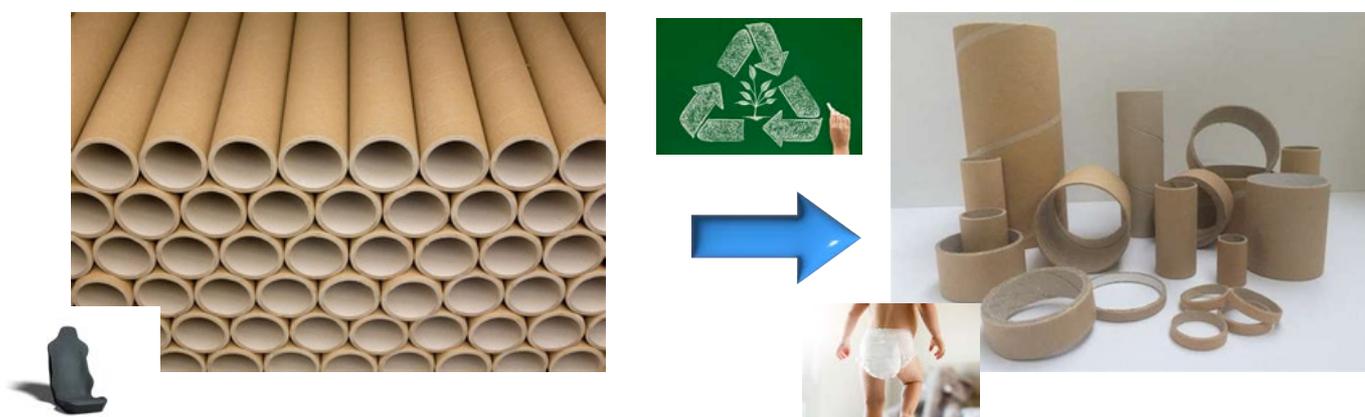
*ACV : Analyse du cycle de vie

La gestion des déchets



Un déchet comme matière première

Aplix Shanghai a réalisé une amélioration du processus de gestion des déchets en partant d'une possibilité de transformation d'un déchet comme matière première. Plusieurs phases d'itération pour obtenir des économies et des réductions de matières premières sur les mandrins au bout de la chaîne de valeurs.



Pingyou HUANG
Responsable SSE
Aplix Shanghai

D'avril à juillet 2023, nous avons mis en place un mécanisme de récupération des mandrins utilisés et vides issus de la chaîne Auto/ Industrie. Ce déchet est alors redécoupé et utilisé comme nouveaux mandrins lors de la fabrication des auto-agrippants du secteur hygiène. Le nombre total de mandrins après découpe est équivalent à 1 983 yuans/ 256 €. Une action positive qui équivaut à économiser instantanément ce montant pour l'entreprise, et à réaliser également une économie des ressources en matières premières.

Ces améliorations peuvent sembler peu, mais au fil du temps, grâce à l'amélioration, à l'optimisation continue, à la participation de tous les acteurs dans le processus, ce sont autant de matières premières valorisées aux produits finis.





Economie circulaire

Repair café

Lors des semaines européennes du développement durable, nous avons eu l'occasion d'aborder avec les salariés le sujet de l'économie circulaire.

En collaboration avec une association locale, nous avons réalisé une journée de découverte et d'utilisation d'un "repair café".

Les Aplixien-ne-s ont pu ramener leurs appareils domestiques défectueux pour un diagnostic poussé et une potentielle réparation. De la friteuse, à l'aspirateur en passant par la hotte de cuisine, une dizaine d'objets condamnés à la déchetterie sont passés dans les mains expertes des membres du collectif. Une occasion d'aborder la durabilité des produits de consommation dans notre quotidien.



Le livrable du covoiturage

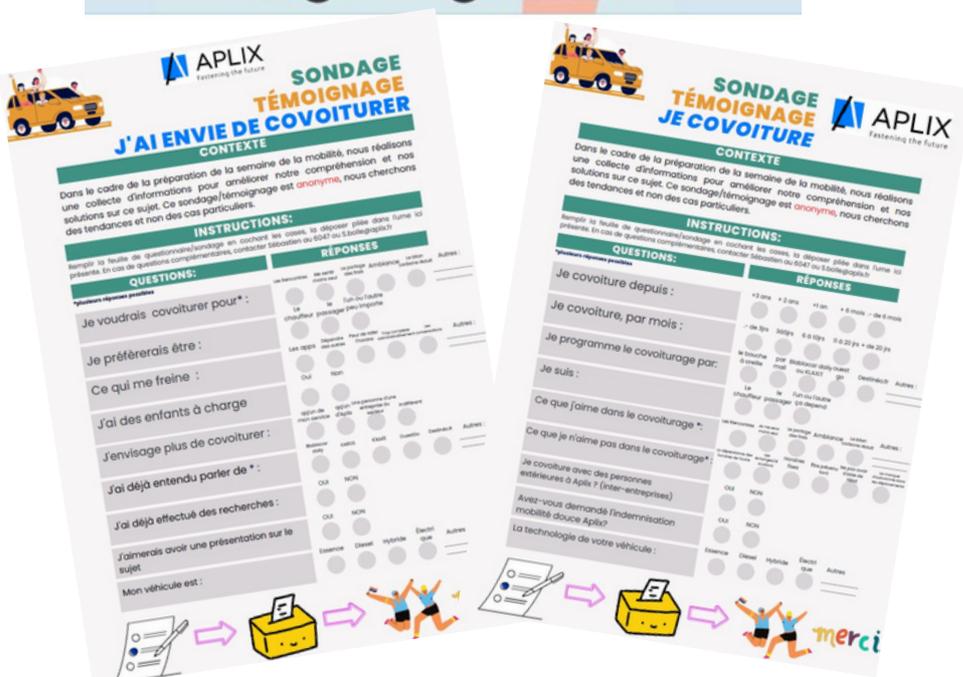


Une étude a été menée pour identifier les freins au covoiturage.

Dans les principaux freins, nous avons eu en retour des salarié-e-s :

- Une organisation fastidieuse, une crainte de ne pas avoir de solution alternative
- Une perte de liberté et de contrôle, d'autonomie, un manque de confiance
- Une crainte de respect de la vie privée et des bénéfices jugés trop faibles au regard des contraintes.

Ces éléments sont venus alimenter un livre blanc mis en commun avec le collectif des Dirigeants Responsables de Nantes Atlantique.



Le bon sens au quotidien



Le grand défi comme inspiration

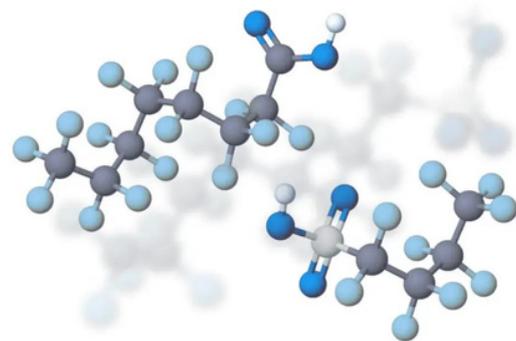


Après une année 2022 riche en actions de réflexion, le grand défi a pu déployer début 2023 son livrable tant attendu. Résultat de 9 mois de travaux d'intelligence collective et d'itérations sur le monde des entreprises, ce n'est pas moins de 100 propositions pragmatiques, concrètes qui ont été mises à disposition du monde du travail. Découpées en cinq thématiques, elles regroupent une série de plans d'actions répondant aux enjeux du climat comme de la biodiversité.

Aplix participante du Grand Défi, a rebondi sur les 100 propositions pour en sélectionner 10.

Elimination des PFAS

Les polyfluoroalkylés (PFAS) sont des molécules chimiques complexes. Certaines attirent l'attention des autorités de réglementation en raison de leur toxicité et de leur écotoxicité, de leur caractère de polluant très persistant. Sur le site Aplix Inc, un nouveau mode opératoire a permis la suppression de ces molécules dans nos procédés industriels sur le produit EasyLock.



Doug FROST
Product Manager
Packaging
Aplix Inc

Bon nombre des produits Aplix sont réalisés par extrusion ; ce procédé nécessite l'utilisation d'additifs permettant une amélioration de l'efficacité de la vis d'extrusion et un meilleur écoulement dans les outillages. Traditionnellement, ces "Processing aids" utilisent des matières type PFAS. Nous avons remplacé cet additif par un autre, sans PFAS, et à iso performance sur les produits liés au domaine de l'emballage.



Un développement responsable





Nos achats

Notre politique d'achats

La politique 'achats responsables' est une partie intégrante de la stratégie d'Aplix et repose sur les thématiques suivantes :

- L'environnement
- Le respect des normes internationales du travail et droits de l'Homme
- L'éthique commerciale dont la lutte contre la corruption
- L'équilibre des relations responsables qui s'inscrivent dans la durée
- La volonté de favoriser les relations locales
- Le codéveloppement et le partenariat



L'année 2023 a été marquée par 2 principales activités.

La première est l'identification de matières premières industriellement compostables pour notre gamme hygiène.

Un travail en étroite collaboration a été mené entre les prestataires et les équipes Aplix pour identifier des matières premières et fiabiliser des processus de fabrication industriellement viables. Aplix dispose maintenant des matières premières adéquates pour livrer à ses clients l'ensemble des éléments de fermeture de la couche culotte, y compris les oreillettes élastiques, répondant ainsi aux enjeux de compostabilité.



L'équipe Achats : Lucas, Emilie, Virginie, Gilles, Fatima Zahra, Gwendaël

Les risques géopolitiques, douanes, fraudes, législatifs, et sur la fiscalité sont traités quotidiennement par l'étude et analyses des lois ainsi que des actualités internationales, à travers leurs impacts financiers sur les matières premières et les coûts/délais sur les transports. Pour autant, nous n'avons pas dédié d'article dans ce rapport.

Nos achats



Notre politique d'achats

La deuxième activité importante a concerné la localisation du sourcing en intégrant les critères économiques liés au coût du carbone. Le rapprochement des sources matières reste un axe stratégique dans la politique d'achats responsables. Ce sont des plans pluriannuels que les Achats alimentent tous les ans. Plusieurs actions portent sur une localisation européenne des colles qui sont produites actuellement en Amérique du Nord.

Les autres thématiques mentionnées sont toujours "actives" avec par exemple le co-développement et les partenariats avec nos prestataires. Chaque année, ce sont plus d'une quinzaine d'accords de développement qui sont signés avec Aplix. Parmi ces projets de partenariats, nous retrouvons par exemple le développement des Matières Premières industriellement compostables.

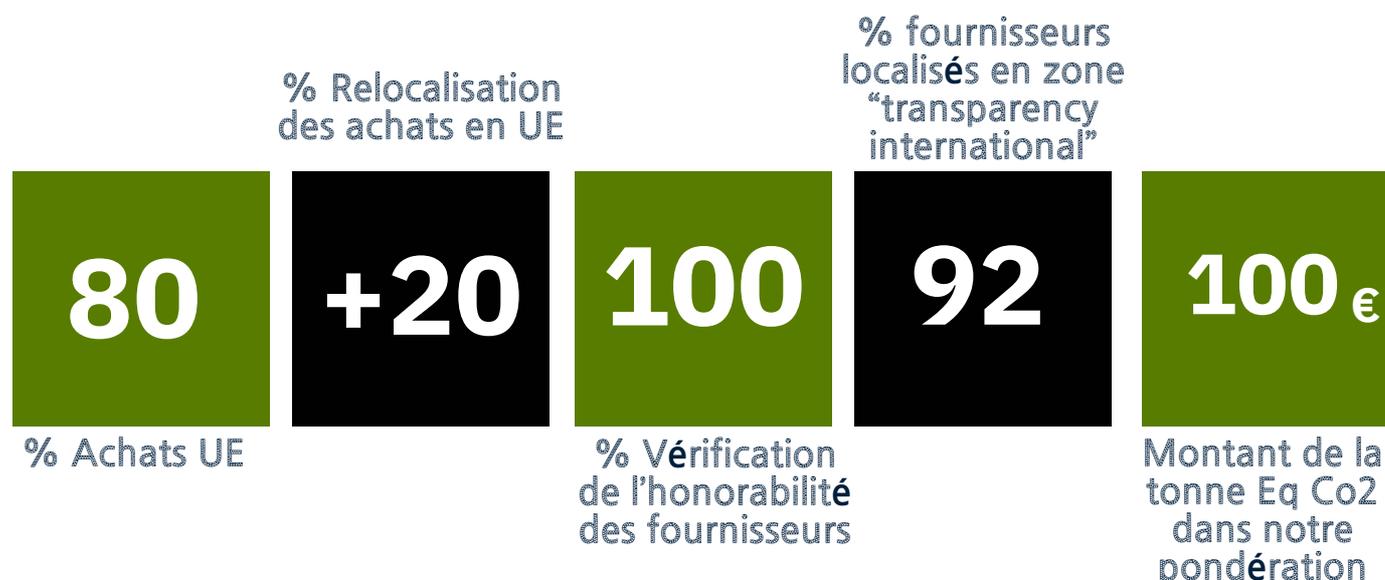
Nous pourrions citer également l'accompagnement des prestataires en difficulté qui reste d'actualité avec des approches spécifiques pour les aider (par exemple avec un fabricant de fils espagnol sur 2023).



Gilles ROBERTON
Directeur Achats
Groupe



Chiffres clés : ce qu'il faut retenir



Compléments d'informations sur nos indicateurs : % d'achats en Union Européenne vs le reste du monde. La relocalisation de nos achats en zone UE s'est réalisée sur 5 ans. L'honorabilité ou "diligence raisonnable" est un mécanisme qui prend en compte divers critères, que sont principalement l'image, l'actionariat, le passé judiciaire. Notre base de travail est la charte du "transparency international corruption index" organisme indépendant de contrôle des pays sur le sujet de la corruption. Dans notre mécanisme de comparaison des fournisseurs, nous avons inclus un mécanisme de 'pondération carbone' pour prendre en compte les origines et distances.

Poursuite dans les achats



Une matinale Achats : réduire son scope 3



En septembre a été initiée dans nos locaux une matinale RSE dédiée au défi de réduction du scope 3. Le groupe ERAM, Bolloré logistique ou encore l'école d'ingénieurs ICAM sont venus témoigner de leurs actions, leurs visions, leur approche de transformation permettant de réduire leur impact carbone.



Un moment d'échange constructif et une volonté d'aller dans la même direction avec des idées et des inspirations. Les invités étaient d'horizons et d'activités très différents, ce qui a fait la richesse de l'échange. Cela a permis la mise en relation de sociétés qui sans ce rendez-vous ne se seraient pas rencontrées sur ce thème.

Gwendaël
LE GUELAFF
Service Achats

Une volonté de se retrouver pour aller plus loin en échangeant, pour comprendre, imaginer et surtout pour ne pas se sentir seul.

Une finance durable pour demain

Tous les secteurs évoluent vers un mode responsable et celui de la finance n'est pas en reste sur le sujet. En 2023, Aplix a décidé de faire évoluer la nature de ses financements en sollicitant ses partenaires bancaires afin de contracter des prêts à impact pour ses besoins en investissements. Quel en est le principe ? Disponibles uniquement pour le monde des entreprises, ces nouveaux prêts calent le taux d'intérêt sur la performance RSE de la structure demandeuse des fonds. Le taux de base, en phase avec des indicateurs définis, évolue en fonction des actions et des engagements dans le temps. Une façon pragmatique d'inciter tous les acteurs à être sur une même cible, un modèle le plus soutenable possible.



Pourquoi avoir fait le choix d'un financement à impact ? Plusieurs motivations dont la première était d'inciter nos partenaires bancaires par les échanges sur nos besoins à mettre en place des propositions alignées avec notre stratégie de développement responsable.

Fabien VARIGNY
Directeur
Financier

Au-delà du périmètre d'Aplix, c'est un système de Finance durable qui est encouragé. Le bonus financier sur le taux qui est la caractéristique de ce prêt à impact est également une stimulation complémentaire pour pousser nos actions en interne afin d'améliorer notre notation d'un point de vue RSE.



Corporate Social Responsibility



Déploiement de la sensibilisation RSE

A l'image de la dynamique déployée en France en 2022, la formation "RSE les fondamentaux" a été organisée auprès des équipes d'Aplix Inc aux USA et Parafix au Brésil.



Le module de sensibilisation a été traduit en anglais et adapté aux contextes des 2 continents. Articles de presse locaux, données de chaque pays, réflexion sur les enjeux des territoires. Ce moment de partage et d'ouverture d'esprit a permis de poser les bases du sujet. L'objectif est également en pilotage pour un déploiement sur 100% des collaborateurs-trices.

Corporate
Social Responsibility
The fundamentals



UNDERSTAND TO ACT



Antonio NETO
Directeur Qualité
Parafix

Superbe formation, un grand merci ! Ce module m'a ouvert l'esprit sur des sujets sur lesquels j'avais des doutes. Il mériterait d'avoir une fréquence de diffusion sur 6 mois.

Collaborer pour s'améliorer

La Sustainable Packaging Coalition est une collaboration composée de plus de 500 entreprises membres qui croient aux capacités de l'industrie à rendre les emballages plus durables. Le groupe travaille avec les législateurs et les agences gouvernementales américaines pour aider à mettre en œuvre une production efficiente des emballages recyclables.

La SPC travaille également avec le groupe How2Recycle pour aider à certifier les matériaux, comme par exemple, tous les sacs en polyéthylène. Lorsqu'ils sont certifiés par le groupe, l'organisme délivre un logo pour le produit soucieux de protéger l'environnement.



Aplix Inc. a décidé de s'engager auprès de la SPC en phase avec ses efforts croissants de recyclage et d'éco-conception, et pour s'inspirer des législations aux États-Unis afin de toujours s'améliorer. Il s'agit aussi d'un excellent moyen d'entrer en contact avec un grand nombre de nos parties prenantes du territoire nord américain, clients, fabricants et utilisateurs finaux.



SUSTAINABLE PACKAGING
COALITION®

Le numérique responsable



Un numérique responsable accessible à tous

Cette année aura été marquée également par la création d'une charte du numérique responsable. Venant s'imbriquer à la charte informatique interne historique, cet 'add-on' durable sera signé par l'ensemble des Aplixiens.

Dans ces 2 pages, nous retrouvons les règles de bonne conduite concrètes pour baisser les impacts environnementaux du digital.



Nouvelle charte IT... durable



Laetitia BERTHET
Responsable SI et
Transformation Digitale

Au-delà d'intégrer l'équipe Informatique à l'approche RSE de l'entreprise, la démarche Green IT a permis, avant tout, l'officialisation de bonnes pratiques de bon sens déjà mises en œuvre depuis des années au sein du service : consommer au plus juste.

L'enrichissement de notre charte informatique par ce nouveau volet a permis de diffuser cette approche auprès de l'ensemble du personnel mais aussi d'identifier de nouveaux axes d'amélioration afin de limiter l'impact de la digitalisation croissante de l'entreprise.



DES IMPRESSIONS JUST(IFIE)ES

- Je privilégie le recto verso, en noir & blanc
- Je peux même choisir le mode "livret"
- Je réutilise mes anciennes impressions recto, en feuille de brouillon
- Mes feuilles A4 terminent leurs vies dans le Bac GSF dédié

DES EMAILS (AF)FUTÉS

- J'ai une signature écoresponsable (taille, logo, message)
- Je me pose la question de la pièce jointe (directe, utile, lien plutôt que doc)
- Je ne mets que les destinataires essentiels, se questionner sur le "répondre à tous"
- Je ne conserve que l'essentiel (purge de 'envoyés'+ 'supprimés')
- J'ai une signature extérieure, et une signature interne : sans logo



DES FICHIERS (AL)LEGE(R)S

- J'évite les doublons de fichiers, et je fais de la place
- Je gère les versions et ne garde que la dernière
- Je compresse un élément et non pas juste redimensionner
- Je consulte régulièrement la taille de mes dossiers pour détecter une anomalie et rester sur un poids raisonnable
- Je compresse mes fichiers, mes présentations, mes photos



UNE CONSO SOBRE(MENT), EFFICACE

- Je coupe l'alimentation de mon PC tous les soirs
- Je verrouille (⌘+L)et/ou mets mon PC en veille quand je quitte mon poste
- J'éteins mon écran quand mon PC est coupé ou en veille
- Je coupe toutes les applications non utilisées
- Je visionne mes vidéos en basse définition
- Je ferme le maximum de fenêtres inutiles de mon navigateur



Par cette signature, j'accuse réception des concepts ci-dessus et je m'engage à appliquer au maximum cette vision d'une informatique Aplix raisonnable, sobre et responsable.
Nom, prénom :



Le numérique responsable



La pédagogie

LE SAVIEZ-VOUS?



UN MATERIEL BIEN DIMENSIONNÉ

- Il faut **800Kg** de ressources pour fabriquer un PC de **2Kg**
- L'indice de réparabilité est mon ami
- Le recyclage et la réutilisation sont dans mes cibles
- Le décyclage est à éviter pour notre futur durable
- Mes matériels correspondent à mes besoins, pas plus

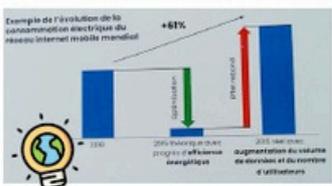


LOW TECH FOR EVER

La LOW-TECH désigne une catégorie de techniques durables, simples, appropriables, résilientes et utiles. Le bon sens au service du digital et vice & versa !

L'EFFET REBOND

L'informatique et les technologies du numérique progressent, sont plus efficaces, plus sobres, mais attention aux 'effets rebonds'. L'important est de toujours peser le besoin versus l'abondance disponible. Oui, les nouvelles générations de technologies sont plus sobres, mais si on les multiplie par 100%, quel est vraiment le gain?



UN BILAN CARBONE MODÉRÉ

Les émissions en GES* du numérique sont actuellement de 4 % dans le monde (2x plus que les avions) et elles pourraient augmenter de + 60 % d'ici à 2040.

Heureusement, je peux agir au quotidien !

Toutes les pôtes dans la charte informatique durable, disponible dans easydoc/bibliothèque/Règlement intérieur - Chartes - Consignes

Je peux choisir un moteur de recherche qui va planter des arbres par exemple.



TOUTE L'ÉQUIPE INFORMATIQUE ET LE COORDINATEUR RSE SONT À VOTRE DISPOSITION POUR DE L'AIDE, DES ASTUCES.

6019 6022 6047

*Gaz à effet de serre Sources GreenIT.fr, Rapport GIEC, ShiftProject, rapport Moore's low and ICT 2021, Arcep



Chiffres clés : ce qu'il faut retenir

Nb pages impression

636 000

% Ecrans Off
% PC coupés

2%
91%

3.21 To

Taille Drive

106

Bilan Carbone IT
Tonnes Eq Co2

Toutes ces réflexions nous ont amené à la création des premiers indicateurs des outils des technologies de l'information. L'étape suivante sera d'en déterminer une trajectoire raisonnable avec et pour les utilisateurs.

Pour note, les risques de cybersécurité sont traités par le service informatique à travers un plan d'action, sans pour autant se retrouver dans un paragraphe dédié.



Biodiversité

Le sujet de la Biodiversité

Sujet majeur, la biodiversité a pourtant beaucoup de mal à trouver sa place dans les débats des entreprises, comme du grand public.

Avec une définition large du sujet, des portes d'entrées (trop) nombreuses de la thématique, il est souvent complexe d'appréhender cette problématique tant elle est vaste. Et pourtant, les défis sont colossaux, car même si l'humanité arrivait à maîtriser la hausse des températures à +2 °c selon l'accord de Paris, vivre dans un monde sans biodiversité est impossible.



Il est important que l'ensemble des parties prenantes s'attaque aux 5 défis qui sont :

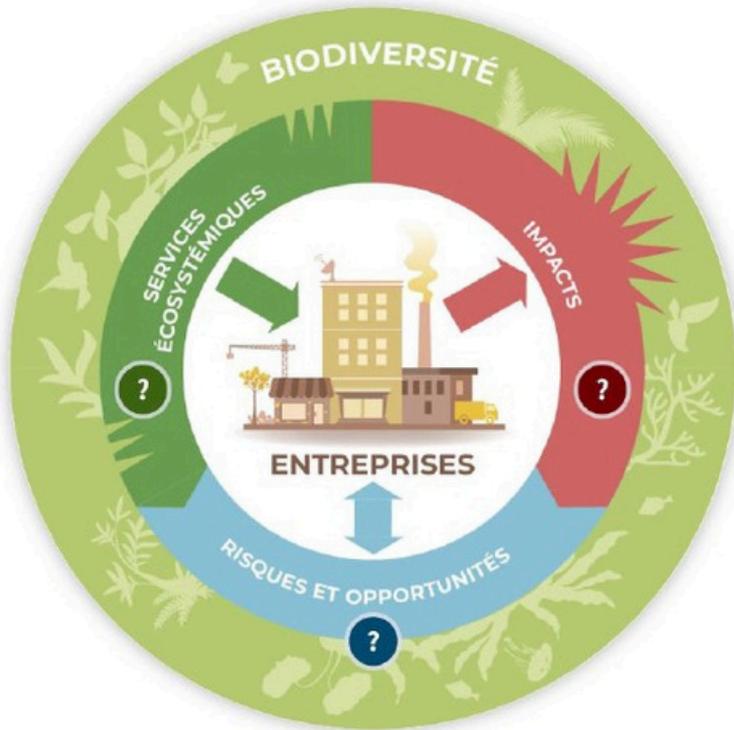
- 1 La dégradation ou perte des habitats
- 2 Sur-exploitation des ressources, organismes et espèces
- 3 Les espèces invasives, arrivées dans un écosystème sans prédateurs
- 4 Les pollutions : Air, Eau, Sols via les éléments chimiques que sont les 'écocides'
- 5 Le changement climatique





Biodiversité

Nos actions sur les "écocides"



Aplix a initié des premières actions pour travailler sur les sujets de la biodiversité.

Établir le bilan de notre zone cadastrale, fut un point de veille et des actions possibles.

Nous avons collecté et analysé les actions sur la flore et la faune autour de notre site.

Concernant les écocides, nous avons pu constater que nous n'employons aucun produit phytosanitaire pour modifier la végétation.

Interactions avec notre partenaire

Effivert s'engage au quotidien et depuis des années sur le respect de notre milieu. Dans nos interventions récurrentes et nos procédés techniques : Tonte en mulching : l'herbe coupée est hachée finement.

Cette action a un double impact : 1 - pas d'export des déchets (pas de matière à recycler, ni de carburant pour les transporter) 2 - enrichissement du milieu car l'herbe se décompose sur site. Nous travaillons également sur la fréquence d'entretien des talus qui se fait ici annuellement.

Nous n'utilisons aucun intrant et aucun produit phytosanitaire sur l'ensemble de nos chantiers. Sur le long terme, nous cherchons à mettre en place un plan de gestion différenciée sur le site du Cellier ; l'objectif étant de définir les usages des différentes zones et mettre en place les bonnes méthodes d'interventions : tonte en mulching régulière, tonte en robotisation, écopaturage ou gestion extensive des zones (broyage deux fois par an, ...)



Isaline BARREAU

Chargée d'affaires entretien



Les semaines européennes des ODD



Semaine du développement durable Aplx



Lors de la semaine européenne du développement durable, nous avons organisé plusieurs ateliers sur différentes thématiques.

Dans les thèmes, nous avons pu retrouver cette année :

- Un clean up day
- Une fabrication de tawashi en mode zéro déchet
- La mobilité douce
- La sobriété “s’épanouir avec moins”
- Le numérique responsable.

Ce fut l’occasion également de participer au “FlagDay”, événement organisé par le Pacte Mondial pour mettre en avant les 17 ODD.



Pacte Mondial
Réseau France



Une session 2023, toujours plus riche, toujours plus complète dans les approches de la thématique. Par la pluralité des sujets abordés, nous avons voulu ouvrir le champ des possibles et capter les attentions au sens large. C’est l’animation sur la fabrication d’éponge à base de chaussettes en fin de vie qui m’a le plus interpellé. Les étapes de fabrication se sont corrélées avec la découverte, ou redécouverte, qu’un produit “bon à jeter” peut devenir une matière première. Et encore mieux, un objet du quotidien qui rivalise avec les produits de grande consommation. Le tout avec le sourire, quel meilleur déclenchement du changement ?



Sébastien BOLLE
Coordinateur RSE



Le gaspillage alimentaire

Élimination des emballages jetables, proposition de plats végés, produits locaux, vente des invendus en fin de semaine à prix réduit, notre prestataire Midi et demi travaille constamment sur ces sujets.

Cela vient se rajouter aux collectes des déchets "assiettes" qui alimentent un réseau de salarié-e-s disposant de poules à leur domicile. Des déchets qui se transforment en œufs : Ridicule? Non évident.



L'engagement sociétal



Créer des ponts entre les mondes & développer des liens avec notre territoire

Comme on le dit aussi, la RSE, c'est : Redonner du Sens Ensemble. APLIX applique sa démarche ADN avec enthousiasme sur son territoire avec une série d'actions en faveur du monde associatif.



OUTUBRO ROSA

Un mois dense en animations chez Parafix sur cette période rose pour la bonne cause.

Les équipes brésiliennes ont pu se réunir à l'occasion de sensibilisation, à travers des conférences riches et inspirantes, pour évoquer l'importance de la prévention du cancer du sein et du soutien à cette cause très importante.

Au cours de cette période, nous avons eu le privilège de recevoir l'Institut Ser Com Amor, qui a partagé avec nous des connaissances et des expériences.

OCTOBRE ROSE

À l'occasion d'Octobre Rose 2023, l'Institut Curie a lancé un nouveau défi créatif et solidaire pour soutenir les femmes atteintes de cancer du sein : créer 10 000 pochettes, qui seront offertes aux patientes pendant le mois de mobilisation contre le cancer du sein.

Comme les années passées, nous avons répondu présent et des Aplixiens et Aplixiennes se sont réunis à plusieurs reprises sur le mois pour confectionner ensemble des pochettes.

OCTOBRE ROSE

APLIX
Fastening the future

institut Curie #10000pochettespourcurie



Le mécénat

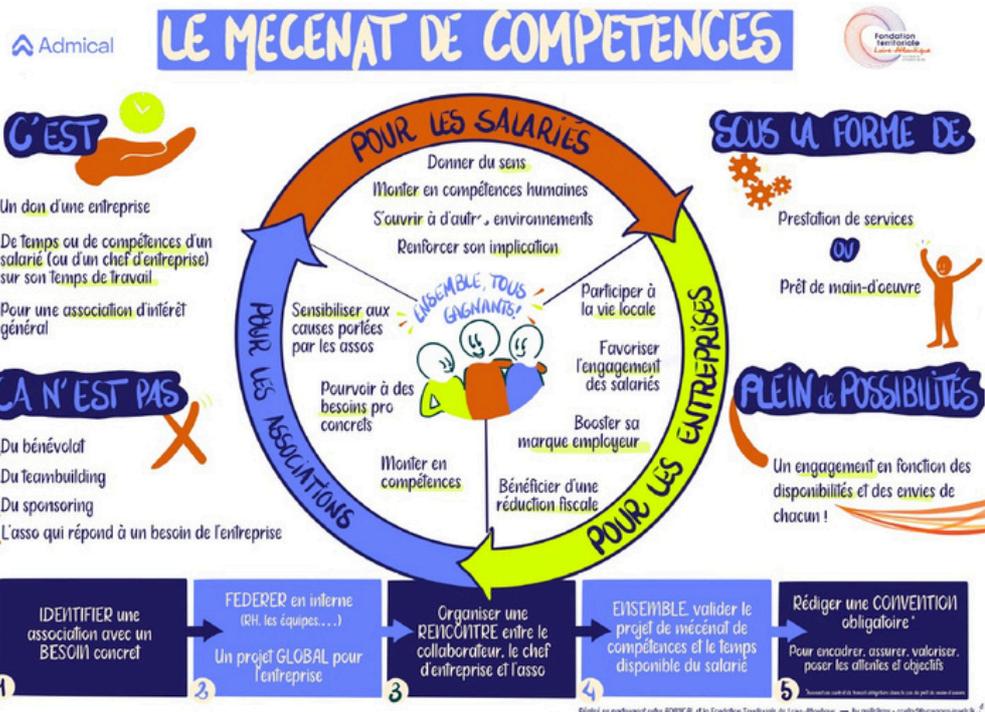


Le mécénat de compétences

En 2023, les équipes d'Aplix SA ont contribué à donner de leur temps et de leurs compétences sur plusieurs projets sociétaux. Nous avons cette année ajouté à notre outil SIRH, un nouveau compteur. Ce dernier nous permettra de mieux piloter notre engagement sur le territoire.

41.8

Nombre d'heures de mécénat de compétences



J'ai été ravie de participer à un cours sur le dialogue social auprès des étudiants de Centrale Nantes ; les échanges ont été riches et pertinents. Ce temps passé auprès des futurs interlocuteurs de nos métiers RH dans le milieu industriel m'a permis de mesurer leur intérêt pour les enjeux humains.



Caroline PARESSANT
Responsable Ressources Humaines opérationnel



Le mécénat financier



À l'occasion du "don du mardi", nous remercions les équipes d'Aplix pour le soutien continu aux organismes de bienfaisance que nous parrainons. Que ce soit en temps ou en l'argent, cette année grâce à vos efforts de collecte de fonds, vous avez contribué de façon importante à améliorer la vie des personnes dans le besoin dans notre collectivité. À ce jour, nous avons recueilli 13 942 \$ dépassant notre objectif de 13 000 \$ Bravo et Merci !

Le mécénat



Le soutien associatif

Cette année encore, APLIX poursuit son soutien aux associations locales qui nous sont proposées par nos salariés de nos sites du Cellier et de Pontchâteau.

Depuis quelques années, nous concentrons nos aides financières dans deux domaines : le culturel et le social.

Les associations soutenues en 2023 : Loire activités création, Lazare, Cap Callissim, La grande vadrouille, Fa'bulesque.



Accueillir les jeunes générations

Le secteur industriel est mis à l'honneur à l'occasion de la semaine nationale de l'Industrie. Des visites du site du Cellier ont été proposées aux collégiens de la communauté de communes des pays d'Ancenis en novembre et décembre.

“L'Industrie parle aux jeunes” est une déclinaison du dispositif “l'Entreprise parle aux jeunes” permettant de mettre en lumière spécifiquement le secteur industriel et d'emmener les élèves de 4ème et de 3ème à y découvrir ses métiers.



Ce mécanisme d'accueil de jeunes dans nos locaux a été une nouvelle fois reconnu par le label de la Métropole Nantaise, “Entreprise Accueillante”.

Il est gage de notre engagement sur cette thématique, de la fréquence et du volume des publics en interaction avec nos équipes internes.

Le sport



Challenge sportif

Sur l'angle du sport, la dynamique reste toujours la même, à savoir la mise à disposition d'une salle de cardio et d'une pour des cours collectifs, cette dernière étant utilisée tous les mardis midi comme l'année précédente.

Cette année, est venu se greffer un challenge sportif de l'équipe Tissage /Grandes Laizes : la plus grande distance parcourue en équipe en vélo statique.

Une occasion de se dépasser, créer des liens, et de souder des personnes qui n'ont pas l'habitude de mettre en commun leur capacité pulmonaire.



Théo MORIN

Responsable Secteur
Tissage & Grandes Laizes

En premier retour : c'était super sympa ! Ce genre de petit événement est à reproduire, et permet de faire de la cohésion et de mieux se connaître en dehors du travail. De plus le sport est bon pour la santé !

Nos Indicateurs clés

Consommation Electrique (Kw/h)

	2021	2022	2023
Aplix Inc	12176961	12412799	12289643
Parafix	2515416	2820494	2 963 090
Aplix SH	1164710	989174	888 841
Aplix SA	18 480 797	16 028 791	14 526 595
Total	34337884	32251258	30 668 169

Consommation Gaz (m3)

	2021	2022	2023
Aplix Inc	512356	566200	543380,6
Aplix SA	699708	638580	474212
Total	1212064	1204780	1017592,6

Consommation Eau (m3)

	2021	2022	2023
Aplix Inc	27986	26653	31538
Parafix	4 042	2 945	1 112
Aplix SH	2997,5	2140	1 393
Aplix SA	23069	25543	21 850
Total	58094,5	57281	55893

Bilan GES Aplix SA	2018	2019	2020	2021	2022
Bilan Carbone Teq Co2	63915	64231	54552	54634	48955
Intensité Carbone TeqCo2/M€	776	780	764	753	640

Heures de formation

	2021	2022	2023		2022	2023
Aplix Inc	185	160	485	Aplix Inc	198	209
Parafix	3116	2660	2371	Parafix	1059	1611
Aplix SH	98	66	101	Aplix SH	590	991
Aplix SA	14964	10907	11583	Aplix SA	910	930
Total	18364	13793	14540	Total	2757	3741

Nb actions de formation

Taux de Gravité

	2021	2022	2023
Aplix Inc	0,67	0,34	0,46
Parafix	0,68	0,07	0,48
Aplix SH	0,00	0,00	0,00
Aplix SA	1,07	1,70	2,15
Moy	0,61	0,53	0,77

Taux de fréquence

	2021	2022	2023
Aplix Inc	12	3,93	10,83
Parafix	23,89	18,25	19,94
Aplix SH	0	0,00	0,00
Aplix SA	34	30,70	38,58
Moy	17,52	13,22	17,34

Déchet (T)

Aplix Inc	Déchet valorisé	décharge	déchet dangereux	Total Déchets	Valorisation
Total 2020	388	1899		2287	17%
Total 2021	310	1 800		2109,92	15%
Total 2022	542	1 746	5,81	2 294	24%
Total 2023	472	1 826	7,84	2 305	20%
Aplix Shanghai	Déchet valorisé	décharge	déchet dangereux	Total Déchets	Valorisation
Total 2020	133	2,61		135,61	98%
Total 2021	159	33		192	83%
Total 2022	3,7	0	91,92	95,62	4%
Total 2023	110,73	0	1,30	112,03	99%
Parafix	Déchet valorisé	décharge	déchet dangereux	Total Déchets	Valorisation
Total 2020	428,4	29,21		457,59	94%
Total 2021	559,166	54,516		613,7	91%
Total 2022	577,59	8,77	27,96	614,32	94%
Total 2023	764,13	14,64	45,07	823,83	93%
Aplix SA	Déchet valorisé	décharge	déchet dangereux	Total Déchets	Valorisation
Total 2020	2359,9	2914,2	130,87	5405,0	44%
Total 2021	1711,99	2106,42	136	3 954	43%
Total 2022	1261,65	532,65	124,23	1 919	66%
Total 2023	1 924,03	74,82	173,88	1 998,85	96%
Total global 2020	3309,3	4 845	135,69	8289,99	40%
Total global 2021	2 739,9	3 994	104,27	6838,28	40%
Total global 2022	2 385	2 287	249,92	4922,22	48%
Total global 2023	3 270	1 916	228,09	5240,16	62%

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

Cette note a pour objectif d'expliquer la méthodologie de reporting appliquée par APLIX en matière de Responsabilité Sociale, Sociétale et Environnementale de l'Entreprise.

Le périmètre de consolidation

Conformément à la réglementation, les données sont présentées à l'échelle consolidée. Le périmètre de reporting (concernant les données d'effectifs et de Chiffre d'Affaires) s'étend à toutes les entités de production d'Aplix (Aplix SA en France - un site au Cellier et un site à Pontchâteau, Aplix Shanghai en Chine, Parafix au Brésil, Aplix INC - deux sites aux États-Unis) et aux plateformes commerciales Européennes (Aplaus en Italie, Aplix GmbH en Allemagne, Aplix Fasteners UK et au Royaume Uni). Les données d'Aplix Hong Kong et Aplix Detroit sont intégrées respectivement aux données de Aplix Shanghai et Aplix INC (100%).

En ce qui concerne les autres indicateurs et sauf justifications particulières, le périmètre de consolidation comprendra uniquement les 6 sites de production répartis au sein des 4 entités juridiques (Aplix SA, Aplix INC., Parafix et Aplix Shanghai - soit 98,56% du groupe). Le groupe APLIX est détenu par la société FIBI contrôlée majoritairement par la famille BILLARANT, fondatrice d'APLIX. Nous ferons état dans ce rapport de la société APLIX qui reste la "vitrine" du Groupe visible sur le marché.

Exclusions

Sur l'ensemble des thématiques exigées au sein de la DPEF, eu égard au secteur d'activité du Groupe Aplix (fabricant de systèmes d'auto-agrippants) et de l'analyse de nos enjeux RSE, nous avons écarté les informations suivantes : La lutte contre la précarité alimentaire, respect du bien-être animal, l'alimentation responsable, équitable et durable, et les actions visant à promouvoir le lien Nation-armée et à soutenir l'engagement dans les réserves.

Le protocole de reporting

Les informations contenues dans la Déclaration de Performance Extra-financière, sur le site internet et dans le rapport de gestion du Groupe, ont été élaborées sur la base de contributions du réseau interne de correspondants, et à partir d'un outil interne de reporting, permettant la collecte des indicateurs de pilotage correspondant aux différentes actions. L'ensemble s'effectue sous la coordination d'un Comité DPEF (Président Directeur Général, Directrice des Ressources Humaines, Directeur Général délégué et Directeur Financier Groupe, Directeur Recherche Avancée) et d'un groupe de travail DPEF (Coordinateur RSE, Responsable Santé Sécurité France).

Les périodes de reporting

Les indicateurs chiffrés sont calculés sur la période du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023 (12 mois), avec des données arrêtées au 31 décembre 2023.

La collecte des données

Le recueil des données pour le périmètre défini fait appel aux méthodes suivantes :

Pour les données sociales, environnementales, métiers et de mécénat, la plupart des indicateurs chiffrés sont collectés par chaque entité du Groupe via des collecteurs (les Responsables des Ressources Humaines sur chaque site) qui saisissent les données au sein de leur filiale et les transmettent aux administrateurs centraux (Direction de la RSE France), qui réalisent les derniers contrôles avant la consolidation. Les autres données, essentiellement qualitatives, sont recueillies directement auprès des Directions concernées (Direction des Achats, Direction Financière, Direction des Ressources Humaines) par le Groupe de travail DPEF du Groupe.

Les indicateurs

Une communication par e-mail à l'attention de l'ensemble des contributeurs a été effectuée au lancement des campagnes de collecte, comportant notamment le calendrier des campagnes et un protocole pour chaque domaine d'indicateurs ayant pour rôle de rappeler les définitions et les critères d'application des indicateurs. Les indicateurs 2023 ont été choisis pour répondre à la liste d'informations exigées par la loi "Grenelle II" (conformément à l'article L. 225-102-1 du Code de commerce) ainsi que le Décret n° 2017-1265 du 9 août 2017 pris pour l'application de l'ordonnance n° 2017-1180 du 19 juillet 2017 relative à la publication d'informations non financières par certaines grandes entreprises et certains groupes d'entreprises. Toutefois, pour certains d'entre eux, difficilement reconnus de façon uniforme à l'échelle mondiale, et ce, en raison des obligations réglementaires de chaque pays qui diffèrent en matière de développement durable, le périmètre d'Aplix SA a été privilégié. Les nouveaux indicateurs de ce document, versus l'année précédente, ont été issus de groupe de réflexion par service afin d'apporter une vision quantitative et dynamique dans un futur. Une partie d'entre eux, a été inspirée par la nouvelle loi CSRD.

Limites méthodologiques des indicateurs

Les indicateurs environnementaux, sociaux et sociétaux peuvent présenter des limites méthodologiques du fait :

- de la non-harmonisation des définitions, des législations nationales/internationales et des pratiques locales
- de la disponibilité de certaines données sur un périmètre restreint
- de la mise en place progressive de notre protocole interne de reporting couvrant collecte, consolidation et contrôle des indicateurs.

Les indicateurs clefs de performance présentés dans ce document sont amenés à évoluer en fonction du plan d'actions qui sera déployé dans le cadre de la stratégie RSE du Groupe à court et moyen terme. Si le référentiel international a guidé la construction de ce rapport, il part essentiellement de la démarche de la société mère en tant que pilote et tend à intégrer de plus en plus d'indicateurs consolidés sur l'ensemble du périmètre.

À noter que les indicateurs déchets de notre site en Chine sont affichés sur une temporalité de 8 mois calendaire. Les indicateurs IT "PC et écrans coupés" ont été mesurés lors d'un inventaire physique post horaire de travail par la responsable SI et le coordinateur RSE sur le site du siège.

La gestion des risques

Les risques ont cette année été classés par importance. Cette critérisation est issue de plusieurs réunions avec le pilote du processus gestion des risques, le directeur administratif et financier. Nous avons travaillé sur les 151 risques identifiés par les divers services de l'entreprise remontés dans notre outil digital interne. L'indicateur retenu est le niveau de criticité de chaque risque qui, en additionnant les grades, nous donne l'ordre du plus important (en haut) au moins important (en bas), en complément de la page 15 dédiée.

Les codes couleurs sont ceux des trois thématiques RSE retenus dans notre rapport pour vous en faciliter la lecture.

Système d'information/Production

Matières premières/Commerce/Géopolitique

Ethique/ Fraude/Cyber

Santé/Sécurité/Sanitaire

Moyens Humains/Compétences/Perte savoir

Développement produits, services / Innovation

Fisc/douane/Législatif

Domage environnementaux / Pollution

Changement Climatique



Annexe

Vous retrouverez dans cette annexe, de “nouveaux” indicateurs par rapport aux dernières versions de notre déclaration de performance extra-financière. Cette action de progrès et de transparence, témoigne de votre volonté de préparer la transition vers la CSRD et son rapport de durabilité. Il concernera Aplix pour 2026 sur les données 2025.

Indicateurs Achats monde

% Achat en europe	80
% Relocalisation UE Sur 5ans	20
% Vérification Honorabilité fourn	100
% Fourn localisés zone transpa int	92
Notre pondération prix €/ T Co2	100

Indicateurs RH aplix sa

Index ega F/H	93
Taux RQTH	6,52
Nb communication sur la lutte inég	5
Taux participation Baromètre	52
Taux de restitution baromètre	100
Nb personne de -16 ans salarié	0
Salarié-e-s formé-e-s code éthique	100
Nb alerte éthique	0
Nb heure M de compétence	41,8

Indicateurs IT Aplix Sa

Nb de pages	636 000
% PC coupés_ % écrans coupés	91_2
Taille Drive	3,21To
Bilan carbone IT	106

EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2023

**RAPPORT DE L'ORGANISME TIERS INDEPENDANT (OTI) SUR LA VERIFICATION
DE LA DECLARATION CONSOLIDEE DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIERE**

FIBI SA

ZA Les Relandieres
44850 LE CELLIER

FIBI SA

Rapport de l'organisme tiers indépendant (OTI) sur la vérification de la déclaration consolidée de performance extra-financière

Exercice clos le 31 décembre 2023

À l'Assemblée générale,

En notre qualité d'organisme tiers indépendant (« tierce partie »), accrédité par le Cofrac Inspection pour les activités de vérification validation sous le numéro 3-1877 (dont la portée est disponible sur le site www.cofrac.fr), nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur les informations historiques (constatées ou extrapolées) de la déclaration consolidée de performance extra-financière, préparées selon les procédures de l'entité (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31 décembre 2023 (ci-après respectivement les « Informations » et la « Déclaration »), présentées dans le rapport de gestion du groupe en application des dispositions des articles L. 225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du code de commerce.

Conclusion

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la déclaration consolidée de performance extra-financière est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

GRUPE Y AUDIT

Société d'Expertise Comptable et de Commissariat aux Comptes
Inscrite au tableau de l'Ordre de la Région Nouvelle-Aquitaine et de la Région Pays de la Loire - Membre de la Compagnie Régionale Ouest-Atlantique
Membre Indépendant du réseau Nexia International - Membre de l'Association Technique A.T.H.

SAS au capital de 500 000 €
Siège social : 53 rue des Marais - CS 18421 - 79024 NIORT Cedex - Tél : 05 49 32 49 01
RCS NIORT B 377 530 563 - APE 6920 Z - TVA : FR 10 377 530 563

Commentaires

Sans remettre en cause la conclusion exprimée ci-dessus et conformément aux dispositions de l'article A. 225-3 du code de commerce, nous formulons les commentaires suivants :

- Nous notons la poursuite de la démarche d'amélioration continue et de réduction des impacts négatifs sur les enjeux de durabilité,
- Nos travaux ont mis en avant les efforts fournis par l'entité dans la structuration du contrôle interne relatif aux Informations publiées dans la Déclaration, ainsi que la robustesse du protocole de collecte de ces dernières, tant au niveau de l'entité consolidante que des filiales,
- La description de certaines politiques visant à prévenir, identifier et atténuer la survenance des principaux risques liés à l'activité de la société pourrait faire l'objet de plus de précisions, notamment par rapport aux enjeux « Un développement responsable » et « Une industrie innovante et efficiente ».

Préparation de la déclaration de performance extra-financière

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration.

Limites inhérentes à la préparation des Informations

Les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement et présentées dans la Déclaration.

Responsabilité de l'entité

Il appartient à la direction de :

- sélectionner ou d'établir des critères appropriés pour la préparation des Informations ;
- préparer une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance ;
- préparer la Déclaration en appliquant le Référentiel de l'entité tel que mentionné ci-avant ; ainsi que
- mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement des Informations ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

La Déclaration a été établie par le Conseil d'administration.

Responsabilité de l'organisme tiers indépendant

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations historiques (constatées ou extrapolées) fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225-105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations telles que préparées par la direction, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Il ne nous appartient pas de nous prononcer sur :

- le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables,
- la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

Dispositions réglementaires et doctrine professionnelle applicable

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225-1 et suivants du code de commerce et à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention, notamment l'avis technique de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes, *Intervention du commissaire aux comptes - Intervention de l'OTI - Déclaration de performance extra-financière*, tenant lieu de programme de vérification.

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822-11 du code de commerce et le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de trois personnes et se sont déroulés entre les mois de novembre 2023 et mars 2024 sur une durée totale d'intervention de deux semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené douze entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration représentant notamment les directions générale, administrative et financière, des ressources humaines, santé, sécurité, environnement, des achats, qualité, de la recherche et de l'innovation.

Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée :

- nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation et de l'exposé des principaux risques ;
- nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 du code de commerce en matière sociale et comprend, le cas échéant, une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2^{ème} alinéa du III de l'article L. 225-102-1 du code de commerce ;
- nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 du code de commerce lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques ;
- nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance afférents aux principaux risques ;
- nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :
 - apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus, au regard des principaux risques et politiques présentés, et
 - corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considéré les plus importantes présentées en Annexe 1. Nos travaux ont été réalisés au niveau de l'entité consolidante ;
- nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L. 233-16 du code de commerce avec les limites précisées dans la Déclaration ;
- nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
- pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considéré les plus importants présentés en Annexe 1, nous avons mis en œuvre :
 - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
 - des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès d'une sélection d'entités contributrices et couvrent entre 7,55 % et 76,35 % des données consolidées sélectionnées pour ces tests ;
- nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une mission d'assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Niort, le 13 mars 2024

L'ORGANISME TIERS INDEPENDANT

GROUPE Y Audit



Christophe POISSONNET

Associé - Département Développement Durable

Annexe 1 : Entités contributrices

Enjeux	Indicateurs sélectionnés	Sélections d'entités contributrices	Taux de couverture des tests (en fonction des effectifs)
L'humain au cœur de la performance	Heures de formation	APLIX SA APLIX INC. APLIX SA	76,35 %
	Taux de fréquence	APLIX SHANGHAÏ PARAFIX APLIX SA	67,34 %
	Taux de gravité	APLIX SHANGHAÏ PARAFIX	67,34 %
	Index égalité femmes/homme	APLIX SA	43,92 %
Une industrie innovante et efficiente	Consommations de gaz	APLIX SA	43,92 %
	Consommations d'eau	APLIX INC. PARAFIX	48,31 %
	Consommations d'électricité	APLIX SHANGHAÏ	7,55 %
	Bilan GES	APLIX SA	43,92 %
	Tonnage et valorisation des déchets	APLIX SA	43,92 %

Vous voulez retrouver ce document en format digital? :



Remerciements : Nous profitons de ces quelques lignes pour remercier toutes les personnes qui se sont impliquées dans la collecte des données, dans les corrections, dans la co-rédaction de cet humble livrable. **Merci**