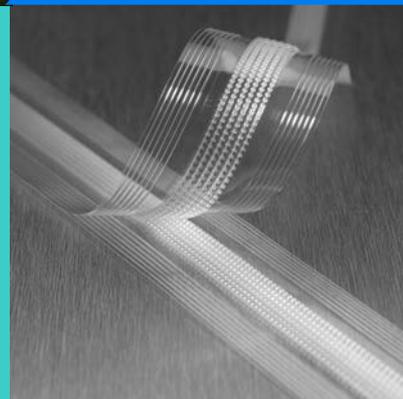




APLIX
Fastening the future

Déclaration de performance extra-financière 2024



Panorama d'une entité engagée sur son territoire

Fondée en 1958, APLIX (FIBI) est un des leaders mondiaux des systèmes de fixation auto-agrippant et regroupe 957 collaborateurs avec un chiffre d'affaires de 193 millions d'euros. Entreprise française, ses produits sont utilisés dans les domaines variés tels que l'aéronautique, l'automobile, le médical et l'hygiène et se distinguent par leur innovation et l'intégration de solutions d'éco-conception.

APLIX est engagée dans une démarche RSE structurée depuis 2015, et répond aux enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux actuels, de manière concrète et opérationnelle.

Son engagement est reconnu, notamment, à travers le label Engagé RSE (ISO 26000).

Depuis 2020, APLIX soutient également l'initiative Global Compact des Nations Unies, afin de contribuer aux principes fondamentaux relatifs aux droits de l'Homme, normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Le présent document est la 6ème Déclaration de Performance Extra Financière (DPEF) publiée par APLIX (FIBI).

Il a été audité par Groupe Y qui revêt la qualité d'OTI apte à vérifier les informations figurant dans la déclaration de performance extra[1]financière (DPEF), l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux des sociétés à mission (SAM).



Édito

2024 marque pour APLIX un retour vers plus de stabilité, après 4 années de très fortes perturbations liées aux crises successives (sanitaires, matières premières, énergie...) que nous avons traversées.

Toutefois, les risques géopolitiques, les conflits s'amplifient, rendant plus complexes les flux internationaux et incitant les états et les organisations à un repli sur soi de plus en plus accentué. Pour un Groupe comme APLIX, fortement international, l'impact est notable.

Par ailleurs, la pression sur les prix s'est fortement accentuée, chaque acteur de la chaîne cherchant à compenser une partie de l'inflation qu'il a subi et le consommateur final cherchant à retrouver du pouvoir d'achat. Les difficultés de croissance de certains pays qui génèrent des surproductions accentuent encore cette pression concurrentielle.

L'ensemble de ces éléments, s'ils sont générateurs de fortes tensions organisationnelles et économiques pour notre entreprise, peuvent aussi être regardés sous un angle positif.

Ils nous poussent à développer plus encore les échanges régionaux, avec des impacts positifs sur notre environnement et notre écosystème. Ils nous ouvrent aussi potentiellement la porte de nouveaux partenaires qui pouvaient avoir jusque-là développé des relations avec des partenaires lointains.

La pression économique nous incite à l'innovation, au développement de produits à valeur ajoutée, de produits issus de technologies propriétaires ; mais aussi à plus de frugalité. Les questions de comment consommer moins, comment utiliser moins de matières premières, moins d'énergie deviennent incontournables.

Nous devons plus que jamais nous en saisir, dans un souci d'intérêt général mais aussi de viabilité de notre Groupe. C'est bien la preuve, s'il fallait encore la faire que la RSE et la pérennité d'une entreprise vont de pair.

Notre démarche ADN, initiée depuis 10 ans, s'est poursuivie et enrichie cette année encore.

Le trophée RSE "coup de cœur du jury" qui nous a été décerné par la Région Pays de la Loire en témoigne.

Nous terminerons cette année le cycle tri-annuel de notre feuille de route Afnor ENGAGE RSE avec un taux de réalisation de notre plan d'actions de plus de 92%.

Ayant acquis, au niveau de la société française, une maturité suffisante dans l'établissement de notre bilan carbone scope 3 et la définition de notre trajectoire carbone en cohérence avec les objectifs de l'Agenda 2030, nous avons lancé en 2024 la même approche dans nos différentes filiales étrangères pour accélérer et intensifier notre impact positif.

Enfin, nous sommes rentrés de plain-pied dans le monde de la CSRD pour en tirer toutes les opportunités de progrès et pour être prêts en 2026.

Sandrine PELLETIER

Présidente Directrice Générale

Ce document a été conçu pour avoir le moins
d'impact possible.

Nous avons utilisé la Font 'gothic eco' qui
économise 33% d'encre lors d'une impression.

N'imprimer ce document que si nécessaire,
en recto/verso si possible, et/ou en mode livret.



Retrouvez ce document
en format digital en
scannant ce QR code



Sommaire

01 A propos de l'entreprise

page 7

- Une entreprise familiale
- Un groupe international
- Produits et marchés stratégiques
- La stratégie en 4 axes
- Notre modèle d'affaire
- Engagement et charte RSE
- Cartographie des risques

02 L'humain au coeur de la performance

page 17

- Politique RH
- Associer les collaborateurs à la démarche RSE
- Le dialogue
- Les droits humains et le droit du travail
- Ethique et déontologie
- Favoriser la diversité
- Recruter, développer les compétences, former
- Assurer un salaire décent et une protection sociale
- Garantir la sécurité et la santé au travail

03 Une entreprise innovante et efficiente

page 42

- Politique innovation
- Marketing
- Ressources : énergie et gestion des déchets
- Bilan carbone monde
- Aspects environnementaux
- Qualité

04 Un développement responsable

page 60

- Politique Achats Responsables
- Numérique responsable
- Biodiversité
- Bien-être
- Mécénat

05 Nos indicateurs

page 76

- Synthèse des indicateurs clés
- Méthodologie
- Annexes
- Rapport de l'auditeur

A propos de l'entreprise



APLIX
Fastening the future

Une entreprise familiale



APLIX est une entreprise familiale et industrielle créée en 1958. La société conçoit, produit et commercialise des solutions innovantes pour répondre aux besoins de fixation ou de fermeture pour différents marchés.

Notre Vocation : Nous réinventons pour vous, et avec vous, les systèmes de fixation du futur pour vous apporter confort et simplicité.

Nos valeurs



Sandrine Pelletier
PDG du groupe APLIX

- **CULTIVER L'INNOVATION** : C'est oser pour assurer un futur durable à notre entreprise, nos équipes et nos partenaires.
- **VISER L'EXCELLENCE** : C'est s'engager dans une dynamique d'amélioration permanente pour réaliser nos ambitions.
- **AFFIRMER SON ENGAGEMENT** : C'est agir de façon manifeste pour le collectif.
- **PROMOUVOIR LE RESPECT** : C'est s'engager à construire un environnement qui reconnaisse les droits et les devoirs de chacun.

Chiffres clés



Un groupe international

APLIX, dont le siège est basé en France, est un groupe international qui compte aujourd'hui 6 usines implantées en France, aux Etats-Unis, au Brésil et en Chine et des filiales commerciales réparties à travers le monde pour une plus grande proximité avec ses clients.



APLIX S.A
Headquarters
FRANCE
2 usines



APLIX Inc.
USA
2 usines



PARAFIX Ltd.
BRESIL
1 usine



APLIX SHANGHAI
CHINE
1 usine

La gouvernance



Le Comité de Direction d' **APLIX SA**

Fabrice BILLARANT, Thierry MARCHE, Gilles ROBERTON, Fabien VARIGNY
Oana BALESTAT, Sandrine PELLETIER, Sylvain DROCHON, Thomas BRUNEAU

Le groupe est détenu par la société FIBI contrôlée majoritairement par la famille BILLARANT, fondatrice d'APLIX.

Au sein d'APLIX SA, société française et mère des filiales étrangères, la gouvernance est organisée autour d'une Direction Générale et d'un Conseil d'Administration. La Direction Générale est assurée par Sandrine PELLETIER, petite-fille du fondateur, assistée d'un Comité de Direction composé de 8 personnes.

Produits & marchés stratégiques

APLIX a développé une large gamme de solutions de fixations et fermetures à forte valeur ajoutée pour répondre aux besoins de marchés techniques.



Hygiène

Systèmes de fermeture pour les couches-culottes bébés et les produits d'incontinence adulte



Automobile

Garnissages de sièges, pavillons et intérieurs de véhicules



Aéronautique

Aménagements intérieurs et isolations des avions



Packaging

Fermetures faciles pour les emballages souples



Nettoyage

Plateaux et lingettes pour balais



Médical

Dispositifs médicaux réutilisables et à usage unique



Militaire et sécurité

Tenues et équipements



Bâtiment

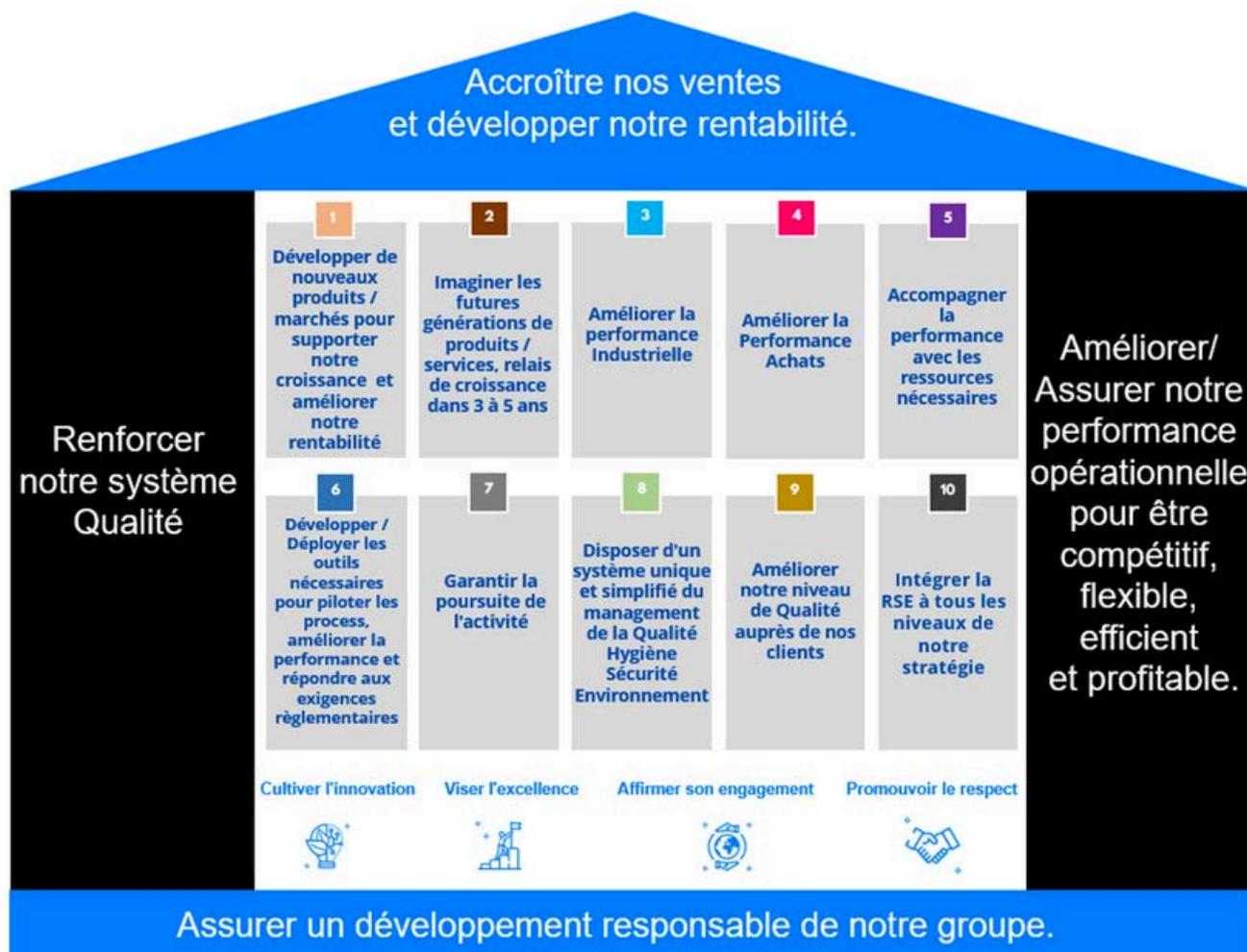
Revêtements de sols et de murs



Autres marchés

Solutions de fixations pour le ferroviaire, le nautisme, l'isolation, l'abrasif, le géotextile...

La stratégie en 4 axes



Afin de supporter notre politique, nous nous engageons à :

- Déployer cette stratégie, et définir les objectifs qui la sous-tendent
- Respecter les obligations légales et réglementaires en vigueur, les normes et les référentiels que nous appliquons, ainsi que les chartes que nous avons partagées,
- Proposer et développer un produit sûr et des services adaptés à chaque client,
- Mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires à la réalisation des objectifs,
- Mettre la Santé et la Sécurité des Hommes au cœur de l'organisation,
- Inscrire nos actions dans une démarche d'amélioration continue,
- Protéger l'environnement et favoriser le développement durable

11 chartes au service de notre stratégie

- Charte RSE
- Charte Environnement
- Charte Richesses Humaines
- Charte Ethique et Déontologique
- Charte Diversité
- Charte des Droits de l'Homme et des Conditions de Travail
- Charte Achats Responsables
- Charte Santé Sécurité
- Charte Sécurité des Produits
- Charte Recherche et Développement
- Charte Informatique Durable

Notre modèle d'affaire

Nos moyens et investissements :

6 millions d'euros, 2.4% CA dédiés R&D, 49% achats MP vs chiffre d'affaires
6 Familles de brevets publiées, 592 titres en vigueur



FOURNISSEURS

Fournisseurs de matières premières telles que le fil, le plastique, les non-tissés...



TRANSPORTEURS

Usage du fret aérien, maritime, ferroviaire et routier.



APLIX

Conception et fabrication de rubans auto-agrippants.



CLIENTS B TO B

Entreprises dans les secteurs industriels tels que l'hygiène, la construction, le packaging, l'automobile, l'aéronautique, le nettoyage, le médical ou le militaire.



CONSOMMATEURS FINAUX

Le consommateur final utilise nos produits sur les couches culottes, les emballages alimentaires, les accessoires de ménage, les orthèses médicales, etc....

Cette chaîne de valeur sera revisitée lors du déploiement de la CSRD en 2025 pour le rapport 2026.

Engagé RSE

Le périmètre du présent rapport concerne l'ensemble des sites opérationnels d'APLIX. Le rapport présente les résultats de l'année 2024.

L'ensemble de nos sites répond aux exigences des normes internationales.



Engagée depuis 2015 dans la démarche RSE, **APLIX S.A (France) a vu ses 3 étoiles confirmées lors de l'audit AFNOR de janvier 2025.** Suivant les principes de la norme ISO 26000, elle se distingue par un **niveau exemplaire selon le label AFNOR Engagé RSE.**

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL



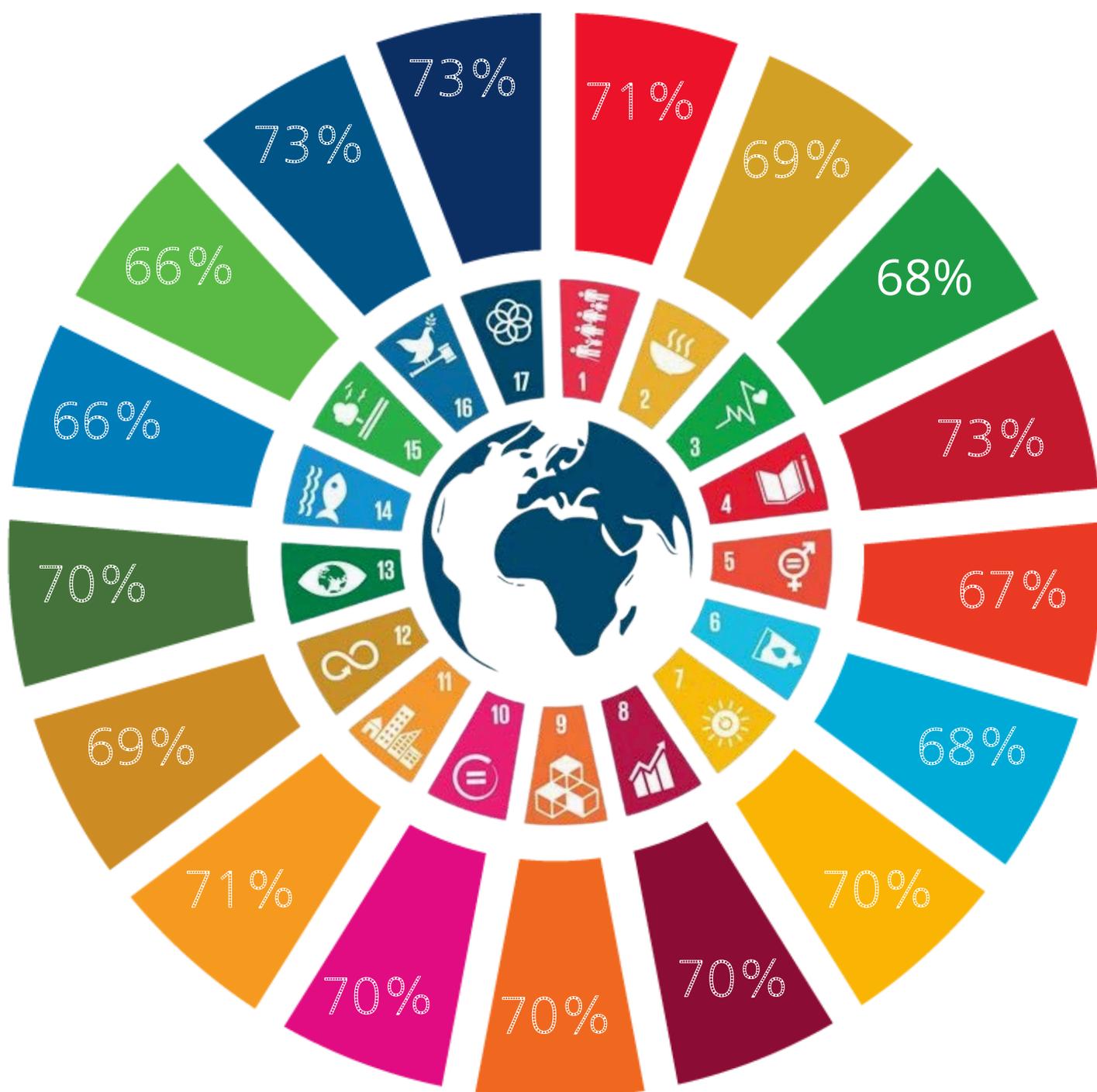
Membre du Pacte Mondial réseau France depuis 2021, l'entreprise réaffirme son engagement à respecter les règles internationales relatives aux **droits humains, aux normes du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre toutes formes de corruption.** Ce rapport présente les résultats de l'année 2023 et couvre l'ensemble des sites opérationnels d'APLIX.



Les indicateurs consolidés et la méthode suivie sont présents en fin de document.

Engagé RSE

Notre contribution aux 17 ODD



Les pourcentages représentent nos contributions aux ODD, déterminés lors de notre audit AFNOR ENGAGE RSE.

Notre charte RSE



Charte RSE

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise. Notre démarche a un nom, « ADN, L'Avenir Dépend de Nous ».

Nous nous engageons pour que les parties prenantes concernées bénéficient de :

Clients

- Offrir des solutions innovantes, durables et responsables
- Mettre en place des partenariats collaboratifs pour développer des futurs produits
- Apporter par nos produits du confort et de la simplicité
- Faciliter la proximité par nos implantations

Collaboratrices Collaborateurs

- Prioriser la santé en offrant des conditions de travail optimales, sécurisantes
- Equilibrer les relations droit et devoirs de chacun
- Garantir un traitement équitable
- Développer leurs compétences et leur employabilité
- Promouvoir un dialogue social équilibré, respectueux et constructif

Prestataires

- Créer et maintenir une relation équilibrée et responsable, inscrite dans la durée
- Favoriser les relations avec des acteurs locaux
- Initier des pratiques de co-développement et de partenariat

Planète

- Intégrer une démarche d'écoconception de nos produits
- Maîtriser et réduire nos impacts environnementaux

Actionnaires

- Fournir une information régulière et suffisante pour une prise de décision éclairante
- Tendre vers une rémunération équitable en fonction des résultats

Territoires

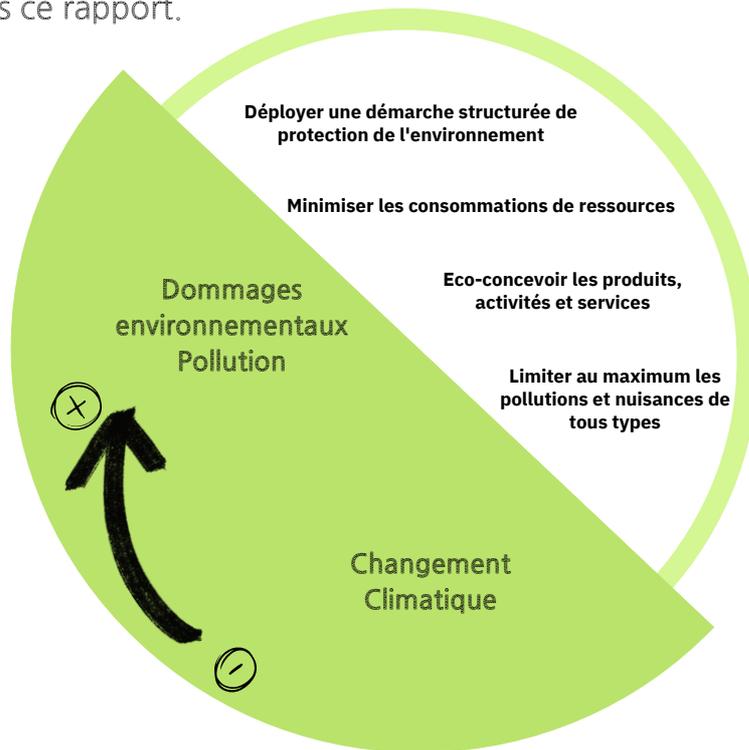
- Créer une dynamique locale
- Soutenir le tissu économique et associatif de proximité

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Cartographie des risques

La gestion des risques 2024 nous a permis de conforter les points de veille majeurs identifiés au cours des années précédentes. Les effets des crises sanitaires, géopolitiques, climatiques, restent au cœur de nos préoccupations quotidiennes. Elles doivent être prises comme des opportunités pour nous améliorer et répondre au plus juste aux défis et aux enjeux.

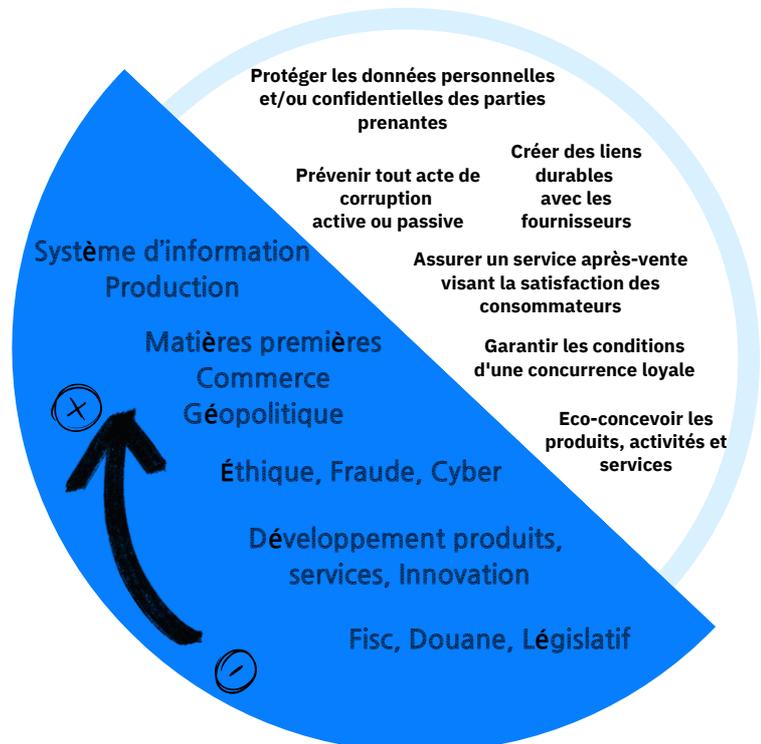
Suite aux travaux d'analyse de notre comité stratégique, nous avons identifié trois axes principaux que nous détaillerons dans ce rapport.



L'humain au cœur de la performance

Un développement responsable

Une industrie innovante et efficiente



L'humain au coeur de la performance

1 PAS DE PAUVRETÉ



3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



10 INÉGALITÉS RÉDUITES



Notre politique RH

Une politique R.H qui repose sur :

- Associer tous ses collaborateurs à la **démarche RSE**
- Faciliter les opportunités de **dialogue** :
 - Le dialogue social
 - La charte éthique et déontologique
 - Le baromètre interne
- Respecter les **droits** humains et le droit du travail
- Favoriser la **diversité**
- **Ethique** et déontologie
- Recruter, développer les **compétences**
- Assurer un **salaire** décent et une **protection sociale**
- Garantir la **santé** et la **sécurité** au travail

Notre politique RH

La structuration de la gouvernance, la définition des rôles et responsabilités de chacun au sein de l'organisation ainsi que la structuration de nos process internes sont autant de priorités stratégiques pour assurer une efficacité opérationnelle à la hauteur de nos enjeux. La Charte Richesse Humaine est au cœur de nos pratiques.



Charte Richesses Humaines

Les collaborateurs constituent la principale richesse du Groupe, en tant que personnes et par leur capacité à travailler ensemble. Ils sont au sommet de notre échelle de valeurs. Le respect de soi et des autres constitue donc une règle de base du comportement des collaborateurs du Groupe, quel que soit leur niveau. Les hiérarchies ont une responsabilité particulière à cet égard.

Les équipes RH respectent les règles et codes afin de créer de l'homogénéité, du professionnalisme et garantir l'application des valeurs de l'entreprise. L'application de ces règles forment une charte de l'éthique, que chaque acteur de l'entreprise se doit de respecter et qui repose sur les fondamentaux suivants :

Donner du sens à la responsabilité professionnelle

- Alimenter le sentiment de communauté en réunissant les employés autour des projets
- Solliciter la réussite collective et individuelle
- Donner un sens au travail que réalise les employés

Anticiper les implications humaines et sociales

- Envisager les nouvelles perspectives du secteur
- Prévoir et Anticiper dans un intérêt collectif

Communiquer pour garantir la cohésion

- Appliquer une communication originale et directe envers ses collaborateurs afin de légitimer la cohésion de l'entreprise
- Être transparent, clair et utiliser les canaux de communication les plus adaptés

Aider au Développement Professionnel

- Agir sur le développement professionnel et le renforcement des compétences de tous
- Atteindre les plus hauts niveaux d'excellence

Considérer le respect de la personne comme non négociable

- Respecter chaque salarié
- Considérer l'expérience de chacun d'entre eux
- Envisager l'impact que les décisions auront sur eux, tant sur le plan professionnel que privé

Promouvoir l'équité et la diversité

- Garantir l'égalité des chances
- Lutter contre les discriminations
- Valoriser les collaborateurs de tous sexes, âges, cultures

Prévenir les conflits d'intérêt et garantir l'intégrité

- Alerter devant toute situation non conforme
- Ecarter les activités susceptibles de perturber le fonctionnement de l'entreprise

Garantir la confidentialité

- Respecter une stricte confidentialité
- Être dignes de la confiance qui est placée en eux
- Instaurer des pratiques nécessaires à la garantir

Bienveillance

- Promouvoir la bienveillance
- Veiller à ce que le « travailler ensemble » et le « Vivre ensemble » soit la norme

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Associer tous ses collaborateurs à la démarche RSE

Une démarche RSE récompensée



Sandrine Pelletier, Présidente du groupe, a reçu en 2024, le prix coup de ♥ des Trophées RSE - Pays de la Loire pour sa démarche d'éco-conception, sa politique de sobriété ainsi que son programme d'accueil et la sensibilisation de ses collaborateurs à la RSE.



Une communication pédagogique

Nous mettons à disposition de nos collaborateurs une explication simplifiée de notre démarche RSE. Ce document est affiché sur les panneaux de communication au sein de l'entreprise.

Notre Politique ADN

Notre démarche RSE s'appelle ADN: L'Avenir Dépend de Nous



La Responsabilité Sociétale des Entreprises est fondée sur 3 piliers. Un système économique viable n'est possible que dans une société pérenne, équitable, vivable, dans la diversité. Cette société est, elle-même, dépendante d'un environnement protégé et durable.

Qu'est-ce qu'un développement durable? Le développement durable est « un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs », selon de Mme Brundtland, première ministre de Norvège 1987.



Qu'est-ce qu'un ODD?

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) définissent 17 priorités pour un développement durable, socialement équitable, sûr d'un point de vue environnemental, économiquement prospère et prévisible à horizon 2030. Ils ont été adoptés en septembre 2015 par l'ONU dans le cadre de l'Agenda 2030.



Nous pouvons retrouver les ODD sous forme de diagramme. Le cercle intérieur, représente le plancher social. Le cercle extérieur représente le plafond environnemental qu'il ne faut pas dépasser. L'humanité devrait vivre à l'équilibre entre ces 2 éléments. (Ref : Kate Raworth) 1/3

Qu'est-ce que la norme ISO 26000?

Cette norme ISO propose une démarche structurée basée sur 7 thèmes. C'est le Label Afnor ENGAGÉ qui vient alimenter notre feuille de route RSE.



Quel est le rapport avec la norme 14001 ?

La norme ISO 14001 définit une série d'exigences que doit satisfaire le système de management Environnemental. Elle vient contrôler notre protection de certains aspects environnementaux significatifs.



Quelles sont nos grandes actions RSE?

Notre plan RSE tri-annuel comporte 174 actions. Nous allons notamment y retrouver : Les achats responsables, le bilan carbone, la démarche d'éco-conception 5R+S, la lutte anti-corruption, la réduction des déchets, la diversité, le dialogue social, le numérique responsable, la sobriété en eau et en énergie, entre autres...



Est-ce une démarche groupe ?

Oui. Nos 6 sites monde, entrent dans la même démarche, les mêmes objectifs, normes. Nos clients, partenaires et financeurs sont très attentifs à ce sujet et nos engagements débutés en 2015 sont un atout commercial indéniable.



Où puis-je trouver des informations sur le sujet?

L'intégralité de notre démarche, actions et indicateurs se trouvent dans notre rapport RSE aussi appelé DPEF. Ces informations sont disponibles sur notre site internet, dans easy doc, dans les salles de pauses. Pour toute question, contactez aussi notre coordinateur RSE au 6047.



Associer tous ses collaborateurs à la démarche RSE

Des matinales RSE

En juin 2024, APLIX S.A a eu le plaisir d'accueillir les membres du réseau MFQM et l'ADECC pour une matinale sous le signe de la RSE. Plusieurs de nos collaborateurs sont intervenus pour évoquer le choix des bioplastiques, l'écoconception, l'organisation 5R+S et la sensibilisation systématique de tous les salariés à la RSE.



“Une visite très qualitative, bien organisée, documentée et dynamique avec 3 interlocuteurs techniques et pédagogues, passionnés et passionnants”.



Charlotte MAHARDOUR
Déléguée Régionale
MFQM Pays de la Loire

CSR Training



Pour accompagner nos filiales dans la mise en place de la nouvelle loi UE, nous avons déployé une sensibilisation intitulée "CSR Training" auprès de l'ensemble de nos collaborateurs.

“Cette initiative a pour objectif de renforcer la compréhension de la directive européenne CSRD, qui impose des obligations accrues en matière de reporting extra-financier. En formant nos équipes, nous veillons à intégrer les exigences de transparence et de durabilité dans nos processus stratégiques et opérationnels. Cette démarche permet de préparer notre société aux enjeux de demain tout en consolidant notre rôle d'acteur responsable et engagé.”



Antonio NETO
Directeur Qualité
PARAFIX

Associer tous ses collaborateurs à la démarche RSE

La mobilité douce

Nous encourageons nos salariés à travers des mesures incitatives et une communication dynamique et informative, à recourir aux mobilités douces.

Ainsi, APLIX S.A a mis en place une indemnité exonérée de cotisation pour les salariés privilégiant les modes de transports dits "à mobilité douce" pour effectuer les trajets entre leur domicile et leur lieu de travail.

NOTE DE SERVICE

Accompagnement des mobilités douces / forfait mobilités durables

Afin de promouvoir des moyens de transport plus écologiques, le forfait mobilités durables permet d'attribuer une indemnité exonérée de cotisations aux salariés privilégiant les modes de transport dits « à mobilité douce » pour effectuer leurs trajets entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail.

L'accord NAO du 23/01/2023 a permis la mise en place d'une prise en charge spécifique pour les salariés utilisant un des modes de déplacement suivants :

- le vélo, avec ou sans assistance électrique ;
- le covoiturage en tant que conducteur ou passager ;
- les transports publics de personnes (à l'exception des frais d'abonnement concernés par la prise en charge obligatoire des frais de transports publics) ;
- les autres services de mobilité partagée ;
- le cyclomoteur (véhicule de catégorie L1e ou L2e), la motocyclette (véhicule de catégorie L3e ou L4e) et l'engin de déplacement personnel (engin de déplacement personnel motorisé ou non motorisé) en location ou en libre-service, motorisé non thermique (véhicules électriques, hybrides rechargeables ou à hydrogène) ;
- l'engin de déplacement personnel (engin de déplacement personnel motorisé ou non motorisé) dont le salarié est propriétaire (motorisé non thermique, véhicules électriques, hybrides rechargeables ou à hydrogène).

Cette prise en charge, « forfait mobilités durables », est versée à hauteur de 2,11 € par jour travaillé au cours duquel le salarié est venu et reparti du travail à l'aide de l'un des moyens de déplacement cités ci-dessus.

Le forfait mobilités durables n'est pas cumulable avec la prime de transport journalière.

Vous trouverez en page 2, l'attestation sur l'honneur à compléter et nous transmettre au plus tard pour le 17 février 2025 pour bénéficier du dispositif.

L'exonération de cotisations du forfait mobilités durables est conditionnée par la preuve de l'utilisation des sommes allouées conformément à leur objet ; ainsi, les salariés souhaitant bénéficier de ce dispositif devront fournir au service Ressources Humaines, pour chaque année civile, une attestation sur l'honneur ou un justificatif de paiement relatifs à l'utilisation effective d'un ou plusieurs des moyens de déplacements susvisés.

Diffusé par le service Ressources Humaines le 15/01/2025

La loi LOM

En réponse à la loi LOM et dans le cadre de notre stratégie de mobilité durable, nous avons installé des prises de recharge pour véhicules électriques de la marque Nantaise Sparklin.

Ces bornes, modernes et accessibles, favorisent la transition vers une mobilité décarbonée pour nos collaborateurs et visiteurs. À ce jour, 15 stations de recharge ont été déployées, avec une capacité d'extension prévue pour répondre à la demande croissante dans un futur proche.

"Propriétaire d'une voiture électrique depuis 2 ans, j'ai été ravi quand APLIX a installé un service de bornes électriques. Le branchement est hyper simple, c'est comme à la maison. Et avec l'application Sparklin, c'est vraiment très simple de suivre les paiements et la consommation pour le budget."



Olivier BLANC
Directeur marketing ventes Hygiène EMEA

Notice utilisation Prises VE

- 01 Je stationne mon véhicule**
En marche arrière comme prévu par le règlement du parking. Exceptionnellement les véhicules disposant de trappe de charge à l'avant sont autorisés à se garer en marche avant.
- 02 Je 'scan' le Qr Code**
Avec mon smartphone, je viens lire le QR code de la prise. Une application Sparklin va se télécharger. Je renseigne mon identité pour la création du compte. Le numéro de téléphone est obligatoire pour la double authentification.
- 03 Je renseigne ma CB**
Je communique mon moyen de paiement pour valider la connection payante à l'appli.
- 04 Je charge**
Je sélectionne le numéro de prise sur lequel je suis branché-e. Je peux suivre ma consommation en direct sur l'appli. En cas de file d'attente, je libère la place en fin de charge.
- 05 Quand c'est fini...**
Je viens cliquer dans l'appli sur "stopper la charge" et je viens débrancher mon câble. Je peux récupérer mon bilan et justificatif de charge dans 'mon historique'.

APLIX Fastening the future

V1.1 08/01/2024

Le dialogue social

Chez APLIX, nous facilitons les opportunités de dialogue pour prendre en compte les attentes des collaborateurs et utilisons plusieurs canaux qui permettent à l'entreprise de connaître les points de vue de ses collaborateurs :

- **Le comité social et économique (CSE)** qui relaye les préoccupations en matière de salaires, de droit du travail et de conventions et accords collectifs ;
- **Des rendez-vous réguliers de partage d'informations**, au cours desquels chacun peut exprimer ses besoins et attentes et des moments d'échange ponctuels organisés à l'occasion d'évolutions stratégiques ;
- **Un baromètre interne**, qui existe depuis 9 ans a atteint en 2024 un taux de participation de 62%. Il a permis d'identifier les actions prioritaires à mettre en place en 2025.

“Les élections du comité social et économique (CSE) d'APLIX ont eu lieu en octobre 2023. Elles ont permis de renouveler les membres du CSE en y intégrant un plus grand nombre de représentants du personnel cadre. Cette équipe est également composée de représentant de divers horizons syndicaux, permettant d'apporter une meilleure vision, un regard complémentaire, une approche des problématiques de l'entreprise variés. Le tout en étant toujours plus proche de l'ensemble des salariés. Cette première année nous a permis de commencer à se former à nos responsabilités d'élu et d'établir avec la direction un dialogue social de qualité, basée sur l'écoute et sur des valeurs communes.”



Benjamin DE WASCH
Délégué Syndical CFE-CGC

Le baromètre interne

Un baromètre social interne, qui existe depuis 9 ans, a atteint en 2024 un taux de participation de **62%** (+10% par rapport à 2023). Il a permis d'identifier les actions prioritaires à mettre en place en 2025.



62%

Taux de participation
(contre 52% en 2023)

69%

des collaborateurs.rices considèrent que les conditions de sécurité et les mesures de prévention des risques professionnels sont suffisantes.
(contre 71% en 2023)

85%

des collaborateurs.rices considèrent se sentir bien dans leur équipe de travail
(contre 86% en 2023)

85%

des collaborateurs.rices considèrent se sentir bien avec leur responsable
(contre 80% en 2023)

67%

des collaborateurs.rices considèrent être satisfait.es de travailler chez APLIX
(contre 68% en 2023)

Le baromètre 2024 a permis d'identifier une bonne performance du Groupe en matière de lutte contre le harcèlement sexiste et sexuel. En effet, 90 % des répondants ont indiqué qu'ils savaient vers qui se tourner s'ils étaient victimes de comportement non respectueux ou non déontologiques (en 2024 aucun signalement n'a été à déplorer).

Respecter les droits humains et le droit du travail

En 2024, aucun accident ou impact grave en matière de droits humains n'a été détecté en lien avec les collaborateurs d'APLIX.



Charte des Droits de l'Homme et des Conditions de Travail

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

Nous nous engageons à respecter et à promouvoir les principes universels des droits de l'Homme et du travail, tels que définis par les normes internationales et nationales applicables, ainsi que par les accords de branche et d'entreprise. Nous reconnaissons que chaque personne a le droit d'être traitée avec dignité, équité et respect.

Conditions de travail

- Garantir des conditions de travail sûres, saines et dignes pour tous ses salariés et intervenants extérieurs
- Respecter les normes internationales du travail en matière de durée du travail, de rémunération, de congés payés et de sécurité au travail

Lutte contre les discriminations

- Condamner toutes formes de discriminations, qu'elles soient fondées sur le genre, l'origine ethnique, la religion, l'orientation sexuelle ou tout autre critère défini par la loi
- Promouvoir un environnement de travail inclusif et respectueux de la diversité

Lutte contre le travail illégal des enfants

- S'opposer fermement au travail des enfants et s'engager à ne pas recourir à une main-d'œuvre enfantine dans ses activités
- Veiller à ce que l'ensemble de sa chaîne d'approvisionnement respecte cette interdiction

Protection des minorités et peuple vulnérables

- Reconnaître et respecter les droits des minorités et des peuples vulnérables
- Veiller à ce que ses activités ne portent pas atteinte à leurs droits humains et à leur mode de vie traditionnel

Droit au travail décent

- Offrir à ses salariés un travail décent, qui respecte leur dignité et leurs droits fondamentaux
- Favoriser l'accès à la formation, à l'évolution professionnelle et à la conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle
- Protéger des personnes contre le travail forcé et l'esclavage moderne

Assurer le respect de la charte

- Mettre en place des procédures et des mécanismes de contrôle adaptés, ainsi que l'information de l'ensemble de nos collaborateurs et collaboratrices
- Encourager la transparence, la communication ouverte et la participation active de toutes et tous dans l'amélioration continue de nos pratiques en matière de droits humains et de conditions de travail.

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Ethique et déontologie

Les collaborateurs peuvent signaler tout cas de non-respect (réel ou anticipé) d'une disposition légale, réglementaire ou du code d'éthique d'APLIX au travers du dispositif d'alerte décrit dans ce code.



Charte Ethique et Déontologique

La société exerce ses missions de manière rigoureuse, efficace et dynamique, son image et son développement en dépendent. Cette charte de déontologie exprime le sens général et les principes que chacun, personnellement, s'engage à respecter dans le cadre des missions qui lui incombent. Elle s'inscrit dans une démarche continue d'amélioration des pratiques professionnelles. Elle est portée par la société et s'adresse à chaque collaborateur et dirigeant qui y travaillent.

- Intégrité morale**
 - S'attacher en toutes circonstances à donner la meilleure image de l'entreprise, à proscrire toute pratique susceptible de porter préjudice à la société
 - Ne jamais chercher à tirer profit à titre personnel des relations professionnelles entretenues avec les fournisseurs, les sous-traitants en relation avec la société
 - Refuser tout type d'offre qui serait de nature à compromettre son indépendance de jugement ou qui pourrait mettre en doute son intégrité morale.
- Confidentialité**
 - Respecter la confidentialité des informations aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur des locaux du lieu de travail même après la cessation des fonctions
 - S'interdire de diffuser ou d'utiliser les données de l'entreprise en dehors du cadre professionnel
 - Respecter les règles définies par la CNIL
- Respect d'autrui**
 - S'abstenir de pratiquer toute discrimination ou de tenir des propos inconvenants en considération notamment de la religion, du sexe ou de l'aspect physique de leur interlocuteur
 - Veiller à ce que ses actes et paroles ne soient pas de nature à porter atteinte aux droits et à la dignité de ses collègues et collaborateurs, à altérer leur santé physique ou mentale ou à compromettre leur avenir professionnel
- Prévention des conflits d'intérêts**
 - Respecter les intérêts de la société en évitant toutes les situations dans laquelle il aurait un intérêt direct ou indirect pouvant influencer la manière et la motivation dont lui-même ou un de ses collaborateurs accomplit ses fonctions ou ses responsabilités dans une entreprise
 - Agir dans l'intérêt légitime et exclusif de la société avec le souci constant de la préserver, y compris dans son image et sa réputation
 - Veiller à ne pas susciter et à écarter toute situation pouvant le placer en conflit d'intérêt
 - S'engager à signaler toute situation comportant un risque de conflit d'intérêt le concernant afin de déterminer la façon la plus appropriée d'agir
 - Consacrer toute son activité professionnelle au service de la société
- Prévention de la corruption et trafic d'influence**
 - Refuser tout cadeau
 - Refuser toute invitation pendant un appel d'offre
 - S'obliger à une totale indépendance, objectivité, impartialité, efficacité et de bonne utilisation des moyens financiers de la société, dans la pratique quotidienne de son métier et de son mandat social
 - Choisir les candidats en fonction de la qualité de leurs produits ou services et des prix pratiqués à travers des mises en concurrence selon les réglementations, normes et procédures internes en vigueur
 - Observer dans le cadre de son activité professionnelle une rigoureuse neutralité politique à l'égard de élus locaux, des partis ou associations politiques

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Éthique et déontologie

Sensibilisation SAPIN II

Dans une démarche de prévention, nous avons renouvelé cette année une campagne de sensibilisation à la lutte contre la corruption et les délits d'influence, auprès de tous les publics directement concernés.



“Le module explique de façon claire et compréhensible les principaux enjeux de l'article 17 de la Loi Sapin II. Les vidéos sont ludiques et amusantes. Elles rendent la présentation agréable à suivre. Il y a parfois des répétitions, mais on comprend à la fin que c'est pour une meilleure mémorisation. Le quiz final permet de voir si on a assimilé les enjeux au travers de mises en situations concrètes.”

Johanna SCHRAFFL-GRELIER
Responsable Export

Comité Déontologique APLIX

Le comité éthique s'est réuni en 2024 pour résumer les récentes modifications textuelles sur le sujet. Aucune saisie du Comité n'a été faite sur l'année, cependant les employé-e-s sont informés qu'une procédure leur est dédiée ainsi qu'une boîte aux lettres numérique spécifique.

Chiffres clés

0

Nb salariés
de -16 ans dans
les effectifs

100%

Salariés formés
au code éthique

0

Nb alertes

Favoriser la diversité



Charte Diversité

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

La charte diversité est co-signée conjointement avec le réseau « Les entreprises pour la cité » depuis 2020 et les engagements sont :

Recrutement Formation

- Sensibiliser et former nos dirigeants et managers impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières

Non- discrimination

- Promouvoir l'application du principe de non-discrimination dans tous les actes de management et de décision de l'entreprise et en particulier dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines

Représentativité

- Favoriser la représentation de la diversité présente au sein de nos pays d'implantation dans toutes ses composantes et à tous les niveaux de responsabilité.

Toutes les parties prenantes

- Communiquer sur l'engagement en faveur de la diversité auprès de l'ensemble des collaborateurs, clients, partenaires et fournisseurs, afin de les encourager au respect et au déploiement de ces principes.

Dialogue social

- Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de diversité un objet de dialogue social avec les représentants du personnel.

Progrès

- Evaluer régulièrement les progrès réalisés et informer, en interne comme en externe, des résultats pratiques découlant de la mise en œuvre de ces engagements.

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Sandrine PELLETIER
Présidente Directrice Générale APLIX

Favoriser la diversité

La recherche de la diversité des équipes, en termes d'âge, de parcours professionnel et de genre à tous les niveaux hiérarchiques reste la priorité.



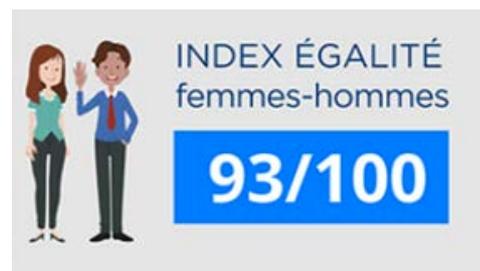
La force de nos différences



APLIX est signataire de la Charte de la Diversité depuis 2020 et s'inscrit depuis toujours dans le respect des différences quelles qu'elles soient. En valorisant la diversité, nous reconnaissons et respectons la force de nos différences. Nous considérons qu'avoir des salariés d'horizons différents que ce soit en termes d'expériences, de diplômes, de cultures ... est une source de richesse pour l'entreprise. Nous nous focalisons sur les compétences, la performance et le savoir-être de nos collaborateurs.

Notre engagement pour une égalité femmes/hommes

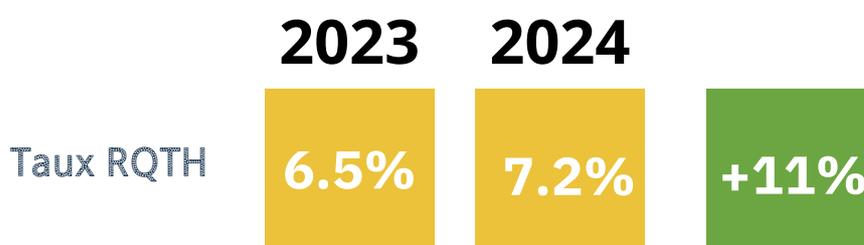
Les équipes d'APLIX se composaient de 42% de femmes en 2024. Le dernier Index Hommes/femmes connu est de 93%.



Notre politique Handicap



APLIX est déterminée à lutter contre toutes formes de discrimination et particulièrement celles visant les personnes en situation de handicap. En 2024, les personnes en situation ou porteuses de handicap au sein d'APLIX S.A représente 7,2 % des collaborateurs.



Favoriser la diversité

Une SEEPH dédiée aux handicap invisibles



LES HANDICAPS INVISIBLES, C'EST QUOI ?

LES MALADIES INVALIDANTES
Ce sont des maladies qui ont un effet négatif sur l'organisme.
On peut citer les maladies cardio-vasculaires, endocrines, digestives, respiratoires, du système immunitaire ou infectieuses.
Par exemple : épilepsie, sclérose en plaques, diabète, bronchopneumonie chronique, VIH, asthme, cancer...

LES TROUBLES COGNITIFS
On peut citer les troubles développementaux, les troubles du spectre autistique ou encore du langage.
Par exemple : dyslexie, dysorthographe, dysphasie, trouble obsessionnel compulsif, syndrome d'Asperger, maladie d'Alzheimer, hyperactivité.
Ce sont un ensemble de symptômes affectant les fonctions cérébrales.

LES TROUBLES PSYCHIQUES
Ce sont des troubles qui menacent l'équilibre mental.
On peut citer les troubles de l'humeur, troubles anxieux, troubles de la personnalité, troubles neurologiques...
Par exemple : psychose, burn-out, anorexie, dépression, trouble obsessionnel compulsif, phobie sociale, schizophrénie, bipolarité.

LES TROUBLES MENTAUX
On peut citer principalement les troubles du développement mental qui impactent sur les capacités intellectuelles.
Par exemple : trisomie 21, déficience intellectuelle.
Ce sont les conséquences sociales d'une déficience intellectuelle.

LES TROUBLES SENSORIELS
Ce sont des troubles qui modifient la perception de l'environnement.
On peut citer les troubles touchant aux sens (ouïe, toucher, vue, goût, odorat).
Par exemple : hyper ou hypo sensibilité (lumière, sons, textures), déficience auditive et/ou visuelle...

“Comme tous les ans, APLIX s'est investi pour la 28ème édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en situation de Handicap.

Cette année, le thème portait sur les troubles psychiques. Cette situation concerne 3 millions de français. Elle peut prendre des formes diverses et impacter tout le monde et à n'importe quel moment de la vie.

L'objectif était de sensibiliser sur différents handicaps invisibles (syndrome d'Asperger, agoraphobie, dépression) pour mieux les comprendre et ainsi, prévenir un maximum les idées reçues et préjugés auxquels peuvent être confronté ces personnes en plus de la difficulté lié au handicap en lui-même.”



ELISE GUILLE
Infirmière

DUO DAY 2024

Dans le cadre du DuoDay, nous avons accueilli Céline qui a passé la journée avec Anne, notre hôtesse d'accueil, dans le but de découvrir un nouveau métier. Pour les personnes en situation de handicap, DuoDay offre l'opportunité de découvrir un environnement de travail, préciser un projet professionnel, amorcer un parcours d'insertion, convaincre un employeur de ses possibilités en termes d'intégration, de performance et d'autonomie.

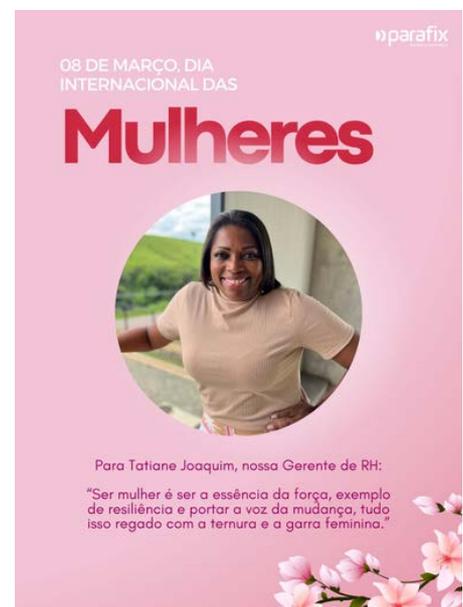


Favoriser la diversité

PARAFIX

À l'occasion de la Journée Internationale de la Femme, notre filiale brésilienne a organisé une campagne interne de dons parmi nos employés afin de soutenir les femmes en situation de vulnérabilité. Grâce à l'incroyable solidarité dont chacun a fait preuve, nous avons réussi à collecter plus de 610 articles d'hygiène personnelle, qui ont été livrés à la Casa Transitória de Jundiaí. Cette institution héberge des enfants et des adolescents en situation de vulnérabilité sociale, envoyés par le conseil de tutelle.

En outre, nous avons lancé une initiative de reconnaissance, encourageant chaque employé à écrire une lettre d'appréciation pour une collègue, en soulignant ses qualités, ses réalisations et ses contributions. 216 lettres ont été écrites. Nous pensons que ces mots de soutien et d'encouragement contribuent à renforcer les liens au sein de notre équipe et favorisent un environnement de travail plus collaboratif et plus favorable.



APLIX SHANGHAI



Lors de la Journée des Droits de la Femme, notre filiale chinoise a offert un cadeau à l'ensemble de ses collaboratrices.



Recruter et développer les compétences

Le recrutement, basé sur les compétences, est un moyen pour le Groupe de satisfaire aux besoins actuels et futurs.

Pour répondre à ses besoins de recrutement, le Groupe renforce sa marque employeur. Il augmente sa visibilité sur LinkedIn et intervient notamment dans des forums étudiants ou auprès d'écoles d'ingénieurs. Il s'attache également à retenir ses collaborateurs au moyen de plans de développement des compétences personnalisés, facilités par une définition claire des rôles et responsabilités associés à chaque poste.

Une étape supplémentaire sera franchie en 2025 avec la formalisation d'un référentiel d'attitudes attendues par APLIX, selon les postes et métiers concernés, la rédaction des descriptions de fonction à l'échelle de l'organisation, ainsi que la création et déploiement de formations managériales à destination des encadrants d'équipe.

APLIX s'attache à innover, également sur les thématiques sociales.

APLIX a fait partie des 113 entreprises récompensées par la métropole nantaise en recevant son attestation "Entreprise accueillante" une nouvelle fois en 2024.

APLIX attire des profils aux compétences et capacités, complémentaires et très variées, avec une pyramide des âges équilibrée, des expériences professionnelles diverses parfois éloignées de l'industrie (service, transport, artisanat...).

Nous nous engageons aussi en faveur du développement des compétences des étudiants pour développer leur employabilité sur le marché du travail. Ainsi, en 2024, nous avons donc accueilli 12 stagiaires et 14 alternants. Les tuteurs internes sont sensibilisés et formés à l'encadrement des stagiaires. Ainsi nous préparons les besoins futurs de l'organisation.

Nous associons nos salariés à nos recrutements en versant une prime de cooptation de **600 euros** pour tout recrutement confirmé au-delà de 6 mois.



APLIX S.A a reçu l'attestation "Entreprise accueillante" pour la 3ème année consécutive marquant ainsi son engagement pour l'emploi sur le territoire de Nantes Métropole.

Former

En France, chez APLIX S.A, en 2024, ce sont 11.756 heures de formation qui ont été délivrées aux 390 collaborateurs français, soit plus de 30 heures de formation par collaborateurs et par an (pour 28 l'année précédente).

	2023	2024
Nombre d'heures de formation	11583	11756
Nombre d'actions de formation	930	914

Formation de 92% des managers pour s'assurer partager le même référentiel de postures et responsabilités sur toute la ligne managériale d'APLIX afin d'avoir une approche équitable et des pratiques communes.

Des formations internes concernant la qualité, la sécurité, les bonnes pratiques d'hygiène.

Des parcours certifiants pour les opérateurs réalisés par des organismes extérieurs : CQP régleurs de machine de production, CCE les tuteur en entreprise, réglage de presse à injection, AMDEC...

Des formations sécurité réalisées par des organismes extérieurs sur les sujets suivants : SST, référent harcèlement moral et sexuel, habilitations électriques, travaux en hauteur.

Former

Aux Etats-unis chez APLIX Inc.

	2023	2024
Nombre d'heures de formation	485	922
Nombre d'actions de formation	209	340

Tous les membres de la direction ont suivi une formation en ligne de sensibilisation aux bonnes pratiques de fabrication et d'évaluation des compétences.

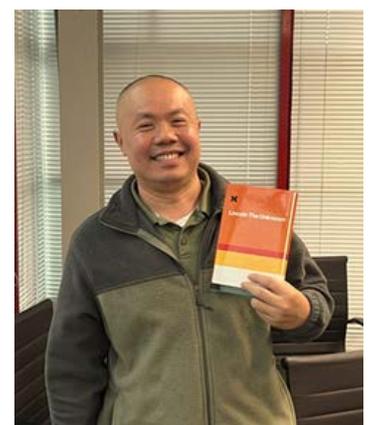
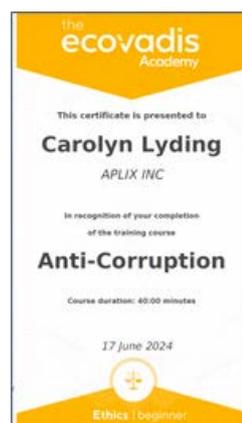
Toutes les listes de contrôle de la formation des opérateurs de production sont en cours de migration vers le nouveau LMS pour un suivi et une analyse plus efficaces des certifications des opérateurs.

L'intégration des nouveaux employés, la conformité et la formation à la sécurité sont en cours d'automatisation complète.

Le matériel d'éducation et les cours de formation sur les avantages sociaux sont mis à la disposition de l'ensemble du personnel via la plateforme numérique ou l'application mobile.

L'équipe des RH a suivi une formation sur la lutte contre la corruption.

12 superviseurs de première ligne ont participé à un programme de formation au leadership de 8 semaines (32 heures) de Dale Carnegie.



Former

Au Brésil chez PARAFIX

	2023	2024
Nombre d'heures de formation	2371	6854
Nombre d'actions de formation	1611	2284

PFX Leadership Program

Notre filiale PARAFIX a réuni l'ensemble de son équipe de direction pour une série de sessions de formation complètes visant à améliorer les compétences clés en matière de gestion. Ces sessions ont couvert une variété de sujets essentiels, y compris le développement du leadership, les stratégies de communication efficaces et l'importance de fournir un retour d'information constructif.

En outre, nous avons exploré le concept d'ambidextérité de l'entreprise, en donnant à nos dirigeants la capacité d'équilibrer les objectifs à court terme et l'innovation à long terme. En dotant notre équipe de direction de ces outils essentiels, nous visons à favoriser une culture d'amélioration continue et d'adaptabilité au sein de l'organisation.



Former

En Chine chez APLIX Shanghai

	2023	2024
Nombre d'heures de formation	101	2694
Nombre d'actions de formation	991	1791

Au cours du premier semestre 2024, APLIX Shanghai a organisé un total de 81 sessions de formation diverses pour les salariés, représentant un temps de formation cumulé de 1 576,5 heures. La durée moyenne de formation pour chaque employé est de 22 heures.

Soit pour l'ensemble du Groupe APLIX, en 2024

	2023	2024	
Nombre d'heures de formation	14540	22227	+53%
Nombre d'actions de formation	3741	5329	+42%

Assurer un salaire décent et une protection sociale

APLIX offre à tous un salaire décent et une protection sociale contre les pertes de revenus dues à la maladie, au chômage, aux accidents du travail, aux congés parentaux et au départ à la retraite.

Le dernier rapport égalité indiquait que le salaire des ouvriers employés était pour les femmes de **99%** vs celui des hommes et de **96%** pour la maîtrise.

Des mécanismes de rémunération incitatifs à court et moyen terme permettent également d'associer les collaborateurs à la performance globale (intéressement, systèmes variables).

Aux Etats-Unis chez APLIX Inc.

En 2024, notre filiale américaine a observé des tendances positives en ce qui concerne le turn over. Nous sommes en bonne voie pour atteindre notre objectif de moins de 10 % pour l'année dans un secteur où les tendances en matière de turn over sont supérieures à 23 %. Nous avons également pourvu tous les postes salariaux vacants et renforcé les stratégies de rétention dans les domaines des programmes d'incitation et de la rémunération globale.

Garantir la santé et la sécurité au travail



Charte Santé Sécurité

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

APLIX place la santé et la sécurité de ses collaboratrices, collaborateurs et partenaires au cœur de ses priorités. Cette démarche s'inscrit dans un engagement RSE plus large. Elle vise à promouvoir un environnement de travail sécurisé, inclusif et respectueux des individus comme de leur bien-être.

Prévention des risques

- Identifier, évaluer et prévenir les risques professionnels dans le DUER à travers une analyse systématique et régulière des postes de travail, des procédures et des accidents
- Intégrer des outils et des méthodes de gestion des risques exigeants, adaptés à notre secteur d'activité

Promotion de la santé au travail

- Mettre en œuvre des programmes de sensibilisation et de formation pour encourager les comportements responsables en matière de santé physique et psychique
- Garantir que nos collaborateurs bénéficient d'équipements de protection individuelle adaptés et qu'ils les utilisent à bon escient
- Favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, notamment par des initiatives en faveur de la qualité de vie au travail

Culture et dialogue

- Associer l'ensemble des parties prenantes à notre démarche de santé et sécurité, en favorisant un dialogue constructif avec les collaborateurs et les instances représentatives du personnel
- Développer la culture de la sécurité par une communication transparente, en partageant les retours d'expérience

Innovation et technologies

- Adopter des technologies avancées pour améliorer les conditions de travail et minimiser les risques en matière de santé et de sécurité
- Encourager les initiatives pilotes visant à intégrer des solutions durables et sécuritaires dans nos processus industriels

Rôle et responsabilité de chaque partie prenante

- S'assurer que les moyens humains, techniques et financiers nécessaires à la mise en œuvre de cette charte sont mobilisés
- Faire respecter les consignes et contribuer activement à la prévention des risques en signalant et faisant cesser toute situation dangereuse
- Faire adopter à nos partenaires nos standards de santé sécurité

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Sandrine PELLETIER
Présidente Directrice Générale APLIX

Garantir la santé et la sécurité au travail

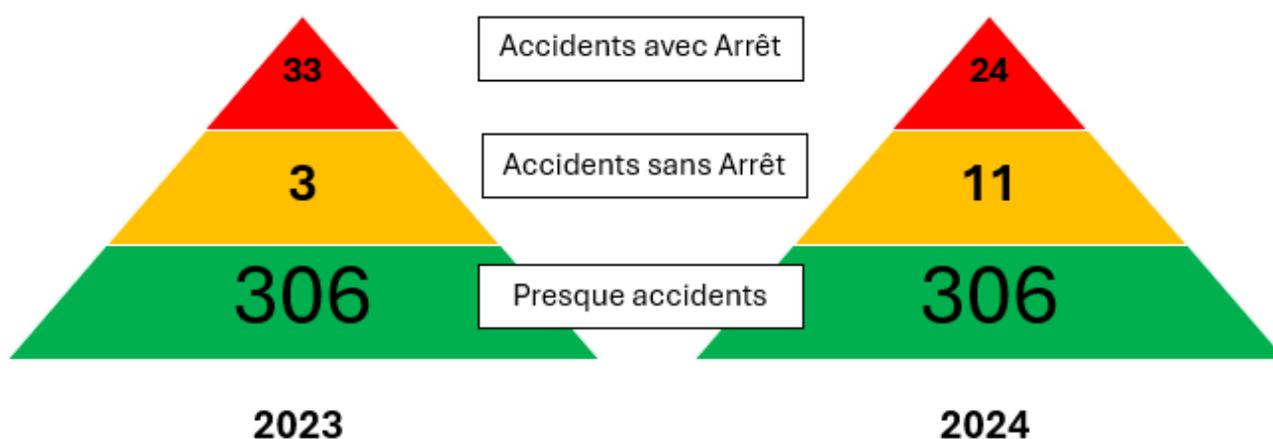
L'environnement industriel présentant par nature des risques en matière de santé et de sécurité, APLIX en a fait un des piliers de sa politique en matière de ressources humaines.

Nous sommes particulièrement attentifs à nos équipes opérationnelles, soumises à des risques plus importants que le reste du personnel du point de vue de la santé-sécurité.

Notre politique de santé sécurité au travail est fondée sur la sensibilisation, la communication et l'implication des équipes. Ainsi, **100 %** des collaborateurs ont été formés aux enjeux et règles de sécurité (règles d'or, sécurité au poste de travail, document unique, etc.).

Un plan global d'animation pour développer une culture sécurité forte a été mis en place, grâce à l'animation régulière d'indicateurs des actions de communication auprès des équipes et une instance de pilotage de la politique sécurité globale.

La pyramide de BIRD est un modèle de gestion des risques qui catégorise les événements (sécurité) en entreprise selon trois niveaux : les accidents graves, les accidents sans arrêt, et les presque-accidents. Ce modèle met en évidence qu'un accident grave est souvent précédé de nombreux accidents sans arrêt et de presque-accidents qui, s'ils avaient été détectés et analysés, auraient pu prévenir l'accident final (accident pouvant être mortel). En encourageant la déclaration et l'analyse des événements pouvant paraître moins graves, la pyramide de BIRD aide à identifier et corriger les failles avant qu'elles ne causent des dommages importants. Elle favorise ainsi une culture de la transparence et de l'amélioration continue, renforçant la sécurité et l'efficacité opérationnelle. En somme, la pyramide de BIRD permet de réduire les risques, de protéger les employés, et d'améliorer la performance globale de l'entreprise.



Malgré les actions de prévention le BIRD ne s'améliore pas. APLIX s'attache à corriger et prévenir ces accidents et en fait une priorité absolue en 2025. Un programme de communication, de sensibilisation et de formation est en cours de définition pour limiter au maximum les risques en matière de santé et de sécurité.

Garantir la santé et la sécurité au travail

Objectif 0 accident

UNE DÉMARCHÉ SÉCURITÉ GLOBALE PAR TOUS, POUR TOUS TOUTES FILIALES CONFONDUES

	2023	2024	
Taux de fréquence	17.34	14.69	-15%
Taux de gravité	0.78	0.58	-25%
Safety Index	13.52	8.55	-37%

Le **taux de fréquence** est égal au nombre d'accidents ayant entraîné un arrêt de plus de 24h divisé par le nombre d'heures travaillées, multiplié par un million.

Le **taux de gravité** est égal au nombre de jours perdus divisé par le nombre d'heures travaillées, multiplié par 1000.

Le **safety index** est égal à la multiplication du taux de gravité par le taux de fréquence.

Garantir la santé et la sécurité au travail

Au Brésil chez PARAFIX

SIPATMA - Ensemble pour un environnement sûr et durable !

En 2024, notre filiale brésilienne a organisé avec succès une nouvelle édition de #SIPATMA (Semaine interne pour la prévention des accidents et la sensibilisation à l'environnement), une semaine consacrée à la sensibilisation et à la promotion de l'éducation sur des sujets essentiels liés à la sécurité au travail, à la responsabilité environnementale et au bien-être de la communauté.

Tout au long de la semaine, nous avons abordé des sujets importants tels que le changement climatique, le harcèlement, la santé mentale et le bien-être, la perception des risques, le soin des mains et l'éducation financière. Cette initiative a constitué une occasion inestimable d'échanger des connaissances et de partager des expériences, dans le but de favoriser un environnement de travail plus sûr, plus sain et plus inclusif.

Pour conclure la semaine, nous avons organisé une rencontre spéciale autour d'un café et distribué un témoignage d'appréciation pour remercier tous les participants de leur engagement et de leur contribution.



Une industrie innovante et efficiente

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



14 VIE AQUATIQUE



15 VIE TERRESTRE



Une industrie innovante et efficiente qui repose sur:

- Une politique **Innovation** qui intègre l'ensemble des enjeux environnementaux.
- Des équipes **Marketing** et Commerciales qui promeuvent des produits apportant de véritables avantages à nos clients et consommateurs finaux tout en s'inscrivant dans une démarche responsable.
- Une volonté de limiter l'utilisation de nos **Ressources** par une consommation sobre et par une réduction constante de nos déchets.
- Une analyse et un pilotage de notre **Empreinte Carbone** et de notre **Environnement**.
- Des engagements **Qualité** forts qui garantissent la réalité et la solidité de nos démarches.

Innovation

Notre nouvelle politique d'innovation

L'innovation est le fer de lance de notre développement depuis l'origine.

Pour répondre aux enjeux de demain, APLIX s'engage à limiter les quantités de matières pétrosourcées et à développer le recours aux matières permettant une recyclabilité accrue. L'utilisation de matières à plus faible impact environnemental, qu'elles soient recyclées, biosourcées ou biodégradables, est un axe majeur de développement de nos équipes de Recherche et Développement.



Charte Recherche et Développement

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

La recherche et l'innovation sont au cœur de la stratégie d'APLIX.

Notre politique R&D a pour objectif de développer des nouveaux produits et procédés dans le respect de nos engagements RSE selon les principes suivants :

Innover pour notre avenir

- Proposer des ruptures technologiques en accord avec les objectifs de développement durable.
- Développer et entretenir la philosophie d'éco-conception au sein des équipes.
- Effectuer les ACV des produits dans les phases de développement.
- Assister le marketing auprès de nos clients afin de mieux appréhender leurs besoins et leur stratégie à plus long terme, tout en veillant à la prise en compte des aspects environnementaux.
- Développer l'utilisation de l'intelligence artificielle comme outils de recherche, de contrôle, de développement ou de créativité.

Respecter notre planète

- Intégrer les aspects environnementaux et sociaux pour définir nos orientations en termes de développement produits, notamment au travers de l'évaluation 5R+S : « Repenser, Réduire, Réutiliser, Recycler, Renseigner + Social ».
- Privilégier les fournisseurs locaux, pour les matières comme pour les équipements et services.
- Choisir des matières premières respectueuses de l'environnement et des hommes qui les produisent.
- Anticiper les évolutions des matières premières à travers la veille réglementaire

Faire évoluer nos produits et procédés

- Faire évoluer nos moyens de production vers des technologies plus respectueuses de l'opérateur et de l'environnement
- Développer nos moyens de mesure pour caractériser les produits du marché et optimiser les nouveaux produits en développement.
- Intégrer le recyclage dans l'étude des nouveaux produits.
- Evaluer l'impact environnemental des produits et procédés existants et déterminer les leviers d'amélioration.

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Innovation



En 2024, nous avons consacré beaucoup d'efforts pour optimiser l'utilisation de notre plateforme SOFTGRIP qui nous permet la fabrication de produits monomatériau, 100% recyclables. Pour améliorer la compétitivité et l'attractivité de ces produits, nous avons travaillé sur 2 axes de développement, baisser les coûts et rajouter des fonctionnalités uniques à nos produits.

La réduction des coûts passe par la réduction des poids ou l'utilisation de nouvelles matières plastiques et par l'amélioration des outillages et des machines. Pour le développement des nouveaux produits nous avons utilisé les spécificités de nos lignes de production qui nous permettent de proposer des solutions uniques, personnalisées et adaptées aux besoins de nos clients.

Réutilisant nos anciennes lignes de production, développées initialement pour des marchés dans le domaine de l'hygiène, nous avons mis au point des nouveaux crochets destinés aux marchés de l'industrie. Nous appliquons ici le "Recycler" des 5R à nos anciennes machines.



2024 a également été marquée par le retour à des développements dans l'injection plastique pour permettre à la société française de réinternaliser une activité qui est sous-traitée à ce jour.

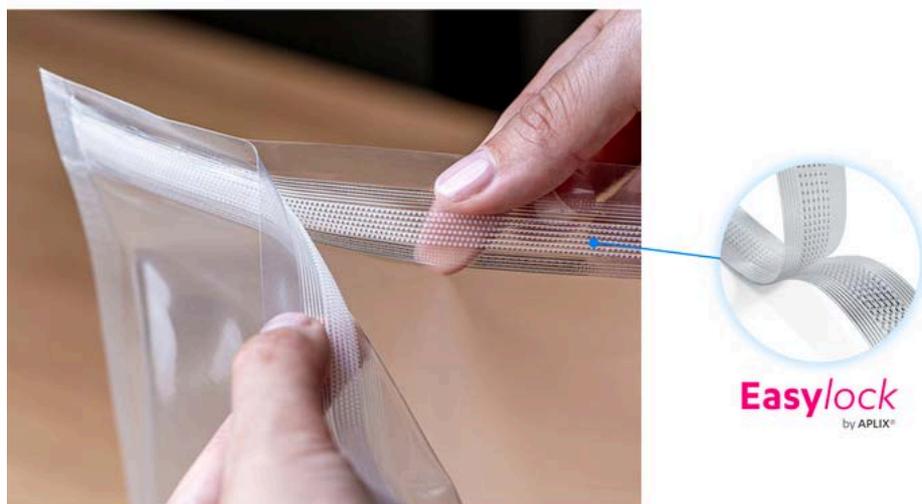
Sur le secteur de l'emballage jetable, pour répondre aux nouvelles exigences de recyclabilité, nous avons développé des produits utilisant des matières plus adaptées aux nouveaux films recyclables.

Enfin, nous avons poursuivi nos recherches pour identifier les matières compostables les plus adaptées et les plus économiques pour notre gamme compostable destinée aux couches pour bébés.



Marketing

Depuis son lancement, le système de fermeture Easylock by Aplix® est devenu le benchmark pour sachets refermables dans l'industrie agroalimentaire, notamment pour les fruits secs, les poudres, et le petfood.



Easylock by Aplix® est plébiscité par les consommateurs notamment grâce à sa facilité de fermeture qui ne nécessite pas d'alignement précis, une simple pression permet aux rangées de crochets de s'engager à plusieurs niveaux et de sécuriser l'emballage. C'est également une fermeture sensorielle et intuitive qui offre un meilleur retour auditif et tactile lors de l'ouverture et de la fermeture, le consommateur est ainsi assuré que le sac est bien scellé.



Tous ces avantages font que de nombreux sachets concourant pour l'Innovation Produits au salon INTERZOO 2024 étaient équipés de notre fermeture intuitive.

Easylock by Aplix® est une fermeture recyclable en polyéthylène à 100% (accréditée par Trex) qui répond à la demande des consommateurs et des entreprises pour un emballage plus éco-responsable. En 2025, APLIX lance une nouvelle version 100% Polypropylène pour accompagner ses clients dans leur quête du 100% recyclable.

Marketing

Afin d'apporter ergonomie, durabilité et esthétique, APLIX poursuit le développement de nouvelles applications Intermold® tout en élargissant l'éventail des matières pouvant être utilisées par cette technologie.

Pour rappel, la technologie Intermold® permet de réaliser des zones de crochets sur une pièce plastique lors de la phase d'injection. Ainsi nous disposons de pièces équipées de crochets 100% recyclables et éliminons l'utilisation de rubans crochets adhésivés qu'il faut positionner manuellement sur les pièces plastiques.

Alors que ces pièces étaient jusqu'à maintenant réalisées en PP, PA6, POM, nous sommes désormais en mesure de créer des crochets en ABS/PC ce qui nous ouvre de nouveaux horizons pour des applications techniques dans le monde de l'aéronautique, de l'automobile ou encore du médical tout en réduisant l'empreinte carbone vs crochets adhésivés.



Zoom sur la fixation des toits ouvrants dans l'automobile



APLIX commercialise et innove dans le domaine de la fixation des garnitures de toit automobile. Notre système de fixation invisible, boucles crochets autorise les opérateurs des chaînes de montage à assembler manuellement ou avec l'aide d'un bras robotisé les garnitures de toits à la structure du véhicule avec l'application d'un effort d'association minimal.

La technologie Intermold® permet la création de crochets sur une pièce en plastique injectée en une seule étape, cette pièce monomatériau est légère et recyclable. Ces paramètres sont très importants sur les véhicules de dernière génération, notamment électriques.

La solution APLIX vient donc concurrencer d'autres solutions historiques telles que les aimants dont le coût, le poids, les difficultés d'approvisionnement liées à la demande importante et l'impact environnemental mettent à mal les constructeurs automobiles.

Les pièces Intermold® techniquement fiables, se glissent dans des espaces restreints et admettent des opérations d'accrochages et de décrochages multiples pour les opérations de maintenance sans détériorer les forces de rétention.

Marketing

Le site internet

Notre site internet, conçu en 2019, est complexe, composé de nombreuses pages liées à nos contraintes multi-marchés et multi-langues.

En attendant une prochaine refonte qui permettra une importante optimisation, nous avons effectué une première étape pour améliorer sa performance et son temps de chargement. Les fichiers obsolètes ont été supprimés et le poids des images réduit.

Le travail n'est pas terminé mais nous avons déjà obtenu un très bon résultat en moins d'un an :

Résultats performance du site en novembre 2023



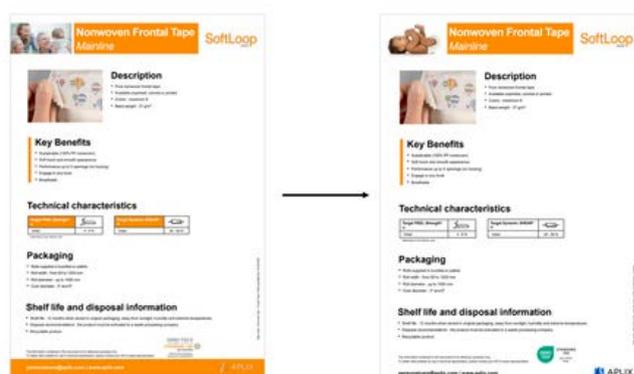
Résultats performance du site en septembre 2024



Source : <https://gtmetrix.com/blog/everything-you-need-to-know-about-the-new-gtmetrix-report-powered-by-lighthouse/>

Les documentations print

Nos flyers et fiches techniques sont majoritairement envoyés par mail sous format PDF. Nous imprimons donc assez peu de documentations sur l'année. Toutes nos impressions pour l'Europe sont réalisées localement à Nantes sur un papier certifié PEFC/10-32-3010 chez un imprimeur reconnu pour sa démarche RSE. Depuis 2 ans, nous travaillons pour réduire les zones de couleurs sur nos documentations (cf exemple ci-dessous).



Les publications LinkedIn

En 2024, 1/3 des publications concernait des sujets RSE (37 publications RSE sur 109 publications au total sur 2024). Nous avons également pu observer que les publications concernant la RSE étaient celles qui génèrent le plus d'interactions.

Ressources



Charte Environnement

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

Cette charte traduit notre détermination à contribuer activement à la préservation des ressources naturelles et à la lutte contre le changement climatique. Elle vise à formaliser nos engagements en faveur de l'environnement et à agir en transparence avec l'ensemble de nos parties prenantes.

Gestion durable des ressources

- Optimiser l'utilisation des matières premières et privilégier l'économie circulaire
- Réduire la consommation d'énergie en privilégiant les sources renouvelables et en améliorant l'efficacité énergétique
- Protéger les ressources en eau en limitant leur usage et en prévenant les risques de pollution

Lutte contre le réchauffement climatique

- Réduire nos émissions de gaz à effet de serre (émissions directes et indirectes) en alignant nos actions sur les objectifs de l'Accord de Paris
- Soutenir le développement de technologies et de matériaux plus propres et plus durables
- Encourager nos partenaires et fournisseurs à adopter des pratiques bas carbone

Réduction des déchets

- Mettre en place des processus de gestion et de valorisation des déchets sur l'ensemble de la chaîne de production
- Développer des solutions pour limiter les emballages inutiles et privilégier leur recyclabilité
- Sensibiliser nos collaborateurs à la réduction et au tri des déchets

Biodiversité et écosystèmes

- Soutenir des initiatives locales pour la préservation de la biodiversité
- Intégrer les impacts sur les écosystèmes dans les évaluations de projets et les décisions d'aménagement

Sensibilisation et engagement des parties prenantes

- Former et Informer nos collaborateurs sur les enjeux environnementaux et les responsabiliser au travers d'actions concrètes
- Encourager nos fournisseurs et nos clients à adopter des produits et services durables
- Collaborer avec les collectivités locales, les associations et les institutions scientifiques pour renforcer nos engagements environnementaux

Garantir l'application

- Suivre et publier des indicateurs clés de performance environnementale (KPI)
- Améliorer en continu nos pratiques par des audits internes et externes

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Sandrine PELLETIER
Présidente Directrice Générale APLIX

Ressources : sobriété et énergie

Sobriété et recours aux énergies propres sont les deux axes de développement privilégiés par les sociétés du Groupe.

APLIX SA

Le COPIL énergie qui se réunit chaque mois, permet aux personnes clés concernées de détecter les écarts et de prendre les actions correctives pour garantir une consommation sobre de gaz et d'électricité.

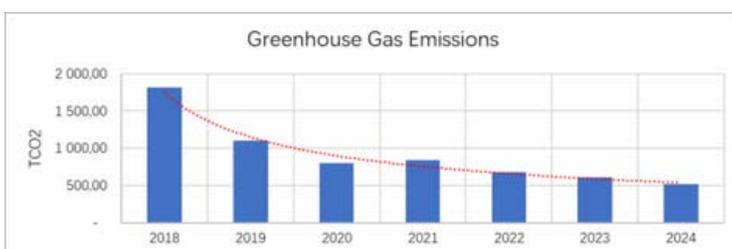
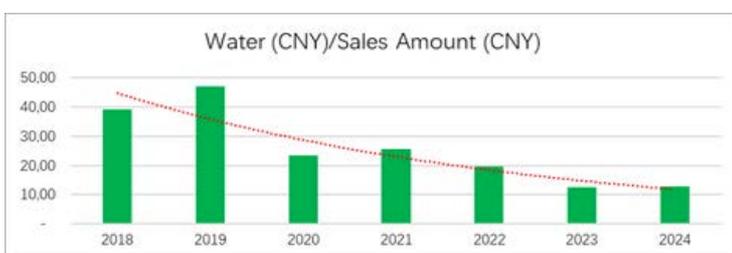
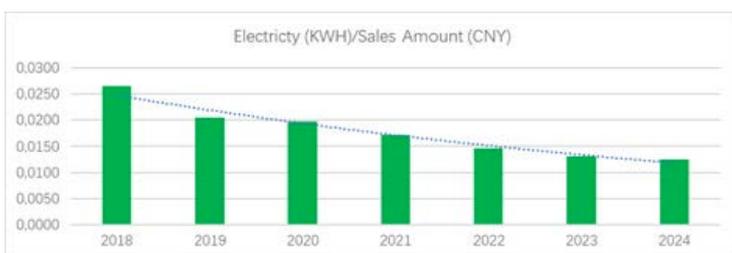
PARAFIX



En 2024, PARAFIX a acheté de l'énergie par le biais du programme Free Energy Market. Cela lui a permis d'acquérir de l'énergie propre provenant de sources renouvelables, contribuant ainsi à la réduction des impacts environnementaux et des émissions de gaz à effet de serre.

APLIX SHANGHAI

Le ratio de l'électricité consommée (en kWh) comme celui des dépenses en eau par rapport au montant des ventes (en CNY) sont en baisse constante ces dernières années grâce à des actions de sensibilisation à long terme. Il en est de même pour celui des émissions de gaz à effet de serre.



Ressources : sobriété et énergie

APLIX Inc.

Remplacement de toutes les lampes intérieures par des Leds.

Arrêt complet de l'oxydeur et de la chaudière le week-end lorsqu'il n'y a pas de production.

Mise en place de nouvelles installations pour réduire les émissions et améliorer l'efficacité de l'oxydeur.

APLIX Inc., récompensée pour sa gestion et son suivi des eaux usées



Le 28 juin 2024, APLIX Inc. a reçu le “Silver Charlotte Water Environmental Excellence Award” pour sa conformité à son permis de traitement des eaux usées. Ce prix a été décerné par Charlotte Water, le plus grand service public de distribution d'eau et de traitement des eaux usées des Etats de Caroline, qui dessert plus d'un million de personnes dans la ville de Charlotte et dans le comté de Mecklenburg.

Chaque année, Charlotte Water récompense les installations qui non seulement respectent les exigences réglementaires, mais vont au-delà en créant des approches innovantes pour garantir la qualité de l'eau dans toute la ville. Pour pouvoir prétendre à ce prix, les entreprises doivent respecter à 100 % les exigences en matière de rapports et de surveillance, respecter à 90 % les limites fixées par les permis pour une année civile, ne pas avoir subi d'épandage clandestin au cours de l'année civile, ne pas avoir eu de cas de non-conformité significative (SNC) pendant deux années civiles et avoir rejeté leurs effluents dans les égouts à un moment ou à un autre au cours de l'année.

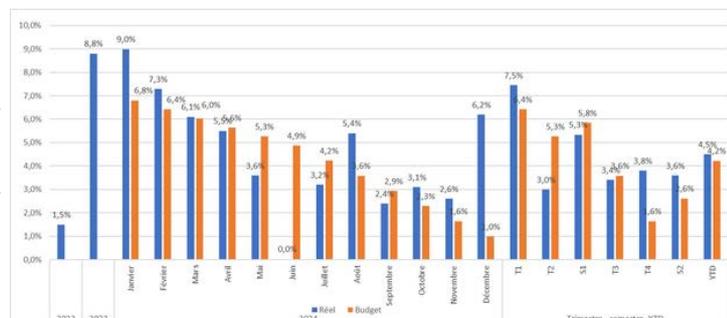
Ressources : la gestion des déchets

Réduire les déchets, les réutiliser dans nos process, ou permettre qu'ils soient transformés en matières premières sont nos trois priorités en matière de gestion des déchets.

Réduire les déchets

APLIX SA

En 2024, définition de chantiers prioritaires pour réduire le niveau des déchets : diminution des rebuts en entrée, réduction des rebuts process, et actions sur la surconsommation.



APLIX Inc.

Mise en place d'onduleurs sur les lignes d'extrusion pour éviter les arrêts de lignes générés par les coupures d'électricité et réduire en conséquence les rebuts liés aux redémarrages.

Réutiliser les déchets dans nos process

APLIX Inc.

Installation d'un nouvel équipement pour broyer les rebuts des lignes Stamp et les réintégrer comme matière première directement dans nos process.



Transformer nos déchets en matières premières

PARAFIX

Poursuite du recyclage des déchets de l'usine par l'intermédiaire du partenaire Contato. Les matériaux ont été compactés en balles et envoyés à des entreprises où ils sont granulés et utilisés comme matière première dans les processus d'injection de diverses pièces.

Voici quelques exemples de produits fabriqués avec notre ruban adhésif et nos déchets TBW. Les usines qui reçoivent nos matériaux y ajoutent des pigments colorés, les transforment en grains et les injectent dans la fabrication de produits en plastique tels que des mélangeurs, des boîtes encastrées et des seaux.



Poursuite du recyclage des déchets automobiles, dont les matériaux sont envoyés à la société de recyclage Ecoway, où ils sont ajoutés à d'autres mélanges et transformés en feuilles de séparation.



Cette action a permis d'éviter la mise en décharge d'environ 60 tonnes de ces déchets industriels en 2024.

Ressources : la gestion des déchets

Les biodéchets

Dans le cadre de notre engagement environnemental et en conformité avec la loi AGECC, APLIX S.A a mis en place un système optimisé de tri des biodéchets. Cette initiative permet de valoriser les matières organiques en les orientant vers des filières de compostage ou de méthanisation.

En 2024, nous avons atteint un taux de tri de 90 %, réduisant significativement notre impact environnemental. Nous travaillons également à sensibiliser nos collaborateurs et partenaires sur l'importance de ce processus. Ces efforts témoignent de notre volonté de contribuer activement à l'économie circulaire et à la transition écologique.



Ensemble,
composter et
nourrir les sols



DÉCHETS ALIMENTAIRES = Bioressources

☑ Oui		⊗ Non	
 Restes de repas	 Thé et café	 Cartons	 Métal
 Épluchures et noyaux	 Oeufs	 Plastique	 Serviettes blanches
 Restes de viande et poisson	 Coquillages & fruits de mer	 Verre	 Boissons liquides et sauces
 Pain	 Serviettes non colorées	 Bioplastique	 Papier

Pour plus d'information, contactez
l'équipe HSE & RSE ou alchimistes.co

Gobelet
Carton du
distributeur
Ce dernier contient un
film plastique interne

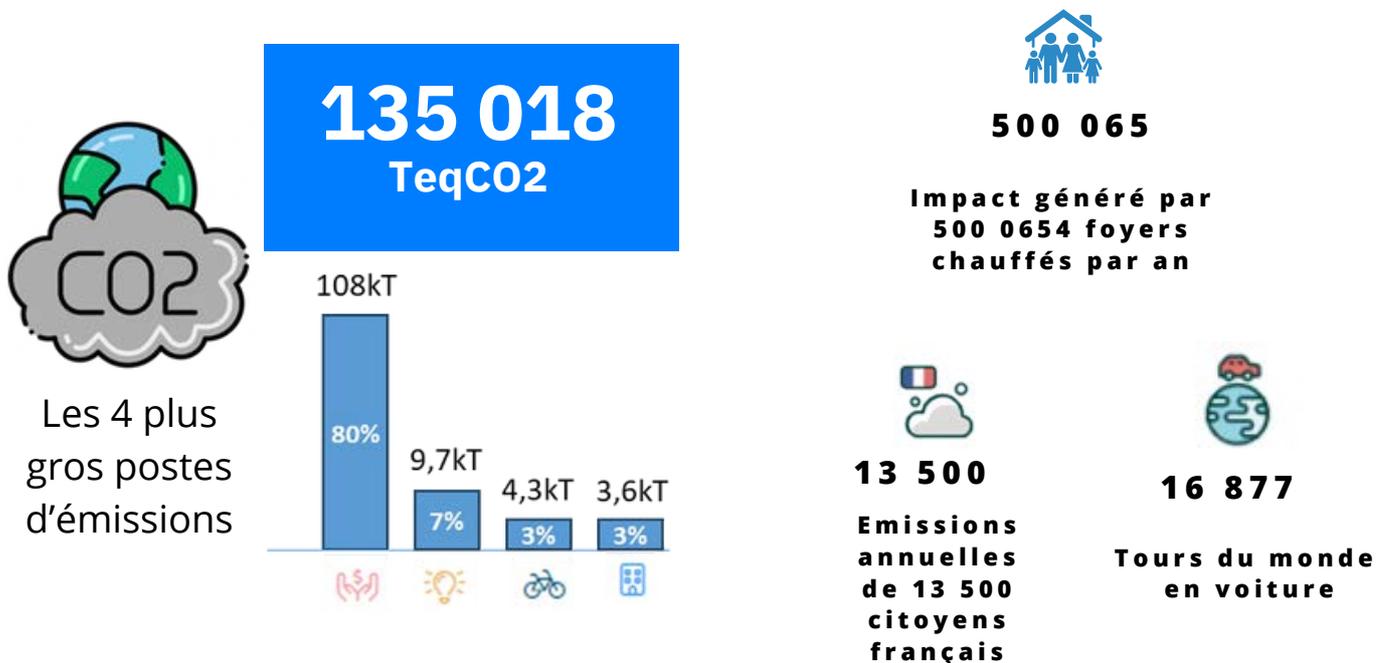


Bilan Carbone Monde

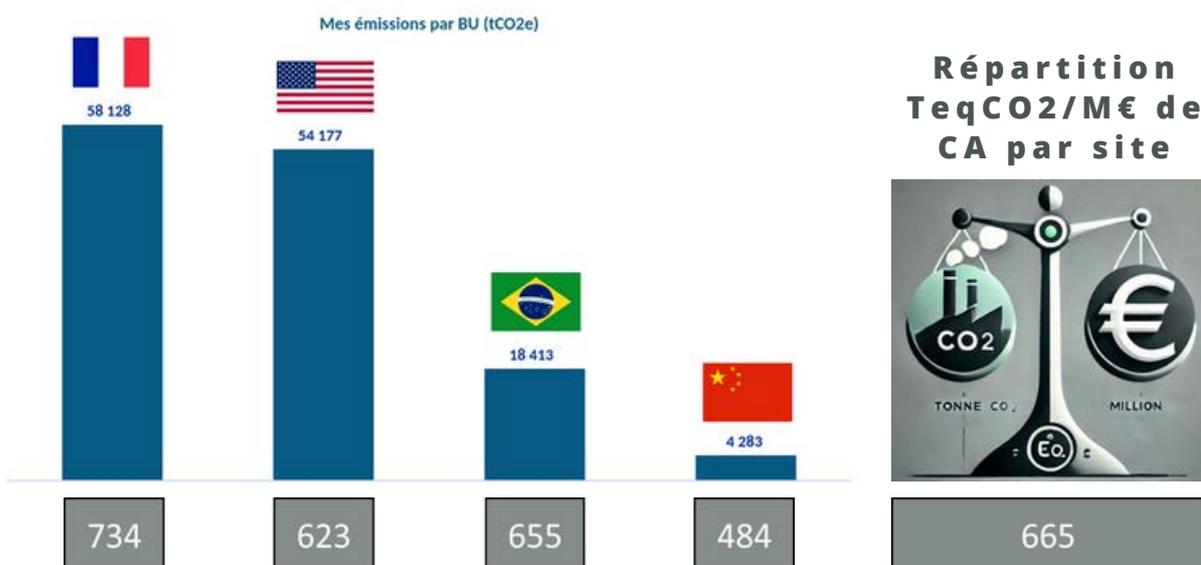
2024 est l'année du bilan carbone !

Après 6 années de bilans carbone établis au niveau de la société française, nous avons réalisé pour la première fois, accompagné de notre partenaire Toovalu, un bilan carbone consolidé du groupe. La prochaine étape consistera à définir notre trajectoire carbone pour chacune de nos sociétés.

Résultat du bilan carbone pour l'année 2023 APLIX GROUPE

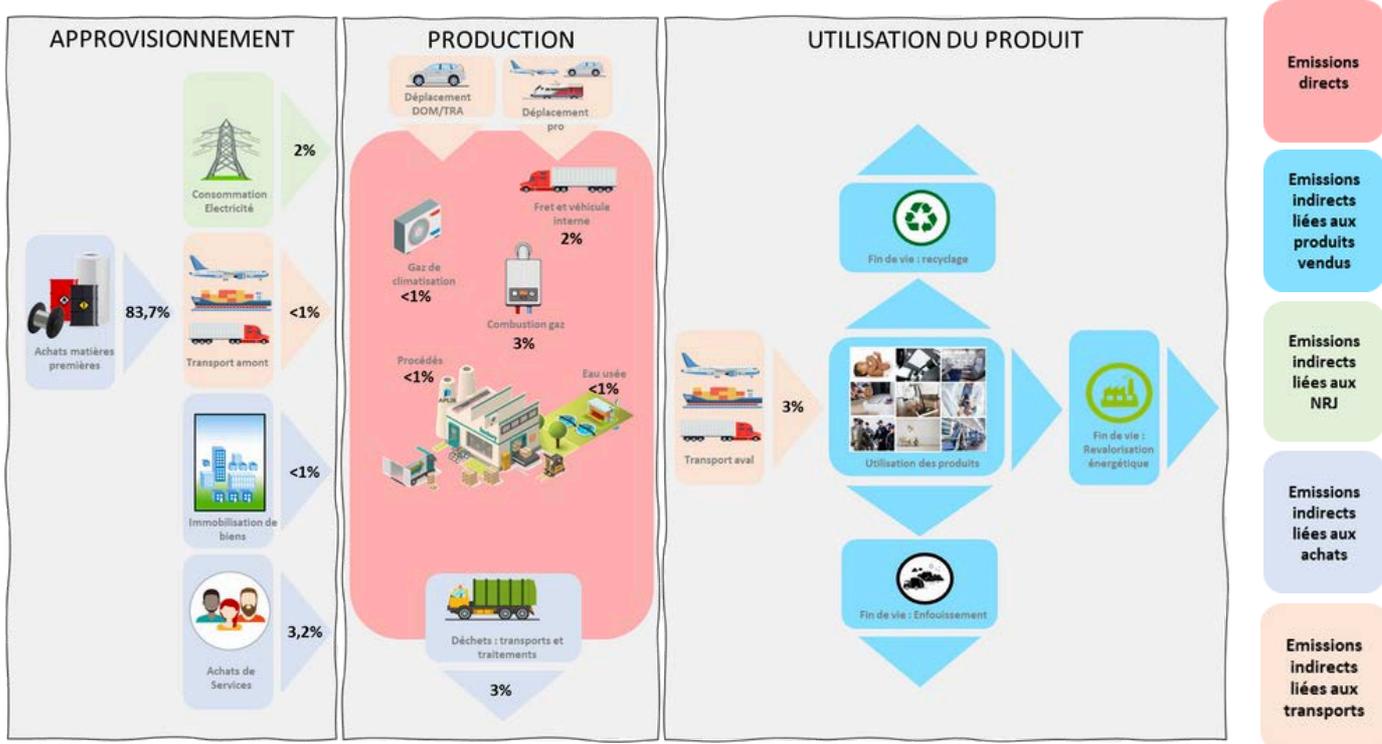


Répartition TeqCO2 par site



Bilan Carbone Monde

Zoom sur la France



Actions : focus sur certaines matières premières



En 2023, le bilan carbone de la France a enregistré une augmentation de 19% par rapport à l'année précédente. Cette situation reflète des défis auxquels de nombreuses entreprises doivent faire face, notamment en ce qui concerne leur impact environnemental.

Pour notre entreprise, l'objectif n'a jamais été de cesser de produire, mais bien de continuer à faire vivre les familles qui dépendent de notre activité tout en s'engageant dans une production plus responsable.

Pour mesurer nos efforts, nous avons choisi un indicateur clé : l'intensité carbone, exprimée en tonnes équivalent CO2 (TeqCO2) par million d'euros de chiffre d'affaires.

En 2023, cet indicateur a également augmenté. Cette évolution est directement liée à une hausse de la production sur certains marchés sans croissance proportionnelle du chiffre d'affaires. La pression concurrentielle sur ces marchés nous a conduit effectivement à baisser nos prix de ventes, ce qui se traduit par une dégradation de notre performance environnementale rapportée au chiffre d'affaires.

Conscients de ces enjeux, nous avons démarré un travail de fond en 2024 pour mieux appréhender la réalité des performances financières de nos gammes de produits et prendre les décisions adéquates lorsque les performances économiques et environnementales ne sont pas au rendez-vous.

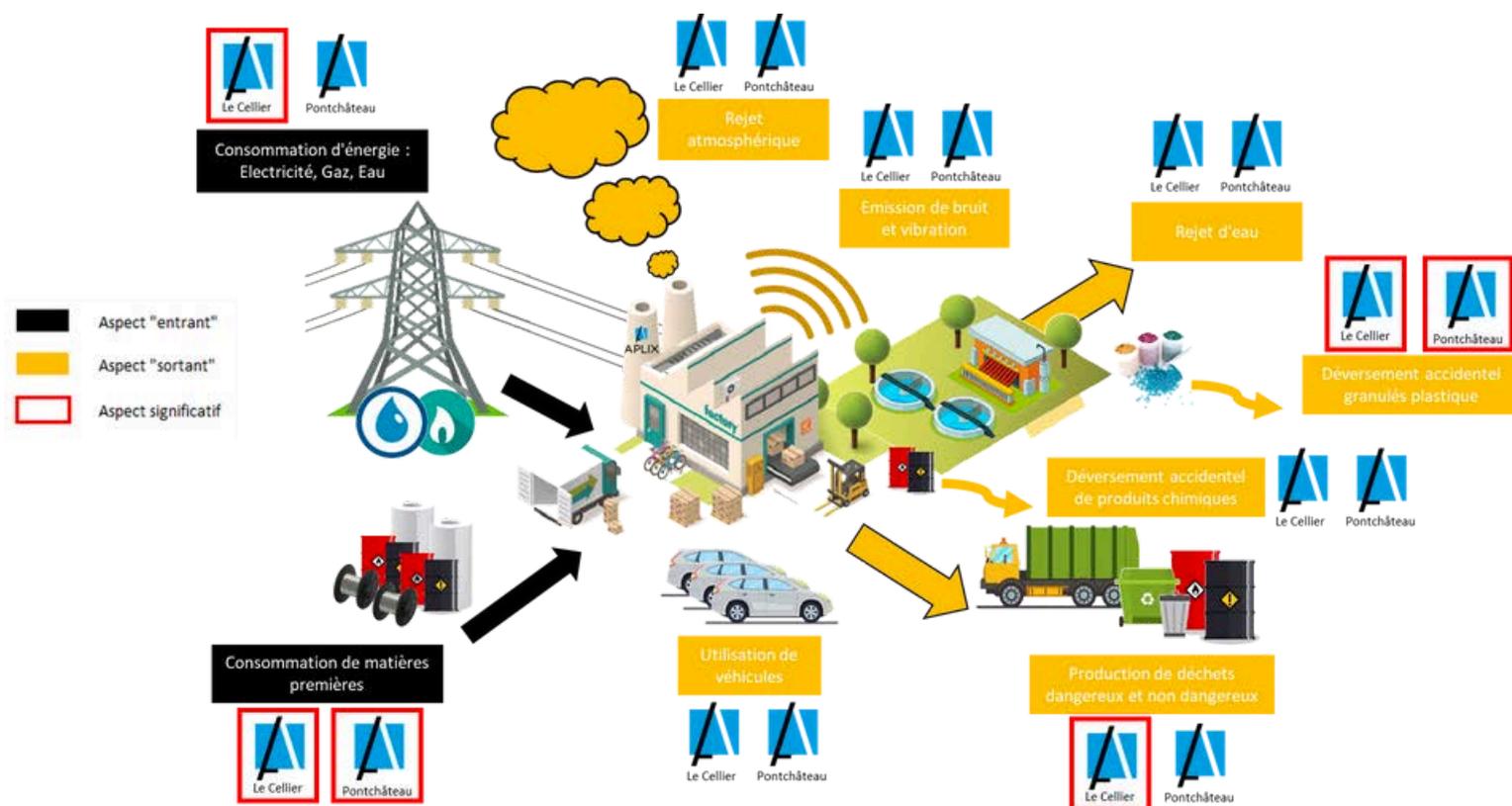
Nous restons déterminés à conjuguer viabilité économique et responsabilité environnementale, avec pour ambition de produire mieux, tout en garantissant la pérennité de notre activité.

Les aspects environnementaux

Analyse environnementale : plus qu'une exigence normative

Outil majeur de notre démarche de réduction des impacts environnementaux, l'analyse environnementale nous permet de définir et de faire évoluer, en fonction du contexte environnemental, réglementaire et de nos sites de production, nos axes stratégiques de réduction des impacts environnementaux.

Notre évaluation des risques prend donc en compte tous les événements extérieurs à APLIX pour ajuster nos impacts environnementaux. Crise énergétique, événements climatiques... notre cotation des risques s'adapte et évolue au quotidien pour revoir nos actions de réduction."

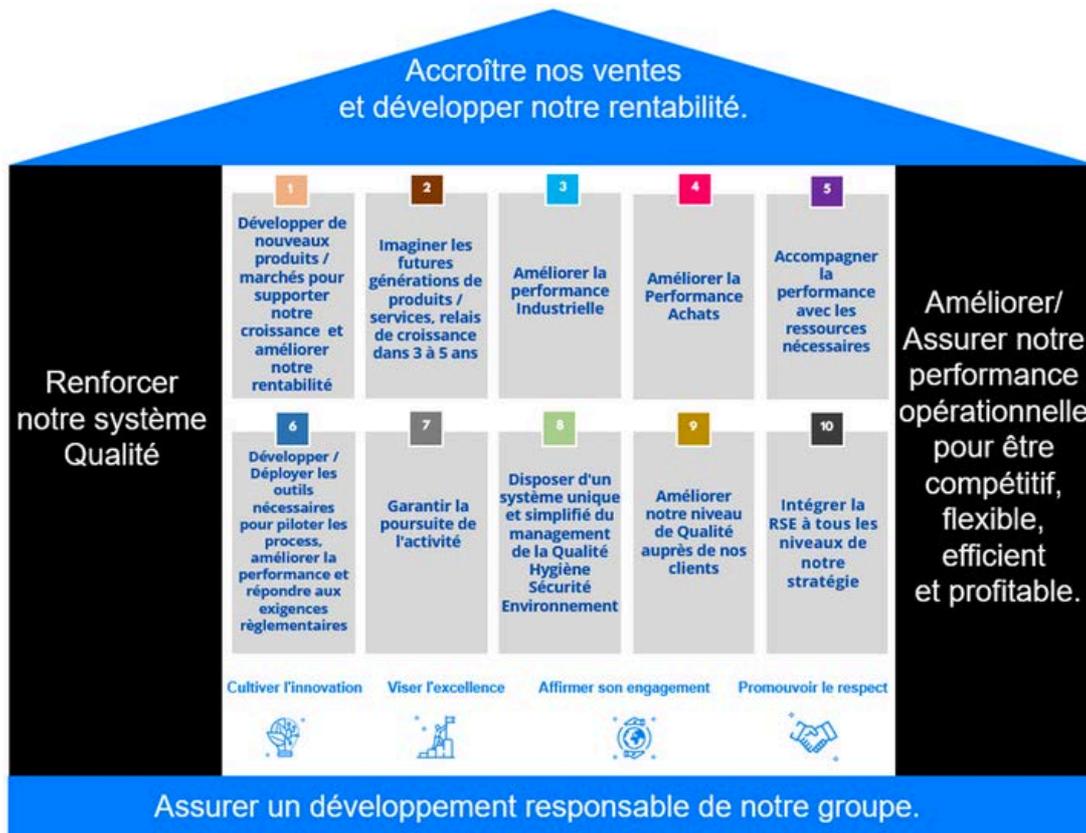


Cartographie des aspects environnementaux servant de base informative dans la politique ISO14001

Chiffres clés



Qualité



Tous nos sites de production sont certifiés [ISO 9001](#), [IATF 16949](#) et [ISO 14001](#).

Nos sites français et américains sont certifiés [BRCGS](#) pour le marché du packaging.

La France, les Etas-Unis et la Chine sont certifiés [ISO 26000](#) et le Brésil est en cours.

Nous lançons une démarche vers l'[ISO 20400](#), Achats Responsables, en passant très certainement dans un premier temps par le Label RFR (Relations Fournisseurs Responsables).



*APLIX Inc a obtenu la certification **ISO 14001** en décembre 2024, traduisant ainsi notre engagement en faveur de l'environnement et l'importance que nous accordons aux défis mondiaux tels que le changement climatique, la perte de biodiversité et l'épuisement des ressources.*

Qualité



Charte Sécurité des Produits

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

Considérant le règlement (UE) 2023/988 relatif à la sécurité générale des produits et pour les sites certifiés la norme BRCGS Packaging qui assure la fabrication d'emballages alimentaires fiables et sûrs, APLIX s'engage à maintenir des conditions et des moyens sûrs au sein de l'entreprise afin de garantir la qualité et la sécurité de ses produits de leur conception à leur utilisation et maintenir, au plus haut, la qualité et la sécurité des produits tout en respectant les exigences réglementaires en vigueur et les bonnes pratiques de l'industrie. L'entreprise s'assure de sa conformité aux normes en vigueur et met en œuvre des objectifs de performance pour garantir à ses clients qu'elle fournit des produits sûrs, tout en répondant à leurs attentes spécifiques en matière de qualité.

Evaluation

- Analyser les risques sécurité produit via le déploiement de la démarche HACCP. Le produit est toujours reçu, stocké et distribué dans des conditions sanitaires qui ne l'exposent pas à un risque de contamination

Formation

- S'assurer que les collaborateurs reçoivent les informations, la formation et les outils nécessaires pour effectuer leur travail dans le respect des règles de qualité et d'hygiène exigées

Respect des procédures

- Faire respecter auprès des collaborateurs les politiques et procédures de l'entreprise en matière de sécurité produit

Management

- Garantir un management de qualité respectant la bonne application des mesures établies.

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Sandrine PELLETIER
Présidente Directrice Générale APLIX

Un développement responsable



Un développement responsable qui s'appuie sur :

- Une politique **Achats Responsables**
- Un **Numérique Responsable**
- Des premières actions en termes de **Biodiversité**
- Des initiatives pour apporter du **Bien Être** à nos salariés
- Une politique de **Mécénat** active

Achats Responsables



Charte Achats Responsables

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

La charte Achats responsable est la déclinaison du projet d'entreprise APLIX qui intègre une démarche RSE dans sa vision long terme. Cette charte adopte les grands principes de la RSE dans le processus achats et les décisions commerciales associées. Elle a pour but également de répondre également aux thèmes de la loi CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) de décembre 2023.

En prolongement du déploiement de ses achats responsables, APLIX attend de ses prestataires qu'ils s'engagent en l'accompagnant sur les thématiques suivantes :

Respect des normes et des réglementations internationales

- Se conformer aux normes internationales du travail et des droits de l'homme
- Se conformer à la réglementation européenne relative aux aciers russes
- Se conformer à la réglementation européenne relative à la déforestation
- Se conformer à la réglementation européenne relative aux minerais de conflit

Equilibre des relations commerciales

- Limiter le taux de dépendance économique des prestataires
- Garantir l'équité et l'accompagnement des prestataires en cas de difficultés, assurer une équité financière
- Garantir un partenariat et un co-développement
- Favoriser les relations locales

Ethique commerciale avec la lutte contre la corruption

- Sélectionner des prestataires sur des bases objectives
- Se conformer aux lois anti-corruption en vigueur
- Lutter contre les paiements illégaux
- Garantir l'absence de tout conflit d'intérêt.

Engagements environnementaux

- Respecter les lois et les réglementations environnementales en vigueur
- Mettre en place un système de management environnemental pour traiter les risques
- Appliquer une gestion responsable des déchets et émissions atmosphériques
- Limiter l'impact des activités sur l'environnement en réduisant les émissions de gaz à effet de serre, les consommations d'énergies, les consommations d'eau, l'utilisation des ressources naturelles non renouvelables. Ceci conformément à la COP 21 et aux objectifs du Green Deal européen.

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Achats Responsables

L'année 2024 se caractérise par :

- **La rédaction d'une charte Achats Responsables** qui synthétise notre politique achats responsables à usage interne. Notre politique achats responsables (à destination des prestataires) a par ailleurs été renforcée sur les attendus en lien avec les réglementations internationales (aciers russes, déforestation et minerais de conflit) ainsi que sur engagements environnementaux (mise en place de système de management environnementaux, etc).
- La poursuite de l'identification **de sources d'approvisionnement plus proche d'APLIX S.A.** Si le travail effectué ne s'est pas traduit concrètement en 2024, plusieurs projets verront leur aboutissement sur les années à venir: 2 projets majeurs sur les colles qui vont se concrétiser sur 2025 et de nouvelles opportunités, principalement sur les fils, qui se traduiront par des rapprochements au cours des années 2026 et 2027.
- Le lancement d'une démarche, en collaboration avec les autres départements, pour optimiser la longueur et la laize des principaux produits non tissés. Résultat : **une réduction des déchets générés qui nous permet de réduire la quantité de non tissés achetés**, ce qui est un des enjeux de la RSE.
- La mise en place d'un mapping "mix énergétique" qui est pris en compte dans notre choix de pays pour notre sourcing. Cela conduit à **analyser les actions faites par les fournisseurs pour compenser l'utilisation des énergies fossiles**. Le bilan 2024 montrent que 73% des matières premières achetées par APLIX sont fabriquées dans des pays européens où 40% de l'énergie est renouvelable et 22 % d'énergie nucléaire. Les producteurs de Matières Premières pour APLIX localisés dans des pays fortement dépendant de l'énergie fossile ont tous mis en place des alternatives type panneaux photovoltaïque.
- **La revalorisation des déchets mono-matières** : APLIX accompagne notre partenaire Tri Ouest dans son projet pour donner plus de valeur ajoutée à certains de nos déchets à travers une opération de densification réalisée sur le site de Châteaubriand. Pour ce faire, Tri Ouest va investir dans un nouveau procédé qui sera opérationnel en Octobre 2025. L'engagement d'APLIX sur le long terme a été déterminant pour la validation de ce projet au niveau industriel.



Achats Responsables

- **Le verdissement de notre énergie.** APLIX a pris la décision de verdir ses achats d'électricité avec des certificats d'énergie verts à hauteur de 10%. Cela va concerner les livraisons 2025.
- **Le renforcement de nos procédures d'achats :**
 - Dans la sélection de nos fournisseurs sur les matières premières critiques, une nouvelle matrice d'évaluation a été mise en place. Cette dernière permet désormais d'évaluer en amont la compatibilité des fournisseurs avec les exigences APLIX en termes de due diligence, robustesse financière, performance, qualité et capacitaire.
 - Dans l'évaluation des fournisseurs (phase d'audit), de nouveaux critères environnementaux ont été rajoutés en lien avec les attentes ISO14001.

Principaux indicateurs en terme de sourcing Matières Premières :

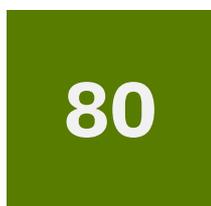
Sourcing géographique de nos matières premières

- 71 % de nos achats MP sont réalisés dans la zone Europe
- 16 % de nos achats MP sont réalisés dans la zone Amérique du Nord
- 6 % de nos achats MP sont réalisés en Turquie
- 5 % de nos achats MP sont réalisés en Asie

Exposition de nos achats face à la corruption et à l'esclavage moderne

- 71 % de nos achats MP sont réalisés dans des pays à faible indice de corruption (selon le classement réalisé par Transparency International).
- 89 % de nos achats MP sont réalisés dans des pays à faible risque d'esclavage moderne (selon le classement réalisé par le Global Slavery Index 2018).

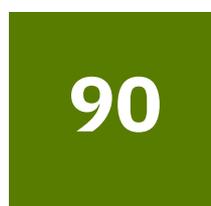
Quelques chiffres



% Achats UE



% Vérification de l'honorabilité des fournisseurs



% fournisseurs localisés en zone "transparency international"



Montant de la tonne Eq Co2 dans notre pondération

Compléments d'informations sur nos indicateurs : % d'achats en Union Européenne vs le reste du monde. La relocalisation de nos achats en zone UE s'est réalisée sur 5 ans. L'honorabilité ou "diligence raisonnable" est un mécanisme qui prend en compte divers critères, que sont principalement l'image, l'actionnariat, le passé judiciaire. Notre base de travail est la charte du "transparency international corruption index" organisme indépendant de contrôle des pays sur le sujet de la corruption. Dans notre mécanisme de comparaison des fournisseurs, nous avons inclus un mécanisme de 'pondération carbone' pour prendre en compte les origines et distances.

Numérique Responsable



Charte Informatique Durable

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

Nous nous engageons à déployer « Un numérique responsable pour un monde sobre »

Des impressions justifiées

- Privilégier le recto-verso en noir et blanc
- Privilégier le mode livret
- Réutiliser les anciennes impressions en feuilles de brouillon
- Jeter les feuilles A4 dans le bac GSF dédié

Des mails futés

- Intégrer une signature écoresponsable (taille, logo, message)
- Se poser la question de la pièce jointe (directe, utile, lien plus que doc)
- Mettre uniquement les destinataires essentiels, se poser la question du « répondre à tous »
- Avoir une signature extérieure, et une signature interne sans logo

Des fichiers allégés

- Eviter les doublons de fichiers, et faire de la place
- Gérer les versions et ne garder que la dernière
- Compresser un élément et non pas juste le redimensionner
- Consulter régulièrement la taille de ses dossiers pour détecter une anomalie et rester sur un poids raisonnable
- Compresser ses fichiers, ses présentations, ses photos

Une consommation sobre et efficace

- Couper l'alimentation de son PC tous les soirs
- Verrouiller et mettre son PC en veille quand on quitte son poste
- Eteindre son écran quand son PC est coupé ou en veille
- Couper toutes les applications non utilisées
- Visionner ses vidéos en basse définition
- Fermer le maximum des fenêtres inutiles de son navigateur

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Numérique Responsable

La pédagogie

Dans le cadre de notre engagement pour la réduction de l'impact environnemental du numérique, nous avons déployé une affiche pédagogique sur le Green IT au sein de nos locaux.

Cet outil vise à sensibiliser les collaborateurs aux coûts environnementaux du numérique, notamment en matière de consommation de ressources, de production de déchets et d'émissions de gaz à effet de serre.

L'affiche met également en avant des actions concrètes pour adopter des pratiques numériques responsables, comme prolonger la durée de vie du matériel ou limiter la consommation énergétique.

Cette initiative s'inscrit dans notre démarche d'éducation et de mobilisation pour un usage numérique plus durable, en cohérence avec 4 principaux objectifs de développement.



Chiffres clés

	2023	2024
Nombre de pages imprimées	636 000	529 853
% d'écrans éteints	2%	25%
% de PC éteints	91%	93%
Taille Drive	3.21 To	3.44 To

Numérique Responsable

La gestion des risques cyber

La gestion des risques Cyber pour une ETI tel qu'APLIX est désormais un des nouveaux enjeux que nous devons identifier, quantifier afin de le prioriser et le traiter.

Cette année nous avons mené deux actions principales afin de continuer notre progression pour être alignés avec les standards :

- Le renforcement de la sécurité de notre flotte nomade et des accès des terminaux à nos environnements
- Le renforcement de la sécurisation des mots de passe en réalisant en parallèle une campagne de sensibilisation auprès utilisateurs afin qu'ils soient conscients des impacts mais aussi et surtout qu'ils aient les clés pour créer des mots de passe robustes.

L'actualité mondiale nous montre que malgré tout ce travail de diminution des risques, les entreprises se doivent d'être prêtes à faire face à tout événement cyber.

Les PCA et PRA de chaque direction sont les piliers principaux de ces plans d'urgence. Nous avons donc lancé un chantier global afin d'en faire une révision de fond pour prendre en compte notamment la modernisation de notre parc applicatif.



Biodiversité

Groupe de travail biodiversité

La biodiversité de la planète est devenue un enjeu critique. Conscients de l'importance de ce sujet, nous avons créé un Groupe de Travail sur la Biodiversité pour aborder cette nouvelles thématique.

La première réunion du groupe s'est tenue au Muséum d'Histoire Naturelle de Nantes.

Nous avons pu définir la feuille de route et les actions que nous souhaitons mettre en place autour des sujets suivants :

- Sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs au sujet de la biodiversité
- Etablir une cartographie du vivant sur nos 2 sites de production français
- Travailler sur l'impact biodiversité du contenu de nos assiettes



Sensibilisation des salariés

Une communication pédagogique sur le thème de la biodiversité a été diiffusé en interne.

C'est une première étape de sensibilisation à destination de nos collaborateurs.

La biodiversité
En quelques mots
Le terme biodiversité a combiné les mots "biologie" et "diversité" pour désigner la variété des formes de vie sur Terre. C'est un concept clé pour décrire la richesse et la diversité de la vie sur notre planète, et les relations complexes entre les êtres vivants.

La situation en image
Au quotidien ça sert à quoi ?
Et bien à presque tout !
Régulation du climat, eau potable, protection des sols, contenu de nos assiettes, médicaments, loisirs & culture. Sans biodiversité, nous ne pouvons vivre. Même nos matières premières pétrosourcées et biosourcées sont issues du vivant.

Il y a urgence!
Les causes N°1 à N°5
Part d'espèces en déclin, en 2018
Dans chaque grande catégorie d'espèces

Catégorie	Part d'espèces en déclin
Plantes	59%
Poissons	53%
Mammifères	44%
Oiseaux	49%

Les bonnes idées & actions :
Ma balade en pleine nature, en forêt pour observer et apprendre la fonctionnalité du vivant autour de moi.
Apporter le gîte et le couvert aux espèces locales en fonction des saisons.
Sélectionner des aliments : de saison, locaux, de culture bio/raisonnée, favoriser une alimentation végétale pour réduire l'impact.
En parler autour de moi. Se former avec le fresque de la biodiversité ou encore le mooc 'entreprises et biodiversité' (LPO/Medet) & le défi du vivant' (Engage).
Penser global, sur chaque sujet de mon quotidien, quels sont mes impacts en "bout de ligne" ?

Les fausses bonnes idées :
Installer un hôtel à insectes : Faire cohabiter plusieurs espèces séparées au quotidien, dans un espace restreint, viendrait créer de nouvelles préditions et surtout des zooses (mélanges de maladies, création de nouvelles souches vers l'homme).
Installer une ruche en entreprise : Imposer une des 1000 espèces d'abeilles pollinisateurs sélectionnée par l'homme viendrait créer de la concurrence envers les espèces présentes. Et puis, y'a-t-il assez de fleurs dans un rayon de 4 km ?
Mettre des mangeoires à oiseaux : Hormis en période de grand froid et de carences alimentaires, installer des distributeurs à nourriture rend les oiseaux dépendant à l'homme.
Tandis avec des moutons : Même si c'est sympa à regarder... sur l'angle biodiversité, les études ne donnent aucun bénéfice à l'usage de ces herbivores en remplacement d'une machine.

Plus d'info sur <https://biodiversite.gouv.fr/>

Biodiversité

PARAFIX - Programme Nascentes

Dans le cadre de notre engagement environnemental, nous sommes acteurs du programme Nascentes, un projet forestier dans lequel notre filiale brésilienne a contribué à l'attribution de 0,089 hectare à Plantverd - E.E.R.P. - ATIVO VERDE, qui prévoit la plantation d'un arbre par employé.

Grâce à cette initiative, nous investissons dans la préservation et la restauration des espaces verts, en promouvant la biodiversité et en contribuant à la durabilité de l'environnement.



Bien-être

Le livret alimentation durable APLIX

L'alimentation est également un sujet qui nous concerne tous et la transition vers une alimentation durable est un enjeu de santé publique, de préservation de la biodiversité et de diminution des émissions de gaz à effets de serre.

Chez APLIX, lors de la Semaine Européenne du Développement Durable, nous avons sensibilisé l'ensemble des salariés lors d'un déjeuner "Alimentation Durable".

Chacun est reparti avec un exemplaire de notre livret "Alimentation Durable" dont l'objectif est de définir les orientations à adopter pour tendre vers un modèle de restauration plus durable.



Challenge sportif

Sur l'angle du sport, la dynamique reste toujours la même, à savoir la mise à disposition d'une salle de cardio et d'une salle pour des cours collectifs, cette dernière étant utilisée tous les mardis midi comme l'année précédente.



Cette année, un challenge sportif de l'équipe Tissage /Grandes Laizes a été organisé : la plus grande distance parcourue en équipe en vélo statique.

Une occasion de se dépasser et créer des liens entre des personnes qui n'ont pas l'habitude de mettre en commun leur capacité pulmonaire.

Le mécénat

APLIX SA - Le mécénat de compétences

En 2024, plusieurs collaborateurs d'APLIX SA ont contribué à donner de leur temps et de leurs compétences auprès d'associations (ex : Pain Partagé au Cellier) ou d'écoles (ex : Centrale Nantes) sur le territoire. Le nouveau compteur nous permet de mieux piloter notre engagement sur le territoire.



APLIX SA - Le soutien associatif

En 2024, nous avons soutenu des associations locales qui nous ont été proposées par nos salariés :

Association NOTRE SCLEROSE - Nantes

Notre don sera intégralement reversé à l'INSERM de Nantes (Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale) pour ses travaux de recherche sur la sclérose en plaques.



Le projet TRIPORTEUR de la maison de quartier l'ARCHIPEL - Angers



Dans le cadre de leur projet sur la mobilité des Seniors et le renforcement des liens intergénérationnels, un triporteur a été loué tout l'été dernier.

L'objectif était de permettre aux seniors de sortir du contexte médicalisé de l'EHPAD et, de circuler de manière sûre et écologique (!) sur l'ensemble du quartier pour aller à la rencontre d'autres personnes.

C'est ainsi que des allers retours en triporteur ont été organisés pour aller chercher les résidents et les amener sur les lieux d'animations où sont proposés des jeux de société, des préparations de goûters, des moments de convivialité... Des balades dans le quartier sont également proposées aux habitants. Un vrai succès, pour les jeunes et les moins jeunes !

Notre don devrait permettre à la maison de quartier de renouveler cette prestation à chaque période de vacances scolaires.

Le mécénat

APLIX SA - Le soutien associatif

Association LA GRANDE VADROUILLE - Le Cellier

Nous avons renouvelé notre soutien à cette association celarienne dans le cadre de l'organisation de trails et marches à l'occasion d'Octobre Rose. Chaque inscription génère un don pour la sensibilisation et la recherche contre le cancer du sein. De nombreuses Aplexiennes et Aplexiens y ont participé, en sportifs aguerris pour les amateurs de trails, ou plus tranquilles pour les marcheurs !



Association MAUVES DE RIRE - Mauves sur Loire

Nous soutenons cette association dans le cadre du Festival d'Humour qu'elle propose en octobre de chaque année. 3 soirées d'humour et de bonne humeur à la Salle du Vallon.

Un succès encore cette année pour la 7ème Edition !

Notre don est utilisé dans le cadre de l'organisation générale du Festival.

Soutien à l'Institut CURIE pour la campagne Octobre Rose

Cette année encore, nous avons participé au défi lancé par l'Institut Curie au niveau national : Elaborer de jolies pochettes qui ont été distribuées en octobre aux patientes atteintes d'un cancer du sein et soignées au sein de l'Institut.



L'ADAPEI Loire-Atlantique - Nantes



Cette association défend les droits des personnes qui présentent un handicap intellectuel, de l'autisme, un polyhandicap, un handicap psychique, ainsi que leurs familles.

Notre subvention va permettre la reconduction d'une activité théâtre avec des élèves du collège des Sables d'Or à Thouaré et des élèves d'une unité d'enseignement externalisée au collège (UEEC). Représentation prévue en juin prochain !

Les UEEC sont des dispositifs inclusifs qui permettent à des groupes de 12 jeunes en situation de handicap intellectuel âgés de 11 à 16 ans de vivre au quotidien au sein du lieu de vie "habituel" des jeunes de cet âge, à savoir le collège, tout en bénéficiant des modalités d'accompagnement spécialisé répondant à leurs besoins spécifiques.

Le mécénat

APLIX Inc. - Soutien associatif 2024

Les organisations caritatives que nous avons parrainé en 2024 sont les suivantes :

- Camp Care (NC)
- Veterans Healing Farm (NC)
- Children's Attention Home
- Lake Wylie Children's Charity

Association CAMP CARE

Camp CARE (Cancer Ain't Really the End) est un camp d'été d'une semaine destiné aux enfants atteints ou ayant été atteints d'un cancer et à leurs familles dans la région de Charlotte. Ce camp d'une semaine permet aux enfants atteints de cancer et à leurs frères et sœurs, âgés de 6 à 16 ans, de vivre une semaine la plus normale possible. De nombreux enfants participant au camp ont besoin de soins médicaux quotidiens. Cette semaine de camp d'été, animée 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 par des professionnels de santé, leur permet de s'éloigner de leur quotidien avec la maladie, tout en restant sous une surveillance médicale adaptée.

Plusieurs salariés d'APLIX Inc. ont eu la chance d'être invités à "la journée des visiteurs" à Camp Care Ils ont passé pu visiter les installations du camp, avec les enfants et le personnel. APLIX Inc. soutient Camp Care depuis plus de 10 ans.



Association WSOC-TV / Classroom Central



Nous nous sommes également associés à WSOC-TV dans le cadre du "Classroom Central 9 School Tools Drive", la plus grande collecte de fournitures scolaires de Caroline du Nord, qui aide plus de 162 000 élèves qui n'ont pas les moyens d'acheter des fournitures de base telles que des crayons et du papier parce qu'ils vivent dans la pauvreté ou dans des foyers à faibles revenus.

Association Tender hearts

APLIX Inc. était le sponsor principal de la marche de 5 kms organisée par "Tender hearts of York", une organisation à but non lucratif qui s'occupe des sans-abri et qui fournit des services de livraison à domicile aux personnes âgées et aux familles avec des enfants en bas âge dans le besoin.



Le mécénat

PARAFIX - Soutien associatif 2024

Association pour soutenir Rio Grande do Sul



En mai, en réponse aux événements tragiques survenus dans l'État du Rio Grande do Sul, nous avons lancé une campagne de dons auprès de nos salariés.

Grâce à l'incroyable solidarité dont a fait preuve notre équipe, nous avons réussi à collecter plus de 360 litres d'eau, ainsi que des articles de première nécessité tels que des vêtements, de la nourriture, des couvertures et des produits d'hygiène personnelle, qui ont tous été envoyés aux personnes touchées par les graves inondations.

Association EcoBrinque

Cette initiative, parrainée par Parafix, a pour but de sensibiliser les élèves des écoles publiques à l'environnement et à la durabilité, afin de former de futurs citoyens engagés pour l'avenir de notre planète.

Le projet vise à développer la créativité et l'innovation des enfants en les encourageant à créer des jouets à partir de matériaux recyclables. Dans le cadre des activités, Parafix a donc fourni des kits de matériaux recyclables à 70 élèves de fin de primaire. Chaque enfant a fait preuve de créativité pour concevoir et construire un robot, ce qui a donné lieu à 70 créations uniques et innovantes.

Cet atelier promeut non seulement le recyclage et la créativité, mais renforce également l'importance pour les entreprises d'adopter des pratiques durables.



Le mécénat

PARAFIX - Soutien associatif 2024

Campagne Octobre Rose



Octobre rose : Un mois consacré à la prévention du cancer du sein

Certains de nos employés se sont réunis, vêtus de rose, pour attirer l'attention sur ce problème important. Il est essentiel de se rappeler que la prévention et les soins personnels sont les meilleurs moyens pour rester en bonne santé !

Chacune de nos employées s'est vue remettre un cadeau : un petit pot contenant la graine de la fleur de pensée. Cette plante symbolise l'attention, l'affection et le renouveau. En cultivant cette graine, elles se souviendront de l'importance de prendre soin de soi, de célébrer la vie, de laisser l'amour grandir en elles et de laisser l'espoir fleurir à chaque pétale.

Campagne Novembre bleu



Sensibilisation et promotion de l'importance des soins de santé pour les hommes (cancer de la prostate).

Plusieurs de nos salariés se sont réunis, vêtus de bleu cette fois, pour souligner l'importance de la santé masculine et pour sensibiliser à la nécessité des soins préventifs. Il est essentiel de se rappeler que prendre soin de soi et participer aux campagnes de dépistage précoce sont essentiels pour sauver des vies.

Nous avons également offert à nos salariés un cadeau spécial contenant des informations précieuses sur la santé masculine et l'importance des examens préventifs. Nous espérons que ce geste leur rappellera chaque jour que la santé est un bien précieux et qu'il convient d'en prendre soin avec attention.

Campagne "Lettres au Père Noël"



Une fois de plus, nos employés ont participé à la campagne "Lettres du Père Noël", en adoptant des lettres écrites par des enfants et en aidant à transformer leurs rêves en réalité. En nous engageant dans cette initiative, nous avons pu apporter plus de joie et d'espoir aux enfants de notre région.

Chaque cadeau représente un geste de solidarité significatif et, ensemble, nous faisons une réelle différence dans la vie de ces enfants.

Nos Indicateurs clés

Energie

Consommation Eau (m3)

	2023	2024
Aplix Inc	31537,52	34070
Parafix	1 393	1 687
Aplix SH	1112	1 653
Aplix SA	21850	22 160
Total	55892,62	59571

Evolution N-1 **7%**

Consommation Electrique (Kw/h)

	2023	2024
Aplix Inc	12289643	12570271
Parafix	2963090	3 043 310
Aplix SH	888840,6	1 068 345
Aplix SA	14 526 595	14 979 969
Total	30668168,6	31 661 895

Electric consu Evolution N-1 **3%**

Consommation Gaz (m3)

	2023	2024
Aplix Inc	543381	610667,1
Aplix SA	474269	545588
Total	1017650	1156255,1

Consommatic Evolution N-1 **14%**

Sécurité

Taux de fréquence

	2022	2023	2024
Aplix Inc	4	10.83	6.66
Parafix	18.25	19.94	22.42
Aplix SH	0	0.00	0.00
Aplix SA	31	38.58	29.66
Moy	13.22	17.34	14.69

Evolution N-1 **-15%**

Taux de Gravité

	2022	2023	2024
Aplix Inc	0,34	0,49	0,06
Parafix	0,07	0,48	0,63
Aplix SH	0,00	0,00	0,00
Aplix SA	1,70	2,15	1,64
Moy	0,53	0,78	0,58

Evolution N-1 **-25%**

Taux d'accident
Taux de Gravité

Frequency rate
Gravity Rate

Safety index

2022	6,97
2023	13,52
2024	8,55

Evolution N-1 **-37%**

Formation

Heures de formation

	2022	2023	2024
Aplix Inc	160	485	922
Parafix	2660	2371	6854
Aplix SH	66	101	2694
Aplix SA	10907	11583	11756
Total	13793	14540	22227

Heures de formation

Evolution N-1 **53%**

Nb actions de formation

	2022	2023	2024
Aplix Inc	198	209	340
Parafix	1059	1611	2284
Aplix SH	590	991	1791
Aplix SA	910	930	914
Total	2757	3741	5329

Evolution N-1 **42%**

Nos Indicateurs clés

Indicateurs RH APLIX SA

	2023	2024
Index ega F/H	93	93
Taux RQTH	6.52	7.18

Bilan carbone

Bilan GES Aplix SA	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bilan Carbone Teq Co2	63915	64231	54552	54634	48955	58128
Intensité Carbone TeqCo2/M€	776	780	764	753	640	734

Bilan GES Aplix Groupe	2023
Bilan Carbone Teq Co2	135018
Intensité Carbone TeqCo2/M€	665

Déchet

Déchet (T)

Aplix Inc	décharge	déchet dangereux	Total Déchets	Valorisation
Total 2021	1 800	0,00	2 110	15%
Total 2022	1 746	5,81	2 294	24%
Total 2023	1 826	7,84	2 306	20%
Total 2024	1 746	9,70	2 330	25%
Aplix Shanghai	décharge	déchet dangereux	Total Déchets	Valorisation
Total 2021	33,00	0	192,00	83%
Total 2022	0	3,7	95,62	96%
Total 2023	0	1,3	112,03	99%
Total 2024	0	0,70	35,38	98%
Parafix	décharge	déchet dangereux	Total Déchets	Valorisation
Total 2021	54,516	0	613,682	91%
Total 2022	8,77	27,96	614,3	94%
Total 2023	14,64	45,07	823,84	93%
Total 2024	18,93	60,41	968,19	92%
Aplix SA	décharge	déchet dangereux	Total Déchets	Valorisation
Total 2021	2106,42	104,271	3922,7	44%
Total 2022	532,65	124	1 919	66%
Total 2023	74,82	173,88	2 173	89%
Total 2024	36,21	51,66	1 817,00	98%
Total global 2021	3 994	135,69	6869,70	40%
Total global 2022	2 287	104,27	4864,79	51%
Total global 2023	1 915	228,09	5414,44	60%
Total global 2024	1 801	122,47	5150,45	64%

Annexe

Vous retrouverez dans cette annexe, de “nouveaux” indicateurs par rapport aux dernières versions de notre déclaration de performance extra-financière. Cette action de progrès et de transparence, témoigne de votre volonté de préparer la transition vers la CSRD et son rapport de durabilité. Il concernera APLIX pour 2026 sur les données 2025.

Mix énergétique monde	% Renouv.	% Atome	% Fossile
Aplix Inc	2.70	37.00	60.30
Parafix	84.25	1.00	14.75
Aplix SH	0.00	0.00	100.00
Aplix SA	5.59	72.86	21.54
Soit total Bas carbone	11.81	49.26	38.92
61.07			

Indicateurs Achats monde

% Achat en europe	80
% Vérification Honorabilité fourn	100
% Fourn localisés zone transpa int	90
Notre pondération prix €/ T Co2	100

Indicateurs RH aplix sa

Nb communication sur la lutte inég	5
Taux participation Baromètre	62.25
Taux de restitution baromètre	100
Nb personne de -16 ans salarié	0
Salarié-e-s formé-e-s code éthique	100
Nb alerte éthique	0
Nb heure M de compétence	52.5

Indicateurs IT Aplix Sa

Nb de pages	529,853
% PC coupés_ % écrans coupés	93_ 25
Taille Drive	3,44To

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

Cette note a pour objectif d'expliquer la méthodologie de reporting appliquée par APLIX en matière de Responsabilité Sociale, Sociétale et Environnementale de l'Entreprise.

Le périmètre de consolidation

Conformément à la réglementation, les données sont présentées à l'échelle consolidée. Le périmètre de reporting (concernant les données d'effectifs et de Chiffre d'Affaires) s'étend à toutes les entités de production d'Aplix (Aplix SA en France - un site au Cellier et un site à Pontchâteau, Aplix Shanghai en Chine, Parafix au Brésil, Aplix INC - deux sites aux États-Unis) et aux plateformes commerciales Européennes (Aplaus en Italie, Aplix GmbH en Allemagne, Aplix Fasteners UK au Royaume Uni). Les données d'Aplix Hong Kong sont intégrées respectivement aux données de Aplix Shanghai.

En ce qui concerne les autres indicateurs et sauf justifications particulières, le périmètre de consolidation comprendra uniquement les 6 sites de production répartis au sein des 4 entités juridiques de production (Aplix SA, Aplix INC., Parafix et Aplix Shanghai). Le groupe APLIX est détenu par la société FIBI contrôlée majoritairement par la famille BILLARANT, fondatrice d'APLIX. Nous ferons état dans ce rapport de la société APLIX qui reste la "vitrine" du Groupe visible sur le marché.

Exclusions

Sur l'ensemble des thématiques exigées au sein de la DPEF, eu égard au secteur d'activité du Groupe Aplix (fabricant de systèmes d'auto-agrippants) et de l'analyse de nos enjeux RSE, nous avons écarté les informations suivantes : La lutte contre la précarité alimentaire, respect du bien-être animal, l'alimentation responsable, équitable et durable, et les actions visant à promouvoir le lien Nation-armée et à soutenir l'engagement dans les réserves.

Le protocole de reporting

Les informations contenues dans la Déclaration de Performance Extra-financière, sur le site internet et dans le rapport de gestion du Groupe, ont été élaborées sur la base de contributions du réseau interne de correspondants, et à partir d'un outil interne de reporting, permettant la collecte des indicateurs de pilotage correspondant aux différentes actions. L'ensemble s'effectue sous la coordination d'un Comité DPEF (Président Directeur Général, Directrice des Ressources Humaines, Directeur Général délégué et Directeur Financier Groupe, Directeur Recherche Avancée) et d'un groupe de travail DPEF (Coordinateur RSE, Responsable Santé Sécurité France).

Les périodes de reporting

Les indicateurs chiffrés sont calculés sur la période du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024 (12 mois), avec des données arrêtées au 31 décembre 2024.

La collecte des données

Le recueil des données pour le périmètre défini fait appel aux méthodes suivantes :

Pour les données sociales, environnementales, métiers et de mécénat, la plupart des indicateurs chiffrés sont collectés par chaque entité du Groupe via des collecteurs (les Responsables des Ressources Humaines sur chaque site) qui saisissent les données au sein de leur filiale et les transmettent aux administrateurs centraux (Direction de la RSE France), qui réalisent les derniers contrôles avant la consolidation. Les autres données, essentiellement qualitatives, sont recueillies directement auprès des Directions concernées (Direction des Achats, Direction Financière, Direction des Ressources Humaines) par le Groupe de travail DPEF du Groupe.

Les indicateurs

Une communication par e-mail à l'attention de l'ensemble des contributeurs a été effectuée au lancement des campagnes de collecte, comportant notamment le calendrier des campagnes et un protocole pour chaque domaine d'indicateurs ayant pour rôle de rappeler les définitions et les critères d'application des indicateurs. Les indicateurs 2024 ont été choisis pour répondre à la liste d'informations exigées par la loi "Grenelle II" (conformément à l'article L. 225-102-1 du Code de commerce) ainsi que le Décret n° 2017-1265 du 9 août 2017 pris pour l'application de l'ordonnance n° 2017-1180 du 19 juillet 2017 relative à la publication d'informations non financières par certaines grandes entreprises et certains groupes d'entreprises. Toutefois, pour certains d'entre eux, difficilement reconnus de façon uniforme à l'échelle mondiale, et ce, en raison des obligations réglementaires de chaque pays qui diffèrent en matière de développement durable, le périmètre d'Aplix SA a été privilégié. Les nouveaux indicateurs de ce document, versus l'année précédente, ont été issus de groupe de réflexion par service afin d'apporter une vision quantitative et dynamique dans un futur. Une partie d'entre eux, a été inspirée par la nouvelle loi CSRD.

Limites méthodologiques des indicateurs

Les indicateurs environnementaux, sociaux et sociétaux peuvent présenter des limites méthodologiques du fait :

- de la non-harmonisation des définitions, des législations nationales/internationales et des pratiques locales
- de la disponibilité de certaines données sur un périmètre restreint
- de la mise en place progressive de notre protocole interne de reporting couvrant collecte, consolidation et contrôle des indicateurs.

Les indicateurs clefs de performance présentés dans ce document sont amenés à évoluer en fonction du plan d'actions qui sera déployé dans le cadre de la stratégie RSE du Groupe à court et moyen terme. Si le référentiel international a guidé la construction de ce rapport, il part essentiellement de la démarche de la société mère en tant que pilote et tend à intégrer de plus en plus d'indicateurs consolidés sur l'ensemble du périmètre.

À noter que les indicateurs déchets de notre site en Chine sont affichés sur une temporalité de 8 mois calendaire. Les indicateurs IT "PC et écrans coupés" ont été mesurés lors d'un inventaire physique post horaire de travail par la responsable SI et le coordinateur RSE sur le site du siège.

La gestion des risques

Les risques ont cette année été classés par importance. Cette critérisation est issue de plusieurs réunions avec le pilote du processus gestion des risques, le directeur administratif et financier. Nous avons travaillé sur les 111 risques identifiés par les divers services de l'entreprise remontés dans notre outil digital interne. L'indicateur retenu est le niveau de criticité de chaque risque qui, en additionnant les grades, nous donne l'ordre du plus important (en haut) au moins important (en bas), en complément de la page 16 dédiée.

Les codes couleurs sont ceux des trois thématiques RSE retenus dans notre rapport pour vous en faciliter la lecture.

Système d'information/Production

Matières premières/Commerce/Géopolitique

Ethique/ Fraude/Cyber

Santé/Sécurité/Sanitaire

Moyens Humains/Compétences/Perte savoir

Développement produits, services / Innovation

Fisc/douane/Législatif

Domage environnementaux / Pollution

Changement Climatique





Exercice clos le 31 décembre **2024**

RAPPORT

DU COMMISSAIRE AUX COMPTES, DÉSIGNÉ ORGANISME TIERS
INDÉPENDANT, SUR LA VÉRIFICATION DE LA DÉCLARATION
CONSOLIDÉE DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE

FIBI SA

ZA Les Relandieres
44 850 LE CELLIER



FIBI SA

Rapport du commissaire aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la vérification de la déclaration consolidée de performance extra-financière

Exercice clos le 31 décembre 2024

À l'Assemblée Générale

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre société, désigné organisme tiers indépendant (« tierce partie »), accrédité par le Cofrac Inspection pour les activités de vérification validation sous le numéro 3-1877 (dont la portée est disponible sur le site www.cofrac.fr), nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur les informations historiques (constatées ou extrapolées) de la Déclaration consolidée de performance extra-financière, préparées selon les procédures de l'entité (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31/12/2024 (ci-après respectivement les « Informations » et la « Déclaration »), présentées dans le rapport de gestion du groupe en application des dispositions légales et réglementaires des articles L. 225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du code de commerce.

Conclusion

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la déclaration consolidée de performance extra-financière est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

GROUPE Y AUDIT

Société d'Expertise Comptable et de Commissariat aux Comptes
Inscrite au tableau de l'Ordre de la Région Poitou-Charentes-Vendée - Membre de la Compagnie Régionale Ouest-Atlantique
Membre de l'Association Technique A.T.H.

SAS au capital de 500 000 €
Siège social : 53 rue des Marais - CS 18421 - 79024 NIORT Cedex - Tél.: 05 49 32 49 01
RCS NIORT B 377 530 563 - APE 6920 Z - TVA: FR 10 377 530 563



Membre indépendant du réseau international Moore Global.



Commentaires

Sans remettre en cause la conclusion exprimée ci-dessus et conformément aux dispositions de l'article A. 225-3 du code de commerce, nous formulons les commentaires suivants :

- L'entité poursuit sa démarche d'amélioration continue qui se traduit par la structuration de sa politique de durabilité et le déploiement de cette dernière au niveau consolidé ;
- En réponse au commentaire formulé par l'organisme tiers indépendant et relatif à la Déclaration du précédent exercice, la description de certaines politiques visant à prévenir, identifier et atténuer la survenance des principaux risques liés à l'activité de l'entité a fait l'objet de précisions complémentaires, qui permettent de mieux comprendre et identifier la réponse apportée par l'entité pour faire face à ces risques ;
- De nouvelles actions ont été mises en place lors de l'exercice faisant l'objet de la Déclaration, comme par exemple la mesure de l'empreinte carbone des entités significatives du périmètre consolidé.

Préparation de la déclaration de performance extra-financière

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel

dont les

éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration.

Limites inhérentes à la préparation des Informations

Les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement et présentées dans la Déclaration.

Responsabilité de l'entité

Il appartient à la direction de :

- sélectionner ou d'établir des critères appropriés pour la préparation des Informations ;
- préparer une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance ;
- préparer la Déclaration en appliquant le Référentiel de l'entité tel que mentionné ci-avant ; ainsi que

- mettre en place le contrôle interne qu'il estime nécessaire à l'établissement des Informations ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

La Déclaration a été établie par le Conseil d'administration.

Responsabilité du commissaire aux comptes désigné organisme tiers indépendant

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations historiques (constatées ou extrapolées) fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225-105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations telles que préparées par la direction, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Il ne nous appartient pas de nous prononcer sur :

- le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables ;
- la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

Dispositions réglementaires et doctrine professionnelle applicable

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225-1 et suivants du code de commerce et à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention, notamment l'avis technique de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes, Intervention du commissaire aux comptes - Intervention de l'OTI - Déclaration de performance extra-financière, tenant lieu de programme de vérification.

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822.11 du code de commerce et le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de trois personnes et se sont déroulés entre les mois de janvier et mars 2025 sur une durée totale d'intervention d'environ deux semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes

en matière

de développement durable et de responsabilité sociétale.

Nous avons mené sept entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la

Déclaration

représentant notamment la direction générale, la direction administrative et financière, la direction des ressources humaines, la direction des achats, la direction industrielle et la direction de la recherche avancée et de l'innovation.

Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations

de consolidation et de l'exposé des principaux risques ; nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation et de l'exposé des principaux risques ; nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en

considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ; nous avons vérifié que la Déclaration couvre en sa catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 en matière sociale et environnementale et comprend, le cas échéant, une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2ème alinéa du III de l'article L. 225-102-1 du code de commerce ;

- nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques ;
- nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance, afférents aux principaux risques ;
- nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :
 - o apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus, au regard des principaux risques et politiques présentés, et
 - o corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes présentées en Annexe 1. Nos travaux ont été réalisés au niveau de l'entité consolidante et dans une sélection d'entités contributrices.
- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L. 233-16 ;

- Nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
- Pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considérés les plus importants présentés en Annexe 1, nous avons mis en œuvre :
 - o des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
 - o des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès d'une sélection d'entités contributrices et couvrent entre 31,4% et 99,8% des données consolidées sélectionnées pour ces tests ;
- nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une mission d'assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Fait à Niort, le 13 mars 2025

L'ORGANISME TIERS INDEPENDANT

GROUPE Y Audit

A blue ink signature consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke at the end.

Christophe POISSONNET

Associé Département Durabilité
Directeur technique

Annexe 1

Piliers	Enjeux	Indicateurs clés de performance sélectionnés	Sélection d'entités contributrices	Taux de couverture des tests (effectifs)
L'humain au cœur de la performance	Favoriser la diversité	Index égalité femmes-hommes	-APLIX SA -APLIX SA	42,5%
	Recruter et développer les compétences	Heures et nombres d'actions de formation	-APLIX SHANGHAI	49,5%
	Garantir la santé et la sécurité au travail	Taux de fréquence	-APLIX SA -PARAFIX	61,4%
		Taux de gravité		
Safety Index	-APLIX INC			
Un développement responsable	Bilan carbone Monde	Émissions de GES	-APLIX SA -APLIX SHANGHAI -PARAFIX -APLIX INC	99,8%
	Ressources : sobriété et énergie	Consommation d'eau	-PARAFIX -APLIX INC -APLIX INC	50,3%
		Consommation électrique	-APLIX SA -APLIX SA	31,4%
		Consommation de gaz	-PARAFIX	74,0%
	Ressources : la gestion des déchets	Tonnages et valorisation des déchets		61,4%



NIORT

53 rue des Marais
CS 18421

79024 NIORT Cedex

Tél. : 05 49 32 49 01 - Fax : 05 49 32 49 17

email : groupey@groupey.fr

www.groupey.fr