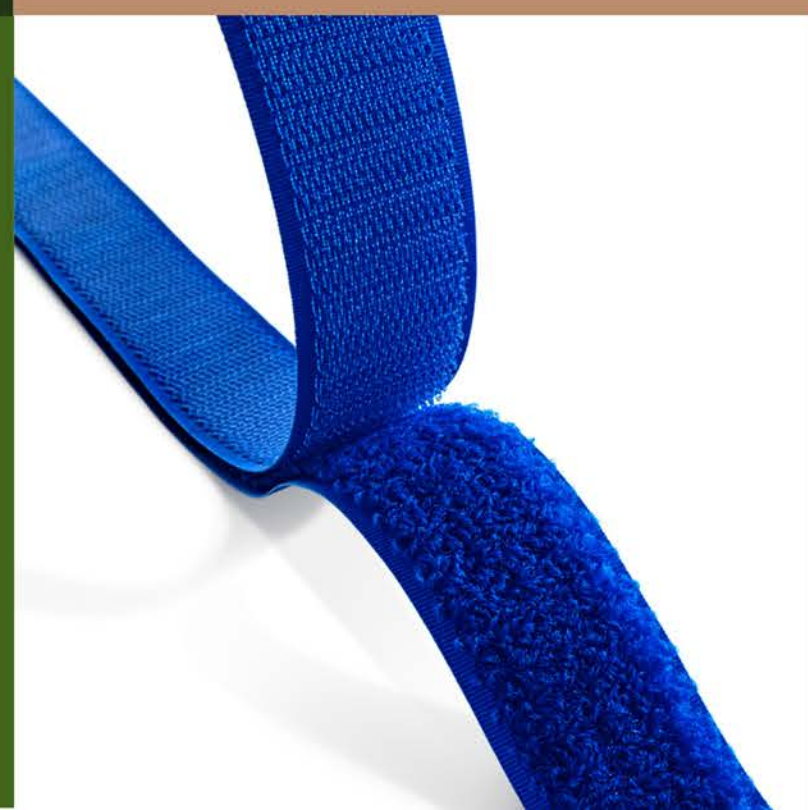
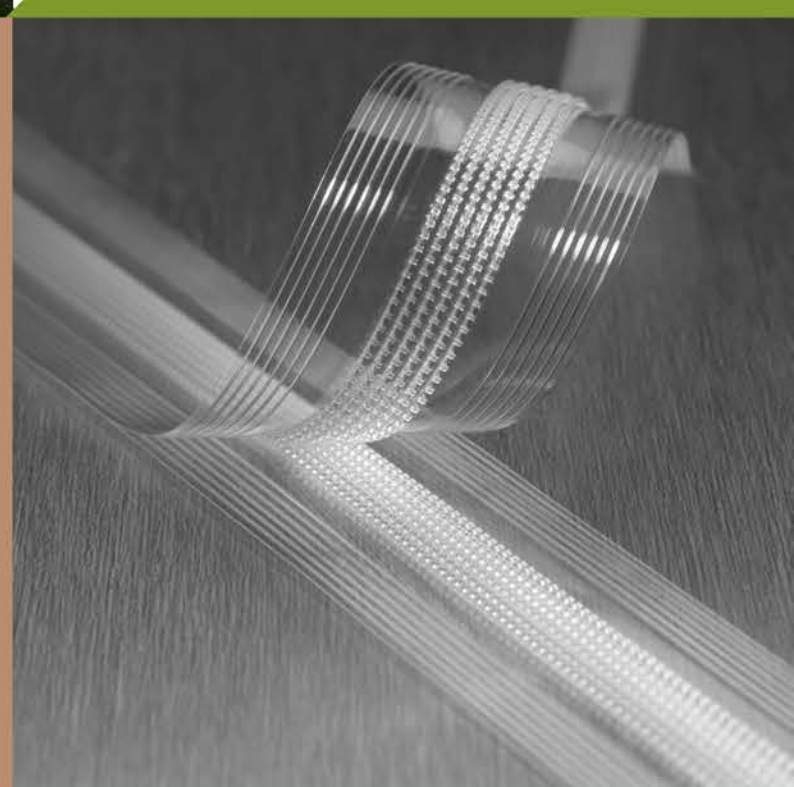
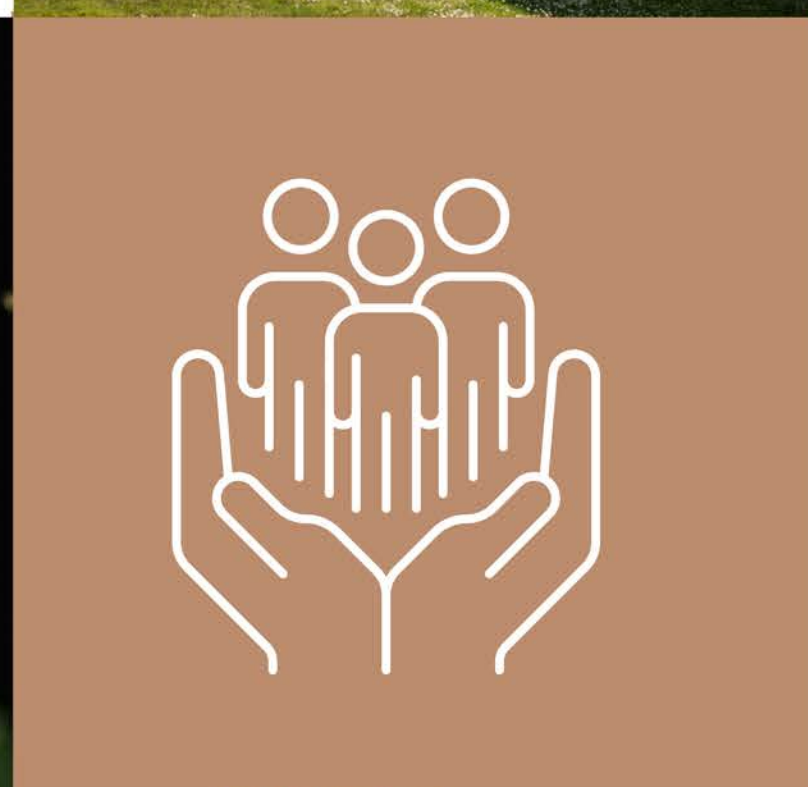
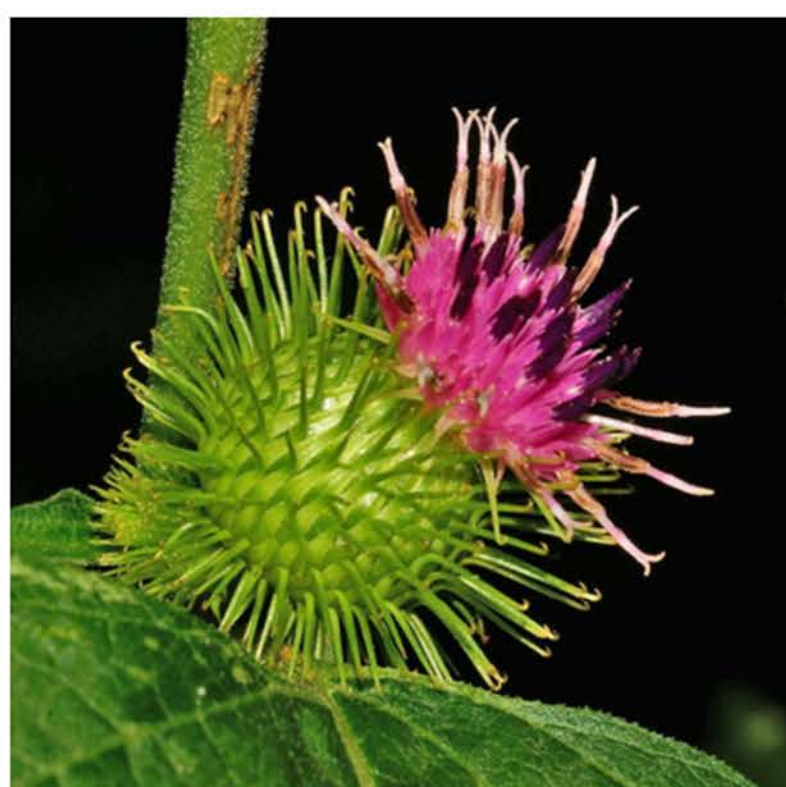




APLIX

Fastening the future

Rapport de responsabilité sociétale 2025



PRÉAMBULE

Ce rapport remplace la Déclaration de Performance Extra-Financière (DPEF). Il s'agit d'un rapport volontaire, conçu dans la continuité des précédents exercices, avec la volonté d'évoluer progressivement vers un format standard VSME.

Ce rapport s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue pour renforcer la clarté, la fiabilité et la pertinence des informations communiquées.

Le présent document est la 7ème édition du rapport de Responsabilité Sociétale, ex-déclaration de Performance Extra Financière (DPEF) publiée par Aplix (FIBI).

Dans un contexte réglementaire incertain, il n'a pas été vérifié par un OTI. Pour autant, il traduit notre engagement en faveur de la durabilité et de la transparence. Aplix affirme la conviction que ces enjeux sont essentiels à la pérennité de l'entreprise et à la création de valeur durable avec nos parties prenantes.

Le périmètre du présent rapport concerne l'ensemble des sites opérationnels d'Aplix.

Le rapport présente les résultats de l'année 2025.

L'ensemble de nos sites répond aux exigences des normes internationales.



Edito

Depuis plus de soixante ans, le Groupe Aplix s'est construit autour d'un héritage industriel et familial solide, porté par un esprit d'innovation constant et un ancrage territorial fort. Aujourd'hui présente à l'international, l'entreprise s'appuie sur la diversité de ses sites et de ses équipes tout en restant fidèle aux valeurs qui ont façonné son histoire. Cette continuité entre passé et présent nourrit une ambition claire : conjuguer performance industrielle et responsabilité dans la durée.

La Responsabilité Sociétale fait pleinement partie de cette trajectoire. Elle ne se limite pas à une juxtaposition d'actions, mais s'inscrit dans une démarche cohérente et intégrée, alignée volontairement sur des référentiels reconnus, tels que la norme ISO 26000. La réalisation d'une analyse de double matérialité marque une étape importante : elle permet de mieux hiérarchiser les enjeux et de concentrer les efforts là où les impacts sont les plus significatifs, en lien avec les activités, les sites et la chaîne de valeur du Groupe. Cette approche se veut pragmatique, ancrée dans la réalité industrielle et orientée vers l'amélioration continue.

Les enjeux environnementaux constituent à ce titre des axes de travail majeurs : la structuration de la trajectoire climat, la maîtrise des ressources telles que l'eau, la réduction et la valorisation des déchets, ainsi que le développement de pratiques d'achats responsables, levier clé des impacts en amont. La biodiversité est également abordée avec réalisme et progressivité.

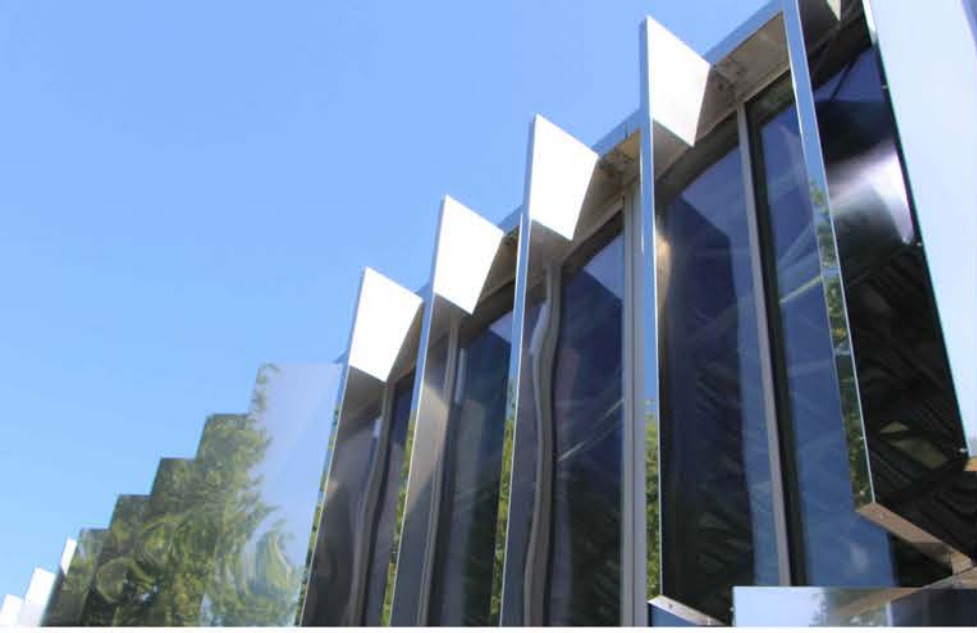
L'engagement d'Aplix repose avant tout sur les femmes et les hommes de l'entreprise, qui rendent possible la mise en œuvre concrète de la démarche RSE. Santé et sécurité au travail, prévention des risques, qualité du dialogue social, solidarité interne et dispositifs d'accompagnement sont au cœur des priorités. La mobilisation collective, notamment à travers la communauté RSE et les groupes de travail transverses, illustre la volonté de faire vivre ces engagements au quotidien.

L'année écoulée a également été marquée par des décisions structurantes et parfois difficiles, dont la fermeture du site de Pontchâteau. Ces transformations rappellent que la responsabilité d'une entreprise ne se mesure pas seulement à ses engagements, mais aussi à la manière dont elle accompagne les femmes et les hommes concernés. Le dialogue, l'attention portée aux parcours individuels et la recherche de solutions responsables ont guidé l'action d'Aplix dans ce contexte sensible.

Ce rapport RSE reflète ainsi une volonté de transparence et une posture lucide sur les défis à relever. Certaines démarches sont encore en construction, d'autres appelées à monter en maturité. Aplix avance avec exigence et humilité, convaincue que la responsabilité est un chemin de progrès. L'ambition pour les années à venir est de poursuivre cette trajectoire, de renforcer la structuration, les indicateurs et la gouvernance, et de continuer à construire un modèle industriel performant, responsable et durable.

Sandrine PELLETIER

Présidente Directrice Générale



Sommaire

01 A propos de l'entreprise

page 5

Il était une fois Aplix...
Un groupe international engagé
Un savoir-faire industriel
Des produits et des marchés
Vocation, ambitions et valeurs
Vision stratégique
Organisation
Chiffres clés 2025

02 La démarche RSE

page 16

La gouvernance RSE
Transparence et évaluation
Chaîne de valeur et parties prenantes
Territoire et réseaux professionnels
Double matérialité

03 L'environnement

page 29

Les piliers des engagements environnementaux
Gestion des ressources
Climat
Déchets et circularité
Sensibilisation environnementale
Biodiversité

04 L'humain au cœur de la performance

page 44

La politique ressources humaines
Respecter les droits humains et le droit du travail
Garantir la santé et sécurité
Faciliter le dialogue et l'expression
Favoriser la diversité et garantir l'égalité des chances
Recruter et développer les compétences
Assurer un salaire décent et protection sociale
Associer les équipes à la démarche

05 La conduite d'affaires

page 71

La gouvernance
Ethique et la déontologie
Recherche et développement
Achats responsables
Performance industrielle durable
Management de la qualité
Marketing
Numérique responsable
Initiatives solidaires

A propos de l'entreprise



APLIX

Fastening the future

Il était une fois Aplix...

Notre histoire familiale, une aventure d'innovation

Tout a commencé en 1958, près de Nantes. Jean Billarant, notre fondateur, avait une idée audacieuse : introduire en France un système de fixation révolutionnaire, le Velcro. À l'époque, personne n'imaginait à quel point cette invention allait changer notre quotidien.

Jean crée alors Velcro® France, sous licence suisse, et pose la première pierre de ce qui deviendra l'histoire d'Aplix.



Jean Billarant

Les années passent, et en 1974, ses fils, Jean-Philippe et Patrick, prennent le relais. Deux ans plus tard, le brevet Velcro expire. C'est le moment pour Aplix de voler de ses propres ailes. Velcro France devient Aplix. Ce changement marque le début d'une nouvelle aventure tournée vers l'innovation et l'international. De Carquefou, l'entreprise amorce son développement à l'échelle mondiale avec l'implantation de sites de production et de filiales.

Oser, investir et inventer : les maîtres-mots qui façonnent l'identité d'Aplix.



De gauche à droite : Fabrice Billarant, Sandrine Pelletier, Jean-Philippe Billarant et Patrick Billarant

Puis, en 2012, une nouvelle génération prend le relais. Sandrine Pelletier et Fabrice Billarant reprennent le flambeau avec la même énergie et une vision partagée : poursuivre l'innovation et le développement d'Aplix en y intégrant pleinement une dimension devenue essentielle, la responsabilité sociétale.

Présente aujourd'hui à l'international, Aplix conserve des racines près de Nantes (France), berceau historique de l'entreprise. Forte de plus de 60 ans d'histoire, l'entreprise s'est construite autour d'une aventure entrepreneuriale familiale.

Fidèle à ses valeurs fondatrices — innovation et exigence de qualité — Aplix affirme désormais une conviction claire : innover durablement, en conciliant performance, responsabilité et sens.

Il était une fois Aplix...

Qui a inventé le ruban auto-agrippant ?

L'idée est née grâce à Georges de Mestral, ingénieur suisse passionné par la nature. Après une promenade, il remarque que des chardons se sont accrochés à son pantalon et aux poils de son chien. Plutôt que de s'en débarrasser, il cherche à comprendre. Au microscope, il découvre un système ingénieux : de minuscules crochets qui s'agrippent aux fibres.

Cette observation lui inspire une invention qui va transformer le quotidien : un ruban composé de deux faces, l'une avec des crochets, l'autre avec des boucles. En 1941, il dépose le brevet du ruban auto-agrippant, baptisé Velcro, contraction de "velours" et "crochet".



Georges de Mestral

En France, Jean Billarant croit lui aussi en ce concept novateur. En 1958, il décide de le produire et de le commercialiser, créant Velcro France sous licence suisse. Puis, en 1976, à l'expiration du brevet, l'entreprise prend son indépendance et devient Aplix, un nom qui évoque "l'Application" et "la Fixation".

Un exemple de biomimétisme

Le Velcro est bien plus qu'une simple invention : c'est un exemple emblématique de biomimétisme, une démarche qui consiste à s'inspirer du vivant pour concevoir des solutions techniques efficaces. À l'origine de cette innovation se trouve une plante commune : la bardane. Ses fruits sont dotés de minuscules crochets qui s'accrochent facilement aux poils des animaux ou aux vêtements, permettant ainsi la dispersion des graines. En observant ce mécanisme naturel, Georges de Mestral a eu l'idée de le reproduire artificiellement. Il a mis au point un système ingénieux composé de deux surfaces complémentaires :

- une surface de boucles, rappelant la texture du poil,
- une surface de crochets, directement inspirée des fruits de bardane.

Simple, réutilisable et efficace, cette invention inspirée de la nature est aujourd'hui indispensable dans notre quotidien, de l'habillement à l'aéronautique.



La bardane

Un groupe international engagé

Aplix, dont le siège est basé en France, est un groupe international qui compte aujourd'hui **5 usines** implantées en France, aux Etats-Unis, au Brésil et en Chine et des filiales commerciales réparties à travers le monde pour une plus grande proximité avec ses clients.



Aplix Inc.
USA
2 usines



Aplix S.A - Siège
FRANCE
1 usine



Aplix SHANGHAI
CHINE
1 usine



PARAFIX Ltd.
BRESIL
1 usine



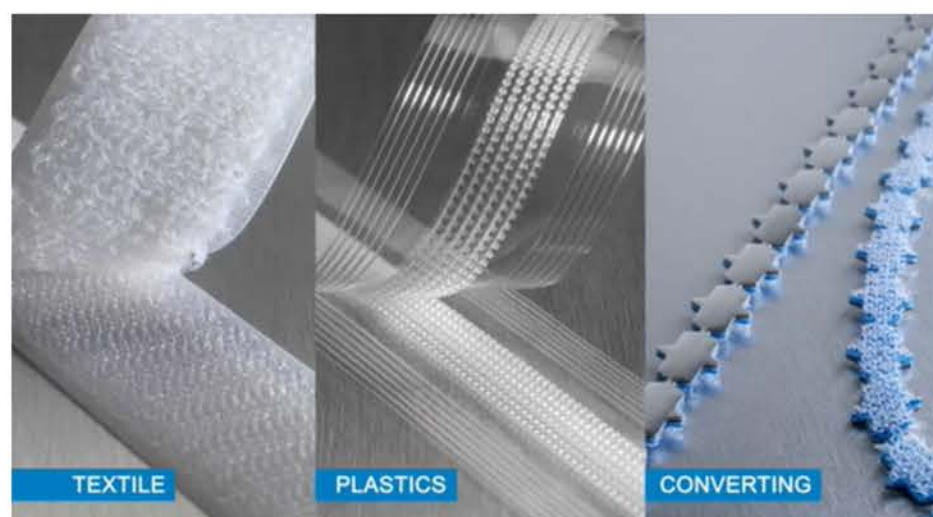
- Toutes nos sociétés sont membres du **Pacte Mondial** porté par l'ONU.
- Tous nos sites de production sont certifiés **ISO 14001, ISO 9001, IATF 16949**.
- En matière de standards RSE, tous nos sites sont évalués **ISO 26000, Ecovadis** (France, Etats-Unis, Bresil) ou **SEDEX** (Chine).
- Nos sites français et américains sont certifiés **BRCGS** pour le marché du packaging.
- En France, Aplix SA continue sa démarche pour l'obtention du **Label RFAR** (Relations Fournisseurs Achats Responsables).

Un savoir-faire industriel

Une maîtrise interne des procédés de fabrication

Aplix conçoit, produit et commercialise des systèmes de fixation innovants destinés à des marchés techniques. Cette expertise repose sur la maîtrise des métiers du textile et de la plasturgie.

L'entreprise mobilise de multiples technologies complémentaires : tissage, tricotage, texturation de fils, teinture, enduction, convertant, extrusion et injection plastique. Cette diversité technologique permet à Aplix de développer des solutions performantes, adaptées aux besoins spécifiques des marchés.



Les équipes d'Aplix conçoivent et développent non seulement les produits, mais également les procédés de fabrication. L'entreprise investit de manière continue dans la mise au point de nouveaux procédés, le développement de machines spécifiques et l'intégration de technologies innovantes.

Cette capacité d'ingénierie interne permet à Aplix de disposer, sur l'ensemble de ses sites industriels, de moyens de production uniques, contribuant à la performance, à la fiabilité et à la différenciation de ses solutions.

Des produits et des marchés

Les clients d'Aplix reconnaissent l'entreprise comme un partenaire majeur, capable d'apporter, grâce à son expertise technologique, des solutions innovantes adaptées à des besoins spécifiques.

La diversité et la qualité des solutions agrippantes développées permettent à Aplix d'intervenir sur des marchés techniques variés, notamment l'hygiène, l'automobile, l'aéronautique, le secteur militaire, le médical, le nettoyage, le packaging et le bâtiment.

Assembler, fixer, fermer, réunir à volonté... telles sont les fonctions des rubans auto-agrippants dont Aplix est aujourd'hui un des principaux fabricants dans le monde.



Hygiène

Systèmes de fermeture pour les couches-culottes bébés et les produits d'incontinence adulte



Automobile

Garnissages de sièges, pavillons et intérieurs de véhicules



Aéronautique

Aménagements intérieurs et isolation des avions



Packaging

Fermetures faciles pour les emballages souples



Nettoyage

Plateaux et lingettes pour balais



Médical

Dispositifs médicaux réutilisables et à usage unique



Militaire et sécurité

Tenues et équipements



Bâtiment

Revêtements de sols et de murs



Autres marchés

Solutions de fixations pour le ferroviaire, le nautisme, l'isolation, l'abrasif, le géotextile...

Vocation, ambitions et valeurs

Depuis plus de 60 ans, Aplix poursuit la même vocation : imaginer et développer des solutions de fixation innovantes qui facilitent la vie et répondent aux besoins de demain.

Cette mission anime les équipes au quotidien et engage à repousser les limites de la technologie, tout en restant fidèles à un héritage familial.

Les ambitions sont claires :

- Innover sans relâche, pour offrir des produits à forte valeur ajoutée, utiles et responsables.
- Renforcer notre présence internationale, tout en préservant nos racines et notre savoir-faire.
- Agir pour un avenir durable, en intégrant la responsabilité sociétale et environnementale dans chacune de nos décisions.

Ces ambitions s'appuient sur des valeurs qui définissent et rassemblent les équipes :



Cultiver l'innovation

C'est oser pour assurer un futur durable à notre entreprise, nos équipes et nos partenaires.



Viser l'excellence

C'est s'engager dans une dynamique d'amélioration permanente pour réaliser nos ambitions.



Affirmer son engagement

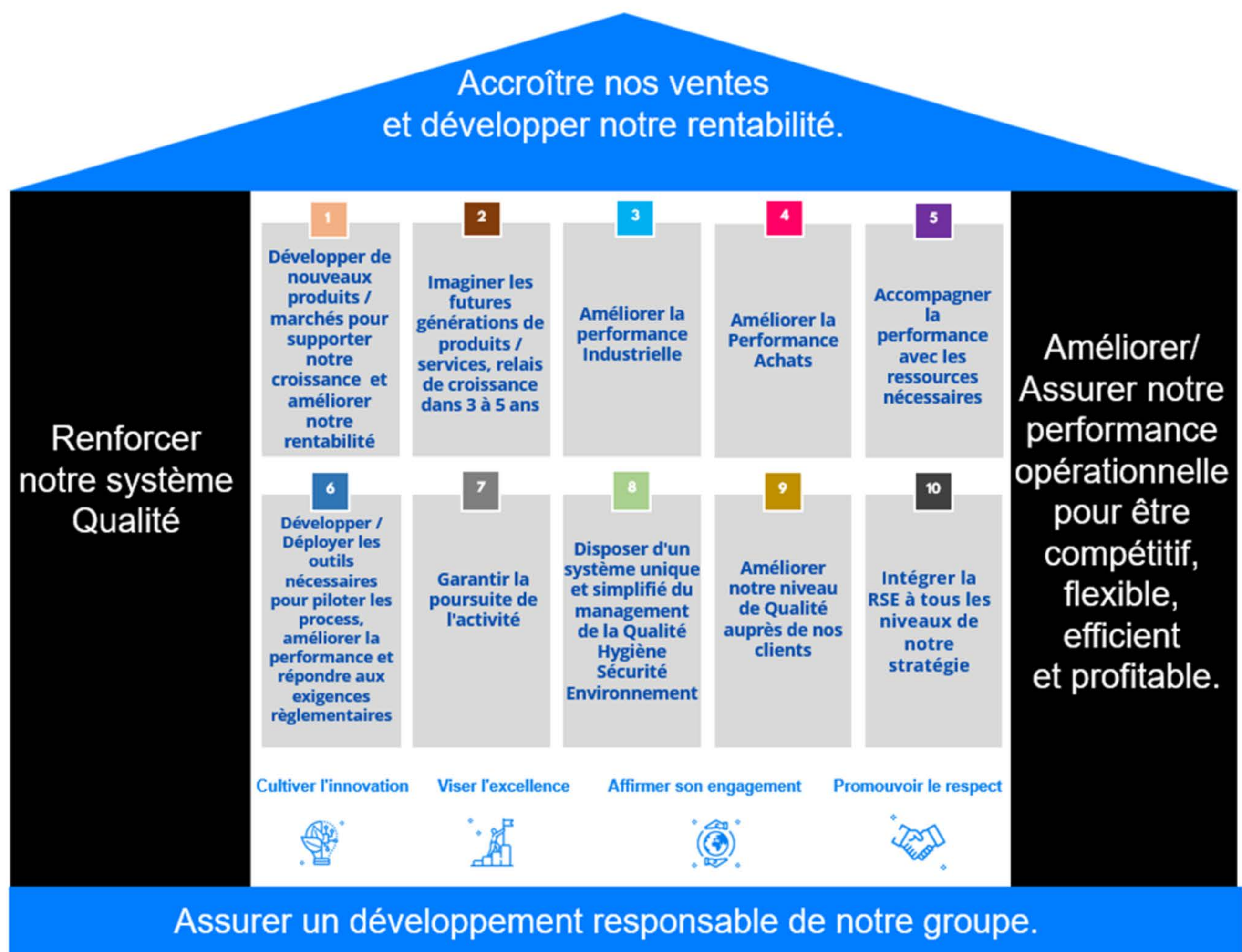
C'est agir de façon manifeste pour le collectif.



Promouvoir le respect

C'est s'engager à construire un environnement qui reconnaisse les droits et les devoirs de chacun.

Vision stratégique



Afin de supporter la vision stratégique, Aplix s'appuie sur 11 chartes :

- Charte RSE
- Charte Environnement
- Charte Richesses Humaines
- Charte Ethique et Déontologique
- Charte Diversité
- Charte des Droits de l'Homme et des Conditions de Travail
- Charte Achats Responsables
- Charte Santé Sécurité
- Charte Sécurité des Produits
- Charte Recherche et Développement
- Charte Informatique Durable

Organisation

Une structure actionnariale garantissant la stabilité à long terme

Le Groupe APLIX est détenu par FIBI, une société holding majoritairement contrôlée par la famille Billarant, fondatrice d'APLIX. Crédit Mutuel Equity, partenaire financier de confiance et de longue date, accompagne également la famille en tant qu'actionnaire depuis de nombreuses années.

Cette structure actionnariale stable permet à APLIX de poursuivre un développement à long terme tout en restant pleinement aligné avec ses valeurs et son héritage.

Une gouvernance structurée et transparente

Au sein de FIBI, la gouvernance est structurée autour d'une Direction Exécutive et d'un Conseil d'administration. La Direction Exécutive est dirigée par Sandrine Pelletier, dont le rôle est de définir les orientations stratégiques du Groupe en collaboration avec le Conseil d'administration, d'en superviser la mise en œuvre et d'assurer la gestion de l'entreprise.

Le Conseil d'administration, présidé par Sandrine Pelletier, est composé de neuf membres : deux représentants de Crédit Mutuel Equity et sept administrateurs indépendants.

Organisation

Chacune des sociétés du groupe dispose de son propre organe de Direction pour piloter ses activités et décliner de façon opérationnelle les objectifs portés par la Direction Générale.



Sylvain Drochon - Claire Dhellemmes - Gilles Roberton - Thierry Marché - Fabien Varigny
Thomas Bruneau - Sandrine Pelletier (PDG) - Fabrice Billarant (DG)

Aplix SA - France

C'est la société française et mère des filiales étrangères. La Direction Générale est assurée par Sandrine Pelletier, assistée d'un Directeur Général Délégué, Fabrice Billarant.

Aplix Inc. - USA

Usine implantée en 1982 aux Etats-Unis, dans la ville de Charlotte (Caroline du Nord)
Elle est dirigée par Wes Barnes.



John Bumgarner - Angelo Manoff - Carolyn Lyding - Quresh Sachee - Wes Barnes - Paul Gilbert - Geoff McGregor - Dean Rollo - Jodie Becknell



John Yang - Mark Huang - Jeric Jiang - Gavin Meng - Daniel Cao - Lawrence Cai - Changcai Liu - Fernando Sun - Emma Zhang - Xujuan Wang - Jane Qiu - Capple Guo - Yancey Cheng - Simon Zhang

Aplix Shanghai - Chine

Usine implantée en Chine en 2006 à Shanghai.
Elle est dirigée par Daniel Cao.

PARAFIX - Brésil

Parafix, créée en 2000, rejoint le groupe Aplix en 2012. L'usine est implantée à Vinhedo, au Brésil. Elle est dirigée par Damien Grimmelprez.



Damien Grimmelprez - Leandro Gomes - Tatiane Joaquim - Helton Moreira - Fernanda Barros - Luis Consoline - Denis Florencio - Antonio Neto

Chiffres clés 2025

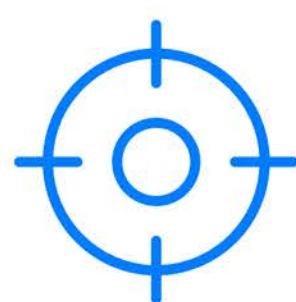
Les chiffres présentés ci-dessous offrent une lecture rapide de l'activité d'Aplix et une base de compréhension de notre modèle d'affaires.



Chiffre d'affaires : 175,2 M €



Achats : 87 M €, dont 75,4 M € de matières premières



Positionnement mondial : n°2 sur le marché des systèmes auto-agrippants



Nombre de personnes dans l'organisation : 916



Nombre d'usines : 5 réparties sur 4 continents



Nombre de marchés adressés : 9



Émissions de gaz à effet de serre : 115 000 tonnes de CO₂e

A photograph of a modern building with a glass facade and a series of vertical metal fins. The image is overlaid with large, semi-transparent geometric shapes in shades of purple, pink, and teal. The title 'La démarche RSE' is centered in white text, with a short pink horizontal line below it.

La démarche RSE

La gouvernance RSE

Aplix inscrit sa vision stratégique dans une feuille de route pluriannuelle, revue chaque année afin d'intégrer l'évolution des contextes économiques, géopolitiques, réglementaires et sectoriels. L'un des piliers de cette feuille de route engage le Groupe à "assurer un développement responsable".

Cette ambition se retrouve ainsi de façon transversale dans les processus et les projets qui animent nos organisations.

La gouvernance RSE repose sur un pilotage structuré : notre Direction générale fixe la vision et les objectifs, les directeurs de filiales assurent le déploiement local, les leaders RSE portent les projets.

Un synthèse trimestrielle des actions RSE est présentée lors des Conseils d'administration qui se déroulent quatre fois par an, permettant d'assurer une vision consolidée.

Chaque filiale organise une revue RSE, assurant un suivi opérationnel des plans d'action, la mesure de l'avancement et l'alimentation des instances de gouvernance Groupe.

En 2025, nous avons structuré un espace de dialogue et d'apprentissage entre leaders RSE internes à Aplix. 4 réunions se sont déroulées en 2025.

En 2025, l'ensemble des entités Aplix sont alignées avec les exigences de la norme ISO 26000.

Le Groupe s'engage à maintenir et renforcer cet alignement en 2026, en poursuivant l'intégration des principes de l'ISO 26000 au sein de ses pratiques, de sa gouvernance et de ses plans d'action.



Dans un contexte de convergence internationale vers des standards ESG homogènes, Aplix engage un travail de fond sur l'uniformisation de son reporting extra-financier.

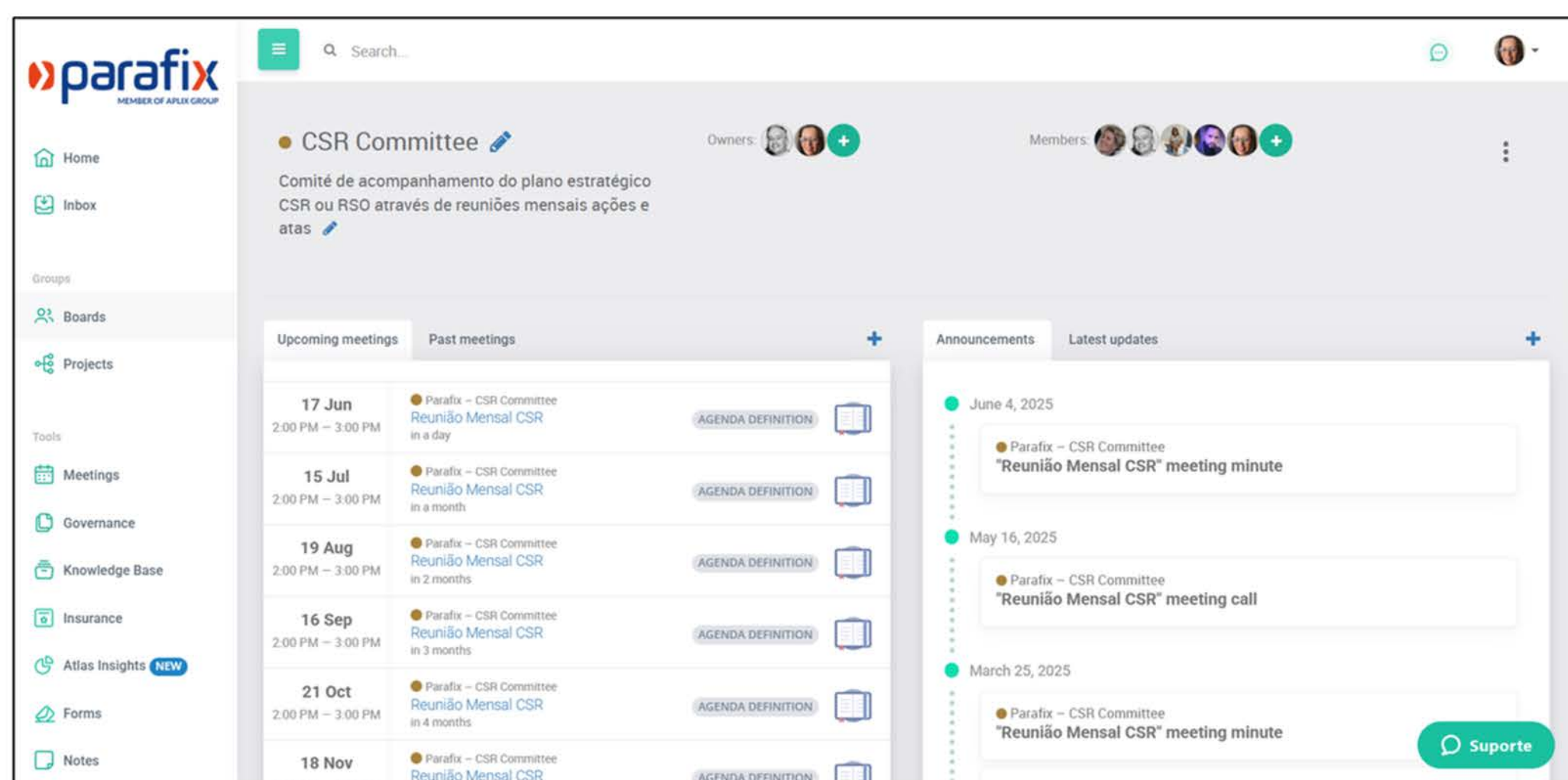
Les années 2026-2027 seront marquées par une structuration renforcée de la data ESG, pour garantir des indicateurs alignés avec les enjeux identifiés dans la matrice de double matérialité.

La gouvernance RSE

Comité de pilotage du plan stratégique RSE pour Parafix

PARAFIX s'appuie sur un comité de pilotage pour assurer le suivi structuré de son plan stratégique de responsabilité sociétale. Ce comité se réunit chaque mois et l'ensemble des décisions, actions et avancées y sont documentées dans la plateforme interne "Atlas".

Ce fonctionnement permet de suivre régulièrement l'avancement des actions, de mobiliser les équipes concernées et d'ancrer l'amélioration continue en matière de RSE.



Renforcement de la gouvernance RSE pour Aplix Inc.

Par ailleurs, Aplix Inc. renforce sa gouvernance RSE à travers des mécanismes de coordination réguliers. Le site participe à des comités de pilotage ISO 26000 trimestriels, assurant l'alignement avec le cadre RSE du Groupe et le suivi continu des initiatives associées.

En complément, les principaux membres du management se réunissent chaque semaine lors des réunions Qualité, au cours desquelles sont abordés les projets RSE, les actions en cours et les priorités.

Cette organisation structurée favorise l'intégration effective des enjeux de durabilité dans les processus opérationnels et les prises de décision.

La gouvernance RSE

Création de la communauté RSE d'Aplix SA

Afin de renforcer la cohérence et la transversalité de sa démarche RSE, Aplix SA a créé à l'automne 2025 une Communauté RSE, structurée autour de cinq groupes de travail thématiques. Ils rassemblent des personnes issues de métiers variés et constituent des espaces de réflexion, d'action et de suivi, chacun couvrant un volet essentiel des engagements de l'entreprise en matière de développement durable.

- Climat : ce groupe de travail pilote les actions liées à la réduction des émissions de gaz à effet de serre, à la transition énergétique et à l'adaptation au changement climatique. Il s'inscrit notamment dans le cadre du programme ACT Pas-à-Pas, visant à la définition et au suivi de sa mise en œuvre de la trajectoire carbone.
- Déchets : le groupe agit sur la prévention, la sensibilisation et la valorisation des flux de déchets, avec pour objectif d'améliorer le tri et d'optimiser les filières de traitement, en lien avec les réalités opérationnelles des sites.
- Sensibilisation à la RSE : Ce groupe a pour mission de renforcer l'engagement des équipes et de diffuser une culture RSE partagée. Il travaille à la mise en œuvre d'actions de communication, de formation et de sensibilisation permettant une meilleure appropriation des enjeux sociétaux.
- Baromètre social : le groupe Baromètre social se concentre sur l'analyse du climat social et l'identification des axes d'amélioration. Il pilotera le prochain baromètre qui sera lancée en automne 2026.
- VSST - Violences Sexistes et Sexuelles au Travail : prévention, sensibilisation et mise en place d'actions concrètes pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans le cadre professionnel.

La création de cette communauté marque une nouvelle étape dans la structuration de la démarche RSE d'Aplix SA. Elle permet d'impliquer davantage les membres des équipes dans les enjeux du développement durable, d'assurer un pilotage opérationnel cohérent et de renforcer la portée des actions menées. En 2026, Aplix SA engagera un travail de formalisation renforcée de la gouvernance de cette communauté RSE, afin d'en consolider la vision stratégique.

Transparence et évaluation

ISO 26000 : l'amélioration continue des pratiques en matière de responsabilité sociétale

La Responsabilité Sociétale d'Aplix ne se limite pas à un ensemble d'actions isolées : elle repose sur une démarche structurée, cohérente et partagée, fondée sur un socle commun reconnu internationalement. Depuis plusieurs années, l'entreprise a fait le choix d'aligner sa démarche sur la norme ISO 26000, référence mondiale en matière de responsabilité sociétale.

En 2025, l'ensemble des organisations Aplix a fait l'objet d'une évaluation, confirmant la volonté de structurer durablement les engagements RSE à l'échelle du Groupe.

Un cadre international pour structurer nos engagements

La norme ISO 26000 fournit un cadre complet pour intégrer la RSE dans la gouvernance et les pratiques opérationnelles. Elle couvre sept domaines clés :

- gouvernance responsable,
- droits humains,
- relations et conditions de travail,
- environnement,
- loyauté des pratiques,
- questions relatives aux consommateurs,
- ancrage territorial et développement local.

En s'appuyant sur cette norme, Aplix garantit une démarche à la fois fiable, transparente et orientée avec les meilleures pratiques internationales.



En avril 2025, PARAFIX a franchi une nouvelle étape dans sa démarche de responsabilité sociétale en obtenant une évaluation de conformité à la norme NBR ISO 26000:2010, délivrée par l'organisme indépendant BGA Certificadora.



Programmé initialement à la fin de l'année 2025, Aplix Shanghai a passé avec succès son audit de surveillance ISO 26000 en janvier 2026.



Aplix SA s'est vue confirmer son niveau d'excellence en matière de RSE lors de l'audit de réévaluation qui s'est déroulé en janvier 2025.

Transparence et évaluation

Évaluation annuelle EcoVadis

EcoVadis est une plateforme d'évaluation RSE qui analyse la performance des entreprises en matière environnementale, sociale, éthique et d'achats responsables à partir d'une revue documentaire standardisée. Sa méthodologie, adaptée à la taille, au secteur et au pays des entreprises évaluées, offre un point de comparaison utile.

Depuis plusieurs années, certains acteurs de notre chaîne de valeur sollicitent de manière croissante cette évaluation pour disposer d'un niveau de transparence homogène de la part de leurs fournisseurs. Dans ce contexte, l'évaluation EcoVadis est réalisée pour répondre à ces demandes et permet de s'inscrire dans une logique d'amélioration continue et de transparence.

En 2025, Aplix SA (France), Aplix INC (États-Unis) et Parafix (Brésil) ont soumis leur évaluation EcoVadis.



Aplix SA
77/100



Aplix Inc
67/100

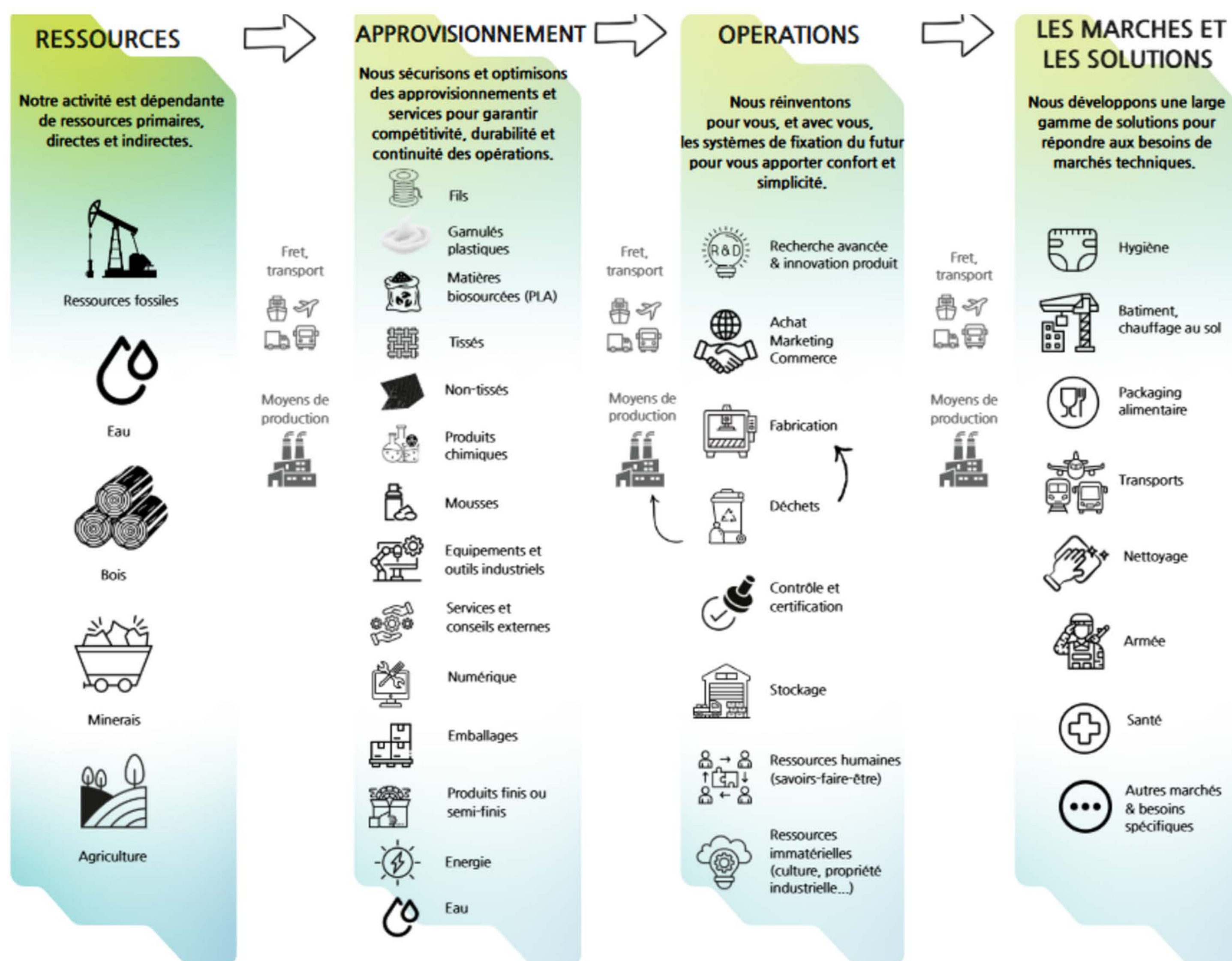


Parafix
62/100

Chaîne de valeur et parties prenantes

Notre activité s'inscrit au cœur d'une chaîne de valeur qui mobilise des ressources, des expertises et des partenariats diversifiés. En 2025, Aplix a actualisé la représentation de sa chaîne de valeur grâce à plusieurs ateliers réunissant des équipes de différents services.

Ce travail collaboratif et itératif a permis d'affiner la compréhension de nos activités et de mieux représenter les étapes clés de notre modèle.



Cette représentation permet de rendre visible de manière claire la création de valeur par l'entreprise et ses interactions avec les écosystèmes environnementaux, sociaux et économiques. Elle met en évidence l'ensemble de la chaîne de valeur d'Aplix, depuis l'origine des matières premières jusqu'aux solutions proposées aux marchés.

Chaîne de valeur et parties prenantes

Les ressources qui fondent notre activité

La chaîne de valeur débute avec les ressources primaires indispensables aux activités. Ces éléments sont le fondement de l'industrie d'Aplix et définissent pour une grande partie notre empreinte environnementale.



Les achats responsables

L'activité d'Aplix repose sur une diversité de matières, de composants, d'équipements et de services fournis par un réseau international de partenaires. L'entreprise s'engage à renforcer la robustesse et la responsabilité de cette chaîne d'approvisionnement en renforçant progressivement les critères de durabilité.



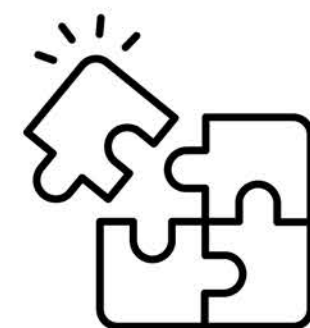
Les opérations guidées par la performance durable

Les opérations regroupent un ensemble d'activités qui donnent vie à nos solutions de fixation. Elles s'appuient sur la recherche avancée, l'innovation produit, la maîtrise industrielle et le niveau d'exigence en matière de qualité et de conformité. Aplix veille à protéger et développer ses ressources immatérielles, telles que la propriété intellectuelle, le savoir-faire, la culture d'entreprise.



Des solutions adaptées à des marchés techniques exigeants

Enfin, les produits Aplix trouvent leur application dans une large variété de secteurs.



Cette chaîne de valeur mise à jour met en lumière notre modèle économique et notre ambition : passer d'un modèle encore linéaire à un modèle plus circulaire, fondé sur la sobriété, l'efficacité matière et la réduction des impacts.

Chaîne de valeur et parties prenantes

Les sociétés Aplix reposent sur des écosystèmes diversifiés de parties prenantes. Qu'elles soient internes ou externes, elles contribuent chacune à la continuité et à l'évolution de notre activité. Ainsi, comprendre leurs attentes et maintenir un dialogue transparent constituent des leviers essentiels.

Les parties prenantes au coeur de la charte RSE



Charte RSE

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise. Notre démarche a un nom, « ADN, L'Avenir Dépend de Nous ».

Nous nous engageons pour que les parties prenantes concernées bénéficient de :

Clients

- Offrir des solutions innovantes, durables et responsables
- Mettre en place des partenariats collaboratifs pour développer des futurs produits
- Apporter par nos produits du confort et de la simplicité
- Faciliter la proximité par nos implantations

Collaboratrices Collaborateurs

- Prioriser la santé en offrant des conditions de travail optimales, sécurisantes
- Equilibrer les relations droit et devoirs de chacun
- Garantir un traitement équitable
- Développer leurs compétences et leur employabilité
- Promouvoir un dialogue social équilibré, respectueux et constructif

Prestataires

- Créer et maintenir une relation équilibrée et responsable, inscrite dans la durée
- Favoriser les relations avec des acteurs locaux
- Initier des pratiques de co-développement et de partenariat

Planète

- Intégrer une démarche d'écoconception de nos produits
- Maîtriser et réduire nos impacts environnementaux

Actionnaires

- Fournir une information régulière et suffisante pour une prise de décision éclairante
- Tendre vers une rémunération équitable en fonction des résultats

Territoires

- Créer une dynamique locale
- Soutenir le tissu économique et associatif de proximité

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Sandrine Pelletier
Présidente Directrice Générale Aplix

En 2026, cette charte sera revue afin de prendre en compte la mise à jour du registre des parties prenantes.

Chaîne de valeur et parties prenantes

En 2025, le registre des parties prenantes a été mis à jour. Ce registre distingue à présent sept grandes familles conformément aux approches recommandées par les principaux standards (ISO 26000, GRI, ESRS). Chacune d'elles interagit avec l'entreprise selon des modalités spécifiques, qu'il s'agisse d'instances formelles, de rituels managériaux, de dispositifs d'écoute, d'échanges techniques, de contrôles réglementaires ou encore de concertations locales.

L'intégration nouvelle des ressources naturelles et des générations futures structure également nos engagements environnementaux et notre vision de long terme.

Catégorie	Sous-catégorie	Modalités de dialogue
Gouvernance	Gouvernance et actionnaires	Instances formelles Temps forts, échanges thématiques Arbitrages et coordination continue via des points mensuels d'arbitrage avec le CODIR Contribution aux dispositifs d'audit et de conformité
	Collaborateurs	Communication interne régulière, rituels managériaux et dispositifs d'écoute (réunions, entretiens, enquêtes). Échanges commerciaux structurés, réunions dédiées et coordination opérationnelle selon les besoins
Interne	Filiales	Suivi régulier via reporting, réunions dédiées et visites de sites pour assurer l'alignement stratégique et opérationnel, partage de bonnes pratiques.
	Partenaires sociaux	Écoute et mesure continue : baromètres, enquêtes (dont RPS), dispositifs d'expression directe, remontées terrain Dialogue social structuré, participation aux groupes de travail, consultation sur les projets d'organisation et suivi des accords conclus. Présence de deux membres du Comité Social et Economique (CSE) aux réunions du Conseil d'Administration.
Aval	Clients et utilisateurs	Clients : rencontres dédiées (innovation, co-développement), suivi commercial régulier & CRM/ADV, enquêtes de satisfaction et retours d'expérience (tests consommateurs), salons professionnels & présentations, plans d'actions commerciaux Tests consommateurs (hvac, packaging, médical) - Feedback recueilli via les donneurs d'ordre
	Écosystème concurrentiel	Veille
Amont	Fournisseurs et partenaires économiques	Echanges réguliers, coordination opérationnelle Pilotage contractuel et exigences techniques Collaboration technique Rencontres professionnelles
	Partenaires innovation	Echanges réguliers sur les sujets de coopération technique, d'innovation Mise en place de cadre contractuel et de confidentialité
	Partenaires compétences	Projets, échanges réguliers et presences aux manifestations selon les opportunités (forums emploi, conférences, visites). Accueil de stagiaires et d'alternants, projets pédagogiques.
	Partenaires financiers	Echanges réguliers, reportings, revues formelle
	Contrôle et juridique	Échanges réguliers Gestion des risques & conformité Audit / visites / interventions ciblées Veille réglementaire & accompagnement
Institutions et régulateurs	Santé	Suivi réglementaire, visites médicales, études de poste et actions de prévention selon les besoins. Échanges ponctuels liés aux situations individuelles, déclarations obligatoires et accompagnement social lorsque nécessaire.
	Autorités et régulateurs	Respect des obligations & échanges réglementaires (déclarations, dépôts et renouvellements d'autorisations, réponses aux demandes, gestion des notifications... Contrôles, conformité & suivi technique Coopération institutionnelle & accompagnement
	Sécurité	Echanges et interventions selon les besoins
Société civile	Acteurs institutionnels socio-économiques	Rencontres ponctuelles, participation à des initiatives locales et échanges selon les besoins sur les projets du territoire. Engagement social & ancrage local : actions de mécénat de proximité, partenariats associatifs, bénévolat ponctuel et participation à des initiatives locales (ESS, associations, acteurs économiques).
	Société et territoire	Echanges ponctuels selon les événements et situations
	Médias et ONG	Communiqués et informations diffusés à l'occasion de projets majeurs. Dialogue ponctuel lors de projets à impact, consultations ciblées et réponses aux sollicitations.
Environnement Ressources Génération futures	Environnement et Ressources naturelles	Eau : suivi réglementaire, mesures, reporting et échanges techniques avec les autorités compétentes. Énergies fossiles : suivi de la trajectoire carbone, bilan carbone groupe annuel. Air & atmosphère : déclarations réglementaires, mesures d'émissions, contrôles DREAL et actions correctives. Minéraux : dialogue indirect via les fournisseurs pour la traçabilité et la conformité des matières premières. Biodiversité : analyse environnementales, ISO 140001. Sols & terres arables : suivi réglementaire.
	Génération futures	Prise en compte dans la stratégie long terme, engagements environnementaux et reporting RSE.

Territoire et réseaux professionnels

Pour partager nos pratiques et contribuer à l'évolution de nos métiers, Aplix s'engage dans différents réseaux et associations, avec des niveaux d'implication adaptés à ses priorités. Ces partenariats nous permettent de suivre les évolutions sectorielles, de renforcer notre expertise, d'échanger et coconstruire des solutions innovantes et responsables avec nos partenaires.

Aplix SA, les liens, ses réseaux

Au niveau d'Aplix SA, nous tissons des liens avec différents réseaux et associations :

- Clubs et réseaux professionnels :
 - DRO (Dirigeants Responsables de l'Ouest) : pour promouvoir une gouvernance responsable et le développement durable.
 - Club Achat (CCI) : 4 réunions annuelles pour partager les tendances et bonnes pratiques.
 - K'FE Achat : pour échanger entre pairs autour des achats responsables et ses enjeux associées, des sessions mensuelles sont organisées, suivies d'échanges individualisés au besoin.
 - Le Club des Trente : réseau régional pour défendre les intérêts économiques et promouvoir les bonnes pratiques territoriales.
 - GEIQ : collectif d'entreprises en faveur de l'insertion des personnes éloignées du marché du travail grâce à l'alternance.
- Associations transversales :
 - ANDRH : pour anticiper les évolutions RH et managériales en France.
 - MEDEF : pour représenter les entreprises et dialoguer sur les enjeux économiques.
- Les autres associations sectorielles et techniques en France et à l'international : EDENA, FACIM, CETI, Pôle Eco-Conception, Polymeris, ID4 Mobility, Atlantpôle, LIGEPACK.

Création d'une communauté territoriale de pairs autour de l'ISO 26000

En 2025, Aplix SA a initié la création d'une communauté territoriale de responsables RSE, réunie autour du référentiel commun de l'ISO 26000. Cette démarche est née des échanges et de constats partagés : soutenir nos démarches RSE nécessite un espace collectif pour mutualiser et progresser ensemble.

Renforcer la coopération territoriale, partager des bonnes pratiques concrètes, avancer plus vite dans la mise en œuvre des lignes directrices du référentiel sont autant d'objectifs fixés par le groupe.

Double matérialité

La double matérialité : un outil pour structurer et hiérarchiser nos enjeux RSE

La double matérialité (DMA - Double Materiality Assessment) est un outil d'analyse qui permet d'identifier et de prioriser les enjeux de durabilité les plus stratégiques en matière de durabilité pour l'entreprise. Elle repose sur une double approche :

- d'une part, l'impact des activités de l'entreprise sur l'environnement et la société (matérialité d'impact),
- d'autre part, les risques et opportunités que les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance peuvent représenter pour l'entreprise (matérialité financière).

Bien qu'Aplix ne soit pas soumise à la CSRD* et de ce fait à l'obligation réglementaire d'effectuer une analyse de double matérialité, l'entreprise a fait le choix d'adopter volontairement pour cette logique.

Cette démarche répond pour Aplix à plusieurs enjeux :

- aligner la RSE avec les standards internationaux et répondre aux attentes croissantes de nos clients grands comptes - eux-mêmes soumis à la CSRD,
- anticiper les exigences de nos financeurs et assureurs,
- disposer d'une lecture structurée, priorisée et cohérente de nos enjeux.

Une analyse basée sur des données internes, externes et sectorielles

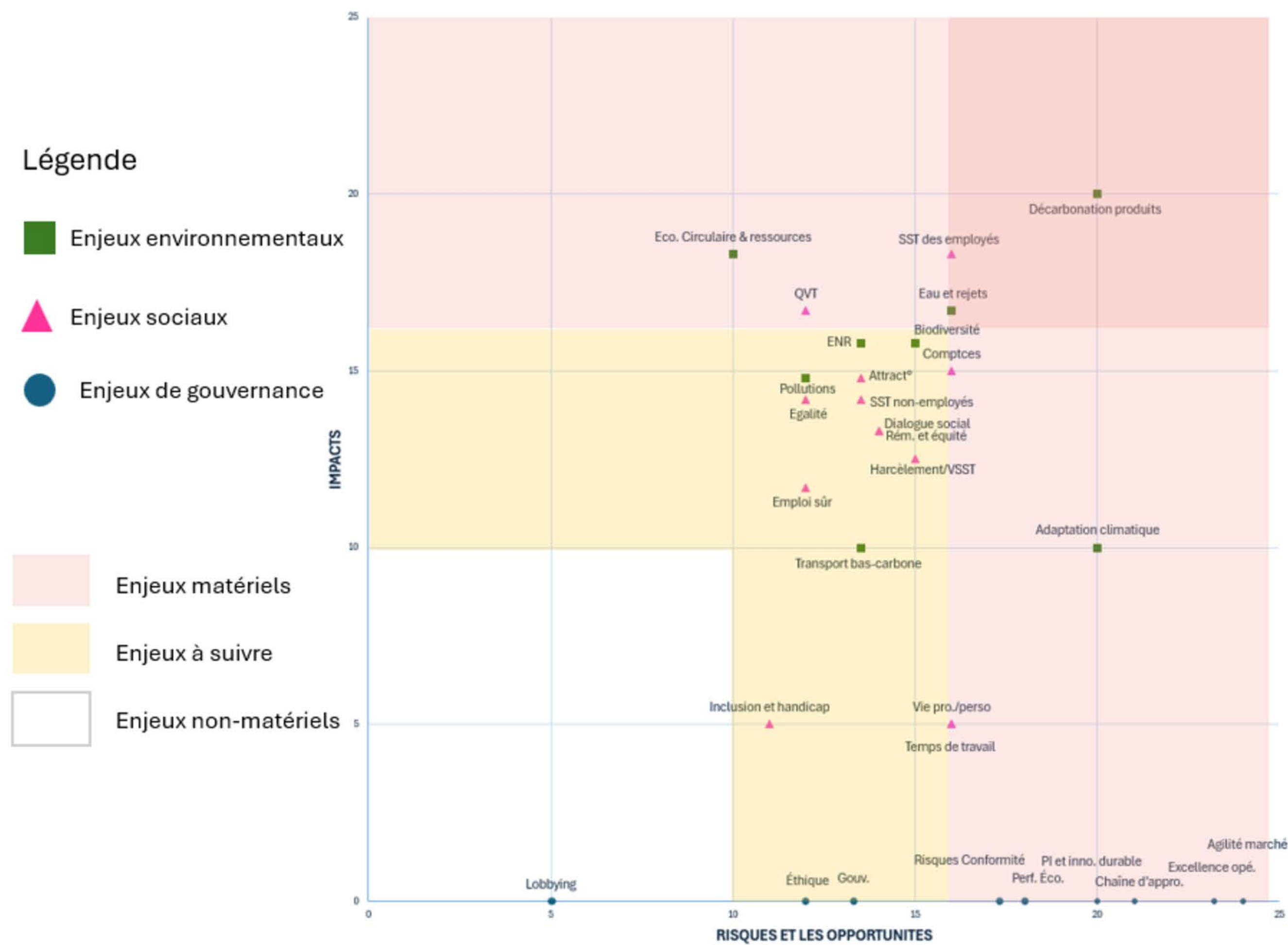
La première matrice de double matérialité d'Aplix a été établie selon les recommandations méthodologiques de l'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group). Pour construire cette analyse, l'entreprise a mobilisé une méthodologie complète, combinant :

- la prise en compte de documents internes établis et structurés (analyses environnementales, DUERP, analyses de risques, cartographies, ...),
- la consolidation des travaux menés lors des ateliers internes (Environnement, Social, Gouvernance, Achats responsables),
- la prise en compte des retours des parties prenantes externes (via questionnaires), et des parties prenantes internes (CSE)
- l'analyse des pratiques du secteur (plasturgie, textile) et des référentiels internationaux,
- l'alignement des enjeux avec la structure CSRD / ESRS, afin de garantir une approche solide et durable.
- une gouvernance dédiée permettant d'assurer le suivi du projet.

***La CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) est une directive européenne visant à harmoniser et améliorer la divulgation d'informations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) par les entreprises.**

Double matérialité

Cette analyse constitue désormais le socle de notre démarche RSE, en orientant la construction de nos plans d'action et de nos indicateurs de suivi pour les années à venir. Elle représente également un prérequis essentiel pour produire un rapport RSE lisible, robuste et pleinement aligné avec les attentes du marché et de nos parties prenantes.



Les enjeux matériels identifiés sont les suivants :

- Enjeux environnementaux : décarbonation des produits, adaptation au dérèglement climatique, eau et rejets, économie circulaire et ressources.
- ▲ Enjeux sociaux : santé et sécurité de nos équipes, l'organisation du temps de travail, la gestion des compétences, la qualité de vie au travail et l'équilibre vie professionnelle et personnelle.
- Enjeux de gouvernance et de conduite d'affaires : l'agilité au marché, l'excellence opérationnelle, la résilience de la chaîne d'approvisionnement, la protection industrielle et l'innovation durable, la performance économique, la gestion de risques et de la conformité.



L'environnement

Les piliers des engagements environnementaux

Les engagements environnementaux d'Aplix reposent sur notre Charte Environnement, qui fixe nos orientations et guident nos actions.



Charte Environnement

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

Cette charte traduit notre détermination à contribuer activement à la préservation des ressources naturelles et à la lutte contre le changement climatique. Elle vise à formaliser nos engagements en faveur de l'environnement et à agir en transparence avec l'ensemble de nos parties prenantes.

Gestion durable des ressources

- Optimiser l'utilisation des matières premières et privilégier l'économie circulaire
- Réduire la consommation d'énergie en privilégiant les sources renouvelables et en améliorant l'efficacité énergétique
- Protéger les ressources en eau en limitant leur usage et en prévenant les risques de pollution

Lutte contre le réchauffement climatique

- Réduire nos émissions de gaz à effet de serre (émissions directes et indirectes) en alignant nos actions sur les objectifs de l'Accord de Paris
- Soutenir le développement de technologies et de matériaux plus propres et plus durables
- Encourager nos partenaires et fournisseurs à adopter des pratiques bas carbone

Réduction des déchets

- Mettre en place des processus de gestion et de valorisation des déchets sur l'ensemble de la chaîne de production
- Développer des solutions pour limiter les emballages inutiles et privilégier leur recyclabilité
- Sensibiliser nos collaborateurs à la réduction et au tri des déchets

Biodiversité et écosystèmes

- Soutenir des initiatives locales pour la préservation de la biodiversité
- Intégrer les impacts sur les écosystèmes dans les évaluations de projets et les décisions d'aménagement

Sensibilisation et engagement des parties prenantes

- Former et Informer nos collaborateurs sur les enjeux environnementaux et les responsabiliser au travers d'actions concrètes
- Encourager nos fournisseurs et nos clients à adopter des produits et services durables
- Collaborer avec les collectivités locales, les associations et les institutions scientifiques pour renforcer nos engagements environnementaux

Garantir l'application

- Suivre et publier des indicateurs clés de performance environnementale (KPI)
- Améliorer en continu nos pratiques par des audits internes et externes

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Sandrine PELLETIER
Présidente Directrice Générale APLIX

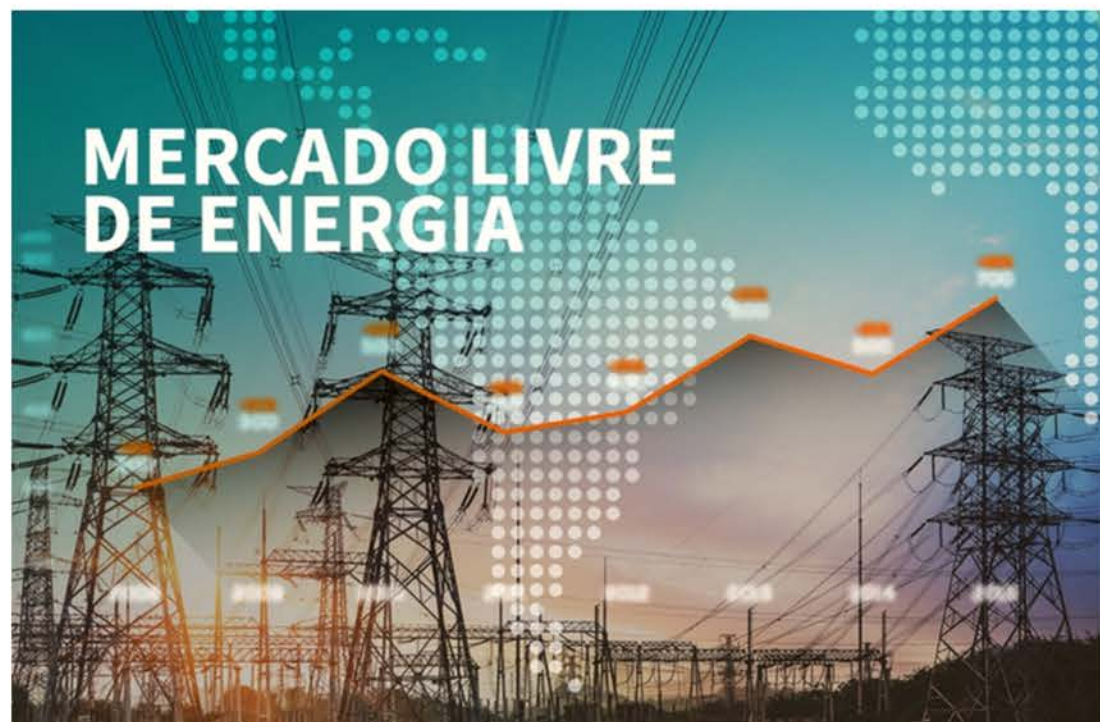
Analyse environnementale : plus qu'une exigence normative pour Aplix SA

Outil majeur de notre démarche de réduction des impacts environnementaux, l'analyse environnementale permet de définir et de faire évoluer, en fonction du contexte environnemental, réglementaire et de nos sites de production, nos axes stratégiques de réduction des impacts environnementaux.

Gestion des ressources

Sobriété et recours aux procédés et aux énergies plus “propres” sont deux axes de développement privilégiés par les sociétés du Groupe.

Parafix : 99% d'énergie renouvelable



En 2024 et 2025, PARAFIX a acquis son énergie via le programme Free Energy Market, permettant d'acheter de l'électricité provenant de sources renouvelables. Ce choix contribue directement à la réduction des impacts environnementaux et des émissions de gaz à effet de serre associées à l'activité industrielle. 99% de l'énergie utilisée chez Parafix provient de sources renouvelables.

Aplix SA : décarbonation du mix énergétique

Le mix énergétique français se caractérise par une part importante d'électricité bas-carbone, principalement grâce au nucléaire et aux énergies renouvelables (en moyenne 90 % de l'électricité produite en France). Pour autant, depuis deux ans, Aplix SA a engagé une démarche progressive de décarbonation de son électricité. En 2025, 10 % des achats d'électricité ont été couverts par des certificats d'énergie verte, permettant de soutenir la production d'électricité issue de sources renouvelables. Cette part devrait atteindre 20 % en 2026.



Production d'énergie solaire - Aplix Shanghai



En octobre 2025, Aplix Shanghai a finalisé l'installation d'un système de panneaux photovoltaïques sur la toiture de l'atelier n°1.

Une fois opérationnel, cet équipement permettra une production annuelle estimée à 650 MWh d'électricité, contribuant ainsi à la réduction des émissions de gaz à effet de serre du site. Le système sera opérationnel dans les premières semaines de l'année 2026.

Gestion des ressources

Notre dépendance à l'eau : un défi majeur

L'eau est nécessaire dans nos procédés industriels : elle intervient dans la production d'énergie, le chauffage, le refroidissement, le lavage et certains procédés de transformation. Aplix dépend de cette ressource pour fonctionner au quotidien.



Eau sur le territoire d'Aplix SA

En France et plus précisément en Loire-Atlantique où se situe le site d'Aplix SA, l'eau est désormais une ressource sous tension. L'été 2025 a une nouvelle fois révélé la fragilité du territoire : plusieurs bassins versants ont été placés en alerte, alerte renforcée ou en crise, entraînant des restrictions strictes pour les usages professionnels. Ces épisodes, autrefois exceptionnels, deviennent récurrents et appellent à une vigilance durable.

Dans ce contexte, il est essentiel d'interroger nos impacts. Nos prélèvements, indispensables à notre activité, contribuent à générer une pression sur le réseau hydrique. Certaines étapes de production sont particulièrement consommatrices, notamment l'activité de teinture.

Depuis plus de dix ans, nous assurons un suivi mensuel de nos consommations. Pour autant, de nouveaux leviers devront être étudiés dans les prochains mois : optimisation des procédés, recyclage interne, mise en place de boucles fermées, réduction des pertes... Autant de pistes pour réduire notre dépendance à cette ressource stratégique.

Agir sur l'eau n'est plus uniquement un enjeu environnemental : c'est aussi une question de résilience, de continuité d'activité et de responsabilité vis-à-vis du territoire.

Suivi et évolution des consommations d'eau

En 2025, la consommation d'eau d'Aplix SA a accompagné la croissance de l'activité : elle est passée de 20 540 m³ en 2024 à 21 832 m³ en 2025.

Les études économiques et de faisabilité menées ces dernières années n'avaient pas permis de lancer de nouveaux projets de réduction ou de recyclage de l'eau. Toutefois, dans un contexte de tension croissante sur la ressource, ces travaux seront réexaminés dans les prochaines années afin d'identifier les solutions techniques adaptées à nos procédés industriels et d'améliorer notre performance hydrique.

Gestion des ressources

Aplix INC

Aplix INC a poursuivi ses efforts de réduction des impacts liés à l’eau en améliorant plusieurs procédés internes. L’optimisation du système de traitement des eaux usées a notamment permis de réduire le temps de réintroduction des produits caustiques, améliorant ainsi la performance du process tout en renforçant la maîtrise des rejets.

Grâce à cette dynamique interne, la consommation d’eau est passée de 34 000 m3 en 2024 à 30 000 m3 en 2025, soit une diminution de près de 12 %.

Suivi des consommations d’eau

Sites Aplix	2024 en m³	2025 en m³
Aplix SA	20 540	21 832
Aplix INC	34 070	30 166
Parafix	1 687	1 498
Aplix Shanghai	1 653	1 746
Total	57 950	55 242

Le suivi des consommations d’eau est réalisé mensuellement sur l’ensemble des sites d’Aplix afin d’assurer une maîtrise régulière des usages.

En 2025, la consommation totale d’eau du Groupe s’établit à 55242 m³, contre 57950 m³ en 2024, soit une baisse d’environ 5 %. Cette évolution traduit une stabilité globale des consommations, avec des variations contrastées selon les sites.

La consommation d’Aplix INC recule de manière significative, et le site de Parafix enregistre également une diminution. À l’inverse, une légère hausse est observée sur les sites Aplix SA et Aplix Shanghai, liée notamment aux niveaux d’activité.

Ces résultats confirment l’importance d’un pilotage fin des consommations d’eau, au plus près des sites, afin d’identifier les leviers d’optimisation et de poursuivre les actions visant à limiter les impacts liés à l’utilisation de la ressource.

Gestion des ressources

Aplix Shanghai

La démarche environnementale d'Aplix Shanghai repose sur un suivi régulier des risques et sur la conformité aux exigences réglementaires locales.

Au cours de l'année, le site a fait l'objet de contrôles environnementaux et sociaux périodiques, incluant notamment :

- une inspection environnementale annuelle,
- des tests des facteurs de risques liés aux maladies professionnelles,
- des exercices de prévention tels qu'une simulation de déversement de produits chimiques
- un exercice de lutte contre l'incendie.

Ces dispositifs se sont traduits par quatre inspections officielles, menées par différents services gouvernementaux. Elles ont permis de confirmer la maîtrise des risques environnementaux du site et la conformité des pratiques mises en œuvre.

Ces contrôles participent à la transparence, au pilotage des impacts environnementaux et à l'amélioration continue des dispositifs de prévention et de gestion des situations à risque.

Climat

Aplix place la réduction de son impact climatique au cœur de ses engagements environnementaux. Pour la seconde année consécutive, le Groupe consolide son bilan carbone à l'échelle mondiale, offrant une vision unifiée et comparable des émissions de l'ensemble de ses sites. Les enjeux climatiques — atténuation et adaptation — sont désormais intégrés dans la matrice de double matérialité.

Gouvernance climat au sein d'Aplix SA

La Société s'appuie sur une gouvernance structurée qui repose sur plusieurs instances et mécanismes complémentaires :

- Un groupe de travail Climat, intégré à la Communauté RSE, composé de six membres issus de différents secteurs de l'entreprise afin d'assurer une approche transversale des enjeux climatiques et énergétiques. Ce groupe contribue à l'identification des leviers d'action et à la mise en cohérence des initiatives locales.
- La mise en place d'objectifs de performance liés à la décarbonation, définis pour les filiales françaises et américaines, permettent d'ancrer la réduction des émissions dans les priorités opérationnelles et managériales.
- Deux réunions annuelles entre le groupe de travail Climat et la Direction générale (organisée dès 2026)
- Des revues annuelles en Conseil d'administration, consacrées au suivi de la stratégie Climat, à l'analyse des résultats et aux arbitrages nécessaires pour garantir le respect de la trajectoire fixée.

Ce dispositif assure une cohérence entre les ambitions Climat du Groupe et les actions menées au niveau opérationnel.

ACT Pas à Pas : Aplix SA structure sa démarche de décarbonation

Aplix SA a confirmé son engagement en 2026-2027 à intégrer la démarche ACT Pas-à-Pas, afin de structurer sa stratégie de transition bas-carbone et d'améliorer la qualité de son pilotage climat. Ce programme méthodologique permettra de définir une trajectoire de réduction des émissions, d'identifier les leviers techniques mobilisables et de fixer les jalons de mise en œuvre nécessaires à court et moyen terme.

En complément de l'atténuation, le volet adaptation constituera le second pilier du dispositif, afin d'intégrer les risques climatiques de l'entreprise. Le projet devrait démarrer au printemps 2026 pour une durée estimée à environ 18 mois.



Climat

Mix énergétique des usines Aplix (par pays - 2025)

Aplix SA située en France bénéficie de l'un des mix électriques les plus bas-carbone au monde, tandis que Parafix (Brésil) s'appuie sur un mix presque que 100% renouvelable. À l'inverse, les sites américains et chinois fonctionnent avec un mix plus carboné et dépendant des énergies fossiles.

Sites Aplix	Pays	Nucléaire	Renouvelables	Fossile
Aplix SA	France	≈ 70 %	≈ 27 %	≈ 3 %
Aplix INC	États-Unis	~18 %	~22 %	~60 %
Parafix	Brésil	0	≈ 83 %	≈ 17 %
Aplix Shanghai	Chine	~5 %	~30 %	~65 % (charbon)

Ces différences constituent des paramètres importants dans la construction des trajectoires bas-carbones.

Parafix : confort thermique et adaptation

En mars 2025, PARAFIX a installé neuf unités industrielles de rafraîchissement par air sur son site de production. Ces systèmes fonctionnent grâce à l'apport d'air extérieur et d'humidification, permettant de refroidir naturellement les ateliers sans recourir à une climatisation énergivore.

Ce dispositif améliore le confort thermique des équipes tout en contribuant à un fonctionnement plus sobre et plus résilient face aux vagues de chaleur. Il constitue ainsi une action à la croisée de la sobriété énergétique et de l'adaptation au changement climatique.



Aplix Inc. : dans la continuité de ses engagements en faveur du climat

Plusieurs actions ont été engagées pour réduire les émissions de gaz à effet de serre. A titre d'exemple, Aplix INC a validé l'utilisation de résines produites en Amérique du Nord afin de réduire les émissions liées au transport des matières premières. Des équipements obsolètes ont été remplacés, notamment des unités de climatisation et des systèmes thermiques, afin d'améliorer l'efficacité énergétique du site. L'installation d'un nouveau système de captation et d'acheminement des gaz et COV vers l'incinérateur contribue également à réduire l'impact atmosphérique des procédés. L'ensemble de ces actions s'inscrit dans la continuité des engagements Climat du Groupe et participe à la réduction du scope 1, 2 et 3 d'Aplix INC.

Climat

Empreinte carbone 2024 : une vision consolidée et transparente

En 2024, Aplix a réalisé pour la seconde année consécutive un Bilan Carbone complet sur l’ensemble de ses sites et des scopes. L’analyse montre que :

- Le Scope 3 représente la majorité de nos émissions, entre 82 % et 98 % selon les sites.
- Les sites industriels majeurs (Aplix SA et Aplix Inc) concentrent l’essentiel des émissions du Groupe.
- L’électricité (Scope 2) constitue un poste plus significatif aux États-Unis et en Chine.
- Notre empreinte est principalement tirée par les matières premières, fournisseurs, transports amont, énergie et procédés.

Site	Total tCO ₂ e	Scope 1	Scope 2	Scope 3
Aplix SA	34 904	6%	2%	92%
Aplix PTC	10 371	1%	2%	97%
Aplix Inc	46 109	3%	13%	84%
Parafix	19 667	0%	3%	97%
Aplix SGH	3 942	1%	16%	83%

Les émissions de gaz à effet de serre sont classées en trois “scopes”, conformément aux référentiels internationaux.

- Le Scope 1 : ce sont les émissions directes générées sur site par les activités de l’entreprise, notamment celles liées à la combustion de carburants.
- Le Scope 2 : il couvre les émissions indirectes associées à la production d’énergie achetée, principalement l’électricité, la chaleur ou la vapeur achetées et consommées par les sites.
- Le Scope 3 : il regroupe l’ensemble des autres émissions indirectes tout au long de la chaîne de valeur, en amont et en aval : achats de matières premières, transport, sous-traitance, déplacements professionnels...

Le Bilan Carbone 2024 met en évidence trois grands leviers :

- Les matières premières constituent 80-95 % des émissions totales selon les sites. L’impact carbone dépend du choix des matériaux, du poids des produits, et du sourcing amont.
- L’énergie et l’électricité avec des impacts différents selon les localisation, et des émissions plus significatives aux États-Unis qu’ailleurs.
- Le transport amont et aval : dépend fortement de la localisation des fournisseurs (Europe/Asie/USA).

Climat

Renforcement de la qualité des données

Dans une logique d'amélioration continue, Aplix SA a initié en 2025 un comité de pilotage dédié aux facteurs d'émission utilisés dans le Bilan Carbone. Ce comité a pour mission :

- d'auditer les facteurs d'émission actuellement mobilisés,
- de les mettre à jour régulièrement à partir de sources reconnues (bases publiques, publications sectorielles, données primaires fournisseurs).
- d'arbitrer et décider des données à retenir pour les différentes analyses climat.

Aplix renforce également son travail avec les fournisseurs stratégiques, en intégrant progressivement des données amont plus robustes : facteurs d'émission matières, données énergétiques de leurs sites de production, spécificités des procédés ou résultats d'analyses de cycle de vie. Cette collaboration est indispensable pour refléter autant que possible l'impact carbone de notre chaîne d'approvisionnement, qui représente plus de 80 % de notre empreinte totale.

Ce travail se poursuivra dans les mois et années à venir. Il constitue un pilier essentiel pour fiabiliser nos données carbone, soutenir nos engagements climatiques et renforcer la robustesse des trajectoires de réduction qui sera élaborées dans le cadre de la démarche ACT Pas-à-Pas.

Premier reporting CDP : Aplix SA obtient la note B pour la thématique Climat



En 2025, Aplix SA a réalisé pour la première fois son reporting auprès du CDP (Carbon Disclosure Project) sur la thématique Climat. À l'issue de cette évaluation, l'entreprise a obtenu la note B. Ce niveau reflète la mise en place d'actions structurées visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre et à améliorer la maîtrise des risques liés au changement climatique.

CDP est une organisation internationale à but non lucratif qui évalue, chaque année, la transparence et la performance environnementale des entreprises, autour de trois thématiques principales : Climat, Gestion de l'eau, Gestion des forêts. La notation, allant de A à F, mesure la qualité des démarches, la profondeur du reporting et le degré d'intégration des enjeux environnementaux dans la stratégie des entreprises.

En répondant au CDP, Aplix SA souhaite renforcer la transparence de son reporting climat et répondre aux attentes de ses parties prenantes.

Déchets et circularité

Réduire les déchets, les réutiliser dans nos process, ou permettre qu'ils soient transformés en matières premières sont nos trois priorités en matière de gestion des déchets.

Parafix : transformer les déchets en matières premières

PARAFIX valorise une partie de ses déchets industriels grâce à un partenariat avec l'entreprise Contato. Les chutes de production sont compactées en balles puis envoyées à des entreprises spécialisées qui les transforment en granulés plastiques réutilisables dans des procédés d'injection. Grâce à cette filière, les déchets notamment issus des rubans adhésifs sont réintégrés dans une boucle matière permettant de fabriquer de nouveaux produits tels que des mélangeurs, des boîtes ou des seaux.



Cette démarche renforce l'intégration de Parafix dans une logique d'économie circulaire.

Aplix Inc renforce ses actions

Aplix INC a également renforcé sa démarche de réduction et de valorisation des déchets en 2025 grâce à plusieurs actions concrètes. L'intégration de rebroyé dans certain procédé permet désormais de réutiliser une partie des chutes de production, réduisant à la fois les déchets plastiques et le recours à de la résine vierge. L'entreprise a également engagé un nouveau partenariat pour le recyclage des chutes garantissant une filière de valorisation plus performante.

Aplix SA : le chantier "déchets" se poursuit

En 2025, Aplix SA a poursuivi le chantier prioritaire engagé pour réduire le niveau de ses déchets industriels. Plusieurs actions ont été menées et sont à l'étude pour limiter les rebuts dès l'entrée matière, réduire les pertes liées aux procédés, et agir sur les situations de surconsommation de matières.

Déchets et circularité

Aplix SA et TRI OUEST : un partenariat local pour mieux recycler et créer de la valeur

Depuis 2021, Aplix SA collabore avec BARBAZANGES TRI OUEST pour la gestion globale de ses déchets.

Les rebuts de production d'Aplix, non recyclables en l'état, nécessitent une transformation. Afin de favoriser leur recyclage, TRI OUEST investit 2,5 millions d'euros à Châteaubriant (44) dans une unité de densification des plastiques souples qui permettra de recycler nos déchets pour fabriquer de nouveaux granulés plastiques.

Le 16 décembre 2024, Aplix et TRI OUEST ont signé un accord visant à compacter nos rebuts plastique et les transformer en granulés, avec une mise en œuvre initialement prévue en septembre 2025 et qui est reportée en 2026. Il s'agit d'une étape clé pour un engagement commun en faveur du développement durable et l'économie circulaire.



Un partenariat local
pour mieux recycler !



Déchets et circularité

Indicateurs déchets

	Déchet valorisé (en T)	Déchets en décharge (en T)	Déchet dangereux (en T)	Total Déchets (en T)	Part de revalorisation
Aplix Inc					
2023	472	1 826	8	2 306	20%
2024	574	1 746	10	2 330	25%
2025	495	1 540	11	2 046	24%
Aplix Shanghai					
2023	111	0	1	112	99%
2024	35	0	1	35	98%
2025	150	0	1	151	99,70%
Parafix					
2023	764	15	45	824	93%
2024	889	19	60	968	92%
2025	816	19	34	869	94%
Aplix SA					
2023	1 924	75	174	2 173	89%
2024	1 781	36	126	1 943	92%
2025	1 640	0	123	1 763	93%

Les données consolidées montrent une réduction progressive du volume total de déchets du Groupe, passé de 5 414 tonnes en 2023 à 4 828 tonnes en 2025, soit une baisse d'environ 11 % sur trois ans.

Le renforcement du tri à la source, la réintégration matière au sein des procédés industriels et le partage des bonnes pratiques entre sites constituent des leviers clés.

Ces actions permettront de limiter davantage la mise en décharge, de renforcer les filières de valorisation et de consolider la démarche d'économie circulaire à l'échelle du Groupe.

Sensibilisation environnementale

Ateliers “Fresque du Climat” chez Aplix SA : renforcer la compréhension des enjeux climatiques

En 2025, Aplix SA a organisé deux éditions de l'atelier Fresque du Climat.

Réunissant des groupes de volontaires issus de différents services, cet atelier, à la fois collaboratif et ludique, permet de comprendre les mécanismes du changement climatique à partir des données scientifiques du GIEC. Il encourage une réflexion collective sur les leviers d'action possibles. L'objectif est de sensibiliser les équipes, de renforcer leur compréhension des causes et impacts du dérèglement climatique et d'identifier ensemble des pistes d'amélioration applicables au sein de l'entreprise.



Malgré des constats préoccupants, les séances se sont déroulées dans un esprit positif, favorisant la prise de conscience et l'engagement.

Ces ateliers s'inscrivent dans la volonté d'Aplix de développer une culture interne autour des enjeux climatiques, d'accompagner la montée en compétence des équipes et d'intégrer progressivement ces sujets dans le quotidien de chacun.

EcoBrinque : jouer et recycler à la fois avec Parafix !

En 2024, PARAFIX a à nouveau soutenu le projet EcoBrinque : une initiative éducative visant à sensibiliser les élèves des écoles publiques aux enjeux environnementaux. L'action a permis à 70 enfants de 4^e et 5^e année de développer leur créativité en construisant des robots à partir de matériaux recyclables, fournis dans des kits pédagogiques. Ce projet, inscrit au Programme National de Soutien à la Culture (PRONAC) et développé en partenariat avec AH7 Gestão Cultural et Full House Produções Culturais, pour promouvoir les bonnes pratiques de tri, de réutilisation et de recyclage.

PARAFIX souhaite à nouveau renforcer son engagement en faveur de la sensibilisation des jeunes générations et démontre le rôle que les entreprises peuvent jouer dans la diffusion d'une culture environnementale durable.



Biodiversité

La capacité d'Aplix à agir en faveur de la biodiversité semblent reposer principalement sur le renforcement de axes environnementaux suivants :

- Climat : réduction des émissions de gaz à effet de serre, dans une logique d'atténuation des impacts sur les écosystèmes ;
- Eau : limitation des pressions exercées sur les milieux naturels et suivi rigoureux des rejets ;
- Déchets : réduction des volumes, réintégration de matières et amélioration des filières de traitement ;
- Achats responsables : meilleure prise en compte des impacts environnementaux en amont de la chaîne de valeur.

Le renforcement de ces leviers constitue un socle structurant pour les engagements futurs d'Aplix en matière de biodiversité, en cohérence avec sa démarche RSE globale.

PARAFIX - Programme Nascentes

Dans le cadre de son engagement en faveur de la biodiversité, PARAFIX suit l'avancement du Programme Nascentes (Parafix Forest Project). En 2024, l'entreprise a contribué au financement du projet de reforestation PlantVerd - E.E.R.P. - Ativo Verde, incluant la plantation d'un arbre par chaque membre des équipes. Cette initiative participe à la restauration de zones naturelles, au maintien de la biodiversité locale.



A person with curly hair, wearing a blue lab coat and dark pants, is walking away from the camera down a factory aisle. The aisle is lined with industrial machinery, including large spools of white material. The scene is overlaid with two large, semi-transparent diamond shapes: a dark blue one in the center and an orange one on the right. The text "L'humain au coeur de la performance" is written in white across the center of the image.

**L'humain au coeur
de la performance**

La politique ressources humaines

L'humain est au cœur de la performance et de la réussite collective. Cette conviction se traduit dans une politique RH qui vise à garantir le respect des droits, encourager le dialogue, soutenir la diversité, développer les compétences, protéger la santé et la sécurité, et impliquer l'ensemble du personnel dans la démarche RSE.

Respecter les droits humains et le droit du travail

Aplix veille au respect strict des droits fondamentaux au travail, à la prévention de toute forme de discrimination et à la conformité avec les réglementations sociales applicables sur l'ensemble de ses sites.

Garantir la santé et la sécurité au travail

La prévention des risques professionnels est un axe prioritaire. Aplix déploie des actions de sensibilisation, de formation et de suivi visant à assurer un environnement de travail sûr et protecteur.

Faciliter le dialogue et l'expression

Aplix met en place des dispositifs permettant une communication ouverte et un dialogue social constructif.

Favoriser la diversité et garantir l'égalité des chances

Aplix agit en faveur de la diversité des profils, des parcours et des compétences, et s'engage à promouvoir un environnement de travail inclusif, équitable et respectueux.

Recruter et développer les compétences

Aplix investit dans l'attraction, l'intégration et la formation de ses équipes, en développant les compétences individuelles et collectives nécessaires à la performance durable de l'entreprise.

Assurer un salaire décent et une protection sociale adaptée

Aplix garantit une politique de rémunération équitable, respectueuse des standards sociaux, ainsi qu'un accès à une couverture sociale permettant de protéger efficacement l'ensemble des équipes.

Ces fondamentaux seront développés dans les pages suivantes.

Respecter les droits humains et le droit du travail

En 2025, aucun incident majeur, accident ou impact grave lié aux droits humains n'a été identifié au sein des équipes.

L'entreprise respecte strictement les cadres légaux applicables et rappelle qu'aucune personne de moins de 18 ans n'est employée dans ses structures.



Charte des Droits de l'Homme et des Conditions de Travail

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

Nous nous engageons à respecter et à promouvoir les principes universels des droits de l'Homme et du travail, tels que définis par les normes internationales et nationales applicables, ainsi que par les accords de branche et d'entreprise. Nous reconnaissons que chaque personne a le droit d'être traitée avec dignité, équité et respect.

Conditions de travail

- Garantir des conditions de travail sûres, saines et dignes pour tous ses salariés et intervenants extérieurs
- Respecter les normes internationales du travail en matière de durée du travail, de rémunération, de congés payés et de sécurité au travail

Lutte contre les discriminations

- Condamner toutes formes de discriminations, qu'elles soient fondées sur le genre, l'origine ethnique, la religion, l'orientation sexuelle ou tout autre critère défini par la loi
- Promouvoir un environnement de travail inclusif et respectueux de la diversité

Lutte contre le travail illégal des enfants

- S'opposer fermement au travail des enfants et s'engager à ne pas recourir à une main-d'œuvre enfantine dans ses activités
- Veiller à ce que l'ensemble de sa chaîne d'approvisionnement respecte cette interdiction

Protection des minorités et peuple vulnérables

- Reconnaître et respecter les droits des minorités et des peuples vulnérables
- Veiller à ce que ses activités ne portent pas atteinte à leurs droits humains et à leur mode de vie traditionnel

Droit au travail décent

- Offrir à ses salariés un travail décent, qui respecte leur dignité et leurs droits fondamentaux
- Favoriser l'accès à la formation, à l'évolution professionnelle et à la conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle
- Protéger des personnes contre le travail forcé et l'esclavage moderne

Assurer le respect de la charte

- Mettre en place des procédures et des mécanismes de contrôle adaptés, ainsi que l'information de l'ensemble de nos collaborateurs et collaboratrices
- Encourager la transparence, la communication ouverte et la participation active de toutes et tous dans l'amélioration continue de nos pratiques en matière de droits humains et de conditions de travail.

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Sandrine PELLETIER
Présidente Directrice Générale APLIX

Garantir la santé et la sécurité

L'environnement industriel présente des risques en matière de santé et de sécurité. Ainsi, cet enjeu constitue un pilier majeur. Garantir la protection de chacun est une nécessité et doit être pris en compte par tous, à tous les niveaux de l'entreprise.



Charte Santé Sécurité

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

APLIX place la santé et la sécurité de ses collaboratrices, collaborateurs et partenaires au cœur de ses priorités. Cette démarche s'inscrit dans un engagement RSE plus large. Elle vise à promouvoir un environnement de travail sécurisé, inclusif et respectueux des individus comme de leur bien-être.

Prévention des risques

- Identifier, évaluer et prévenir les risques professionnels dans le DUER à travers une analyse systématique et régulière des postes de travail, des procédures et des accidents
- Intégrer des outils et des méthodes de gestion des risques exigeants, adaptés à notre secteur d'activité

Promotion de la santé au travail

- Mettre en œuvre des programmes de sensibilisation et de formation pour encourager les comportements responsables en matière de santé physique et psychique
- Garantir que nos collaborateurs bénéficient d'équipements de protection individuelle adaptés et qu'ils les utilisent à bon escient
- Favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, notamment par des initiatives en faveur de la qualité de vie au travail

Culture et dialogue

- Associer l'ensemble des parties prenantes à notre démarche de santé et sécurité, en favorisant un dialogue constructif avec les collaborateurs et les instances représentatives du personnel
- Développer la culture de la sécurité par une communication transparente, en partageant les retours d'expérience

Innovation et technologies

- Adopter des technologies avancées pour améliorer les conditions de travail et minimiser les risques en matière de santé et de sécurité
- Encourager les initiatives pilotes visant à intégrer des solutions durables et sécuritaires dans nos processus industriels

Rôle et responsabilité de chaque partie prenante

- S'assurer que les moyens humains, techniques et financiers nécessaires à la mise en œuvre de cette charte sont mobilisés
- Faire respecter les consignes et contribuer activement à la prévention des risques en signalant et faisant cesser toute situation dangereuse
- Faire adopter à nos partenaires nos standards de santé sécurité

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Sandrine PELLETIER
Présidente Directrice Générale APLIX

Garantir la santé et la sécurité

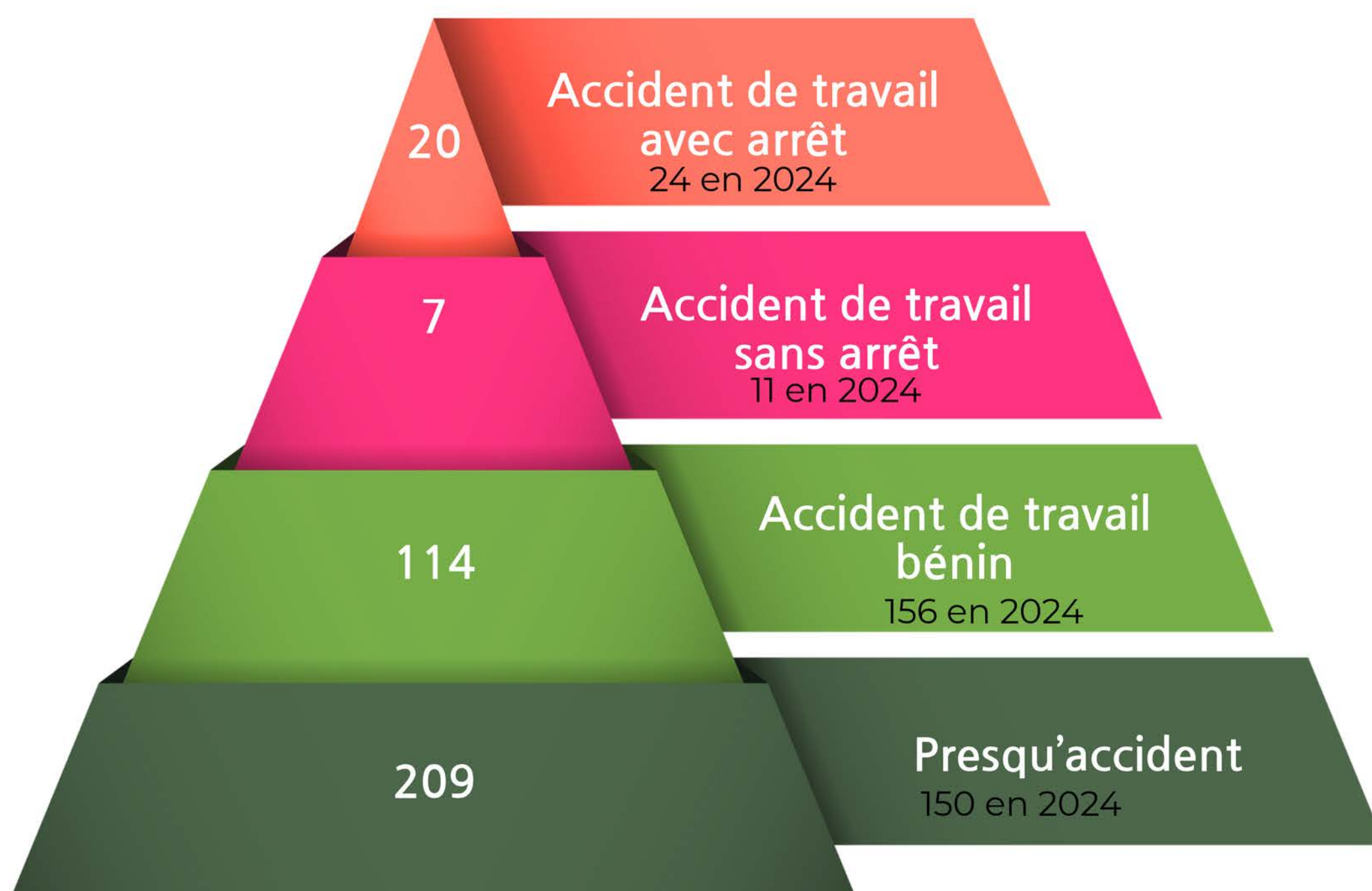
Aplix porte une attention particulière à ses équipes opérationnelles, plus exposées aux risques, tout en impliquant l'ensemble du personnel dans une démarche commune de santé-sécurité. Notre politique repose sur trois leviers essentiels : l'implication des équipes, la sensibilisation et la communication.

Dans chaque structure Aplix, une gouvernance dédiée pilote les enjeux de santé et sécurité au travail. Elle a pour objectif de responsabiliser chacun et de renforcer une culture sécurité, soutenue par des indicateurs, des actions de communication régulières et une instance de pilotage globale.

La pyramide de Bird : un levier structurant de prévention pour Aplix SA

La pyramide de Bird, modèle reconnu de gestion et de prévention des risques, est déployée et présentée aux équipes lors des réunions dédiées à la santé et à la sécurité au travail. Elle met en évidence qu'un accident grave est généralement précédé de nombreux incidents sans arrêt et de presque accidents.

Cette approche vise à encourager la déclaration et l'analyse des événements à faible gravité, afin d'identifier les dysfonctionnements potentiels et de mettre en place des actions correctives avant la survenue d'un accident sérieux. La pyramide de Bird structure ainsi la démarche d'amélioration continue de l'entreprise, contribue à la protection des équipes et soutient la performance opérationnelle. Les éléments présentés ci-dessous concernent les données 2025.



Grâce aux actions de prévention les résultats de la pyramide de BIRD s'améliorent mais n'atteint pas encore les objectifs escomptés.

Garantir la santé et la sécurité

Objectif 0 accident pour Aplix

Au-delà des dispositifs internes déjà structurés, l'ensemble du Groupe Aplix porte une ambition commune : progresser collectivement vers le zéro accident. Chaque filiale décline cet objectif en fonction de ses enjeux propres, mais dans un cadre partagé qui repose sur la vigilance quotidienne, le retour d'expérience et l'amélioration continue des pratiques.

Taux de fréquence	2024	2025
Aplix Inc	6,66	3,35
Parafix	22,42	18,84
Aplix SH	0,00	0
Aplix SA	29,66	30

Taux de gravité	2024	2025
Aplix Inc	0,06	0,09
Parafix	0,00	0,38
Aplix SH	0,00	0
Aplix SA	1,64	1,78

- Le taux de fréquence est égal au nombre d'accidents ayant entraîné un arrêt de plus de 24h divisé par le nombre d'heures travaillées, multiplié par un million.
- Le taux de gravité est égal au nombre de jours perdus divisé par le nombre d'heures travaillées, multiplié par 1000.

Focus Aplix Shanghai - Sécurité et prévention

Depuis janvier 2023, le site d'Aplix Shanghai n'a enregistré aucun accident du travail avec arrêt. Un seul accident sans arrêt a été recensé en 2024. La démarche de prévention repose sur une culture active de remontée et d'anticipation des risques. Sur plus de 406 000 heures travaillées, 576 situations potentiellement dangereuses ont été signalées par les équipes, accompagnées de déclarations de presque accidents et d'interventions de premiers secours. Ces remontées constituent un levier essentiel d'amélioration continue et de prévention collective.

Garantir la santé et la sécurité

Semaine de la santé et à la sécurité dans la filiale brésilienne Parafix

Parafix a organisé une Semaine de la Santé dédiée au bien-être physique et mental des équipes. Le programme comprenait des activités de sensibilisation à la santé mentale, des séances d'exercices, des ateliers d'alimentation saine, des actions de prévention dans le cadre d'Octobre Rose, des examens préventifs et des ateliers sur la santé bucco-dentaire.



Le slogan Parafix : “Des mains qui connectent, des attitudes qui sauvent”

En complément des actions quotidiennes et hebdomadaires de prévention, notamment les Dialogues Sécurité du Jour et les formations régulières en santé-sécurité, Parafix a organisé en août la Semaine Interne de Prévention des Accidents et de Sensibilisation à l'Environnement. Placée sous le slogan “Des mains qui connectent, des attitudes qui sauvent”, cette édition a mis l'accent sur un risque lié aux métiers d'Aplix : les mains, particulièrement exposées lors des opérations de production, de manutention et de réglage des équipements. Cette semaine dédiée a rassemblé les équipes autour d'actions de sensibilisation, de sessions d'information et d'ateliers pédagogiques, visant à renforcer les bons réflexes, la prévention des risques et la responsabilité partagée en matière de sécurité au travail.

Aplix Inc. continue le programme “Bingo de la sécurité”

Le programme du “Bingo de la sécurité” a de nouveau rencontré un beau succès cette année. Il encourage les membres des équipes à proposer des idées d'amélioration continue, notamment en matière de prévention et de sécurité. En 2025, Aplix INC a reçu 73 suggestions, portant sur la sécurité, la qualité, l'amélioration continue et la réduction des coûts.

Aplix Shanghai s'organise autour de la prévention

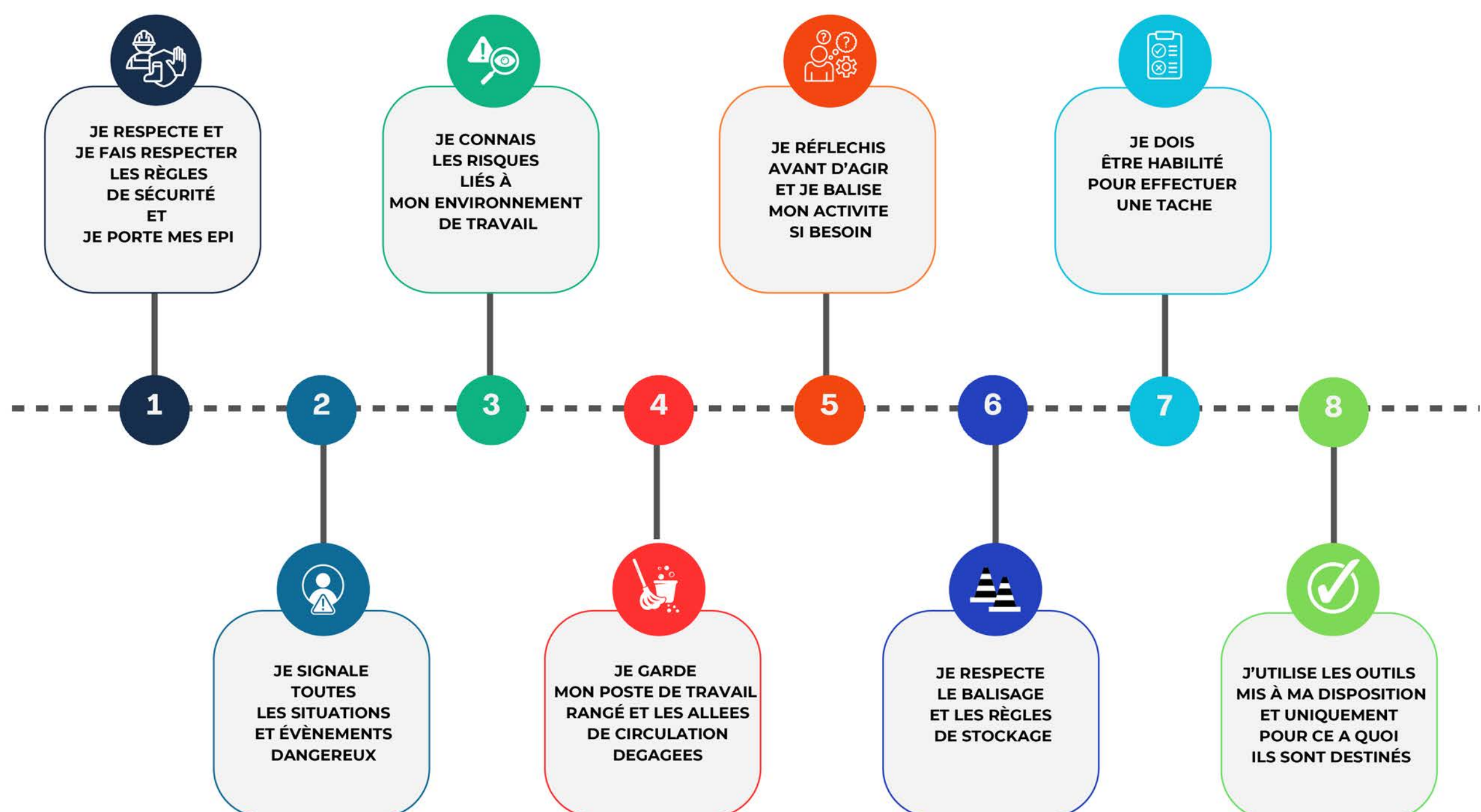
Aplix Shanghai a organisé en août un exercice de lutte contre l'incendie afin de tester les dispositifs en place et de renforcer la préparation des équipes face aux situations d'urgence. Par ailleurs, un examen annuel de santé au travail a été réalisé au cours du même mois pour les opérateurs de production, contribuant au suivi de leur état de santé et à la prévention des risques professionnels.

Garantir la santé et la sécurité

Aplix SA met en place ses “règles d’or” de la sécurité au travail

La sécurité n’est pas qu’une affaire de procédures : c’est une culture, un état d’esprit, une responsabilité partagée par chacun. Pour renforcer cette culture, des règles d’or ont été coconstruite.

La vision : en appliquant ce cadre commun et adapté à nos enjeux, l’entreprise contribue à créer un environnement de travail plus sûr, plus serein et plus respectueux de chacun. Ce visuel a été expliqué, communiqué et affiché partout sur le site.



Une démarche commune

Depuis plusieurs mois, des groupes de travail réunissant opérateurs, encadrants et service SSE se sont constitués pour réfléchir ensemble à la manière dont ces règles s’appliquent concrètement dans nos ateliers. Afin de donner du sens, adapter les consignes à la réalité du terrain, et favoriser l’adhésion de tous, voici quelques exemples et chantiers qui ont été lancés :

- Redéfinir les bons EPI selon les tâches à effectuer,
- Améliorer la prise en compte des situations dangereuses, via les fiches de Presqu’accident,
- Renforcer la mise en place de consignes de sécurité “claires” pour sécuriser nos pratiques et former toutes nouvelles personnes de l’organisation.

Garantir la santé et la sécurité

Aplix SA implique les équipes et encourage les remontées de presque accidents

Renforcer la prévention passe par une démarche simple sur le principe : rendre les remontées des presque accidents accessibles, utiles et les valoriser.

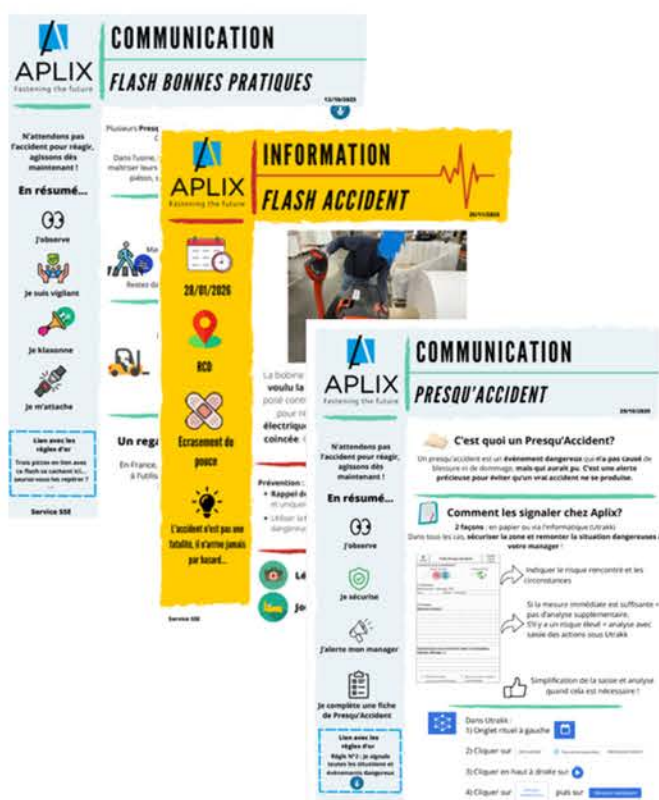
En 2024-2025, le site a revu la fiche de signalement pour en faire un outil plus clair, plus facile à utiliser et couvrant à la fois les questions de sécurité et d'environnement.

Au-delà de l'outil, l'enjeu est culturel : chaque remontée doit être traitée, visible et communiquée. C'est ce qui crée l'adhésion et encourage les équipes à participer. Les signalements enregistrés alimentent des indicateurs, tels que la pyramide de Bird, et sont présentés dans les instances internes.

Des communications ciblées



Chaque semaine, Parafix diffuse une communication dédiée au bien-être physique et mental dans le cadre de l'initiative Wellness Wednesdays. Ces messages encouragent l'adoption d'habitudes saines et de pratiques simples favorisant l'équilibre au quotidien. Cette campagne régulière contribue à sensibiliser l'ensemble des équipes aux enjeux de santé, à renforcer la prévention et à promouvoir un environnement de travail plus équilibré, sain et attentif au bien-être de chacun.



Des communications ciblées sont diffusées régulièrement à la suite d'événements survenus au sein d'Aplix SA. Elles ont pour objectifs de partager les retours d'expérience, de rappeler les bonnes pratiques et de renforcer, au quotidien, une culture sécurité solide et durable.

Garantir la santé et la sécurité

Dispositif d'accompagnement social et prévention des risques psychosociaux

Dans le cadre de sa politique de Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) et de prévention des risques psychosociaux, APLIX met à disposition de l'ensemble des équipes un service d'accompagnement social assuré à hauteur de deux jours par mois. Les permanences sont organisées les 1^{er} et 3^e lundis de chaque mois, avec une présence alternée le matin ou l'après-midi sur le site du Cellier ou à l'antenne du SSIO, afin de garantir l'accessibilité du dispositif à l'ensemble des équipes.



Ce dispositif a été mobilisé de manière renforcée dans un contexte de changement organisationnel, avec des permanences assurées sur le site de Pontchâteau aux mois de février, mars et début mai, afin d'accompagner le personnel concerné par la fermeture du site.

L'intervention repose sur un accompagnement confidentiel et individualisé, combinant écoute, soutien et démarches administratives, en lien avec les acteurs internes (Ressources humaines, service de santé au travail) et externes.

Ce service social contribue à soutenir la santé mentale, le bien-être et la sécurité des personnes, notamment lorsqu'elle traverse une situation de vulnérabilité.

Garantir la santé et la sécurité

Sport & bien-être des équipes

Aplix SA met à disposition de ses équipes un espace “cardio” sur machines, et une salle dédiée aux cours collectifs, accessibles 24h/24 et 7j/7, afin de favoriser la pratique régulière d’une activité physique.

En 2025, la dynamique sportive s’est poursuivie grâce à un collaborateur coach bénévole :

- un cours de renforcement musculaire chaque mardi midi,
- un nouveau cours dédié aux “débutants”, organisé les vendredis midi.

En moyenne, ce sont 25 à 30 personnes qui profitent chaque semaine de ces séances.

Des événements thématiques, notamment en fin d’année, sont également venus renforcer la convivialité et encourager la participation.



Aplix est convaincu que l’activité physique est un levier de santé durable, de bien-être et d’équilibre. L’entreprise encourage ainsi l’ensemble des équipes à utiliser les équipements mis à disposition et à intégrer le sport dans leur quotidien professionnel.

Faciliter le dialogue et l'expression

Notre conviction : un dialogue social de qualité contribue directement à la prévention des risques, à l'amélioration des conditions de travail et à la cohésion interne.

Un dialogue social organisé autour d'instances représentatives

En France, le dialogue social d'Aplix SA s'appuie sur deux instances principales :

- Le Comité Social et Économique (CSE), qui assure la représentation de l'ensemble du personnel et traite notamment des sujets liés à l'organisation du travail, à la politique sociale, à la formation professionnelle ou encore aux orientations stratégiques de l'entreprise.
- La Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT), émanation du CSE, dédiée aux questions de prévention des risques professionnels, d'amélioration des conditions de travail et de suivi de la santé et de la sécurité du personnel.

Ces instances constituent un espace d'échanges structuré, favorisant la transparence, la circulation de l'information et la prise en compte des attentes du personnel.

Au-delà des obligations légales, Aplix s'attache à créer les conditions d'un dialogue ouvert et de confiance. Les consultations régulières, les échanges formels et informels et le partage des projets de transformation permettent d'associer plus largement les représentants du personnel aux enjeux de l'entreprise.

Taux de réalisation
des réunions avec les
représentants du
personnel

100%

Cette dynamique est renforcée par des dispositifs internes complémentaires tels que les enquêtes sociales (baromètre social, enquêtes RPS, les anges gardiens).

Nouvel accord signé relatif à la gestion des emplois et des parcours professionnels

La gestion des compétences nécessite une vision anticipée afin d'adapter les dispositifs aux évolutions de l'activité et aux enjeux de modernisation des métiers. C'est dans cette perspective qu'un accord GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) a été signé en décembre 2025.

Cet accord formalise la volonté d'Aplix SA d'accompagner les transformations organisationnelles, de sécuriser les parcours professionnels et de renforcer la capacité de l'entreprise à anticiper les évolutions de ses métiers.

Faciliter le dialogue et l'expression

Aplix Inc. : une écoute des équipes et l'amélioration continue des pratiques

Aplix Inc. a déployé en 2025 une enquête d'engagement auprès des équipes, à laquelle près de 50 % de l'effectif a participé. Les enseignements issus de cette démarche ont permis de mieux appréhender les attentes, les perceptions et le niveau d'engagement, tout en offrant l'opportunité de se comparer à des données de référence du secteur.



Les résultats montrent des tendances positives par rapport aux benchmarks, notamment sur des thèmes clés tels que la sécurité, la formation, la rémunération et les avantages sociaux. L'enquête a également mis en évidence une progression notable de la connaissance des enjeux de responsabilité sociétale et de durabilité, confirmant une sensibilisation croissante d'année en année.

Dans la continuité de cette démarche d'écoute et en réponse aux observations exprimées, un travail complet de mise à jour du règlement intérieur et du guide de l'entreprise a été réalisé.

Aplix Inc. prévoit de renouveler l'opération et souhaite voir son taux de participation passer de 50% à 75%.

Faciliter le dialogue et l'expression

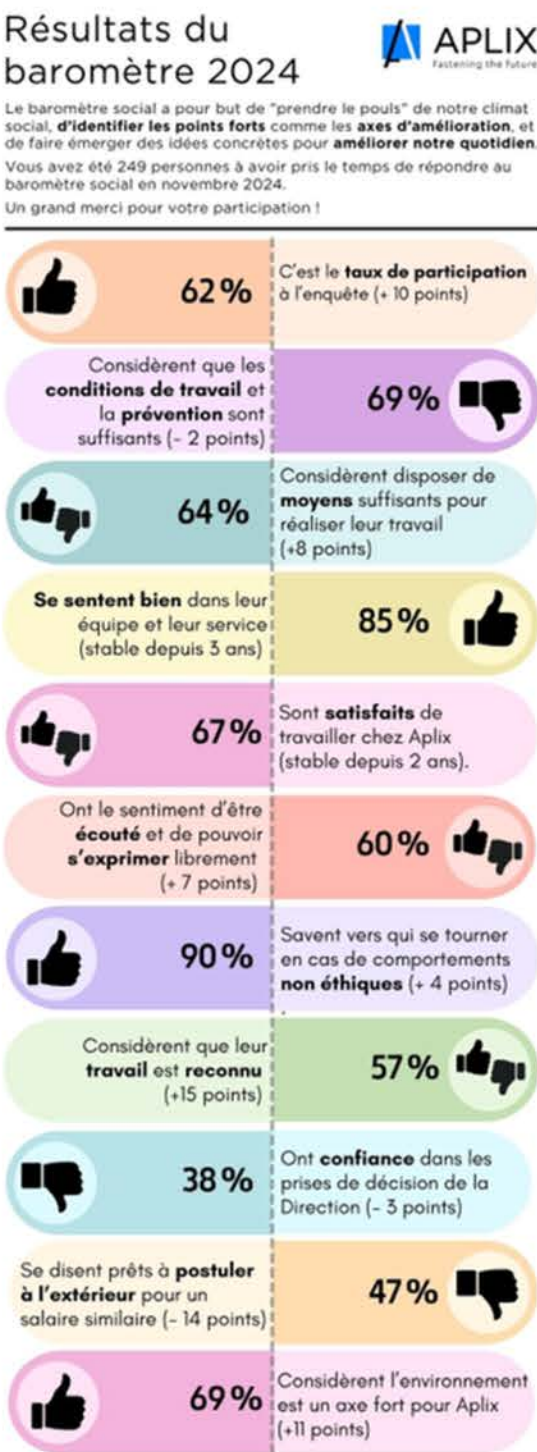
Aplix SA : vers une évolution du baromètre social

Après neuf années de mise en œuvre continue, Aplix SA a engagé en 2025 une réflexion autour de son baromètre social. Les pratiques internes et les attentes des équipes ont évolué rendant nécessaire une actualisation de l'outil pour renforcer sa pertinence et son impact.

Un groupe de travail dédié a été constitué afin de concevoir, en 2026, une version renouvelée du baromètre. Les objectifs majeurs de cette refonte sont les suivants :

- Renforcer la participation des équipes terrain, afin de mieux intégrer les réalités opérationnelles dans l'analyse des perceptions internes,
- Évaluer l'efficacité des dispositifs mis en place depuis les dernières enquêtes, notamment en matière d'organisation du travail et de QVT,
- Inscrire l'enquête dans la complémentarité de l'enquête RPS qui a été réalisée en 2025,
- Accroître la satisfaction globale des équipes, en utilisant l'enquête comme un véritable levier d'amélioration continue.

Dans ce contexte, le baromètre social fait une pause en 2025 pour revenir plus fort en 2026.



Une alternance structurée entre enquête RPS et baromètre social

C'est dans cette logique d'alternance annuelle permettant d'obtenir une vision complète du climat social et du bien-être au travail que le rythme des dispositifs d'écoute interne ont été revus :

- une année dédiée à l'enquête RPS (Risques Psychosociaux) - Années impaires,
- une année dédiée au baromètre social - Années paires.

En 2025, l'entreprise a ainsi conduit sa première enquête RPS afin de disposer d'outils complémentaires, cohérents et mieux calibrés pour suivre l'évolution des perceptions internes, identifier les axes de progrès et renforcer la qualité de vie au travail.

Faciliter le dialogue et l'expression

La prévention des risques psychosociaux au sein d'Aplix SA

Dans le cadre de sa démarche de prévention et d'amélioration continue des conditions de travail, Aplix SA a réalisé au premier semestre une enquête basée sur la démarche Karasek, destinée à évaluer les risques psychosociaux (RPS) au sein de l'entreprise. Cet outil permet de mesurer l'équilibre entre les exigences du travail, le degré d'autonomie et le soutien perçu par les membres des équipes.

Les résultats de l'enquête ont été présentés à l'ensemble des équipes afin de renforcer la compréhension des enjeux, favoriser le dialogue interne et impliquer les équipes dans la démarche de prévention.

Suite à l'analyse des résultats, un plan d'actions spécifique a été élaboré pour traiter les risques identifiés. Son déploiement s'échelonnera sur l'année 2026, avec un suivi régulier des mesures engagées.

Mesure d'innovation sociale : les anges gardiens d'Aplix SA

Afin de renforcer sa démarche de prévention et de soutien aux équipes, Aplix a déployé un dispositif interne innovant nommé "les anges gardiens".

Sélectionnés pour leur impartialité et la confiance qu'ils et elles inspirent, puis formés à l'identification des risques psychosociaux (RPS), les anges gardiens ont pour mission d'offrir un point d'écoute de proximité à l'ensemble du personnel, y compris à l'encadrement.

Une fois par mois, selon une routine fixée et communiquée en interne, des binômes dédiés parcourent l'ensemble des services pour recueillir les problématiques éventuelles, orienter les équipes et faciliter la résolution des situations sensibles. Pour garantir la neutralité du dispositif, les équipes tournent régulièrement.

Leur rôle n'est ni de soigner ni de se substituer aux professionnels. Le dispositif repose sur l'écoute, l'orientation et l'accompagnement, en s'appuyant notamment sur le partenariat établi avec "Lily facilite la vie". En effet, en cas de besoin, une situation peut être transmise via une application dédiée afin d'orienter vers les ressources appropriées.

Conscients des exigences émotionnelles liées à cette mission, Aplix SA veille également à préserver le propre équilibre mental des anges, afin que leur engagement puisse s'inscrire dans la durée.

Favoriser la diversité et garantir l'égalité des chances



Charte Diversité

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

La charte diversité est co-signée conjointement avec le réseau « Les entreprises pour la cité » depuis 2020 et les engagements sont :

Recrutement Formation

- Sensibiliser et former nos dirigeants et managers impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières

Non- discrimination

- Promouvoir l'application du principe de non-discrimination dans tous les actes de management et de décision de l'entreprise et en particulier dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines

Représentativité

- Favoriser la représentation de la diversité présente au sein de nos pays d'implantation dans toutes ses composantes et à tous les niveaux de responsabilité.

Toutes les parties prenantes

- Communiquer sur l'engagement en faveur de la diversité auprès de l'ensemble des collaborateurs, clients, partenaires et fournisseurs, afin de les encourager au respect et au déploiement de ces principes.

Dialogue social

- Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de diversité un objet de dialogue social avec les représentants du personnel.

Progrès

- Evaluer régulièrement les progrès réalisés et informer, en interne comme en externe, des résultats pratiques découlant de la mise en œuvre de ces engagements.

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Sandrine PELLETIER
Présidente Directrice Générale APLIX

Favoriser la diversité et garantir l'égalité des chances

Une politique Handicap pour répondre aux enjeux sociétaux.

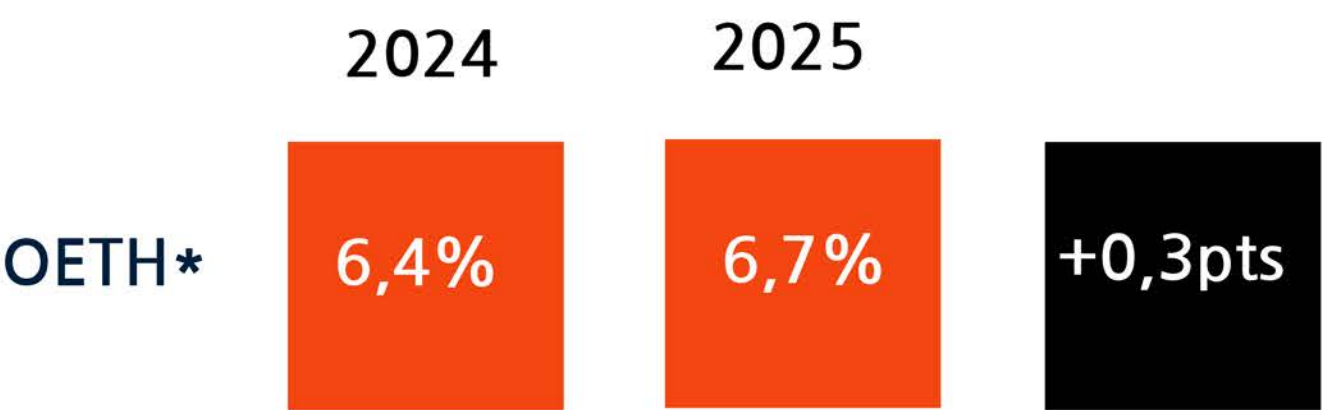
En 2025, Aplix SA a renforcé sa politique Handicap afin d'apporter un soutien plus concret et plus personnalisé aux membres des équipes. L'évolution majeure de l'année a été l'introduction de deux demi-journées de congés, prises en charge par l'entreprise, pour permettre aux membres concernés de se rendre à leurs rendez-vous médicaux liés au handicap.

En fin d'année 2025, l'entreprise a également lancé un appel à volontaires pour constituer un réseau de relais handicap pour agir au plus près du terrain. Par cela, Aplix SA souhaite favoriser l'écoute, l'échange et la sensibilisation au sein des équipes.

En complément de ces mesures, la société poursuit un accompagnement individuel assuré par l'infirmière du site, également référente handicap. Celle-ci rencontre chaque personne en situation de handicap au moins une fois par an afin d'évaluer les besoins et d'envisager, le cas échéant, des adaptations au poste de travail.

Par ailleurs, afin de faciliter le quotidien des personnes concernées, des chèques CESU co-financés sont mis à disposition pour permettre l'accès à des services d'aide à domicile.

Ensemble, ces actions illustrent notre volonté de construire un environnement de travail plus inclusif et plus attentif aux besoins de chacun.



OETH* : Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

Favoriser la diversité et garantir l'égalité des chances

Sensibilisation au handicap et inclusion professionnelle

À l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées 2025, Aplex SA a renouvelé son engagement en faveur de l'inclusion et de l'égalité des chances.



Cette mobilisation annuelle permet de sensibiliser l'ensemble du personnel aux différentes formes de handicap et de promouvoir un environnement de travail plus ouvert, attentif et inclusif. Plusieurs temps forts ont été proposés pour encourager la compréhension, le dialogue et la prise de conscience :

- Le “DuoDay”, durant lequel des personnes en situation de handicap sont accueillies pour découvrir un métier. 8 propositions ont été portées par les équipes, 2 rencontres ont été organisées.
- Des ateliers ludiques, avec des jeux de société conçus pour aborder le handicap de manière pédagogique et conviviale.

L'objectif de ces actions est de faire évoluer les représentations et de renforcer l'engagement collectif en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap.



Favoriser la diversité et garantir l'égalité des chances

Accompagner les débuts de carrière chez Aplix SA



En septembre, Aplix SA a accueilli une nouvelle promotion d'alternants. Répartis au sein de plusieurs services : innovation, ressources humaines, achats, ingénierie, qualité, maintenance, comptabilité ou encore industrialisation.



En décembre, une journée dédiée, conçue pour renforcer la compréhension de l'entreprise a été organisée. Au programme : présentation de l'entreprise et de ses orientations stratégiques, découverte des produits et applications industrielles, sensibilisation à la démarche RSE, temps d'échanges autour de leurs attentes, de leurs observations et des enjeux du métier.

La journée s'est conclue par un moment convivial réunissant les alternants, leurs tuteurs et des membres du comité de direction.

L'intégration des jeunes dans le monde professionnel est un levier clé pour renforcer la diversité et favoriser l'égalité des chances. En leur offrant des premières expériences, Aplix contribue à ouvrir l'accès à l'emploi, à développer les compétences de futurs professionnels et à apporter de nouveaux regards au sein de l'entreprise.



Favoriser la diversité et garantir l'égalité des chances

Engagement pour l'inclusion et l'emploi sur le territoire



Aplic SA a obtenu pour la quatrième année consécutive l'attestation Entreprise accueillante délivrée par Nantes Métropole.

Cette reconnaissance souligne l'engagement de l'entreprise en faveur de l'accès à l'emploi des jeunes sur le territoire.

De plus, signataire de la Charte de la Diversité depuis 2020, Aplic SA affirme sa volonté de constituer des équipes reflétant la pluralité des parcours, des âges et des expériences. Cette démarche repose sur une conviction forte : la diversité est un levier de performance et d'innovation.

La Charte de la Diversité encourage l'engagement des entreprises en faveur de l'employabilité des jeunes sur leur territoire. À ce titre, Aplic SA a accueilli 12 stagiaires et 14 alternants en 2025, dont 10 nouveaux contrats, et poursuit ses actions d'ouverture en proposant des visites d'entreprise et des stages d'observation à des collégiens et lycéens de la métropole, afin de favoriser la découverte du milieu industriel. Cette dynamique se poursuivra avec l'ambition de renforcer les engagements de l'entreprise en faveur de l'inclusion, de l'attractivité du territoire et de la transmission des compétences.

UpFix ! Accompagner les jeunes talents au sein de Parafix

Huit jeunes participants ont pris part aux sessions mensuelles du programme UpFix, un parcours de développement conçu pour accompagner les jeunes en début de parcours scolaire et professionnel. Le groupe rassemblait à la fois des apprentis et des stagiaires de Parafix, ainsi que des jeunes de 16 à 21 ans, enfants du personnel souhaitant découvrir le monde de l'entreprise.



Tout au long du programme, les participants ont été accompagnés par des managers jouant le rôle de mentors, dans un parcours mêlant mises en situation, apprentissages pratiques et développement de compétences. Les sessions ont abordé des thématiques clés telles que la communication, la productivité, l'utilisation des outils de l'entreprise et le développement des compétences comportementales. Cette expérience vise à préparer les jeunes aux exigences du marché du travail et à favoriser leur développement professionnel et personnel.

Favoriser la diversité et garantir l'égalité des chances

Notre engagement pour une égalité femmes/hommes

En 2025, sur la base des données de 2024, Aplix SA a fait état d'un indice global d'égalité femmes-hommes de 93/100.

Celle-ci est ventilée par indicateur comme suit

- Indicateur d'écart de rémunération : 38/40
- Indicateur d'écart de taux d'augmentation : 20/20
- Indicateur d'écart de taux de promotion : 15/15
- Indicateur de retour de congé maternité : 15/15
- Indicateur de salaire élevé : 5/10



Aplix s'engage à promouvoir la parité dans ses recrutements, convaincue que la mixité et l'égalité professionnelle sont des facteurs essentiels de performance collective, d'innovation et d'attractivité. Au-delà de l'indicateur, l'entreprise veille à garantir des pratiques RH équitables tout au long du parcours professionnel : accès à la formation, évolution interne, représentation dans les métiers techniques et soutien des parcours féminins.

Le suivi et la vigilance continue de cet indice fait partie des enjeux d'Aplix. La société entend poursuivre ses actions pour renforcer la présence des femmes dans toutes les fonctions, y compris dans les postes à plus haut niveau de responsabilité.

Recruter et développer les compétences

Les enjeux de polyvalence : zoom dans les ateliers d'Aplix SA

Aplix SA dispose de deux unités de production regroupant 7 ateliers, 1 magasin et 69 postes différents. Depuis 2022, l'entreprise a mis en place, en concertation avec les partenaires sociaux, un cadre de polyvalence simple et explicite afin de renforcer l'agilité industrielle et de reconnaître les multi-compétences des opérateurs.

Trois niveaux de polyvalence structurent ce dispositif :

- P1 : polyvalence intra-atelier,
- P2 : polyvalence inter-ateliers,
- P3 : poly-compétence, correspondant à une maîtrise étendue des postes.

En 2025, parmi les 174 opérateurs de fabrication, chacun maîtrisait en moyenne 4,36 postes. Par ailleurs, 58 opérateurs étaient identifiés comme "polyvalents", soit un tiers de l'effectif, un résultat supérieur à l'objectif initial fixé à 20% lors du déploiement du dispositif.

Le développement des compétences par la polyvalence contribue à sécuriser la production, à optimiser les remplacements, à favoriser l'évolution professionnelle et tout en valorisant les compétences des équipes.

Aplix Academy - Une plateforme digitale pour développer les compétences

Aplix a lancé Aplix Academy, sa nouvelle plateforme digitale de formation accessible sur ordinateur, smartphone et tablette. Destinée dans un premier temps à une cinquantaine de personnes, elle centralise l'ensemble des contenus pédagogiques du Groupe, disponibles en français et en anglais, et combinera à terme des sessions en présentiel et modules à distance.



La plateforme s'inscrit dans une démarche structurée de développement des compétences, avec un plan de déploiement progressif couvrant la connaissance de l'entreprise, les marchés Industrie, Automobile et Hygiène, ainsi que la formation aux gammes produits.

Ce dispositif vise à harmoniser les connaissances au sein du Groupe et à soutenir la montée en compétences des équipes notamment lors de leur intégration.

Recruter et développer les compétences

Aplix SA : le plan de développement des compétences

Le plan de développement des compétences d'Aplix SA vise à structurer et à renforcer la montée en compétences des équipes autour de trois priorités majeures.

- Accompagner la mise en œuvre de la feuille de route stratégique d'Aplix, en alignant l'offre de formation sur les besoins opérationnels et les évolutions des métiers.
- Répondre aux obligations réglementaires en matière de qualité, de sécurité et d'environnement, à travers des formations obligatoires et des actualisations régulières.
- Développer les compétences individuelles et collectives, notamment par le déploiement de parcours qualifiants tels que les CQP.

	2024	2025	
Nombre d'heures de formation	13422	6302	-53%
Nombre de stagiaire formés en interne	748	548	-27%
Nombre de stagiaire formés en externe	178	107	-40%

En 2025, la formation interne a continué de représenter une part essentielle du développement des compétences chez Aplix SA, avec environ 75 % des heures de formation consacrées à l'apprentissage au poste de travail. Le volume global d'heures de formation internes a cependant été inférieur à celui de 2024, en raison de l'absence de nouveaux parcours structurants comme les CQP Régleurs, déployés précédemment. Les formations de 2025 ont été davantage centrées sur des ajustements ciblés, en fonction des recrutements et des évolutions organisationnelles. À noter que le budget formation est resté stable entre 2024 et 2025, avec 184K€ de frais pédagogiques engagés chaque année.

Recruter et développer les compétences

Aplix Inc. Formation management et optimisation des processus RH

L'équipe Ressources Humaines d'Aplix Inc. a dispensé une formation dédiée au management de la performance, à destination de l'ensemble des managers et superviseurs.

Cette formation a permis de rappeler les bonnes pratiques en matière d'évaluation, de fixation d'objectifs et de documentation, tout en apportant ces principes aux nouveaux responsables.

Les participants ont également été familiarisés avec le nouveau formulaire automatisé d'entretien annuel, intégré à la plateforme SIRH. En effet, plusieurs évolutions ont été déployées afin d'optimiser l'utilisation du SIRH et de digitaliser de manière plus fluide les parcours :

- Recrutement et intégration : automatisation de la génération des promesses d'embauche et digitalisation complète des workflows d'onboarding ;
- Management de la performance : dématérialisation de la définition des objectifs, des plans de succession, des entretiens d'évaluation et des cycles de feedback ;
- Formation et développement : attribution automatique des formations et suivi digitalisé des parcours.

Le SIRH devient ainsi chaque année un outil plus opérationnel et plus intégré, permettant d'automatiser et d'harmoniser de nombreux processus RH tout au long du cycle de vie des collaborateurs.

Stabilité des équipes - un indicateur différenciant en Chine

En 2025, le site d'Aplix Shanghai a enregistré un taux de turnover très faible, limité à 1,55 %. Dans un contexte industriel chinois souvent marqué par une mobilité élevée de la main-d'œuvre, ce niveau de stabilité constitue un élément différenciant. Il témoigne de la capacité du site à fidéliser ses équipes dans la durée, à maintenir les compétences clés et à offrir un environnement de travail structuré. Cette stabilité favorise la continuité des savoir-faire, la maîtrise des processus et contribue à la performance globale du site, tant sur le plan opérationnel que social.



Assurer un salaire décent et une protection sociale

Aplix offre à tous, un salaire décent et une protection sociale contre les pertes de revenus dues à la maladie, au chômage, aux accidents du travail, aux congés parentaux et aux départs à la retraite.

Des mécanismes de rémunération incitatifs à court et moyen terme permettent également d'associer les membres des équipes à la performance globale (intéressement, systèmes variables).

Évolution de la structure des postes et des salaires - PARAFIX (Brésil)

En 2025, PARAFIX a engagé une révision complète de la structure des postes et des salaires au sein de son secteur de production. Ce travail, mené en partenariat avec les équipes industrielles, a permis de clarifier une architecture des métiers. La nouvelle grille introduit :

- des niveaux de carrière plus clairs,
- des critères d'évolution plus transparents,
- une meilleure cohérence interne entre les postes,
- et une vision renforcée des perspectives d'évolution professionnelle.

Cette démarche vise à améliorer l'équité interne, à soutenir le développement des compétences et à offrir aux équipes une meilleure compréhension des opportunités qui s'offrent à eux au sein de l'entreprise. Elle constitue un levier essentiel d'attractivité, de rétention et de professionnalisation des équipes.

Associer les équipes à la démarche RSE

Le compteur solidaire : un dispositif d'entraide au service des équipes

Mis en place en 2018 par accord collectif au sein d'Aplix SA, le compteur solidaire permet à toute personne de l'entreprise de donner des jours de repos afin de soutenir celles et ceux qui doivent accompagner un·e proche en difficulté. Ce dispositif est fondé sur la confidentialité, l'équité, la solidarité et l'attention portée aux situations personnelles sensibles.

Son fonctionnement est simple et encadré :

- un échange avec l'infirmière du site et la remise d'une fiche de demande à compléter ;
- la transmission du dossier à l'infirmerie, afin de garantir l'anonymat ;
- l'examen par une commission dédiée, qui attribue le ou les jours de manière anonymisée ;
- un retour d'information sur la décision prise.

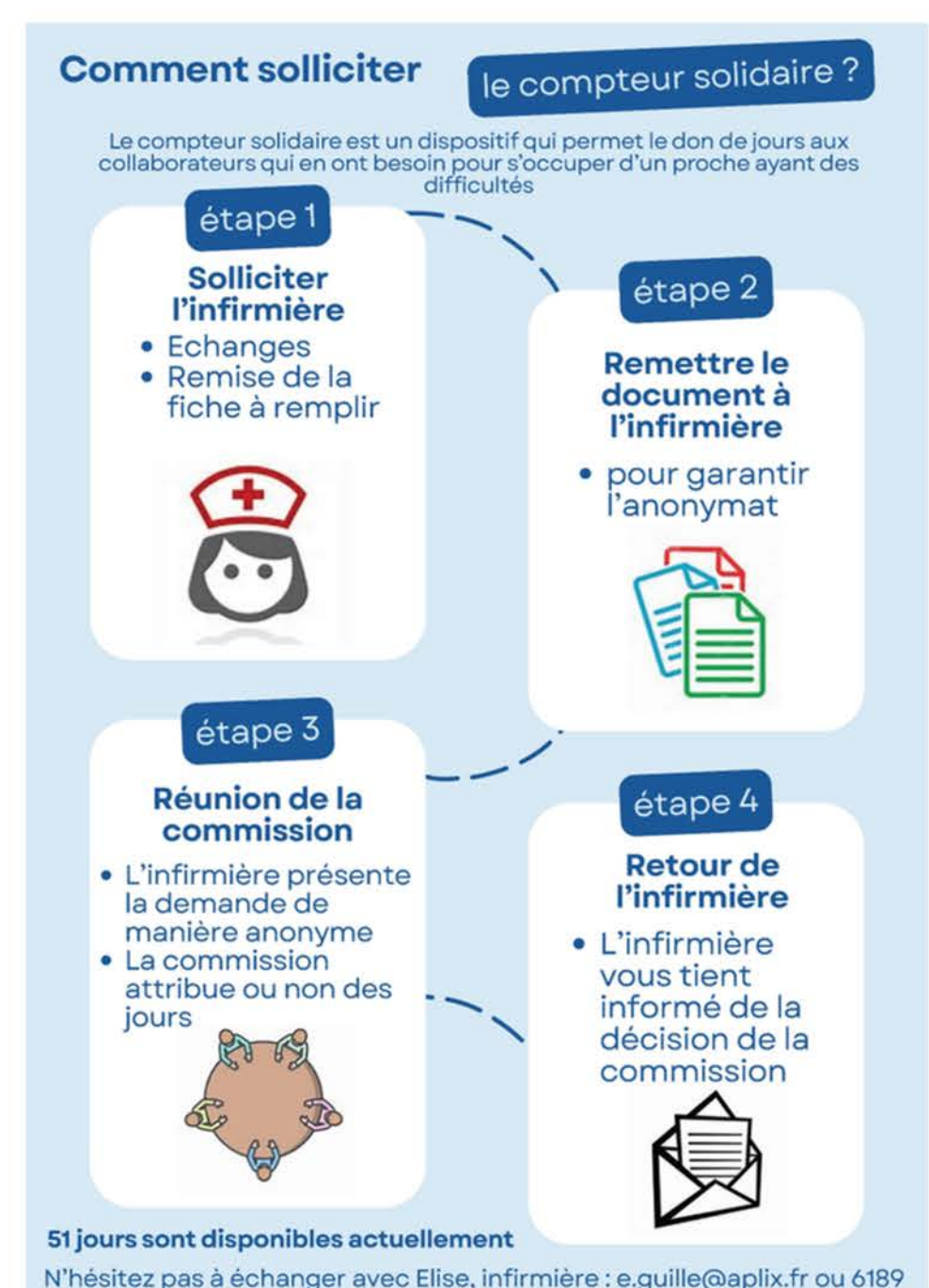
À chaque dossier accepté par la commission, la Direction abonde systématiquement d'une journée supplémentaire le compteur attribué, quel que soit le nombre de jours accordés par la commission.

- Au 1er Janvier 2025, 49 jours étaient disponibles via ce dispositif.

En 2025 :

- 4 demandes ont été exprimées et acceptées par la commission,
- 32 jours ont été accordés dont 4 jours pris en charge par l'entreprise,
- 37,5 jours seront disponibles pour l'année 2026.

À travers le compteur solidaire, Aplix affirme sa volonté d'accompagner les équipes dans les moments de vie difficiles et de promouvoir une culture d'entreprise solidaire et responsable. Cette dynamique se poursuivra, notamment par le renforcement de l'accessibilité et de la visibilité du dispositif auprès de l'ensemble des équipes.



Associer les équipes à la démarche RSE

Semaine Européenne du Développement Durable 2025 : sensibiliser, agir et s'engager

Du 25 septembre au 8 octobre 2025, Aplix SA s'est mobilisée dans le cadre de la Semaine Européenne du Développement Durable (SEDD) afin de sensibiliser les équipes aux enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux. À travers plusieurs temps forts, Aplix a souhaité encourager la réflexion, l'action collective et l'engagement autour du développement durable.

Plusieurs activités ont jalonné la semaine, permettant d'aborder les enjeux du développement durable sous différents angles :

- Webinaire "Anticorruption et intégrité" : animé par le Global Compact, ce temps d'échange a permis d'aborder les bonnes pratiques, les outils et les actions qui renforcent la transparence et l'éthique dans les organisations.
- Défi Treely : 1 m² de forêt préservée tous les 100 000 pas : Aplix a lancé pour la première fois ce défi collectif mêlant santé, sport et protection de l'environnement.
- Rencontre avec une association locale "pain partagé" : les équipes ont découvert l'action d'une structure engagée dans la solidarité alimentaire, ses missions et les liens que l'entreprise peut développer avec des acteurs du territoire.
- Fresque du Climat : un atelier collaboratif pour comprendre les mécanismes du changement climatique et identifier ensemble des pistes d'action internes.
- Vente solidaire de brioches : organisée en soutien à une association locale œuvrant pour les personnes en situation de handicap, cette action a permis de sensibiliser les équipes aux enjeux d'inclusion et d'accès aux droits.

La SEDD devrait s'inscrire comme un rendez-vous annuel permettant de renforcer la sensibilisation aux Objectifs de Développement Durable, encourager des initiatives collectives, mettre en lumière les actions locales et internes menées en faveur d'un développement responsable.





La conduite d'affaires

La gouvernance

La conduite d'affaire d'Aplix repose sur un ensemble de principes, de démarches et de pratiques relatives à nos enjeux, qui visent à garantir la performance durable de l'entreprise. Elle se traduit à travers plusieurs axes :

- **Éthique et déontologie** : l'entreprise s'appuie sur des règles claires, des formations régulières et une vigilance partagée pour prévenir les risques éthiques et garantir l'intégrité dans l'ensemble de ses opérations.
- **Achats Responsables** : les pratiques achats intègrent les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques via la Charte Achats Responsables.
- **Une recherche et développement attentive aux enjeux environnementaux** : les équipes R&D intègrent systématiquement l'éco-conception, l'optimisation matière et la réduction des impacts tout au long des cycles de vie produits.
- **Une gestion sobre des ressources et la réduction de ses déchets** : l'entreprise poursuit ses efforts pour limiter sa consommation de ressources, améliorer ses procédés, optimiser ses flux matière et réduire ses rebuts, en cohérence avec un objectif de sobriété opérationnelle.
- **Un marketing et un développement commercial responsables** : les équipes Marketing et Commerciales valorisent des solutions apportant de véritables bénéfices techniques aux clients tout en s'inscrivant dans une logique de responsabilité.
- **Un numérique responsable au service de la modernisation** : les projets de digitalisation visent à moderniser les métiers, fluidifier les processus et réduire les impacts numériques grâce à des usages plus maîtrisés.
- **Une évolution industrielle guidée par la performance durable** : la transformation industrielle (modernisation des procédés, optimisation énergétique, transferts d'activités) s'appuie sur une logique de performance opérationnelle et environnementale cohérente avec nos engagements.
- **Des engagements qualité qui soutiennent la crédibilité de la démarche** : les systèmes qualité garantissent la maîtrise des processus, la conformité des produits et la robustesse de nos engagements RSE.
- **Un ancrage territorial autour de causes** qui font sens pour nos équipes, avec des actions portées localement dans chaque entité : projets environnementaux, initiatives éducatives ou culturelles, actions solidaires ou sensibilisations thématiques.

Ces éléments seront développés dans les pages suivantes.

Ethique et Déontologie



Charte Ethique et Déontologique

La société exerce ses missions de manière rigoureuse, efficace et dynamique, son image et son développement en dépendent. Cette charte de déontologie exprime le sens général et les principes que chacun, personnellement, s'engage à respecter dans le cadre des missions qui lui incombent. Elle s'inscrit dans une démarche continue d'amélioration des pratiques professionnelles. Elle est portée par la société et s'adresse à chaque collaborateur et dirigeant qui y travaillent.

- | | |
|--|---|
| Intégrité morale | <ul style="list-style-type: none">• S'attacher en toutes circonstances à donner la meilleure image de l'entreprise, à proscrire toute pratique susceptible de porter préjudice à la société• Ne jamais chercher à tirer profit à titre personnel des relations professionnelles entretenues avec les fournisseurs, les sous-traitants en relation avec la société• Refuser tout type d'offre qui serait de nature à compromettre son indépendance de jugement ou qui pourrait mettre en doute son intégrité morale. |
| Confidentialité | <ul style="list-style-type: none">• Respecter la confidentialité des informations aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur des locaux du lieu de travail même après la cessation des fonctions• S'interdire de diffuser ou d'utiliser les données de l'entreprise en dehors du cadre professionnel• Respecter les règles définies par la CNIL |
| Respect d'autrui | <ul style="list-style-type: none">• S'abstenir de pratiquer toute discrimination ou de tenir des propos inconvenants en considération notamment de la religion, du sexe ou de l'aspect physique de leur interlocuteur• Veiller à ce que ses actes et paroles ne soient pas de nature à porter atteinte aux droits et à la dignité de ses collègues et collaborateurs, à altérer leur santé physique ou mentale ou à compromettre leur avenir professionnel |
| Prévention des conflits d'intérêts | <ul style="list-style-type: none">• Respecter les intérêts de la société en évitant toutes les situations dans laquelle il aurait un intérêt direct ou indirect pouvant influencer la manière et la motivation dont lui-même ou un de ses collaborateurs accomplit ses fonctions ou ses responsabilités dans une entreprise• Agir dans l'intérêt légitime et exclusif de la société avec le souci constant de la préserver, y compris dans son image et sa réputation• Veiller à ne pas susciter et à écarter toute situation pouvant le placer en conflit d'intérêt• S'engager à signaler toute situation comportant un risque de conflit d'intérêt le concernant afin de déterminer la façon la plus appropriée d'agir• Consacrer toute son activité professionnelle au service de la société |
| Prévention de la corruption et trafic d'influence | <ul style="list-style-type: none">• Refuser tout cadeau• Refuser toute invitation pendant un appel d'offre• S'obliger à une totale indépendance, objectivité, impartialité, efficacité et de bonne utilisation des moyens financiers de la société, dans la pratique quotidienne de son métier et de son mandat social• Choisir les candidats en fonction de la qualité de leurs produits ou services et des prix pratiqués à travers des mises en concurrence selon les réglementations, normes et procédures internes en vigueur• Observer dans le cadre de son activité professionnelle une rigoureuse neutralité politique à l'égard de élus locaux, des partis ou associations politiques |

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Sandrine PELLETIER
Présidente Directrice Générale APLIX

Ethique et Déontologie

Dispositif d'alerte d'Aplix SA

La culture d'entreprise d'Aplix repose sur des principes de transparence, d'intégrité et de responsabilité. La société a mis en place un dispositif d'alerte interne permettant à toute personne de signaler, de bonne foi et sans contrepartie, des faits susceptibles de constituer un crime, un délit, une menace pour l'intérêt général ou une violation du droit. Pour garantir un traitement rigoureux et impartial de ces signalements, Aplix s'appuie sur un Comité de déontologie dédié, qui peut être contacté via une adresse mail spécifique ou par courrier confidentiel. Les modalités complètes du dispositif sont accessibles dans la documentation interne de l'entreprise.

Ce mécanisme contribue à renforcer la vigilance, à prévenir les risques de non-conformité et à soutenir un environnement de travail fondé sur la confiance et la responsabilité partagée.

En 2025, aucune alerte a été portée à la connaissance du Comité de déontologie.

Formation Éthique & Intégrité avec la Global Compact Academy

En 2025, les fonctions sensibles des filiales chinoises, américaines et brésiliennes ont suivi la formation "UN Global Compact Academy - Anti-Corruption & Integrity Essentials", proposée dans le cadre du Pacte mondial des Nations Unies.

Réalisée en e-learning, cette session a permis de renforcer la sensibilisation aux enjeux d'éthique, de conformité et de prévention de la corruption auprès des équipes clés, en rappelant les pratiques attendues, les comportements à adopter et les exigences internationales en matière d'intégrité.

Une démarche similaire sera déployée en 2026 au sein d'Aplix SA.



Audit éthique - Sedex

En 2025, Aplix a également maintenu et renforcé sa démarche d'éthique et de conformité à travers la réalisation d'un audit SMETA (Sedex Members' Ethical Trade Audit), mené par l'organisme indépendant DNV.

Cet audit évalue les pratiques de l'entreprise en matière de normes sociales, de conditions de travail, d'hygiène, de sécurité et d'éthique des affaires.



Recherche et développement

L'innovation au coeur d'Aplix depuis l'origine

Pour répondre aux enjeux de demain, Aplix s'engage à mettre en place une dynamique afin de limiter les quantités de matières pétrosourcées et à développer le recours aux matières permettant une recyclabilité accrue. L'utilisation de matières à plus faible impact environnemental, qu'elles soient recyclées, biosourcées ou biodégradables, est un axe majeur de développement de nos équipes de Recherche et Développement.



Charte Recherche et Développement

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

La recherche et l'innovation sont au cœur de la stratégie d'APLIX.

Notre politique R&D a pour objectif de développer des nouveaux produits et procédés dans le respect de nos engagements RSE selon les principes suivants :

Innover pour notre avenir

- Proposer des ruptures technologiques en accord avec les objectifs de développement durable.
- Développer et entretenir la philosophie d'éco-conception au sein des équipes.
- Effectuer les ACV des produits dans les phases de développement.
- Assister le marketing auprès de nos clients afin de mieux appréhender leurs besoins et leur stratégie à plus long terme, tout en veillant à la prise en compte des aspects environnementaux.
- Développer l'utilisation de l'intelligence artificielle comme outils de recherche, de contrôle, de développement ou de créativité.

Respecter notre planète

- Intégrer les aspects environnementaux et sociaux pour définir nos orientations en termes de développement produits, notamment au travers de l'évaluation 5R+S : « Repenser, Réduire, Réutiliser, Recycler, Renseigner + Social ».
- Privilégier les fournisseurs locaux, pour les matières comme pour les équipements et services.
- Choisir des matières premières respectueuses de l'environnement et des hommes qui les produisent.
- Anticiper les évolutions des matières premières à travers la veille réglementaire

Faire évoluer nos produits et procédés

- Faire évoluer nos moyens de production vers des technologies plus respectueuses de l'opérateur et de l'environnement
- Développer nos moyens de mesure pour caractériser les produits du marché et optimiser les nouveaux produits en développement.
- Intégrer le recyclage dans l'étude des nouveaux produits.
- Evaluer l'impact environnemental des produits et procédés existants et déterminer les leviers d'amélioration.

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Recherche et développement

Développement de l'expertise ACV chez Aplix

L'Analyse du Cycle de Vie (ACV) constitue la méthode de référence pour évaluer de manière complète les impacts environnementaux d'un produit, depuis l'extraction des matières premières jusqu'à sa fin de vie.

Pour structurer cette démarche, Aplix a identifié deux personnes référentes chargées de monter en compétence et d'accompagner progressivement les équipes dans la compréhension et l'appropriation de cette méthode.

Dans cette dynamique, Aplix a également fait l'acquisition du logiciel ASKOR, développé par l'entreprise nantaise EVEA, afin de disposer d'un outil professionnel adapté aux analyses produits.

L'enjeu est désormais d'accélérer la réalisation des ACV tout en maintenant un niveau d'exigence satisfaisant. Comme ces analyses nécessitent un volume important de données et un temps de traitement significatif, Aplix met en place une priorisation des produits et projets à analyser.

Cette approche progressive vise à déployer l'ACV de manière structurée, réaliste et en cohérence avec les capacités internes, tout en renforçant la culture environnementale dans les équipes.

L'outil 5R+S

En complément de l'ACV, Aplix a développé un outil interne simplifié afin d'intégrer plus largement l'éco-conception dans les projets. Ce référentiel repose sur les 5R - Réduire, Réutiliser, Recycler, Repenser, Renseigner - auxquels s'ajoute une dimension sociale centrée sur l'emploi et les conditions de travail : le "S".

Cet outil permet d'évaluer de manière relative plusieurs solutions nouvelles par rapport à une référence, en se basant sur des critères définis collectivement.

Il favorise ainsi l'identification rapide de leviers d'amélioration et facilite l'intégration des enjeux environnementaux et sociaux dans les décisions de conception.

L'articulation complémentaire entre ACV et 5R+S

L'ACV fournit une analyse détaillée, chiffrée et scientifiquement robuste des impacts environnementaux tandis que le 5R+S offre un cadre opérationnel mobilisable très en amont des projets pour orienter les choix et diffuser une culture d'éco-conception auprès de l'ensemble des équipes.

Ensemble, ces deux outils structurent la démarche d'Aplix et renforcent l'intégration de la performance environnementale et sociale au cœur du développement produit.

Recherche et développement

5R+S, ACV, éco-conception : Aplix partage son expérience

En 2025, Aplix a été invitée à intervenir lors de l'évènement professionnel MouvIndustrie 2025, dédié à l'industrie des mobilités. À cette occasion, l'entreprise a présenté sa démarche d'éco-conception et ses travaux en matière d'analyse du cycle de vie (ACV) dans le cadre d'un atelier consacré à la conception durable et aux procédés de production.



Thierry Marché - Directeur de la Recherche Avancée à MouvIndustrie (Septembre 2025)

Aplix a partagé les méthodologies d'éco-conception 5R+S, inspiré des référentiels de l'ADEME — ainsi que l'intégration récente de l'outil ASKOR by EVEA pour la réalisation d'analyses de cycle de vie plus complètes et harmonisées. Cette évolution permet à l'entreprise d'évaluer de manière plus précise l'impact environnemental de ses produits et d'orienter ses choix technologiques et industriels vers des solutions plus responsables, tout en préservant sa compétitivité. Pour Aplix, l'innovation technique, la sobriété et la performance économique peuvent coexister et à terme, les outils d'éco-conception doivent être accessibles à plus de personnes pour favoriser l'appropriation et l'action à tous les niveaux de l'entreprise.

5R+S					
Notes					
Critère cotation	1	2	3 (référence)	4	5
Réduire	Augmente quantité d'énergie et eau	Augmente quantité d'énergie ou eau		Réduit quantité d'énergie ou eau	Réduit quantité d'énergie et eau
	Augmente et diversifie quantité de MP	Augmente ou diversifie quantité de MP		Réduit quantité de matière ou utilise une seule famille de matière	Réduit quantité de matière et utilise une seule famille de matière
Réutiliser	Procédé entièrement nouveau	Rajout d'un module avec nouvelle fonction		Réutiliser des modules existants ou un procédé modifié	Réutiliser un procédé existant en état
	Nécessité de codifier des nouvelles matières et ne permet pas l'utilisation de matières premières recyclées	Nécessité de codifier des nouvelles matières ou ne permet pas l'utilisation de matières premières recyclées		Utilise des matières déjà codifiées ou des matières recyclées	Utilise des matières déjà codifiées et des matières recyclées
Recycler	Fin de vie recyclage impossible sur produit fini utilisateur	Déchet technique non recyclable produit Aplix		Déchet technique recyclable produit Aplix	Fin de vie recyclage possible sur produit fini utilisateur
Repenser	Complexité machine	Complexité outillage		Simplification outillage	Simplification machine
	Pour répondre au CdC fonctionnel produit une ou plusieurs fonctions techniques ont été ajoutées au produit	Pour répondre au CdC fonctionnel produit une ou plusieurs fonctions techniques ont dû être renforcées sur le produit		Pour répondre au CdC fonctionnel produit une ou plusieurs fonctions techniques ont été simplifiées sur le produit	Pour répondre au CdC fonctionnel produit une ou plusieurs fonctions techniques ont été supprimées sur le produit
Renseigner	Ne permet aucune communication	Ne permet pas une communication simplifiée vers l'utilisateur final		Permet une communication simplifiée vers l'acheteur et/ou une communication sur les réseaux professionnels	Permet une communication simplifiée vers l'utilisateur final
Impact Social	Impact négatif sur l'emploi	Nécessite des nouvelles compétences		Permet de développer la polyvalence du personnel	Impact positif sur l'emploi
	Conditions de travail fortement dégradées (risques chimiques, thermiques,...)	Conditions de travail dégradées (TMS, risques sonores, respiratoires,...)		Conditions de travail améliorées (TMS, risques sonores, respiratoires,...)	Conditions de travail fortement améliorées (risques chimiques, thermiques,...)

Achats Responsables



Charte Achats Responsables

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

La charte Achats responsable est la déclinaison du projet d'entreprise APLIX qui intègre une démarche RSE dans sa vision long terme. Cette charte adopte les grands principes de la RSE dans le processus achats et les décisions commerciales associées. Elle a pour but également de répondre également aux thèmes de la loi CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) de décembre 2023.

En prolongement du déploiement de ses achats responsables, APLIX attend de ses prestataires qu'ils s'engagent en l'accompagnant sur les thématiques suivantes :

Respect des normes et des réglementations internationales

- Se conformer aux normes internationales du travail et des droits de l'homme
- Se conformer à la réglementation européenne relative aux aciers russes
- Se conformer à la réglementation européenne relative à la déforestation
- Se conformer à la réglementation européenne relative aux minerais de conflit

Equilibre des relations commerciales

- Limiter le taux de dépendance économique des prestataires
- Garantir l'équité et l'accompagnement des prestataires en cas de difficultés, assurer une équité financière
- Garantir un partenariat et un co-développement
- Favoriser les relations locales

Ethique commerciale avec la lutte contre la corruption

- Sélectionner des prestataires sur des bases objectives
- Se conformer aux lois anti-corruption en vigueur
- Lutter contre les paiements illégaux
- Garantir l'absence de tout conflit d'intérêt.

Engagements environnementaux

- Respecter les lois et les réglementations environnementales en vigueur
- Mettre en place un système de management environnemental pour traiter les risques
- Appliquer une gestion responsable des déchets et émissions atmosphériques
- Limiter l'impact des activités sur l'environnement en réduisant les émissions de gaz à effet de serre, les consommations d'énergies, les consommations d'eau, l'utilisation des ressources naturelles non renouvelables. Ceci conformément à la COP 21 et aux objectifs du Green Deal européen.

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Sandrine PELLETIER
Présidente Directrice Générale APLIX

Achats Responsables

Les achats tiennent une place centrale dans la performance globale d'Aplix : ils représentent une part significative des impacts environnementaux, sociaux-économiques et éthiques de l'entreprise. La démarche d'achats responsables vise ainsi à intégrer ces enjeux tout au long du cycle d'achat, depuis la sélection des fournisseurs jusqu'au suivi des relations commerciales.

Structurée par une Charte Achats Responsables et une Politique Achats Responsables, cette démarche s'appuie sur des projets concrets, des processus renforcés et une collaboration étroite entre les équipes Achats et RSE. Elle a pour objectif de sécuriser la chaîne d'approvisionnement, de maîtriser les risques de non-conformité et de contribuer à une création de valeur plus durable, en cohérence avec les engagements RSE du Groupe.

Relocalisation et sécurisation des approvisionnements

Aplix poursuit ses actions de relocalisation qui visent à renforcer la souveraineté de sa chaîne d'approvisionnement et à sécuriser l'accès à des matières stratégiques. Ces démarches visent à réduire certaines dépendances géographiques, à limiter les risques de rupture et à améliorer la robustesse.

Plusieurs projets de relocalisation ont mobilisé les équipes en 2025. Des travaux ont notamment porté sur les colles destinées aux marchés de l'hygiène et de l'aéronautique, avec des qualifications engagées en 2025 qui se poursuivront en 2026, permettant à terme un transfert de production des États-Unis vers l'Europe pour le site d'Aplix SA. Un projet concernant un fil spécifique a également été initié, avec le transfert prévu en France de l'opération de retordage actuellement réalisée au Canada. Enfin, la démarche se poursuit sur les flasques utilisées pour la gamme Easylock, à travers le désengagement progressif d'un fournisseur situé en Croatie au profit d'un fabricant français pour Aplix SA.

Zone géographique	Part des achats (%)
France	25%
Europe (hors France)	45%
Total Europe	70%
Amérique du Nord	18%
Asie	7%
Turquie	4%
Reste du monde	1%
Total	100%

Le sourcing des matières premières d'Aplix repose majoritairement sur l'Europe, qui représente 70 % des achats, dont 25 % réalisés en France.

Cette répartition traduit un ancrage national fort, contribuant à la sécurisation des approvisionnements et à la réduction des impacts logistiques, tout en maintenant une diversification maîtrisée des sources d'approvisionnement à l'international.

Achats Responsables

Ethique, conformité et gestion des risques fournisseurs

En 2025, la démarche Achats responsables a été renforcée avec l'intégration de nouveaux processus visant à consolider le dispositif de maîtrise des risques et à améliorer la due diligence fournisseurs. Les évaluations prennent à présent en compte notamment les enjeux liés à l'éthique, à la durabilité, à la corruption et à l'esclavage moderne. Cette démarche sera progressivement généralisée, en particulier pour les fournisseurs situés dans des zones géographiques considérées comme "sensibles".

En complément, une analyse de risques multicritères (éthique, durabilité, corruption, etc.) est réalisée et revue trimestriellement avec l'ensemble des sites Aplix, afin d'identifier les priorités et, le cas échéant, de déployer des plans d'actions adaptés.

Indicateurs clés - Achats responsables

- 77 % des achats de matières premières sont réalisés dans des pays présentant un faible indice de corruption, selon le classement de Transparency International.
- 89 % des achats de matières premières sont réalisés dans des pays à faible risque d'esclavage moderne, d'après le Global Slavery Index.
- 75 % des fournisseurs et prestataires stratégiques disposent d'une démarche d'évaluation RSE (EcoVadis, certifications environnementales, etc.).
- 20 fournisseurs et/ou prospects ont fait l'objet d'une enquête d'honorabilité, dans le cadre du dispositif de vigilance et de maîtrise des risques.

Pilotage climat et environnemental de la chaîne d'approvisionnement

Un travail spécifique a été engagé sur les facteurs d'émission des matières achetées, en collaboration entre les équipes Achats, RSE et Recherche avancée. Cette démarche vise à mettre à jour et fiabiliser les données environnementales, notamment celles utilisées dans le cadre du bilan carbone.

Les travaux se poursuivront sur les principales matières sourcées, afin d'intégrer progressivement ces données consolidées dans les prochains exercices de bilan carbone et d'améliorer la qualité du pilotage des impacts environnementaux.

Préparation d'une enquête climat auprès des fournisseurs

Le lancement d'une enquête climat auprès des fournisseurs est prévu au premier trimestre 2026. Cette enquête permettra de mieux comprendre les pratiques et risques climatiques liés aux achats, et d'identifier des actions d'amélioration possibles avec les fournisseurs.

Achats Responsables

Des chariots nouvelles génération

Aplix SA a engagé une réflexion autour de la prestation de location de ses chariots afin de sécuriser les usages des équipements. À ce titre, les nouveaux chariots qui seront déployés à partir de 2026 intégreront un logiciel de gestion des caristes et des chariots, permettant notamment un démarrage par code personnel, le blocage de l'équipement en cas de CACES périmé et le suivi des chocs.

Cette démarche vise à renforcer la prévention des risques et la sécurité des opérations.

Animation des équipes et échanges entre pairs

En 2025, Aplix a maintenu un temps d'échange mensuel dédié aux problématiques rencontrées par les acheteurs de la région. Ces rencontres, organisées entre pairs, réunissent des acheteurs et directions achats d'autres entreprises, hors Groupe Aplix. Elles permettent le partage de pratiques, les retours d'expérience et la discussion de sujets communs, notamment sur les enjeux achats responsables, réglementaires et ESG, contribuant ainsi à l'ouverture et à la professionnalisation des pratiques achats.

Projets 2026

En 2026, Aplix poursuivra le renforcement de sa démarche Achats responsables, dans la continuité des actions engagées depuis une dizaine d'années. Plusieurs projets viendront structurer cette dynamique. Un accompagnement des équipes sera déployé au sein d'Aplix SA afin de renforcer la compréhension des enjeux liés aux achats responsables, notamment en matière de chaîne de valeur, de gestion des risques et de sensibilisation environnementale.

Par ailleurs, une enquête climat auprès des fournisseurs sera organisée au premier semestre 2026, afin de mieux qualifier les pratiques au sein de la chaîne d'approvisionnement. Les Conditions Générales d'Achat feront également l'objet d'une mise à jour, intégrant explicitement des critères ESG. La structuration d'indicateurs ESG achats permettra d'aligner les pratiques internes et les actions menées dans le cadre du projet RFAR, lequel, engagé en 2025, se poursuivra en 2026 dans une logique de préparation aux principes de la norme ISO 20400.

Performance industrielle durable

Aplix SA - Transformation industrielle et réorganisation des sites

L'année 2025 a été marquée par un projet de transformation d'envergure pour Aplix SA, avec la réorganisation des activités historiquement situées sur le site de Pontchâteau. À la suite d'une analyse stratégique et économique, les activités industrielles ont été rapatriées sur le site du Cellier, permettant une optimisation des capacités, une meilleure maîtrise des procédés et un recentrage des ressources.

Au-delà de la dimension organisationnelle, ce projet a représenté un défi humain important. Les équipes du site de Pontchâteau ont su accompagner cette période de transition avec un professionnalisme exemplaire, tandis que les équipes du Cellier ont assuré, en parallèle de leurs missions quotidiennes, les transferts de compétences, l'installation des équipements, l'adaptation des procédures et la mise à jour des certifications nécessaires.

Cette réorganisation a également été l'occasion de moderniser certaines capacités industrielles, notamment pour la transformation du fil, et de revoir l'organisation logistique via l'externalisation d'un magasin et une optimisation des flux physiques et informatiques. L'intégration d'équipements plus performants issus de Pontchâteau a par ailleurs contribué à réduire la consommation énergétique, notamment grâce à un compresseur à vitesse variable et une centrale de traitement thermique plus efficiente.

Aplix Inc. Excellence opérationnelle et initiatives d'amélioration continue

L'année 2025 a été marquée par une forte dynamique autour de la performance industrielle, de l'excellence opérationnelle et de l'amélioration continue au sein de ses activités de production. Le site a finalisé avec succès la qualification de nouveaux équipements dans l'atelier de teinture et a renforcé ses capacités industrielles, notamment par l'acquisition d'un nouveau réservoir de hot melt. Afin d'améliorer le pilotage des opérations et la prise de décision, un système de suivi des données de production a été déployé, tandis que des processus de réintégration des matières (regrind) ont été mis en place sur plusieurs postes de travail pour optimiser l'utilisation des ressources. Les démarches d'amélioration continue ont également été renforcées grâce à la réalisation d'un projet Kaizen au sein du département IMH et au développement du programme global de progrès continu.

Par ailleurs, Aplix Inc. a atteint ses objectifs de fiabilité des stocks sur l'ensemble des zones, traduisant une meilleure maîtrise des processus. Plusieurs actions ont été menées en collaboration avec les équipes IT, notamment le déploiement de caméras supplémentaires et d'alarmes sur les accès afin de renforcer la sécurité et la prévention des nuisibles. Une attention particulière a été portée à la sécurité et à l'ergonomie des postes de travail, avec l'amélioration des dispositifs de protection des machines dans les zones de découpe pour réduire les risques de coupure, ainsi que l'installation de tables ergonomiques sur différents postes.

L'ensemble de ces initiatives témoigne de l'engagement d'Aplix Inc. en faveur de la performance, de la sécurité, de l'efficacité et d'une activité industrielle durable et responsable.

Le management de la qualité

Le système de management d'Aplix repose sur un ensemble de certifications internationales qui encadrent la qualité, la maîtrise des processus et la performance environnementale de nos sites de production.

Ces normes constituent un cadre reconnu permettant d'assurer à la fois la qualité des produits, la maîtrise des risques, le respect des engagements RSE et la confiance des parties prenantes.



Charte Sécurité des Produits

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

Considérant le règlement (UE) 2023/988 relatif à la sécurité générale des produits et pour les sites certifiés la norme BRCGS Packaging qui assure la fabrication d'emballages alimentaires fiables et sûrs, APLIX s'engage à maintenir des conditions et des moyens sûrs au sein de l'entreprise afin de garantir la qualité et la sécurité de ses produits de leur conception à leur utilisation et maintenir, au plus haut, la qualité et la sécurité des produits tout en respectant les exigences réglementaires en vigueur et les bonnes pratiques de l'industrie. L'entreprise s'assure de sa conformité aux normes en vigueur et met en œuvre des objectifs de performance pour garantir à ses clients qu'elle fournit des produits sûrs, tout en répondant à leurs attentes spécifiques en matière de qualité.

Evaluation

- Analyser les risques sécurité produit via le déploiement de la démarche HACCP. Le produit est toujours reçu, stocké et distribué dans des conditions sanitaires qui ne l'exposent pas à un risque de contamination

Formation

- S'assurer que les collaborateurs reçoivent les informations, la formation et les outils nécessaires pour effectuer leur travail dans le respect des règles de qualité et d'hygiène exigées

Respect des procédures

- Faire respecter auprès des collaborateurs les politiques et procédures de l'entreprise en matière de sécurité produit

Management

- Garantir un management de qualité respectant la bonne application des mesures établies.

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Sandrine PELLETIER
Présidente Directrice Générale APLIX

Le management de la qualité

Les normes et référentiels suivants structurent notre système de management et garantissent la maîtrise, la qualité et la responsabilité de nos activités.



ISO 9001 - Management de la qualité

Garantit la maîtrise de nos processus, la conformité des produits et l'amélioration continue.



ISO 14001 - Management environnemental

Encadre l'identification, la gestion et la réduction de nos impacts environnementaux : consommations, rejets, risques environnementaux, conformité réglementaire.



IATF 16949 - Qualité pour l'industrie automobile

Exige un niveau renforcé de rigueur, de traçabilité et de maîtrise des variations de process pour les applications automobiles. Elle implique notamment la prévention des défauts et la réduction de la variabilité dans l'ensemble de la chaîne de production.



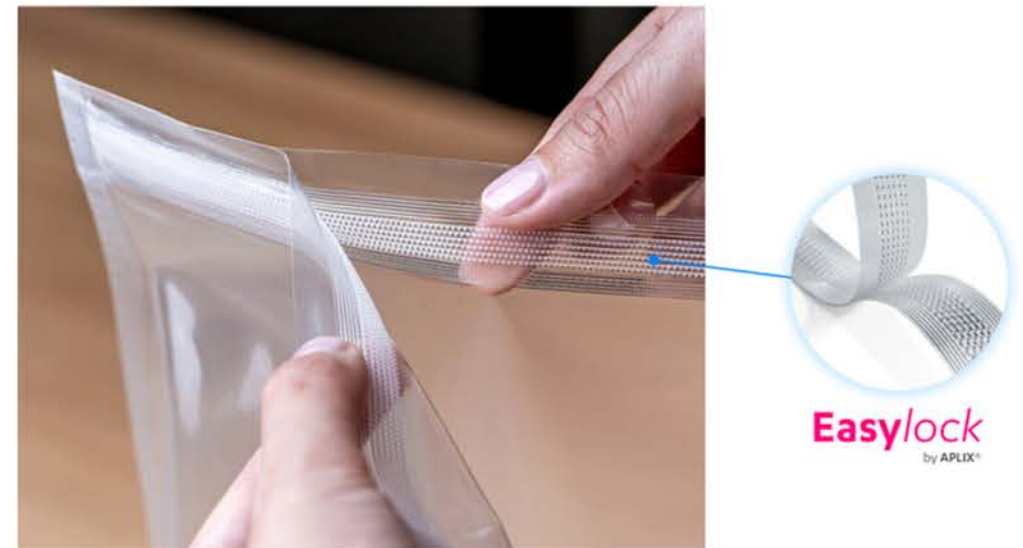
ISO 26000 - Référentiel international de responsabilité sociétale

Fournit un cadre structurant pour intégrer la responsabilité sociétale au cœur de la stratégie et du fonctionnement de l'entreprise.

Marketing

La packaging 100% recyclable

Dans le monde du Packaging, Aplix étoffe sa gamme de produits Easylock avec une nouvelle version 100% Polypropylène pour accompagner ses clients qui souhaitent promouvoir des sachets 100% PP et répondre aux nouvelles normes européennes notamment en terme de recyclabilité.



Le secteur de l'automobile : Aplix 224, pour une solution éco-responsable

Dans le domaine du siège automobile, avant le développement du 224, la coiffe textile ou cuir du siège était fixée à la matelassure en mousse par les couples boucles / crochets. La fixation est localisée sous les lignes de style des sièges, le crochet étant surmoulé dans la mousse alors que la boucle est cousue au dos de la coiffe.

Pour permettre le surmoulage des pièces équipées de crochets, celles-ci sont positionnées en fond de moule sur un outillage avant de verser la mousse liquide. La pièce surmoulable doit protéger les crochets de toute intrusion de mousse qui pourrait les contaminer et les rendre inutilisables.

Afin de protéger les crochets de toute intrusion, Aplix proposait des pièces équipées de cocons protecteurs qui étaient eux-mêmes jetés une fois la matelassure produite. Ces cocons utilisaient un jersey avec une enduction métallisée, les boucles du jersey faisaient office de protection contre une intrusion de mousse. Les cocons protecteurs étaient ensuite retirés pour exposer les éléments agrippants et jetés.

Avec plus de 100 millions de pièces surmoulables produites par an, il était nécessaire de développer une solution plus éco-responsable, qui limiterait les déchets sur notre chaîne de valeur et notre impact carbone.

Aplix a donc conçu et développé un nouveau produit surmoulable Aplix 224 "Innovative Design" qui permet aux utilisateurs de ne plus recourir à un cocon protecteur. Ce nouveau produit est équipé de barrières d'étanchéité qui empêchent la mousse de venir contaminer les crochets lors de la phase d'injection de la mousse. Une solution gagnante pour tous : nous éliminons les déchets liés au cocon, et apportons des gains de productivité et d'ergonomie à nos clients puisqu'il n'est plus nécessaire d'ôter manuellement les cocons en fin de ligne.

Marketing

Salons marquants de l'année

En 2025, Aplix a participé à plusieurs salons professionnels internationaux afin d'accompagner ses marchés et de maintenir un dialogue régulier avec ses clients et partenaires.

Parmi l'ensemble de ces événements, six salons font l'objet d'un focus particulier dans le présent rapport.

Les salons dédiés à l'hygiène



En avril 2025, Aplix a participé au salon CIDPEX en Chine (Wuhan), principal rendez-vous international de l'industrie des produits d'hygiène jetables. Cette présence a permis de présenter des solutions de fixation pour couches bébé et adultes intégrant des fermetures 100 % recyclables ou industriellement compostables, en cohérence avec les engagements d'Aplix en matière d'éco-conception et de développement de produits plus responsables.



Visit us
Booth #5103

Lors de ce salon international, Aplix a présenté sa nouvelle génération de systèmes de fixation mécaniques pour couches bébé et adultes, incluant notamment la solution SoftGrip CrossOver ainsi qu'une gamme de produits compostables développée pour répondre aux enjeux de durabilité du secteur. Cet événement a également favorisé les échanges techniques avec les clients autour du développement de produits plus responsables, ainsi que le partage d'expériences entre les équipes américaines, européennes et brésiliennes, renforçant la coopération au sein du Groupe.

Marketing

Les salons dédiés au packaging

En 2025, Aplix était présente sur plusieurs salons professionnels internationaux afin d'accompagner ses marchés et de maintenir un lien direct avec les acteurs des filières de l'emballage. Parmi ces événements, trois salons ont été identifiés comme particulièrement structurants pour l'année.



Zoomark, organisé en Europe, est un salon spécialisé sur les marchés du petfood et des produits pour animaux de compagnie, réunissant principalement des acteurs du packaging et des produits destinés au consommateur final.



PROPAK ASIA 11-14 JUNE 2025
10:00-18:00 Hrs
BITEC, Bangkok, Thailand

Booth 8-FY99
Hall 98

Propak, tenu en Asie, est un salon à vocation plus industrielle et multi-process, centré sur les solutions de transformation et d'emballage, avec un public majoritairement composé de fabricants et de conditionneurs opérant sur des volumes importants.



Visit us at
Booth SL-20033

PACK EXPO
September 29 - October 1, 2025
Las Vegas Convention Center
Las Vegas, Nevada USA

Enfin, Pack Expo, aux États-Unis, se positionne comme un salon généraliste multi-marchés, couvrant un large éventail de secteurs (alimentaire, biens de consommation, produits techniques) et permettant d'adresser des usages variés.

Ces rendez-vous ont été propices à des échanges professionnels, notamment autour des enjeux d'expérience utilisateur, de la réduction des déchets et du développement de solutions d'emballage plus responsables, en particulier en lien avec les attentes du marché du petfood. Ils se distinguent par leur positionnement géographique, leur niveau de spécialisation et les marchés adressés, tout en constituant des points de contact clés pour la visibilité des solutions d'Aplix.

Marketing

Des salons designés avec des partenariats locaux

Depuis plusieurs années, APLIX privilégie une approche responsable en s'appuyant sur des standistes partenaires des salons pour la conception et la réalisation de ses stands en France et à l'international. Ce choix vise à limiter les transports de matériel, et permet ainsi de réduire l'empreinte carbone associée à nos participations aux salons professionnels, tout en optimisant les coûts logistiques et faisant travailler des partenaires locaux.

Cette démarche s'inscrit dans la vision de la RSE d'APLIX, en faveur d'une organisation de proximité, plus sobre, plus efficiente et respectueuse de l'environnement.

Numérique Responsable

La démarche de numérique responsable d'Aplix s'inscrit dans une volonté de concilier performance, sobriété et responsabilité. Les usages numériques au sein de l'entreprise sont encadrés par plusieurs politiques et chartes internes, qui visent à garantir la sécurité des systèmes d'information, la pérennité de l'entreprise et un usage raisonné des outils numériques. Ces orientations reposent notamment sur :

- l'application de la Charte d'usage des systèmes d'information, qui définit les bonnes pratiques d'utilisation des outils numériques ;
- l'application de la Charte relative à l'intelligence artificielle, garantissant un usage sécuritaire, maîtrisé et raisonné de l'IA ;
- et une Charte Informatique Durable par laquelle Aplix affirme son engagement à un numérique responsable. Cette charte sera mise à jour en 2026 afin d'intégrer les impacts des outils du numérique.

La charte informatique Durable



Charte Informatique Durable

Conformément à nos orientations stratégiques, définies pour répondre à notre ambition et faire face aux enjeux et contexte d'APLIX, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques nécessaires pour développer nos ventes et notre rentabilité, améliorer notre performance opérationnelle en accélérant notamment notre transition vers l'industrie du futur, renforcer le niveau de qualité et de sécurité de nos produits et assurer un développement responsable de notre entreprise.

Nous nous engageons à déployer « Un numérique responsable pour un monde sobre »

Des impressions justifiées

- Privilégier le recto-verso en noir et blanc
- Privilégier le mode livret
- Réutiliser les anciennes impressions en feuilles de brouillon
- Jeter les feuilles A4 dans le bac GSF dédié

Des mails futés

- Intégrer une signature écoresponsable (taille, logo, message)
- Se poser la question de la pièce jointe (directe, utile, lien plus que doc)
- Mettre uniquement les destinataires essentiels, se poser la question du « répondre à tous »
- Avoir une signature extérieure, et une signature interne sans logo

Des fichiers allégés

- Éviter les doublons de fichiers, et faire de la place
- Gérer les versions et ne garder que la dernière
- Compresser un élément et non pas juste le redimensionner
- Consulter régulièrement la taille de ses dossiers pour détecter une anomalie et rester sur un poids raisonnable
- Compresser ses fichiers, ses présentations, ses photos

Une consommation sobre et efficace

- Couper l'alimentation de son PC tous les soirs
- Verrouiller et mettre son PC en veille quand on quitte son poste
- Eteindre son écran quand son PC est coupé ou en veille
- Couper toutes les applications non utilisées
- Visionner ses vidéos en basse définition
- Fermer le maximum des fenêtres inutiles de son navigateur

Les orientations stratégiques de notre société s'inscrivent dans le respect de nos valeurs que sont le respect, l'innovation, l'engagement et l'excellence. Ces engagements et les objectifs associés, revus annuellement par la Direction afin de s'assurer de leurs pertinences, sont déclinés pour l'ensemble de nos filiales dans un processus d'amélioration continue et maîtrisés sur chacun de nos sites.

Numérique Responsable

La gestion des risques de cybersécurité

Dans un contexte où la majorité des incidents cybersécurité proviennent désormais d'erreurs humaines ou de comportements non maîtrisés, Aplix s'est concentrées cette année sur des actions de sensibilisations et sur le renforcement de ses procédures assurant la continuité d'activités.

Sensibilisation des utilisateurs

Une nouvelle campagne de sensibilisation a été menée auprès de l'ensemble des équipes. Elle visait à réduire le risque humain, aujourd'hui l'un des vecteurs d'attaque les plus fréquents, en développant des réflexes simples : création et utilisation de mots de passe robustes en rappelant leur rôle essentiel dans la protection des accès, détection des e-mails frauduleux, gestion prudente des pièces jointes et vigilance face aux demandes inhabituelles.

167 personnes ont été formées au sein d'Aplix SA en 2025.

Révision du Plan de Reprise Informatique (PRI)

Aplix a également actualisé son PRI afin de garantir une reprise plus rapide et plus efficace en cas d'incident majeur. Cette mise à jour intègre notamment l'évolution de nos environnements techniques et renforce la coordination en situation de crise.

Perspectives pour l'année prochaine

Deux chantiers seront engagés en 2026 :

- Une sensibilisation aux impacts environnementaux du numérique.
- Une structuration des indicateurs numériques responsables en lien avec les enjeux de la société.

Les initiatives solidaires

Les initiatives solidaires constituent un véritable levier positif : elles soutiennent des causes d'intérêt général, sensibilisent et fédèrent les équipes, et renforcent le lien entre l'entreprise, la Société et son Territoire. Leur impact est d'autant plus fort qu'elles s'inscrivent dans une démarche RSE intégrée, cohérente et alignée avec les valeurs et les pratiques de l'entreprise.

Depuis de très nombreuses années, Aplix s'engage en faveur d'initiatives solidaires et responsables articulées autour des axes suivants :

- l'accès à l'éducation et à l'emploi pour toutes et tous ;
- la réduction des inégalités sous toutes leurs formes ;
- la lutte contre la pauvreté ;
- la lutte contre toute forme de discrimination ;
- la promotion de la santé et du bien-être ;
- la préservation de l'environnement et la lutte contre le dérèglement climatique.

Les pages suivantes présentent les actions significatives engagées par les équipes Aplix à travers le monde.

Solidarité et prévention : Aplix SA engagée aux côtés d'Octobre Rose

Dans le cadre d'Octobre Rose, Aplix SA a renouvelé son soutien à une association celarienne à travers l'organisation de trails et marches solidaires. Chaque inscription a contribué à générer un don en faveur de la sensibilisation et de la recherche contre le cancer du sein, renforçant l'engagement de l'entreprise en matière de prévention santé.



Par ailleurs, l'entreprise a une nouvelle fois participé au défi national lancé par l'Institut Curie, consistant à confectionner des pochettes solidaires destinées aux patientes atteintes d'un cancer du sein. Distribuées au mois d'octobre aux patientes prises en charge au sein de l'Institut, ces pochettes visaient à apporter soutien, réconfort et réassurance tout en participant aux actions de sensibilisation portées par Octobre Rose.



Les initiatives solidaires

Concours décoration de Noël au sein d'Aplix SA



À l'occasion des fêtes de fin d'année, Aplix SA a organisé une initiative interne à la fois créative et responsable, invitant l'ensemble du personnel à concevoir des décorations de Noël à partir de produits invendus mis à disposition dans les espaces de pause.

Créativité, ingéniosité, réutilisation et esprit festif ont guidé cette initiative.

Les initiatives solidaires

Cette année, Aplix Inc. a activement soutenu des initiatives de collecte de fonds au profit des communautés locales de toute la région. Les équipes ont contribué à des organisations telles que Camp CARE, Lake Wylie Children's Charity, Veteran's Healing Farm, Tender Hearts Ministries, Classroom Central, You Can Discover Change, The Caring Closet, Second Harvest Food Bank et Toys for Tots. L'ensemble des actions ont permis de réunir 14 500 dollars. Quelques initiatives sont développées ci-dessous.

CAMP CARE

Camp CARE (Cancer Ain't Really the End) est un camp d'été d'une semaine destiné aux enfants de 6 à 16 ans atteints ou ayant été atteints d'un cancer, ainsi qu'à leurs frères et sœurs, dans la région de Charlotte. Encadré 24h/24 par des professionnels de santé, le camp permet aux enfants nécessitant des soins médicaux quotidiens de vivre une expérience estivale aussi normale que possible, dans un cadre sécurisé.

Plusieurs membres des équipes d'Aplix Inc. ont participé à la journée des visiteurs, rencontrant les enfants et le personnel du camp. Aplix Inc. soutient Camp CARE depuis plus de 10 ans.



Classroom Central

Dans le cadre de la campagne Backpacks & Basics, menée en partenariat avec les Carolina Panthers, un salarié d'Aplix Inc., Dale Williams, a participé à une action solidaire au profit de Classroom Central. Des centaines de bénévoles se sont mobilisés pour préparer des sacs à dos contenant pour 1,7 million de dollars de fournitures scolaires, destinés à plus de 52 000 élèves.

Grâce à cette initiative, 52 255 enfants ont pu débiter l'année scolaire équipés du matériel nécessaire, favorisant ainsi leur confiance et leurs conditions d'apprentissage.



Aplix a également soutenu la campagne Classroom Central - 9 School Tools Drive, en partenariat avec WSOC-TV. Les 1 002 dollars collectés par l'entreprise ont été transformés en 9 018 dollars de fournitures scolaires, au bénéfice d'enfants issus de foyers à faibles revenus.

Les initiatives solidaires

You Can Discover Change

Aplix a fait don de plus de 13 kg de couches à You Can Discover Change, une organisation locale qui accompagne des femmes incarcérées ou anciennement incarcérées, ainsi que leurs familles, en favorisant leur reconstruction et leur autonomie. En collaboration avec d'autres acteurs du territoire, l'association mobilise des ressources et des services essentiels pour soutenir ces femmes sur les plans physique, mental et émotionnel, et restaurer leur dignité. Les dispositifs proposés couvrent notamment l'aide au logement, l'accompagnement vers l'emploi, le transport, l'accès à la formation, ainsi que des programmes de soutien et de traitement liés aux addictions.



The Caring Closet

Des membres des équipes d'Aplix ont participé à une collecte solidaire au profit de The Caring Closet, en donnant du matériel et des fournitures médicales inutilisées afin de soutenir les personnes dans le besoin au sein de la communauté. Rattachée à Hospice & Community Care, l'organisation met à disposition du matériel médical durable pour les habitants des comtés de York, Chester, Lancaster et des zones environnantes en Caroline du Sud. Sa mission consiste à optimiser les ressources existantes sur le territoire et à les partager avec les personnes ayant besoin d'un soutien médical à domicile.



Soutien à l'organisation Veterans Healing Farm - Aplix INC

Veterans Healing Farm a pour mission d'améliorer le bien-être mental, émotionnel et physique des vétérans et de leurs familles. Cette association propose un environnement sécurisé et apaisant, propice au rétablissement et au renforcement du lien social. Les programmes mis en œuvre reposent notamment sur l'agri-thérapie (agriculture biologique, apiculture, cultures de plantes médicinales), complétée par d'autres approches thérapeutiques, ateliers et événements. L'ensemble des productions agricoles est redistribué au bénéfice de la communauté des vétérans.

Les initiatives solidaires

Parafix s'engage activement en faveur de causes solidaires et de l'implication de ses équipes. En 2025, la filiale a déployé quatre campagnes majeures de responsabilité sociale, axées sur la solidarité, l'égalité et le soutien aux populations locales. Ces initiatives ont mobilisé les équipes autour d'actions concrètes, allant du soutien financier et matériel à des démarches de sensibilisation, renforçant ainsi l'ancrage local et la dimension collective de l'engagement social de Parafix.

Parafix collecte des articles d'hygiène féminine pour des publics vulnérables

Au cours du mois de mars, dans le cadre des actions menées à l'occasion du Mois de la Femme, une campagne interne de collecte d'articles d'hygiène féminine a été organisée. Plus de 180 produits ont été collectés et remis à la Casa Transitória Nossa Senhora Aparecida, à Jundiaí. Cette organisation de la société civile, fondée en 1982, accueille depuis plus de 40 ans des enfants et des adolescents en situation de vulnérabilité sociale, orientés par le Conseil de tutelle et le Tribunal de l'enfance et de la jeunesse. En soutenant cette structure essentielle, Parafix contribue à la protection des publics vulnérables et à la promotion de la dignité, de la solidarité et de l'égalité des chances.



Campagne de Noël PARAFIX - Adoptez une lettre

À l'occasion des fêtes de fin d'année, PARAFIX s'est une nouvelle fois mobilisée en participant à l'initiative "Papai Noel dos Correios", en adoptant des lettres porteuses de rêves et d'espoir. Grâce à l'engagement des équipes, chaque souhait a pu être exaucé, apportant sourires et moments de joie aux enfants bénéficiaires de la communauté locale.



APLIX

Fastening the future